



COMUNE DI CASTEL SANT'ELIA

Provincia di Viterbo

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – PART TIME (18 ORE SETTIMANALI)

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL I SETTORE

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 30.06.2023 relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025;

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. **352 del 13.07.2023** con la quale è stato approvato il presente schema di Bando e la successiva rettifica ed integrazione e precisazione del medesimo, effettuata con Determinazioni n. 407 del 26.07.2023 e con Determinazione n. **438 del 04.08.2023**;

SI AVVISA

che è aperta una selezione pubblica per titoli ed esami (prova scritta) al fine della formazione di una graduatoria di **Agenti di Polizia Locale con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL** relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16/11/2022, da utilizzare per eventuali assunzioni a **tempo determinato e part-time per un periodo non superiore a 12 mesi.**

Ai sensi del D. Lgs. 198/2006, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comune di CASTEL SANT'ELIA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE

La figura professionale ricercata svolge tutte le funzioni afferenti all'Area di inquadramento contrattuale "Area degli Istruttori" del sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL del 16/11/2022, in vigore dal 01/04/2023.

In particolare, l'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza e presidio del territorio, che prevede l'applicazione di leggi e regolamenti, ordinanze e programmi del Comune in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa l'attività di polizia stradale e la rilevazione di incidenti stradali. Garantisce inoltre l'attività di vigilanza e controllo nell'ambito delle materie di competenza esercitando funzioni di Polizia di prossimità e di comunità nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana, e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali. Cura i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione. Guida i veicoli in dotazione al Corpo e utilizza tutte le attrezzature specifiche fornite per lo svolgimento del servizio e l'attività di controllo.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, previsto per l' Area degli Istruttori dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali, nonché le altre indennità e benefici di legge se e in quanto dovuti, sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali.

3. REQUISITI:

Per poter partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

- A. **Cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché siano in possesso dei diritti civili e politici e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana; possono, inoltre, partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana; possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- B. **Età non inferiore a 18 anni** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- C. **Godimento dei diritti civili e politici;**
- D. **Iscrizione nelle Liste Elettorali Comunali;**
- E. **Non aver riportato condanne penali definitive** per uno dei reati che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con gli enti locali, ovvero le condanne penali definitive per uno dei reati di cui all'art 10 comma 1 lettere a), b), c), d) del D.Lgs. 31/12/2012 n.235; la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale equivale ad una condanna; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; nel caso in cui il candidato abbia in corso un procedimento penale per uno dei reati indicati nella

presente lettera l'ammissione, se non vi sono altre cause ostative, avverrà con riserva. Qualora la condanna definitiva intervenga nel corso della procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se la condanna definitiva interverrà dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;

- F. **Non essere interdetto, anche temporaneamente, dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;** l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera se sia intervenuta la riabilitazione ai sensi dell'art. 178 del Codice penale; se l'interdizione dai pubblici uffici, anche temporanea, viene pronunciata in via definitiva durante la procedura concorsuale, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura medesima, anche se precedentemente ammesso; se la pronuncia sull'interdizione dai pubblici uffici non è ancora divenuta definitiva l'istante è ammesso con riserva; se l'interdizione dai pubblici uffici viene pronunciata in via definitiva successivamente all'eventuale assunzione, si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;
- G. **Non essere stato sottoposto a misure di prevenzione con provvedimento definitivo** ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.f) del D. Lgs. 31/12/2012, n. 235; l'esclusione dalla procedura concorsuale non opera qualora il candidato abbia ottenuto la riabilitazione ai sensi dell'art.70 del D.Lgs. n.159/2011; se il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o comunque il procedimento di applicazione è in corso, si procederà, se non vi sono altre cause ostative, all'ammissione con riserva; qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga durante la procedura concorsuale il candidato sarà automaticamente escluso; se il provvedimento definitivo interviene dopo l'eventuale assunzione si procederà ai sensi dell'articolo 94 del D.lgs. n. 267/2000 e ai sensi dei CCNL vigenti;
- H. **Non essere stato sottoposto a licenziamento disciplinare** presso altra pubblica amministrazione o comunque non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso altra pubblica amministrazione;
- I. **Idoneità fisica** alle mansioni proprie del profilo ricercato con particolare riferimento al servizio esterno;
- J. **Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- K. Conoscenza della lingua inglese;
- L. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.
- M. Dichiarazione di accettazione incondizionata di tutte le norme e le previsioni del presente Bando di Concorso, nonché di avvenuta comprensione e rilascio del consenso relativo all'informativa sulla Privacy.

REQUISITI SPECIFICI

- N. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- O. **Possesso di patente di guida di categoria B**;
- P. Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia

Locale;

- Q. Possesso dei requisiti di legge (art. 5, comma 2, Legge n. 65/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o non essere stati destituiti da uffici pubblici.
- R. Per gli obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile: aver rinunciato allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010.
- S. Possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equiparazione del proprio titolo di studio previsto dall'art. 38 comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.. Il decreto di riconoscimento deve essere posseduto e prodotto entro il termine perentorio assegnato dall'Amministrazione a conclusione del procedimento concorsuale.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i titoli che danno luogo a preferenze a parità di merito, devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione ed anche al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alla mansione da svolgere, i candidati individuati per l'assunzione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

4. TASSA DI CONCORSO

Per partecipare al concorso è necessario il pagamento di una tassa di euro 10,00, **riportando la causale: "Tassa concorso Agente di polizia locale - Tempo determinato"** ed **indicando il cognome e nome del candidato** 1.La partecipazione al concorso comporta il versamento di € 10,00 da effettuarsi, a pena di esclusione entro il termine di scadenza del presente Bando, al Comune di Castel sant'Elia, a mezzo versamento sul c/c postale n. **11632015**, intestato alla Tesoreria del Comune di Castel

Sant'Elia, oppure tramite bonifico (alla Tesoreria comunale Banca INTESA SAN PAOLO) IBAN: **IT92T0306973190100000046006** e allegando alla domanda, la quietanza del versamento avvenuto o con Pago PA.

2.Si ricorda di specificare sempre la causale del versamento come segue: “Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per n. 1 posto di “Istruttore di Vigilanza Tempo Determinato”.

L’attestazione del summenzionato versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

L’omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione delle domande comporta l’esclusione dalla selezione.

La tassa suddetta non è rimborsabile neppure in caso di revoca o annullamento della procedura selettiva.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Ai sensi dell’art. 4 del D.P.R. 487/1994 gli interessati potranno inoltrare domanda di partecipazione **esclusivamente** attraverso il PORTALE DEL RECLUTAMENTO attraverso il seguente link www.InPA.gov.it (con le modalità previste nel medesimo suddetto portale al quale si accede tramite i sistemi di identificazione SPID - CIE – CNS di cui all’art. 64, commi 2 quater e 2 nonies del D.Lgs. 82/2005 (Codice dell’Amministrazione Digitale).

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti anche via P.E.C.: protocollo@pec.comunecastelsantelia.it

Nel sito istituzionale del Comune di CASTEL SANT’ELIA, sezione **Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso** , alla voce “CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – PART TIME” sono comunque contenuti tutti documenti per la partecipazione (che sono disponibili sul richiamato portale).

Non saranno prese in considerazione domande presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro il termine perentorio, indicato sul portale 04.09.2023 (oltre il termine suddetto il portale non permetterà più invio di alcuna candidatura.**

Alla domanda devono essere allegati, mediante apposita funzione presente nel form di domanda:

- **Curriculum vitae;**
- **Ricevuta di pagamento della tassa di concorso**, da effettuarsi con le modalità e nell’importo stabiliti al paragrafo 4 del presente bando;
- Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero: **provvedimento di riconoscimento o documento comprovante l'avvio** dell'iter procedurale ai sensi dell’art 38 del D.Lgs. 165/2001 per l'equiparazione del proprio titolo di studio estero.

E' obbligatorio il possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)

Le dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del citato DPR n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del citato DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva comunque, la facoltà di effettuare in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Ferme restando le conseguenze penali previste dall'art 76 del DPR n. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga, da successivi controlli, la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso e per giusta causa, il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

6. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento sono ammessi con riserva al concorso tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine perentorio previsto dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa. La verifica della regolarità delle domande sarà effettuata a conclusione della procedura concorsuale.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato dall'Amministrazione determina l'esclusione dal concorso.

L'esclusione dei candidati dalla selezione sarà comunicata agli interessati esclusivamente attraverso l'indirizzo e - mail indicato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

7. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto, a cura del Responsabile del Settore I – Amministrativo nel rispetto dell'art. 9 del D.P.R. 487/1994 ed in osservanza delle disposizioni regolamentari dell'Ente.

8. CRITERI DI SELEZIONE – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio massimo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli è di **10 punti**. In base all'art. 6 del vigente regolamento comunale per lo svolgimento delle procedure concorsuali, per la suddetta selezione saranno valutati **esclusivamente** i seguenti titoli:

Titoli di studio – Diploma di istruzione secondaria superiore: punteggio massimo 3 (tre)

Votazione finale del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla procedura concorsuale:

Votazione da 42 a 48 sessantesimi o da 70 a 80 centesimi	punti 1,00
Votazione da 49 a 54 sessantesimi o da 81 a 90 centesimi	punti 2,00
Votazione da 55 a 60 sessantesimi o da 91 a 100 centesimi	punti 3,00

Titoli di servizio: punteggio massimo 7 (sette)

Servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione a tempo determinato e/o indeterminato

esclusivamente in qualità di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori - ex cat.C) o Istruttore Direttivo di Vigilanza (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - ex cat.D):

Punti: 0,30 per ogni mese di servizio.

I titoli di servizio saranno valutati i base ai seguenti criteri:

- a) Sono valutabili esclusivamente i periodi di servizio prestati nei 5 anni antecedenti la data di pubblicazione del presente bando;
- b) Il punteggio previsto per 1 anno di servizio è rapportato in dodicesimi, in proporzione al periodo effettivamente prestato, considerando i periodi superiori a 15 (quindici) giorni come mese intero e non attribuendo alcun punteggio per i periodi uguali o inferiori a 15 (quindici) giorni. I servizi prestati con rapporto a tempo parziale verranno calcolati con gli stessi criteri in proporzione;
- c) I servizi prestati in più periodi, anche non consecutivi, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

La valutazione dei titoli **sarà preceduta** da una prova scritta (n. 30 domande a risposta multipla) che verterà sulla conoscenza delle principali normative del Procedimento Amministrativo e della Polizia Locale. La prova scritta, che si svolgerà in data **06.09.2023**, **sarà in presenza e sarà svolta presso idonei locali comunali**. Il Comune di Castel Sant'Elia si riserva tuttavia la facoltà di somministrare tale prova con strumenti digitali da remoto. In caso di svolgimento da remoto il candidato dovrà essere in possesso di adeguati strumenti informatici – Computer fisso o portatile con WEB CAM e microfono anche integrati - Sistema Operativo Windows 7 – 8 – 8.1 – 10 oppure Mac OS versione 10.11 o successiva per Google Chrome e versione 10.12 per Microsoft Edge; connessione internet stabile). E' facoltà insindacabile del Comune di Castel Sant'Elia rinviare l'esperimento della suddetta prova, previa comunicazione con le forme e le modalità di cui al successivo art. 9.

La prova si intenderà superata soltanto al raggiungimento di **21 punti sul totale di 30**.

Vi sarà poi una prova per valutare l'idoneità del candidato alla conoscenza della lingua inglese e all'utilizzo dei principali strumenti e programmi informatici (tale prova non concorre tuttavia alla formazione della graduatoria finale).

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

Argomenti Generali:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs.267/2000) con particolare riferimento al ruolo ed alle competenze del Corpo di Polizia Locale;
- Nozioni sul Codice della Privacy (GDPR 679/2016);
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L.241/1990;

Argomenti Specifici:

- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla

circolazione stradale;

- Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Locale n. 65/1986 e disciplina regionale dei Servizi di Polizia Locale;

- Nozioni inerenti al Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;

9. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative alla selezione (eventuali rinvii della prova, ecc) se non diversamente previsto nell'avviso, saranno effettuate tramite il portale del reclutamento agli indirizzi sopra riportati ed anche nella sezione Amministrazione

Gli atti saranno anche pubblicati sulla Home Page del sito internet del Comune di CASTEL SANT'ELIA <https://www.comune.castelsantelia.vt.it/>, e come detto sopra nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE / BANDI DI CONCORSO, voce "*CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO*".

In particolare sarà pubblicata sul sito internet la graduatoria finale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni: i candidati sono pertanto tenuti a consultare costantemente il sito.

10. GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, procederà alla prova scritta, al termine della quale si procederà alla valutazione dei titoli: si avrà così la graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito e tenendo presenti le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza, come da Allegato 1 al presente bando, purché espressamente dichiarati nella domanda.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a 40 punti.

Sulla base della documentazione elaborata dalla Commissione Esaminatrice ad esito della procedura concorsuale la graduatoria finale sarà approvata dal Responsabile del Settore Personale.

L'efficacia temporale della graduatoria è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La citata graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e/o parziale, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima e nel rispetto dell'ordine di collocazione.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali in vigore al momento dell'assunzione stessa in materia di reclutamento di personale a tempo determinato, di spesa per il lavoro flessibile e di finanza locale, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

11. ASSUNZIONE DEI CANDIDATI IDONEI

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito tramite apposito contratto individuale di lavoro secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con i candidati idonei secondo l'ordine di scorrimento della graduatoria, l'Amministrazione procederà a verificare nei loro riguardi la sussistenza di condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, di cui all'art. 10, comma 1 lettere a), b), c), d) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n. 235, la costituzione di un rapporto di lavoro con gli Enti Locali ed anche che non siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato e sottoposti a misure di prevenzione con provvedimento definitivo, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lettera f) del Decreto Legislativo 31 dicembre 2012, n.235.

Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, bensì alla modifica della graduatoria finale approvata.

Ciascun candidato precedentemente all'assunzione dovrà sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti richiesti nell'art. 3 del bando, secondo il modello predisposto dall'Amministrazione e preliminarmente alla sottoscrizione del contratto. Il Comune di CASTEL SANT'ELIA ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati. Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. I candidati invitati all'assunzione devono assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo, il relativo contratto è risolto automaticamente. I candidati assunti sono sottoposti al periodo di prova (ove previsto per la tipologia contrattuale per la quale viene bandito il concorso) nel contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), il candidato dovrà dichiarare, nella domanda di partecipazione, che ha preso visione dell'informativa sotto riportata, e dovrà esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di cui trattasi e tutto ciò che ne consegue sulla base delle disposizioni di legge conseguenti.

13. INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE n.679/2016 (GDPR)

Si informa che:

- a) il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di CASTEL SANT'ELIA, legale rappresentante: Sindaco di CASTEL SANT'ELIA, Sede: Via Umberto 1 – 41 CASTEL SANT'ELIA VT

Informazioni di contatto: telefono 0761 556425 - PEC protocollo@comune.it;

b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD – o Data Protection Officer - DPO) è:

Dott. Simone Carmignani - Mail: carmignaniconsulenza@gmail.com PEC simone.carmignani@pec.it;

c) i dati personali, particolari e giudiziari, riguardanti i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e all'eventuale rapporto di lavoro;

d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;

e) i dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente avviso, in applicazione dei principi di adeguatezza, pertinenza, limitazione delle finalità trattamentali e minimizzazione dei dati, di cui all'art. 5 GDPR, adottato con Reg. UE n. 679/2016;

f) i dati potranno essere comunicati a soggetti esterni all'Amministrazione che siano nominati componenti della Commissione esaminatrice o comunque designati a coadiuvare la stessa, previa nomina a Responsabile del trattamento, con adozione delle garanzie organizzative conformi ai principi previsti dal citato GDPR;

g) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;

h) i dati trattati non saranno oggetto di trasferimento ai paesi extra UE o ad organizzazioni aventi sede fuori dallo spazio dell'Unione Europea;

i) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione al presente avviso di selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla presente procedura;

I candidati potranno, in qualsiasi momento, esercitare i diritti loro riconosciuti dalla vigente normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali, concernenti, in particolare:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi, ovvero limitazione del trattamento;
- revoca del consenso, ove previsto; detta revoca, esercitabile dall'interessato in qualsiasi momento, non pregiudica, tuttavia, la liceità del trattamento basato sul precedente consenso;
- portabilità dei dati, ove previsto, per il trasferimento ad altro Titolare del trattamento;
- opposizione al trattamento;
- proposizione di reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

14. DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore I – Dott. Fabio Castrucci.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Settore I – Responsabile Dott. Fabio

Castrucci e-mail settore1@comunecastelsantelia.it PEC protocollo@pec.comunecastelsantelia.it o telefonicamente nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 – alle ore 12:00 tel. 0761556425 – interno 9.

Per assistenza nella compilazione della domanda consultare il sito Inpa.gov.it; per eventuali chiarimenti scrivere ai suddetti indirizzi.

L'avviso integrale è pubblicato nel sito istituzionale del Comune di CASTEL SANT'ELIA, (amministrazione trasparente/bandi di concorso - voce *“CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI – DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO” – PART TIME*).

Il presente avviso, ai sensi dell'art. 35ter comma 4 è pubblicato sul sito istituzionale del Comune e sul Portale del Reclutamento.

CASTEL SANT'ELIA, Li 04.08.2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE I
Dott. Fabio Castrucci

Allegato 1 al bando di concorso

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 09.05.1994, N. 487, COSÌ COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL DPR 30.10.1996, N. 693 E DALLA LEGGE 15.05.1997, N. 127

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- 20-bis) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) **dalla minore età anagrafica (art. 5, comma 3, lett. p) del D.P.R. 487/97).**