



COMUNE DI RICCIA

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO PER ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1 - A TEMPO DETERMINATO E FULL TIME (36 ORE SETTIMANALI) - PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PNRR CON LE RISORSE DI CUI ALL'ARTICOLO 31-BIS DEL D.L. 152/2021 CONVERTITO CON MODIFICHE DALLA L. 223/2021.

Prot. n. 12056 del 18/08/2023

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 31.07.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale, per le motivazioni ivi riportate e specificate, è stato disposto l'avvio della procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato e full time di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 dell'articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, della seguente figura:

- **nr. 1 Istruttore Tecnico Geometra – cat. C, per il periodo intercorrente dalla sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2023 (salvo proroghe) e per nr. 36 ore settimanali, variabili in proporzione ai futuri adeguamenti economici previsti dal CCNL vigente;**

VISTO il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri 30.12.2022, di riparto delle risorse del fondo di cui al comma 5 dell'articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, dal quale risulta che questo Comune è stato ammesso a finanziamento per una unità di cat. C profilo di Istruttore Tecnico Geometra, a tempo determinato e full-time come di seguito:

N.	Ente	Unità di personale		Contributo da corrispondere, distinto per ciascuna annualità del Fondo		
		Cat. C	Totale unità	2022	2023	2024
	COMUNE DI RICCIA	1	1	€ 20.813,70		

VISTO il Decreto PNRR2 convertito, ossia la Legge n. 79 del 29 Giugno 2022, di conversione del decreto Legge 36 del 2022 pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 Giugno 2022, il quale prevede l'obbligo di pubblicazione dei concorsi sul sito web www.InPA.gov.it, attivo ed operativo da Novembre 2022 per le

Amministrazioni Centrali e da inizio 2023 la possibilità per tutte le Amministrazioni Pubbliche di pubblicare i bandi sul portale inPA e sul sito web che bandisce il concorso (doppia pubblicazione obbligatoria per legge), evitando la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4° serie concorsi ed esami;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 Giugno 2023 n. 82, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 150 del 29/06/2023, il quale prevede l'entrata in vigore il 14 Luglio 2023 del nuovo regolamento concorsi pubblici;

VISTI:

il D. L.vo 18/08/2000, n. 267 e s. m. e i., recante: “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265*”;

il vigente statuto Comunale;

il vigente *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*;

il vigente *Regolamento sulle assunzioni di personale*;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione per l'assunzione a tempo determinato e full-time (presuntivamente **dal 15.09.2023 per n. 36 ore settimanali**) di **n. 1 Istruttore Tecnico Geometra – Cat. “C”** in possesso di specifiche professionalità per l'attuazione dei progetti ricadenti nel PNRR, a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi degli artt. 35 e 36 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i..

Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato:

- Istruttore Tecnico Geometra con inquadramento nella categoria “C” - Posizione Economica “C1”, delle disposizioni vigenti ed applicabili recate dai C.C.N.L. – Funzioni Locali – e trattamento economico rapportato ad orario lavorativo variabile in ordine agli adeguamenti stipendiali.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Geometra o titoli equipollenti o superiori assorbenti;

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso

di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

4. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune alla stipula del contratto e, il Comune di Riccia si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web (<https://www.comune.riccia.cb.it/> - sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso") e sul portale inPA, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

5. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di assunzione da parte del Comune.

Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

La domanda di partecipazione al concorso deve essere obbligatoriamente inoltrata online attraverso il portale InPA.

Per poter inviare la domanda di partecipazione al concorso è obbligatorio essere registrati sul portale inPA. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS.

La domanda deve pervenire **entro e non oltre le ore 12:30 del giorno 07/09/2023**.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Art. 4 - Procedura valutativa

1. L'Ente, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.

2. Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono cause di inammissibilità:

- a) la presentazione della domanda trasmessa mediante una modalità diversa da quanto previsto dall'art. 3 del presente Avviso.
- b) essere collocato in quiescenza alla data di pubblicazione dell'Avviso.

3. La verifica dei titoli e lo svolgimento della prova orale sono effettuate ai sensi dell'art. 21 e art. 47 del Regolamento Comunale dei concorsi e delle altre procedure selettive per l'accesso dall'esterno, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 03/07/2017 da una apposita Commissione, come previsto dall'art. 14 del summenzionato Regolamento.

4. La Commissione procede alla attribuzione dei punteggi ed alla formazione della graduatoria sulla base dei seguenti titoli che i candidati dovranno dichiarare nella domanda:

- a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto, fino ad un massimo di 4 punti secondo le modalità di cui all'art. 21 del summenzionato regolamento.
- b) precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, purché non si siano conclusi per demerito, fino ad un massimo di 4 punti secondo le modalità di cui all'art. 21 del summenzionato regolamento.
- c) titoli vari per un massimo di 2 punti secondo le modalità di cui all'art. 21 del summenzionato regolamento.

a) valutazione dei titoli di studio - art. 21 del Regolamento - MAX punti 4

Alla votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria è attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti come riportato nella tabella seguente:

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA:

VOTAZIONE IN CENTESIMI	VOTAZIONE IN SESSANTESIMI	PUNTEGGIO
DA 60 A 69	DA 36 A 41	1,00
DA 70 A 79	DA 42 A 47	2,00
DA 80 A 89	DA 48 A 53	3,00
DA 90 A 100	DA 54 A 60	4,00

LAUREA:

VOTAZIONE IN CENTESIMI	VOTAZIONE IN CENTODECIMI	PUNTEGGIO
DA 60 A 75	DA 66 A 85	1,00
DA 76 A 90	DA 86 A 100	2,00
DA 91 A 95	DA 100 A 105	3,00
DA 96 A 100	DA 105 A 110	3,75
100 E LODE	110 E LODE	4,00

Il punteggio attribuito per il voto di laurea non è cumulabile con quello riconosciuto per il voto del diploma di istruzione secondaria.

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati tra i titoli vari.

b) valutazione dei titoli di servizio -art. 21 del Regolamento - MAX punti 4

Sono valutate le precedenti esperienze lavorative solo se attinenti al posto messo a concorso.

I titoli di servizio sono valutati secondo i seguenti criteri:

a) il servizio prestato presso Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali in categoria pari o superiore rispetto al posto messo a selezione:

- 0,25 punti per ogni anno prestato nello stesso profilo o equivalente;

b) le esperienze lavorative, attinenti al posto messo a concorso, prestate presso Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali in categoria immediatamente inferiore rispetto a quella messa a concorso oppure mediante rapporto indiretto (società esterne, cooperative, ecc...):

- 0,10 punti per ogni anno prestato;

PUNTEGGIO PER SERVIZIO MILITARE: in applicazione dell'art. 22, comma 7° della legge 24 dicembre 1986 n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di

rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri sono valutati come segue:

- servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lettera a);
- servizio effettivo prestato in gradi inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b).

I punti sono attribuiti in ragione di trimestri. I periodi superiori a 45 giorni si computano come trimestre. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

c) valutazione dei titoli vari- artt. 21 e 23 del Regolamento - MAX punti 2

I 2 punti previsti per i TITOLI VARI sono attribuiti, previa predeterminazione di criteri, parametri ed elementi ponderali da parte della Commissione, in relazione ai contenuti del presente concorso e sullo stesso calibrati, alle attività formative professionali, debitamente documentate, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, che evidenzino una specializzazione professionale rispetto al profilo del posto da conferire, quali ad esempio:

- partecipazione a seminari e convegni, anche come docente o relatore;
- incarichi speciali ricoperti o funzioni particolari svolte;
- eventuali mansioni superiori esercitate;
- pubblicazioni direttamente od indirettamente attinenti al posto messo a concorso;
- specializzazioni professionali conseguite in particolari attività;
- frequenza di corsi di aggiornamento e di perfezionamento in materie attinenti al posto messo a concorso;
- idoneità concorsuali per qualifiche pari o superiori quella cui il concorso si riferisce;
- certificazioni informatiche e linguistiche.

d) prova orale - art. 37 del Regolamento – MAX punti 30

La Commissione giudicatrice provvede, nella prova orale, ad interrogare il concorrente sulle materie di cui all'art. 5, al fine di accertare il livello complessivo di preparazione, in modo da pervenire ad una valutazione che tenga conto di tutti gli elementi acquisibili nella prova stessa.

I voti sono espressi in trentesimi. Superano la prova i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

La data della prova orale verrà comunicata successivamente dalla commissione giudicatrice sul portale inPA e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Riccia.

Art. 5 – Materie d'esame.

La prova d'esame verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.);
- Opere Pubbliche e Codice degli Appalti; edilizia privata e urbanistica con particolare riferimento al D.P.R. 380/2001;
- PNRR e rendicontazione;
- Nozioni sulla trasparenza (D.Lgs.33/2013) sulla protezione dei dati personali (GDPR 679/2016) e sul codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005);
- Nozioni su Codice disciplinare e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Art. 6 - Graduatoria e accertamento dei requisiti ai fini dell'assunzione

1. Al termine della prova orale la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando per i candidati che hanno superato la prova orale, i punteggi dei titoli di studio, di servizio e gli altri titoli vari. La “graduatoria finale” è predisposta dalla Commissione secondo l’ordine di merito e contiene:

- il “vincitore”;
- gli “idonei” (coloro che, avendo superato tutte le prove, rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria).

In caso di parità di punteggio anche ai fini dell’eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio.

2. Il RUP, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

3. Il provvedimento contenente la “graduatoria finale” è pubblicato sul sito del Comune (<https://www.comune.riccia.cb.it/>) alla sezione “Amministrazione Trasparente” “Bandi di Concorso” e sul sito InPA con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La medesima “graduatoria finale” avrà una durata di 2 anni dalla data della pubblicazione.

4. Il Comune, per il vincitore, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i

5. La stipula del contratto di assunzione è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l’altro, l’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconfiribilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l’intera durata dell’incarico.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, ove previsto, presenta ai sensi dell’art. 53 del D.Lgs.165/2001, apposita autorizzazione da parte dell’amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell’incarico.

6. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune alla stipula del contratto e quest’ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune e sul portale inPA, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

7. L’esito positivo della selezione e l’utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di assunzione da parte del comune.

8. La procedura selettiva è valida anche in presenza di una sola richiesta di partecipazione.

9. Tutti gli oneri economici sono a carico del finanziamento previsto dal comma 5 dell’articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall’articolo 7, comma 2, del decreto -legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79. Nessun onere farà carico al bilancio comunale.

Art. 7 – Trattamento economico - clausola risolutiva.

Al personale individuato sarà applicato il trattamento giuridico ed economico, derivante dall’inquadramento nella Cat. “C” – Posizione Economica “C1”, delle disposizioni vigenti ed applicabili recate dai C.C.N.L. – Funzioni Locali, ragguagliato all’orario lavorativo full-time (n. 36 ore settimanali). L’orario di lavoro è automaticamente aggiornato in proporzione agli adeguamenti stipendiali previsti dalla Contrattazione vigente.

Il contratto di assunzione si intenderà automaticamente sospeso o annullato previa semplice comunicazione scritta, rispettivamente, in caso di sospensione o interruzione del finanziamento statale previsto dal comma 5 dell’articolo 31-bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla

legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del decreto -legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Riccia (CB). Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i, i dati contenuti nelle candidature pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per le attività di controllo.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Il Comune di Riccia (CB) si riserva la facoltà, per motivate ragioni, di modificare, sospendere o revocare il presente avviso.

L'avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione *Bandi di concorso* e sul portale inPA.

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Responsabile F.F. del VII Settore del Comune di Riccia negli orari d'ufficio - Tel. 0874-716631 - mail: ragioneria@comunediriccia.it

Il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del Responsabile F.F. del VII Settore del Comune di Riccia, dott.ssa Maria Stella Zingarelli.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Dott.ssa Maria Stella Zingarelli

*(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)*