



CITTÀ DI SERAVEZZA

Terra Medicea - Città del marmo

Medaglia d'argento al Merito Civile

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Determina n. 440 del 27-03-2024
Registro interno n. 31 del 14-03-2024
Settore Risorse Umane e Finanziarie
Servizio RAGIONERIA
Cig:**

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO AREA ISTRUTTORI, PROFILO AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CCNL 2019/2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA DESTINARSI AL SETTORE 7 VIABILITA' E SICUREZZA - APPROVAZIONE AVVISO

Premesso che:

- con deliberazioni di G.C. n. 19 dell'8/02/2024, veniva approvato il Piano Integrato di Azione ed Organizzazione 2024/2026, in particolare le sezioni sull'organizzazione del capitale umano e sul piano triennale del fabbisogno del personale;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale così approvato prevede tra l'altro l'assunzione nel corso del 2024 di una unità appartenente all'Area degli Istruttori, profilo Agente di Polizia Municipale tramite procedura di mobilità volontaria esterna, da destinare al Settore 7 Viabilità e Sicurezza;
- è necessario quindi procedere al reclutamento della risorsa atteso che la procedura di mobilità obbligatoria, avviata ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001 (con missiva prot. 6134 del 28/02/2024), ha prodotto esito negativo con il protocollo di risposta n. 10230 del 05/03/2024, che si allega unitamente alla richiesta;

Richiamata quindi la normativa vigente in materia di assunzioni ed in particolare:

- l'art. 1 comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che prevede che "ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) lettera abrogata;

- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.
- che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.”
 - l'art. 3, comma 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;
 - l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;
 - l'art. 33, comma 2 del cosiddetto “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali,
 - il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020,
 - le disposizioni del DM 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e dato atto che è pertanto ora possibile procedere dando applicazione alla nuova norma;
 - la Circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (come da tabella di verifica allegata);
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- si colloca nella fascia I - comuni virtuosi poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui al DM 17 marzo 2020;
- ha approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 ed il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006), quali Sezioni integranti e facenti parte del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 19/2024;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 come riformulato, da ultimo, dall'art. 49 del D. Lgs. 150/2009 relativo a "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n. 59/2017 (ultima modifica con delibera di GC n. 122 del 12.10.2023 contenente il riformato disciplinare dei profili professionali presenti nell'ente);

Richiamati inoltre i recenti interventi legislativi:

- il decreto legge n. 36/2022, convertito in legge n. 79/2022 il quale si occupa della mobilità stabilendo che le procedure di mobilità debbano transitare tutte nel nuovo portale di reclutamento *InPa*, regolato dall'articolo 35-ter inserito nel d.lgs. 165/2001;
- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 che ha modificato la procedura di reclutamento prevista dal D.P.R. n. 487 del 09/05/1994;

Ravvisata, pertanto, la necessità di dover attivare la relativa procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., riservata esclusivamente al personale di ruolo degli Enti del comparto Funzioni Locali;

Visto l'"avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Area Istruttori, profilo Agente di Polizia Municipale del CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali, a tempo pieno e indeterminato, da destinarsi al Settore 7 Viabilità e Sicurezza", allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato Atto che la presente selezione è subordinata:

- al già appurato esito infruttuoso della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 attivata con nota prot. 6134 del 28/02/2024.

Visti:

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 30, co. 1 del D. Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 ed il modificato D.P.R. 487 del 09/05/1994;
- la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 approvata con delibera di C.C. n. 77 del 14/12/2023;
- il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di C.C. n. 93 del 28/12/2023;
- la delibera di GC n. 19 del 08/02/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026;
- il decreto del Sindaco n. 64 del 22/12/2023 con il quale sono state attribuite le responsabilità del Settore Risorse Umane e Finanziarie al Dott. Michele Raffi;

DETERMINA

1) di indire, per le motivazioni di cui in premessa qui approvate, una Selezione per mobilità volontaria esterna riservata esclusivamente al personale di ruolo degli Enti del comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per l'eventuale copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato dell'Area Istruttori (ai sensi del nuovo CCNL 2019/2021), profilo Agente di Polizia Municipale da destinarsi al Settore 7 Viabilità e Sicurezza;

2) di approvare, a tal fine, l'"avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto dell'Area degli Istruttori, profilo Agente di Polizia Municipale del CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali

a tempo pieno e indeterminato, da destinarsi al Settore 7 Viabilità e Sicurezza”, allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Bugliani;

4) di disporre la pubblicazione del **Bando/Avviso**, per almeno **30 giorni** e per tutto il periodo stabilito dallo stesso per la ricezione delle domande di ammissione, sul **sito istituzionale** del Comune di Seravezza, alla pagina bandi di concorso www.comune.seravezza.lucca.it, alla sezione “Amministrazione Trasparente” nonché all’albo pretorio on line dell’Ente e sul portale del reclutamento *InPA*.

Il Responsabile del Settore
- Risorse Umane e Finanziarie -
Michele Raffi