



CITTA' di BONDENO
PROVINCIA di FERRARA
PIAZZA GARIBALDI, 1 – 44012 BONDENO (FE)

Prot.18072/2023
TIT.III.1.1

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI A VALENZA SOVRA COMUNALE PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N.8 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE PRESSO I COMUNI DI BONDENO, POGGIO RENATICO, TERRE DEL RENO E CENTO .

Il Dirigente del Settore Finanziario

Considerato che:

- il Comune di Bondeno svolge il ruolo di *capofila* nell'ambito della convenzione valevole tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda per la gestione associata del servizio personale e che tra gli obblighi del Comune capofila vi è lo svolgimento delle procedure per il reclutamento di personale;
- In data 14/03/2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo tra il Comune di Bondeno, nell'esercizio delle funzioni di capofila nell'ambito della convenzione per la gestione in forma associata del servizio personale ed il Comune di Cento al fine di regolamentare l'esperimento di una selezione pubblica a valenza sovra comunale valevole per la formazione di una graduatoria per il reclutamento e l'assunzione a tempo indeterminato, tempo pieno, di istruttori – agenti di polizia locale;
- il fabbisogno di personale con la qualifica di Istruttore Agente di Polizia Locale dei Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Cento deliberato da ciascun Comune risulta come di seguito rappresentato per un totale di n.8 posti :

	2023	2024
BONDENO	1	1
TERRE DEL RENO	2	
POGGIO RENATICO	2	
CENTO	2	
TOTALE:	7	1

Considerato che l'utilizzo della graduatoria è subordinato all'esecuzione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, qualora non ancora espletato alla data di approvazione del presente Avviso per i singoli posti sopra individuati, nel caso di conclusione della stessa senza assegnazione di personale collocato in disponibilità e che ciascun Comune darà esecuzione alle

procedure previste dall'art.34bis del D.Lgs.165/2001 prima di convocare per l'assunzione i candidati utilmente classificati in graduatoria al fine di dar corso alle coperture dei posti per ciascuna annualità.

Visto l'art 3 comma 8 L. 19-6-2019 n. 56, così come modificato dall'art. 1 comma 14-ter del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni, in Legge n. 113 del 06/08/2021, che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ;

Visti gli artt. 97 e 98 della Costituzione;

Visto il D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) – Regolamento generale sulla protezione dei dati;

Vista la L.104/92 - riguardante i diritti dei portatori di handicap;

Vista la L. 68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Vista la L. 127/1997 - Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;

Visto il D.Lgs. n. 66/2010 - Codice dell'ordinamento militare;

Visto il D.P.R. n. 487 del 1994 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.R. 693/1996 nel quale si dà atto che le norme del D.P.R. 487/1994 costituiscono norme di indirizzo e quindi non vincolanti per gli enti locali;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ;

Vista la L. n. 241/1990;

Visto il CCNL triennio 2019 – 2021 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.L. 162/2019 c.d. “Mille Proroghe”, convertito con modificazioni in Legge n. 8/2020;

Vista la Legge n. 56/2019;

Visto il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;

Viste le Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, (Direttiva n.3/2018. Contenute nella Direttiva del 24/04/2018 della Funzione Pubblica, pubblicata in G.U. n. 134 del 12/06/2018);

Visto il D.L. n.36 del 30/04/2022, convertito con modificazioni in Legge n. 79 del 29/06/2022, che all'art. 2 introduce l'art. 35-ter al D.lgs. 165/2001 e s.m.i. rubricato: “*Portale unico del*

reclutamento”; piattaforma unica disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sviluppata dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, dedicata allo svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche;

Visto il comma 4 dell'art. 2 del D.L. 36/2022 nel quale si specifica che l'utilizzo del Portale succitato è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto il DM del 15/09/2022, registrato dalla Corte dei Conti in data 09/11/2022 al n. 2812, che disciplina le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 nel quale all'art. 1 comma 2 si dispone che *“Le istruzioni operative per l'accesso al Portale e per l'utilizzo delle relative funzionalità saranno definite dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, con ANCI e UPI, da concludersi con esito positivo entro il 31 dicembre 2022.”*; ed al comma 3 si prevede che *“In fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso.”*

Considerato che il Comune di Bondeno è dotato di proprio portale dedicato alla registrazione delle domande di partecipazione a concorsi pubblici banditi dall'ente e pertanto sino al 31/05/2023, in virtù di quanto definito all'art. 1, comma 3 del DM 15/09/2022, succitato, l'ente è autorizzato a continuare ad utilizzare il predetto proprio portale in luogo al Portale unico del reclutamento, istituito ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 3 del succitato D.L. n. 36 del 30/04/2022, convertito con modificazioni in Legge n. 79 del 29/06/2022, rubricato: *“Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”*, che ha introdotto importanti modifiche alla disciplina riguardante le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali, per le assunzioni di personale non dirigenziale, attraverso l'inserimento dell'art. 35-quater al D.Lgs. 165/2001, tra le quali, l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico e di un prova orale svolgibile, facoltativamente, in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;

Visto inoltre il comma 7 dell'art. 3 del D.L. 36/2022 il quale prevede che *“Con ordinanze di cui all'art. 10-bis del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, il Ministro della salute, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza, nel rispetto dei principi di adeguatezza e proporzionalità”*;

Viste le Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, (Direttiva n.3/2018. Contenute nella Direttiva del 24/04/2018 della Funzione Pubblica, pubblicata in G.U. n. 134 del 12/06/2018);

Visto il regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002, così come integrato con Delibera G.C. n. 79 del 01/06/2020, al

quale si rimanda unicamente per la parte non diversamente regolata dal presente Avviso, che per le particolari disposizioni ivi contenute costituisce “*legge speciale*” della procedura stessa;

Richiamate le disposizioni di cui all’art. 10 comma 1 lettera b del DL 44/2021 e dell’art. 35-quater lettera b del D.Lgs.165/2001 che prevedono per lo svolgimento delle prove selettive l’utilizzo di strumenti informatici e digitali;

Visto il parere della Prefettura di Milano n.132710/2019 relativamente alla corretta applicazione dell’art. 38 D.Lgs. 165/2001, ovvero della disposizione che consente l’accesso ai posti di lavoro nella pubblica amministrazione anche ai cittadini comunitari ed extracomunitari, da cui risulta, dal combinato disposto dell’art. 38 comma 1 D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 2 D.P.C.M. 174/1994, la riserva ai soli cittadini italiani relativamente allo svolgimento di compiti che implicano l’esercizio di pubblici poteri e funzioni e che l’attribuzione della qualifica di agente di pubblica sicurezza prevista dall’art. 5 L.65/1986 può essere attribuita, su richiesta dell’amministrazione comunale interessata, con decreto prefettizio, al personale che svolge il servizio di polizia municipale. Tale qualifica ha l’effetto di abilitare alle funzioni pubbliche previste dall’art. 5 della legge quadro e all’esercizio dei connessi poteri. Tali funzioni rientrano tra quelle indicate dall’art. 2 comma 1 lettera A del DPCM 174/1994 e pertanto in linea con la posizione assunta dal Ministero dell’Interno la Prefettura di Milano ha affermato che il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza possa avvenire solo nei confronti dei cittadini italiani.

In esecuzione della Determinazione n. 577 del 29/05/2023

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica avente validità a livello sovra comunale, per l’assunzione alle dipendenze dei Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Cento, per soli esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria per il reclutamento e l’assunzione a tempo indeterminato, tempo pieno, di istruttori – agenti di Polizia Locale da inquadrare in relazione al nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato dal Titolo III CCNL valevole per il personale del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 e dall’allegato A del medesimo Contratto.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di cui trattasi è ammesso il trattamento economico annuo lordo come previsto dal CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e successivi rinnovi contrattuali, oltre a quanto in ogni caso compete ai sensi della normativa vigente all’atto dell’assunzione per i dipendenti inquadrati nell’Area degli Istruttori.

Stipendio tabellare 21.392,87€ per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^a mensilità.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Spettano inoltre, gli emolumenti accessori previsti dal Contratto di Lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nel tempo vigenti, l’indennità di vigilanza.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

2. REQUISITI SPECIFICI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'accesso al pubblico impiego con la qualifica di Istruttore Agente di Polizia Locale sono richiesti i seguenti requisiti generali da possedere entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione:

- a) ***Cittadinanza italiana:*** Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano.
- b) ***Età non inferiore agli anni 18*** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, possedute alla data entro il termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- c) ***Godimento dei diritti civili e politici*** ed immunità da condanne penali pregiudizievoli della costituzione del rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
- d) ***Immunità da interdizione dai pubblici uffici*** o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- e) ***Idoneità fisica all'impiego*** per lo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire e, in particolare: non essere privo della vista, ex art. 1 legge 28/03/1991, nr. 120, non essere disabile, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva, oltre al rispetto di quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale, (ALLEGATO 1). La verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice integrata a tal fine da un esperto in materia;
- f) ***Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare*** (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva);
- g) ***Non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza"*** ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa. "L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita comunicazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati";
- h) ***Assenza di condanne penali rilevanti per le mansioni relative al posto da ricoprire*** compresi i requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
 - godimento dei diritti civili e politici
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di Prevenzione
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici
- i) ***Essere disponibili al porto ed all'uso dell'arma***, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia locale;

- j) *Essere titolare di patente di guida di categoria B o superiore* senza limitazioni in corso di validità;
- k) *Essere titolare di patente di guida di categoria A2 o superiore per la guida dei motocicli o obbligo di conseguimento della stessa* entro 6 mesi dalla data di assunzione, pena la risoluzione del contratto di lavoro .
- l) **Titolo di studio:** diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (diploma di maturità), titolo di studio di durata quinquennale che consenta l'accesso all'università. Per i titoli di studio conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea la validità è subordinata al possesso, entro il termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza/equivalenza ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma3, del D.lgs. 165/2001.
- m) **Essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali** necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale elencati all'allegato A) alla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna n. 278/2005, in particolare: Sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale e assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Il possesso di tali requisiti fisico-funzionali verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

Tutti i requisiti predetti, eccetto il possesso della patente di categoria A2 o superiore per la guida dei motocicli, debbono essere posseduti oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione anche all'atto dell'assunzione in servizio.

AVVERTENZE: Non possono accedere ai pubblici impieghi coloro che:

- Risultano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente e insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- Abbiano riportato condanne penali irrevocabili di condanna per le tipologie di reati che escludono l'ammissione al pubblico impiego, ovvero abbiano in corso procedimenti penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'assunzione al pubblico impiego.

3. RISERVE, PREFERENZE E PRECEDENZE

A. Riserve:

Nella selezione di cui al presente bando operano le seguenti riserve:

- ❖ **COMUNE DI BONDENO, COMUNE DI TERRE DEL RENO, COMUNE DI POGGIO RENATICO E COMUNE DI CENTO RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART.1014 COMMA 4 E DELL'ART. 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010**

N. 1 posto nell'ambito delle assunzioni programmate da ciascuno dei Comuni sopra indicati è riservato a favore dei volontari delle FF.AA. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010. Tale riserva di posti sarà soddisfatta dai comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Cento nell'ambito delle assunzioni programmate per la copertura dei posti da piano assunzionale anno 2023.

B. Preferenze:

Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli quelle elencate all'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e s.m.i. e successive modifiche ed integrazioni, a cui integralmente si rimanda.

C. Precedenze:

A parità di merito e preferenze, la precedenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il candidato avrà cura di dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione i titoli che danno diritto alle riserve, preferenze e/o precedenze a parità di merito di cui al presente articolo, purché posseduti entro il termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione: la mancata dichiarazione resa dal candidato nella domanda di partecipazione dei titoli di riserva, preferenza e/o precedenza esclude il candidato dal beneficio anche se posseduti entro tale data.

4. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La disciplina della presente selezione ed i criteri di valutazione delle prove sono predeterminati dal seguente bando, dal Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 e ss.mm.ii. in quanto procedura concorsuale avente validità sovra comunale, così come previsto dalla vigente convenzione per la gestione associata del servizio personale tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Vigarano Mainarda e Poggio Renatico oltre che dall'accordo siglato con il Comune di Cento.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza del presente bando, ovvero di riaprire il termine stesso. Può anche revocare il bando medesimo per motivi di interesse pubblico, ovvero rettificarlo dandone comunicazione agli interessati.

5. CONTENUTI PROFESSIONALI E COMPETENZE TECNICHE RICERCATE

Declaratoria contrattuale dell'Area degli Istruttori:

- Conoscenze teoriche esaurienti;
- Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in ambito specializzato di lavoro;
- Responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Per lo svolgimento delle attività attinenti al profilo di Agente di Polizia Locale saranno accertate le capacità comportamentali, relazionali ed attitudinali afferenti:

- alla conoscenza delle materie previste nell'apposito articolo del presente bando di concorso
- alla conoscenza della lingua inglese;
- alla conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- alle buone relazioni interpersonali e predisposizione al lavoro di gruppo, oltre alla capacità di assumere le responsabilità richieste dal ruolo;
- alla capacità di relazione e comunicazione all'utenza;
- alla capacità di agire in autonomia rispetto a direttive impartite;
- alla capacità di analisi e di *problem solving*;
- alla capacità di comunicazione e di sintesi scritta e verbale;
- alla capacità di coordinare attività di personale inquadrato in categoria inferiore;

Principali competenze tecnico-professionali specifiche:

- garantire i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi dell'Ente in tema di viabilità, controllo delle attività produttive e vigilanza territoriale;
- svolgere il servizio di polizia stradale e gli altri adempimenti che le leggi ed i regolamenti attribuiscono alla polizia locale;
- assicurare la vigilanza ed il controllo del territorio garantendo l'esecuzione di attività di prevenzione e di repressione al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali;
- svolgere funzioni di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza anche con riferimento alla prevenzione e repressione delle violazioni di norme di legge e regolamentari;
- garantire soccorso in caso di calamità, catastrofi ed altri eventi che richiedano interventi di protezione civile.
- concorrere al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- collaborare con le forze di Polizia di Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni;
- effettuare servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine.
- L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento ed è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Corpo di Polizia Locale nonché ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi.

6. CONTRIBUITO PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La partecipazione al presente procedimento selettivo comporta il versamento di un contributo per la partecipazione al concorso di € 10,00 da effettuare tramite ufficio postale sul c/c p. 000013678446, intestato al Comune di Bondeno – Servizio Tesoreria Comunale – con indicata la causale di versamento, oppure tramite sportello bancario sul C/C di Tesoreria del Comune di Bondeno (Banca BPER – Filiale di Bondeno)

IBAN : IT 90 F 05387 67196 000003200023

Oppure tramite il portale PagoPa del Comune di Bondeno.

Il versamento deve essere effettuato, entro e non oltre il termine di presentazione della domanda, il contributo per la partecipazione al concorso non è rimborsabile.

Nella sezione causale del versamento indicare “CONTRIBUTO PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER 8 POSTI AGENTE DI POLIZIA LOCALE”

7. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'iscrizione alla selezione di cui al presente bando di concorso è necessario essere il possessore dell'identità SPID . Per maggiori informazioni su SPID e sulle modalità di attivazione è possibile consultare la pagina <https://www.spid.gov.it/cos-e-spid/come-attivare-spid/> .

Per iscriversi al concorso è necessario accedere al form per la presentazione ON LINE della domanda di partecipazione al concorso pubblico del portale VURP – CONCORSI attraverso il link che sarà pubblicato nella sottosezione “Bandi di Concorso” relativa alla presente selezione, del sito istituzionale del Comune di Bondeno – sezione “Amministrazione Trasparente”.

Eseguito il login con il proprio SPID, il candidato dovrà:

- compilare online il modulo di partecipazione;
- allegare i documenti richiesti e di seguito elencati, quali ad esempio: il pagamento del contributo per partecipare al concorso, il valido documento di identità fronte e retro, ecc....

Tutti i file da allegare al sistema devono essere in formato PDF.

La procedura consente salvataggi parziali.

La procedura sopra descritta rappresenta l'unica modalità per presentare la domanda di partecipazione alla selezione. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta (NO PEC, NO CONSEGNA MANUALE O INVIO CON RACCOMANDATA O CON ALTRE MODALITA').

Al perfezionamento dell'invio della domanda di partecipazione il sistema trasmetterà all'indirizzo mail indicato dal candidato una comunicazione con i dati di registrazione al protocollo generale del Comune di Bondeno dell'istanza presentata. Il numero di protocollo dell'istanza di partecipazione costituirà il codice identificativo del candidato e sarà utilizzato in tutte le fasi della procedura selettiva.

È opportuno inviare la domanda di partecipazione alla selezione una sola volta. Solamente in caso di gravi errori od omissioni, procedere con un secondo invio. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché entro i termini prescritti dal presente bando.

Ai sensi dell'art. 35-ter comma 2-bis D.Lgs.165/2001 e ss.mm. ii. a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione nel Portale Unico del Reclutamento InPA e cioè entro il 29/06/2023.

Il termine di scadenza sopra indicato è perentorio, la sua mancata osservazione comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE UNITAMENTE AL LINK PER ACCEDERE AL PORTALE V-URP SEZIONE CONCORSI PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE ON LINE IN USPO PRESSO IL COMUNE DI BONDENO SARA' PUBBLICATO SUL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE NELLA HOME PAGE E NELLA SEZIONE "BANDI DI CONCORSO" DELL'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

8. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli aspiranti al concorso, dovranno compilare il modulo di istanza online, nel quale, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, dovranno obbligatoriamente dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura, il possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti dal presente bando di concorso oltre che compilare le ulteriori richieste previste dal suddetto modulo a cui si rinvia integralmente per ulteriori dettagli.

Il candidato **con disturbi specifici di apprendimento (DSA)** debitamente certificati da parte dell'organismo sanitario competente (**allegato obbligatorio**) deve specificare il proprio disturbo, al fine del riconoscimento, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del D.L n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021 e del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per le disabilità, di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

In ogni caso i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo ordinariamente assegnato per le prove d'esame.

In difetto delle certificazioni richieste le prove dovranno essere effettuate come ordinariamente previsto.

Ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni fase del procedimento selettivo e in ogni caso prima dell'assunzione, al controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e qualora accerti la non veridicità del loro contenuto, disporrà l'immediata adozione del relativo provvedimento (di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dalla nomina), che non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità di cui al DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non validità dei titoli dichiarati.

I candidati si intendono automaticamente convocati alla preselezione, qualora ricorrano le condizioni di cui al successivo punto 10 del presente bando, ovvero alle prove d'esame, di cui al successivo punto 11, in mancanza di ricevimento di specifica comunicazione di esclusione da parte della presente procedura selettiva.

9. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda d'ammissione online i concorrenti devono allegare sempre accedendo all'apposito link:

1. copia fotostatica non autenticata di un valido documento d'identità del candidato (allegato obbligatorio);
2. copia fotostatica del titolo di studio posseduto ai fini della partecipazione/autocertificazione (allegato obbligatorio);
3. ricevuta del versamento del contributo per la partecipazione al concorso (allegato obbligatorio);
4. curriculum professionale datato e sottoscritto dal candidato. Il curriculum dovrà esplicitare puntualmente il percorso formativo e le eventuali esperienze professionali maturate dal candidato, attinenti al profilo professionale da ricoprire, con indicazioni dei periodi di lavoro prestato, il ruolo ricoperto e le attività svolte (allegato obbligatorio);
5. per i candidati con certificato DSA, occorre allegare il certificato rilasciato dal competente organismo sanitario attestante la necessità di eventuali tempi aggiuntivi e/o specifici ausili per lo svolgimento delle prove; (**allegato obbligatorio se ricorre la fattispecie**; in difetto di ciò il candidato sosterrà le prove come ordinariamente previste);
6. apposito provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione, del titolo di studio conseguito presso uno Stato dell'Unione Europea, ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma3, del D.lgs. 165/2001. (**allegato obbligatorio solo se ricorre la fattispecie**. Qualora il candidato non ne sia in possesso entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione egli dovrà rendere, il suddetto provvedimento di equiparazione, entro il termine stabilito per l'eventuale assunzione in servizio, pena la decadenza dalla nomina e la cancellazione dalla graduatoria di merito);
7. Fotocopia non autenticata della patente di guida (allegato obbligatorio);
8. ogni altro allegato ritenuto utile ai fini della presente selezione.

E' facoltà dell'Amministrazione richiedere apposita documentazione comprovante il possesso di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione, nonché l'integrazione o chiarimenti in ordine a quanto prodotto dal candidato.

10. PRESELEZIONE

Nel solo caso in cui le domande di ammissione al concorso, superino il numero di **200** si procederà ad apposita preselezione.

La preselezione consisterà nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta multipla (test) da svolgersi in un periodo di tempo predeterminato sulle materia oggetto della prova d'esame.

Questa prova non attribuirà punteggio ma comporterà, per il candidato che la superi, la possibilità di accedere alla prima prova selettiva.

Il punteggio sarà assegnato nel seguente modo:

- risposta esatta 1 punto;
- risposta non data o errata 0 punti;

Saranno ammessi alla prima prova selettiva i candidati, che avranno superato la suddetta prova preselettiva con un punteggio uguale o superiore a 21/30.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione delle graduatorie finali di merito.

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bondeno ed avrà valore di notifica ai candidati.

Ai candidati **non** sarà data alcuna ulteriore comunicazione scritta, pertanto i soli candidati che avranno superato la prova preselettiva si intendono, in base a quanto sopra descritto, automaticamente convocati alla prima prova d'esame .

Sarà cura del candidato verificare la presenza del proprio codice identificativo nell'elenco degli ammessi alla prima prova d'esame.

11 PROVE D'ESAME E PRESELEZIONE (EVENTUALE)

1^ Prova : Preselezione (eventuale): Nel caso in cui il numero di candidati che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione sia inferiore o uguale a 200 (duecento) non si darà luogo alla prova preselettiva. In ogni caso verrà data opportuna comunicazione ai candidati circa lo svolgimento o meno della prova preselettiva tramite pubblicazione sul sito del Comune di Bondeno. In caso di necessità di svolgimento della prova preselettiva la comunicazione ai candidati secondo le modalità succitate avverrà con un preavviso di almeno 20 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova preselettiva stessa.

Tale comunicazione avrà effetto di notifica agli interessati.

Nel caso di svolgimento della prova preselettiva, i concorrenti che avranno superato la preselezione con un punteggio superiore o uguale a 21/30 s'intendono automaticamente convocati per la prima prova d'esame.

Le prove concorsuali saranno articolate come segue:

Oltre all'eventuale **preselezione** per essere utilmente classificati in graduatoria i candidati dovranno superare una **prova di abilità fisica**, una **prova psico-attitudinale**, una **prova scritta teorico/pratica** e una **prova orale**, dette prove sono tese a verificare le abilità richieste e la conoscenza delle materie d'esame.

2^ Prova: Prova di abilità fisica

La prova consiste nella verifica da parte del candidato delle abilità necessarie all'espletamento dei servizi di istituto, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria e pubblica sicurezza, soccorso stradale e alle popolazioni nell'ambito delle attività di protezione civile, così

come previsto dalla Direttiva in materia di “criteri e sistemi di selezione per l’accesso” e per la “formazione iniziale” degli operatori di polizia locale approvata con Delibera di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14 febbraio 2005 e ss.mm.ii., - punto 1 e).

In particolare sarà verificata la capacità di svolgere uno sforzo fisico di durata contenuta con impegno muscolare prevalentemente degli arti superiori e inferiori (a titolo di esempio, ad eseguire un inseguimento a piedi, lo scavalco di un ostacolo e brevi manovre di soccorso).

Esercizi, da svolgere in sequenza con brevissimi periodi di pausa tra uno e l’altro:

- corsa 800 metri piani: l’esercizio deve essere concluso entro un tempo massimo di 6’ (uomini) e 6’30” (donne);
- piegamento sulle gambe nel numero di 20 in un tempo massimo di n. 2 minuti (l’articolazione del ginocchio deve formare almeno un angolo retto);
- piegamenti consecutivi, senza appoggio intermedio di altre parti del corpo diverse dalle mani e dalle ginocchia, sulle braccia nel numero di 15 (uomini) e 10 (donne) in tempo massimo di 2’: il piegamento è ritenuto valido se il corpo rimane disteso in asse e il movimento parte dalla condizione di braccia distese, passa per la condizione in cui i gomiti superano l’altezza della cassa toracica e si conclude nella condizione di braccia distese;

Alla prova i candidati si presenteranno in idoneo abbigliamento ginnico e muniti di valido documento di identità.

Tutti i candidati dovranno esibire, a pena di esclusione, un certificato di idoneità sportiva in corso di validità.

Le donne in stato di gravidanza dovranno produrre un certificato medico che ne attesti lo stato. Le stesse candidate saranno ammesse alle successive prove selettive previste dal presente bando e la prova di abilità fisica sarà rinviata al momento dell’eventuale assunzione o entro il periodo di prova. In tale circostanza il superamento della prova di abilità fisica, nelle modalità previste dal presente bando, costituisce condizione per l’assunzione o per la conferma in ruolo. Viceversa il mancato superamento della prova di abilità fisica costituirà causa di risoluzione del contratto di lavoro già stipulato.

Per la valutazione della prova di abilità fisica la Commissione potrà avvalersi dell’ausilio di personale tecnico.

I candidati che supereranno la prova di abilità fisica verranno ammessi alla successiva prova selettiva.

La prova di abilità fisica dà luogo al solo giudizio di idoneità senza attribuzione di punteggio.

3^ Prova: Prova scritta teorico/pratica

La prova scritta teorico/pratica sarà composta da domande a risposta sintetica aperta, da svolgersi con un elaborato di lunghezza limitata, e/o da quiz a risposta chiusa sulle seguenti materie:

- Codice della Strada, Regolamento di Esecuzione ed Attuazione del Codice della Strada
- Sistema sanzionatorio amministrativo
- Elementi di diritto penale e di procedura penale
- Elementi di diritto Amministrativo con particolare riferimento all’ordinamento degli Enti Locali e alle norme sul procedimento amministrativo
- Ordinamento della polizia locale con riferimento alla legge 65/1986 e alla

Legge Regione Emilia Romagna n. 24/2003

- Normativa sul commercio
- Normativa sui pubblici esercizi con riferimento alla Legge Regionale dell'Emilia Romagna 14/2003
- Normativa in materia di edilizia
- Normativa in materia di ambiente

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere.

La prova scritta teorico pratica si intende superata con valutazione uguale o superiore a 21/30.

4^ Prova: Prova psico-attitudinale

Sono ammessi a tale prova i candidati che abbiano superato la prova scritta.

La valutazione per l'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore-Agente di Polizia Municipale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale sopracitata, consisterà nella somministrazione di un test specifico e/o da un colloquio di gruppo di tipo psico-attitudinale e/o da un colloquio individuale. Si procederà ad un test di personalità per la valutazione dell'area di regolazione emotiva e dell'autocontrollo del candidato.

Per tale valutazione la Commissione sarà integrata da uno Psicologo di comprovata esperienza in ambito di selezione e valutazione del personale.

I criteri relativi alla valutazione saranno definiti e comunicati ai candidati il giorno della prova, prima dell'inizio della stessa.

I candidati che supereranno la prova di idoneità psico-attitudinale verranno ammessi alla successiva prova orale. La prova psico-attitudinale dà luogo al solo giudizio di idoneità senza attribuzione di punteggio.

5^ Prova: Prova orale

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno superato tutte le prove precedenti.

La prova consisterà in un colloquio vertente sulle materie oggetto della prova scritta teorico pratica, su analisi di casi e di situazioni comuni per l'agente di Polizia Locale.

Si svolgerà secondo l'ordine alfabetico dei candidati, sulla base della suddivisione per gruppi che sarà adeguatamente comunicata ai candidati ammessi alla prova stessa.

Nel corso della prova orale saranno verificate anche le competenze linguistiche e informatiche anche attraverso esercizi pratici.

Il colloquio si intende superato se il candidato otterrà un punteggio minimo di 21/30

COMUNICAZIONI:

Ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale relativamente a luogo e data di svolgimento delle prove selettive: dette informazioni saranno rese note con un preavviso di almeno

20 giorni mediante pubblicazione di apposito Avviso da pubblicarsi, con valore di notifica agli interessati, all'albo pretorio del Comune di Bondeno e nell'apposita sezione del sito Web del Comune.

Le risultanze delle prove selettive e la conseguente comunicazione di ammissione alla prova successiva saranno rese note mediante pubblicazione di apposito Avviso, con valore di notifica agli interessati, da pubblicarsi all'albo pretorio del Comune di Bondeno e nell'apposita sezione del sito Web del Comune.

AVVERTENZE:

- Durante lo svolgimento della prova scritta non è ammessa la consultazione di testi.
- La mancata presenza da parte del candidato anche ad una sola delle prove sopra descritte, compresa l'eventuale preselezione, comporterà l'esclusione dal concorso.
- Il candidato dovrà presentarsi a ciascuna prova munito di un valido documento di riconoscimento.
- Al termine delle prove, per i candidati che avranno titolo ad essere collocati in graduatoria, l'Ufficio Personale del Comune di Bondeno procederà alla verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti.
- Sarà cura dell'Ufficio Personale del Comune di Bondeno, a cui è demandata l'istruttoria delle pratiche di verifica sopra indicata, comunicare ai candidati interessati eventuali cause di esclusione.

Per la valutazione di ciascuna prova d'esame, compresa l'eventuale prova preselettiva la Commissione ha a disposizione punti 30 e ciascuna prova si intende superata e da accesso alla partecipazione della successiva prova d'esame qualora il candidato consegua una votazione non inferiore a 21/30;

Tutte le prove previste nel presente bando saranno valutate secondo i criteri che la Commissione Esaminatrice dovrà predeterminare in sede di proprio insediamento, attenendosi alle seguenti indicazioni ed a quelle contenute nel vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 e successiva integrazione con DGC n. 79/2020, applicato alla presente procedura selettiva.

Il punteggio finale attribuito a ciascun candidato sarà dato dalla somma del punteggio assegnato al candidato per la prova scritta e di quello per la prova orale.

13. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento secondo le norme previste dal vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C. n. 289/2002, applicato alla presente procedura selettiva per i motivi già indicati nel presente bando.

L'Amministrazione comunale si riserva, inoltre ai sensi dell'art.7, comma 2/bis del D.P.R. 487/94, la facoltà di avvalersi per lo svolgimento della prova, della collaborazione di soggetti esterni, di ditte specializzate e consulenti professionali.

14. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Terminate le prove, la Commissione assegna ai candidati che le hanno superate, la valutazione complessiva riportata da ciascuno, con osservanza a parità di punti, delle preferenze.

Saranno applicate, per la formazione della graduatoria finale, a parità di merito, le preferenze e precedenze elencate nel D.P.R 9 maggio 1994 n. 487 art. 5, così come modificato dal D.P.R 30 ottobre 1996 n. 693, dall'art. 3, comma 7 della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art.2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

La "graduatoria finale" redatta dalla Commissione avrà ordinamento decrescente in relazione al punteggio totale conseguito e dalle ulteriori preferenze e precedenze attribuite, come sopra indicato.

15. UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria definitiva, formulata dalla Commissione Esaminatrice, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, sarà approvata dal Dirigente del Settore Finanziario del Comune di Bondeno e pubblicata all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale (Home Page e Sezione dell'Amministrazione trasparente "Bandi di Concorso") del Comune di Bondeno.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno decorre il termine per le eventuali impugnative al TAR ovvero, in alternativa, al capo dello Stato.

Dalla stessa data di pubblicazione la graduatoria conserverà validità ed efficacia per il periodo temporale stabilito dalle normative per tempo vigenti.

Il Comune di Bondeno svolgerà il ruolo di capofila nell'ambito della gestione delle operazioni di selezione e successivamente anche nella gestione della graduatoria finale.

Ad avvenuta pubblicazione della graduatoria definitiva il Comune di Bondeno provvederà a convocare, per la copertura dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva tenendo conto delle riserve, previste per i posti di cui alla presente selezione.

Qualora non sussistessero nella graduatoria candidati in possesso del titolo di riserva all'assunzione a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010 si procederà alle convocazioni degli idonei utilmente classificati in graduatoria secondo l'ordine progressivo della stessa per soddisfare i bisogni occupazionali dei Comuni aderenti alla presente selezione pubblica.

La graduatoria finale, durante il periodo di validità ed efficacia previsto dalla normativa per tempo vigente, potrà essere utilizzata, dopo l'assunzione dei vincitori, anche per la copertura di posti a tempo determinato e indeterminato, sia ad orario pieno, sia ad orario parziale, per il medesimo profilo professionale e nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle relative disposizioni legislative e contrattuali per tempo vigenti, che dovessero rendersi eventualmente disponibili in relazione ai

piani triennali dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Nel caso di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, pieno e part-time si procederà allo scorrimento della graduatoria stessa, assumendo il primo candidato al momento disponibile, che non risulti già assunto a tempo indeterminato o assunto con contratto a tempo determinato più favorevole rispetto al nuovo rapporto lavorativo proposto;

La titolarità della graduatoria approvata resta in capo al Comune di Bondeno (capofila nell'ambito della convenzione per la gestione in forma associata del servizio personale tra i Comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno e Vigarano Mainarda) e al Comune di Cento.

La graduatoria che sarà approvata ad esito della presente procedura selettiva, potrà essere utilizzata da tutti i Comuni aderenti la convenzione per la gestione in forma associata del servizio personale nei termini sopra riportati, a seguito di formale richiesta nelle modalità e termini stabiliti dalla medesima convenzione.

E' altresì facoltà di altri Comuni convenzionarsi per l'utilizzo della graduatoria nei termini di legge e nel rispetto di quanto sopra riportato, anche successivamente all'approvazione. Gli enti titolari della graduatoria mantengono in ogni caso piena discrezionalità in merito alla decisione di concedere l'utilizzo della graduatoria stessa ad altri Comuni.

Nel caso di richiesta di utilizzo della graduatoria da parte di Amministrazioni differenti da quelle aderenti la convenzione per la gestione associata del servizio personale:

- dovrà essere inoltrata formale richiesta di convenzionamento al Comune di Bondeno;
- il Comune di Bondeno, nell'esercizio del ruolo di comune capofila verificherà eventuali prioritarie necessità di scorrimento presso gli enti aderenti;
- non sorge alcun obbligo di informazioni ai candidati utilmente collocati in graduatoria;

I candidati vincitori, nonché gli eventuali idonei nella graduatoria concorsuale, non vantano diritto alcuno all'assunzione presso i Comuni aderenti alla presente selezione pubblica che mantengono piena discrezionalità, anche in autotutela, nell'attuare le scelte più opportune per garantire l'interesse pubblico.

16. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Comune di Bondeno, nell'esercizio delle funzioni di capofila della convenzione per la gestione associata del servizio personale, si farà altresì carico delle procedure necessarie per le assunzioni previste alle dipendenze dei Comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno ed eventualmente Vigarano Mainarda;

Ciascun Comune procederà alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro, in base alla normativa vigente, solo in caso di espressa accettazione della proposta di contratto da parte dei candidati utilmente collocati nella suindicata graduatoria.

Nel caso di assunzioni effettuate in base a convenzionamenti alla suddetta graduatoria richiesti da altri Comuni non aderenti alla convenzione per la gestione associata del servizio personale, il Comune di Bondeno trasmetterà all'Amministrazione interessata i nominativi dei candidati utilmente classificati nella graduatoria di merito del concorso pubblico in parola che provvederà a porre in essere tutte le procedure necessarie per l'assunzione alle proprie dipendenze dei lavoratori senza alcun onere e/o adempimento a carico del Comune di Bondeno.

Al termine delle procedure assunzionali il Comune convenzionato comunicherà al Comune di Bondeno i nominativi dei candidati assunti, al fine del monitoraggio dell'utilizzo della graduatoria.

Non saranno convocati per l'assunzione i candidati già assunti a tempo indeterminato in quanto gli stessi hanno già esercitato il loro diritto all'assunzione.

L'assunzione a tempo determinato, non pregiudica il diritto del candidato di conservare il proprio posto nella graduatoria di merito per eventuali assunzioni a tempo indeterminato da parte dello stesso o di altro Ente.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione è operato sia al momento della formazione della graduatoria sia al momento dell'assunzione, salvo che l'esigenza straordinaria che motiva l'assunzione, ovvero la brevità del rapporto a termine, ne consenta l'accertamento solo a posteriore dell'assunzione, nel qual caso il lavoratore sarà assunto con riserva di acquisizione della documentazione prescritta, con invito a produrla nel termine prescritto.

Qualora non provveda, ovvero non risulti in possesso dei requisiti prescritti incorre nella risoluzione immediata del rapporto di lavoro e nella cancellazione dalla graduatoria, salva l'applicazione dell'art. 2126 del C.C.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di lavoro.

Nessun diritto sorge in capo ai candidati collocati utilmente nella graduatoria finale che consente la copertura del suddetto posto.

Nessun diritto sorge in capo ai candidati collocati utilmente nella graduatoria finale in merito a successivi futuri scorrimenti della stessa.

Per quanto riguarda le assunzioni programmate dal Comune di Cento, il Comune di Bondeno trasmetterà alle Amministrazioni interessate i nominativi dei candidati utilmente classificati nella graduatoria di merito del concorso pubblico in parola che provvederà a porre in essere tutte le procedure necessarie per l'assunzione alle proprie dipendenze dei lavoratori senza alcun onere e/o adempimento a carico del Comune di Bondeno a cui, al termine della procedura comunicherà il nominativo del candidato assunto, al fine del monitoraggio dell'utilizzo della graduatoria.

Qualora il candidato rifiutasse per qualunque ragione, l'assunzione presso uno dei Comuni che lo hanno convocato, ciò non pregiudicherà in alcun modo la permanenza del medesimo nella graduatoria di merito per l'eventuale assunzione in un altro dei Comuni aventi titolo ad utilizzare la graduatoria di cui trattasi.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di lavoro.

17. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti gli eventuali procedimenti di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Bondeno, alle eventuali amministrazioni successivamente richiedenti il convenzionamento alla graduatoria finale e alla Commissione Esaminatrice in ordine alla procedura selettiva, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

A tal fine si precisa che le domande pervenute saranno depositate e custodite presso l'Ufficio Personale del Comune di Bondeno.

I dati personali potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90, come modificato dalla legge n.15 del 11/02/2005.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dal citato nuovo Regolamento Europeo in materia di Privacy n. 679/2016, rivolgendosi al responsabile del procedimento.

Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016 reperibile al seguente link: <http://comunebondenofe.it/altri-contenuti-rpd> .

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Bondeno, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

L'accesso agli atti del concorso è regolato e garantito, secondo le modalità e le condizioni previste dal vigente Regolamento dei concorsi applicato alla presente procedura selettiva, come già indicato nel presente bando, e dalle altre normative vigenti in materia, dal Segretario della Commissione Esaminatrice.

18. NORME DI SALVAGUARDIA E DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale vigente, in materia di assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutto quanto riportato nel bando.

Il presente bando potrà essere adeguato alla luce delle eventuali disposizioni normative sopravvenute in materia.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale competente entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). A tal proposito, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate, rese dai candidati.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o modificare il presente bando. La stessa può inoltre revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda.

Le assunzioni dei vincitori, così come le successive possibili assunzioni degli idonei posti in graduatoria, di cui al presente Avviso Pubblico sono, comunque subordinate alle indicazioni di cui alla legge finanziaria, alle effettive disposizioni di bilancio, alla ulteriore normativa vigente in materia di personale al momento delle assunzioni stesse, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente o degli enti richiedenti lo scorrimento, di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro.

Il presente Bando verrà pubblicato:

- a. all'Albo Pretorio del Comune di Bondeno per 30 giorni consecutivi;
- b. sul sito internet istituzionale del Comune di Bondeno sia nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente che nella medesima sezione della Home Page, dove sarà possibile scaricare tutta la relativa modulistica;
- c. Sul Portale Unico del Reclutamento InPA

Eventuali informazioni possono essere richieste al: Servizio Personale per la gestione associata del personale del Comune di Bondeno, mail: bergamini.monica@comune.bondeno.fe.it ;

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento amministrativo è D.ssa Monica Bergamini, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Esaminatrice per le quali è responsabile il Presidente della medesima che sarà individuato successivamente, come riportato nel presente bando.

Bondeno, 29/05/2023

Il Dirigente del Settore Finanziario
Cavallini D.ssa Sabrina