



Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza  
Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico

## AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 2 FIGURE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFILO JUNIOR TECNICI, DI PARTICOLARE E COMPROVATA QUALIFICAZIONE IN AMBITO PNRR, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 79/2022.

PROGRAMMA DI AZIONE E COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020 - CUP E99J21007460005

### IL DIRIGENTE

#### Premesso

che il Comune di Corigliano – Rossano è beneficiario nonché soggetto attuatore di finanziamenti relativi agli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e delle programmazioni 2014-2020 e 2021-2027;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e ss.mm. e ii.;

**Visto** il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, recante *Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

**Visto** il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

**Visto** l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"* che prevede *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto*



Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON Governance e Capacità istituzionale 2014-2020, acquisita al protocollo generale dell’Ente con n. 75427 del 22/07/2022, avente oggetto “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che le Amministrazioni elencate nell’Allegato 1 alla nota, per effetto delle dimissioni e delle rinunce da parte dei vincitori del Concorso Coesione di 2800 posti, possono procedere, relativamente ai profili FT (Tecnici) e FG (Gestione rendicontazione e controllo), alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula dei contratti di collaborazione ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6-bis del D.lgs. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**Dato atto**

- che l’Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022 ha reso noto che il Comune di Corigliano - Rossano è destinatario delle risorse per la stipula di n. 2 contratti di collaborazione, ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con professionisti profilo junior FT (Tecnici) per l’espletamento di funzioni progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, alternativamente con profilo junior o middle, per un importo totale di euro 230.197,38;

- che nello specifico, tenuto conto delle risorse di cui si potrà disporre, le unità che il Comune ha scelto di selezionare direttamente, secondo quanto previsto dal Regolamento dell’Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107 del 8/06/2018, sono le seguenti:

- **due esperti profilo junior Tecnici**, con qualificata e comprovata esperienza fino a tre anni, per un numero massimo di 201 giornate annue e per un budget di spesa complessiva pari ad euro 230.197,38 per tre anni (euro 76.732,46 annui);

- che l’intero costo derivante dalla sottoscrizione dei contratti di lavoro autonomo sarà a carico del **Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005;**

Visto l’art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi:

“Co. 6) Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

a) l’oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall’ordinamento all’amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell’amministrazione conferente;

b) l’amministrazione deve avere preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;



Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

**co. 6 bis)** Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”.

**Considerato che:**

- con avviso di interpello interno prot. n. 90116 del 31/07/2023, il Comune di Corigliano – Rossano invitava il personale dipendente interessato a segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento degli incarichi di che trattasi;
- al termine stabilito per l'adesione all'avviso di interpello non è pervenuta nessuna candidatura, per cui il suddetto interpello è andato deserto, accertando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

**Ritenuto** necessario attivare il supporto professionale di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR di cui l'Ente è beneficiario, specificatamente alle funzioni tecniche;

**Esaminate** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alle già menzionate circolari dell'Agenzia di Coesione:

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 30 del 14-03-2024 di approvazione dell'avviso pubblico,

**RENDE NOTO**

Che è emanato il presente Avviso Pubblico, finalizzato alla selezione per titoli e colloquio di:

- **n. 2 Profili Junior Esperti Tecnici (FT)** –con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo e per l'attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR a titolarità del Comune, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

**ART. 1**

**TIPOLOGIA E OGGETTO DELL'INCARICO E REQUISITI PROFESSIONALI**

Agli esperti selezionati verrà conferito un incarico di lavoro autonomo regolato dall'articolo 2222 del Codice Civile e seguenti per lo svolgimento di prestazioni della durata massima di trentasei mesi, a supporto degli uffici comunali per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

La procedura di affidamento dell'incarico è regolata dall'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso.

**Oggetto dell'incarico:**

Le attività di supporto specialistico saranno destinate al potenziamento delle attività di progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati



*Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza*

***Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico***

alla loro realizzazione (FT).

Allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività e garantire l'attuazione dei progetti ed il raggiungimento di Traguardi e Obiettivi delineati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il fabbisogno è definito in due profili **junior, FT (Tecnico)** con specifica e comprovata esperienza fino a tre anni nel settore e con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica. Le attività di supporto specialistico saranno destinate ai potenziamento delle attività di progettazione tecnica, per lo svolgimento di attività di esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) per lo svolgimento di attività direttamente connesse all'attuazione del PNRR;

L'esperienza richiesta è riferita agli anni di servizio presso la P.A. o privati, nonché di libera professione, per la realizzazione di opere pubbliche e progetti in ambito PNRR e fondi SIE.

**ART. 2**

**DURATA E CORRISPETTIVO DELL'INCARICO**

Gli incarichi di lavoro autonomo conferiti ad esito della presente selezione avranno una durata massima di mesi 36 (trentasei), decorrenti dalla data di sottoscrizione dei contratti e comunque nei limiti della durata di attuazione dei progetti del PNRR, ovvero al 31 dicembre 2026.

Eventuali proroghe sono ammesse nei limiti previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare gli incarichi nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera c) del D.Lgs. n. 165/2001 e ss-mm-ii., qualora permanga l'esigenza di continuare ad avvalersi delle prestazioni degli esperti, a condizione che le attività svolte abbiano avuto una valutazione positiva.

L'eventuale sospensione del rapporto, in caso di eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione da parte degli esperti selezionati, è disciplinata dalle disposizioni normative vigenti in materia.

La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018. Tale Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce, per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni, un compenso giornata/persona di euro 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA.

La tabella sottostante indica il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista per la tipologia di profilo, nei limiti dell'importo annuo di euro 38.366,23, integralmente finanziato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.



Comune di Corigliano-Rossano

Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

**QUADRO ECONOMICO ANNUALE PER SINGOLO ESPERTO**

Profilo	Importo Omnicomprendivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale /Rivalsa	IVA (eventuale)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201

Il compenso per le prestazioni professionali verrà quantificato avuto riguardo del regime fiscale dei vincitori, dell'impegno effettivo che potrà essere oggetto di contrattazione tra le parti e della data di efficacia del contratto per l'Amministrazione. Detto compenso verrà corrisposto agli esperti selezionati indicativamente in ratei bimestrali posticipati e, comunque, in base al programma di lavoro concordato e al raggiungimento dei risultati (*milestone*) dall'Amministrazione entro i termini per l'esecuzione dei diversi compiti oggetto dell'incarico.

**L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione dei contratti di collaborazione sottoscritti.**

Il pagamento avverrà mediante accredito sul conto corrente bancario indicato dagli Esperti e riportato nel contratto, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche sulla regolarità della prestazione resa e al rilascio del nulla osta dell'Amministrazione all'emissione di appropriato documento contabile da parte degli esperti, previo accreditamento dei fondi da parte dell'Agenzia di Coesione. L'Amministrazione opera le ritenute fiscali di legge previste nonché quelle previdenziali e assicurative a carico del datore di lavoro, ove dovute.

L'attività svolta dagli esperti sarà sottoposta a verifiche periodiche da parte dell'Amministrazione al fine di accertarne l'adeguatezza e la congruità.

**ART. 3**

**REQUISITI DI CARATTERE GENERALE RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE COMPARATIVA**

Alla selezione per il conferimento degli incarichi possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati contro la pubblica



Comune di Corigliano-Rossano

Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

- amministrazione e non essere sottoposto a procedimenti penali per reati di particolare gravità che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego;
- non trovarsi in nessun'altra ipotesi di incapacità a contrattare con la pubblica amministrazione ai sensi della legge e di non aver avuto l'applicazione di alcuna delle sanzioni o misure cautelari che impediscono di contrarre con la pubblica amministrazione;
  - non trovarsi in nessun'altra situazione di inconfirmità, incompatibilità e/o conflitto d'interesse rispetto all'incarico da ricoprire tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal medesimo incarico ed impegnarsi a risolvere qualsiasi situazione di incompatibilità o conflitto di interessi prima dell'accettazione dell'incarico;
  - possesso del seguente titolo di studio: Laurea conseguita con l'ordinamento di studi previgente al D.M. 03/11/1999, n. 509 (vecchio ordinamento) o laurea Specialistica/Magistrale conseguita con il nuovo ordinamento di cui alla normativa vigente (DL, LM, LS, esclusa quella triennale);

**ART. 4**

**REQUISITI DI CARATTERE SPECIFICO RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE COMPARATIVA**

**Profilo junior FT (Tecnico):**

- a) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea in Architettura e/o Ingegneria Civile e/o Ingegneria Edile o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- b) Iscrizione all'Albo degli Ingegneri o degli Architetti;
- c) Buona conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;
- d) Esperienza professionale fino a 3 anni, anche non continuativi;
- e) Essere titolari di Partita Iva alla data di presentazione della domanda;
- f) Buona conoscenza della lingua inglese.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto. I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto dal Ministero dell'Università e della Ricerca equipollente ad uno di quelli sopraindicati. In questo caso è cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'esibizione del provvedimento che la dichiara.

I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia equiparato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato è ammesso con riserva alla fase valutativa in attesa dell'emanazione di tale decreto. L'avvenuta attivazione della procedura di equiparazione deve comunque essere comunicata, a pena di esclusione dalla selezione, prima dell'espletamento del colloquio.

Il Candidato dovrà, inoltre, essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda, devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro autonomo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.



*Comune di Corigliano-Rossano*

*Provincia di Cosenza*

***Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico***

La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

Il presente avviso pubblico di selezione non impegna in alcun modo il Comune di Corigliano - Rossano al conferimento degli incarichi professionali e l'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione, dandone comunicazione sul portale "inPA" – <https://www.inpa.gov.it/> – nonché sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

**ART. 5**

**TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva del presente avviso si formalizza esclusivamente con la presentazione della candidatura da parte dell'interessato con apposita procedura online mediante il portale del reclutamento "inPA" di cui all'URL: <https://www.inpa.gov.it>. Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati **entro il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul portale InPA**, all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al portale corredata dal proprio curriculum vitae (compilata esclusivamente tramite piattaforma InPA).

Per la partecipazione alla selezione pubblica, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata a lui intestato.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso pubblico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme in esso riportate e stabilite, della relativa disciplina di Legge, regolamentare e contrattuale, in quanto compatibile ed applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

**ART. 6**

**PROCEDURA DI SELEZIONE**

È garantita la parità di accesso a tutte le posizioni nel rispetto dell'equità di genere, religione, idee, cultura e ogni altra caratteristica personale.

Tutti i candidati sono ammessi alla valutazione con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese.

Il Dirigente Settore 12 - Politiche Europee e Sviluppo Strategico, scaduti i termini di presentazione delle candidature, nomina una Commissione composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione comunale o di altra Pubblica Amministrazione o tra esperti in materia in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente.



*Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza*

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

Il Responsabile del Procedimento, verificata la correttezza formale della domanda, pervenuta entro i termini e secondo le modalità stabilite all'art. 5 del presente Avviso, trasmette l'elenco dei candidati alla Commissione di Valutazione.

La verifica dei requisiti di ammissibilità, di cui ai precedenti artt. 3 e 4 del presente Avviso, e la valutazione delle candidature sarà effettuata dalla Commissione.

La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, al fine di accertare il possesso di esperienza pluriennale e la specifica professionalità maturate in posizioni inerenti ai profili ricercati.

La Commissione valuta l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e accerta il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento degli incarichi da affidare.

La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e predispone, sulla base degli esiti, un elenco dei nominativi dei candidati individuati per la convocazione al colloquio.

Sono invitati al colloquio i candidati, risultati idonei sulla base degli elenchi predisposti dalla Commissione, in ordine di punteggio ottenuto con la valutazione dei soli titoli ed in numero pari ad almeno il doppio delle posizioni richieste nel presente Avviso.

I nominativi dei candidati invitati al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento, sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Corigliano-Rossano nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione "Bandi di Concorso".

Tale avviso ed eventuali altre comunicazioni inerenti eventuali variazioni del calendario e/o della sede del colloquio, pubblicizzate nelle stesse forme, hanno valore di convocazione e notifica per i candidati ammessi, a tutti gli effetti di legge.

I candidati, ai fini dell'identificazione, dovranno presentarsi al colloquio muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- carta di identità;
- passaporto;
- patente di guida.

L'assenza al colloquio equivale a rinuncia del candidato.

Il colloquio ha lo scopo di integrare la valutazione dei curricula con elementi di giudizio derivanti da domande di approfondimento sulle materie specifiche relative all'incarico da conferire, sui principi generali dell'ordinamento degli enti locali, nonché di carattere gestionale, per accertare la professionalità degli aspiranti incaricati.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dal presente Avviso, redige un elenco finale, in ordine di punteggio, degli idonei agli incarichi relativi all'intera procedura.

L'elenco approvato costituisce l'ordine prioritario di chiamata per il conferimento dell'incarico.

L'elenco finale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge in modalità compatibile con l'esigenza di riservatezza di cui alla normativa



Comune di Corigliano-Rossano

Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

in materia di tutela della Privacy.

**ART. 7**

**CRITERI DI VALUTAZIONE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI**

Per quanto attiene ai criteri di valutazione, la Commissione procede attribuendo un punteggio massimodi 60 punti con le seguenti modalità:

- **fase a)** valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae* sulla base dei criteri di seguito riportati (**max 30 punti**);
- **fase b)** colloquio orale incentrato sulle specifiche competenze del profilo professionale ricercato (**max 30 punti**)

**FASE A**

<b>PROFILO TECNICO - FT</b>	
<b>TITOLI DI STUDIO E DI FORMAZIONE</b>	<b>Punti max 15</b>
<b>Voto di laurea:</b> Votazione fino 100: punti 1 Votazione da 101 a 105: punti 3 Votazione da 106 a 109: punti 5 Votazione 110: punti 8 Votazione 110 e lode: punti 9	<b>Punti max 9</b>
Dottorato di Ricerca: punti 1,5 Ulteriore titolo di studio rispetto a quello previsto come requisito per l'ammissione: punti 1,5 Diploma di specializzazione: punti 1,5 Master universitario di secondo livello: punti 1 Master universitario di primo livello: punti 0,50 <i>I titoli saranno valutati purché attinenti ai profili professionali della figura oggetto di selezione</i>	<b>Punti max 5</b>
Formazione professionale: corso per l'espletamento delle funzioni di coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di lavori edili (D. lgs. N. 81/2001 e S.m.i.): Punti 1,00	<b>Punti max 1</b>
<b>VALUTAZIONE ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>	<b>Punti max 15</b>
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: <ul style="list-style-type: none"><li>• incarichi professionali commissionati da una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001. <i>per ogni incarico: max punti 1</i></li><li>• servizio presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 co.</li></ul>	<b>Punti max 8</b>



Comune di Corigliano-Rossano

Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

<p>2 del D.Lgs. 165/2001 ed in posizione almeno pari o superiore di Funzionario (ex cat. D). (per ciascun anno o frazione superiore a sei mesi prestato presso le Pubbliche Amministrazioni attinente alla figura professionale oggetto di selezione): <b>max punti 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• incarichi professionali commissionati da imprese o altri soggetti di natura privatistica.</li></ul> <p>per ogni incarico: <b>max punti 0,50</b></p>	
<p><b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CURRICULUM VITAE</b></p> <p>Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal presente avviso, ivi comprese le competenze di informatica e la conoscenza della lingua inglese. Il punteggio viene assegnato dalla Commissione sulla base di un giudizio complessivo che segue la seguente graduazione: Eccellente: punti 7 Discreto: punti 5 Sufficiente: punti 3</p>	<p>Punti max 7</p>

Espressa la valutazione tecnica e comparativa secondo i criteri di cui sopra, la Commissione compila apposita scheda di valutazione ed esprime specifico giudizio di ammissibilità del candidato alla fase successiva.

### FASE B

La Commissione potrà assegnare al candidato, in esito al colloquio, un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini della idoneità del candidato che ha sostenuto il colloquio, è necessario ottenere un punteggio minimo di 21/30.

Il colloquio verterà sulle specifiche competenze del profilo professionale ricercato.

Nell'ambito del colloquio, la commissione, tenendo conto della coerenza dei titoli di studio e delle abilitazioni professionali possedute, valuterà, anche sotto il profilo motivazionale, la capacità operativa e l'attitudine a ricoprirla, in particolare considerando la conoscenza della normativa di settore e delle procedure relative all'esecuzione delle mansioni pertinenti al profilo messo a selezione, anche mediante la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

**PROFILO TECNICO – (FT)** colloquio individuale diretto a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel curriculum vitae oltre che: elementi e nozioni del PNRR, nozioni in materia del codice dei contratti pubblici D.Lgs. 36/2023, nozioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs 81/2008, conoscenza procedimenti amministrativi;

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati



*Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza*

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000). Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

La Commissione dispone di **massimo 60 punti**. Il punteggio finale è costituito dalla somma del punteggio complessivamente conseguito in ciascuna fase di valutazione.

Terminate le operazioni, la Commissione redige la graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito e rassegna la stessa al responsabile del procedimento, unitamente ai verbali dei propri lavori.

A parità di punteggio, prevarranno i candidati che avranno conseguito il maggior punteggio al colloquio. In caso di ulteriore parità, si applicano i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, secondo l'ordine *ivi* indicato.

La graduatoria sarà approvata dal Dirigente del Settore 12 – Politiche Europee e Sviluppo Strategico e sarà finalizzata all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi in oggetto.

L'Ente si riserva la facoltà di utilizzare la medesima graduatoria, mediante scorrimento secondo l'ordine di merito, qualora si renda necessario conferire ulteriori incarichi di analoga natura ovvero per la sostituzione degli esperti selezionati.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico da parte dell'Ente, che si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere e/o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, dandone opportuna comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

**ART. 8**

**PUBBLICITÀ GRADUATORIA FINALE DI MERITO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

La commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale è pubblicata all'Albo Pretorio on line presente sul sito istituzionale del Comune di Corigliano - Rossano con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati che hanno ottenuto il punteggio più alto sono invitati alla sottoscrizione del relativo contratto di prestazione professionale.

L'incarico di prestazione professionale è conferito senza alcun vincolo di subordinazione, secondo lo schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico stesso.

In caso di rinuncia o di impossibilità di conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, l'Amministrazione procederà allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati idonei.

L'incarico potrà non essere conferito nel caso in cui la Commissione di Valutazione reputi che le candidature presentate siano inadeguate rispetto alle esigenze dell'Ente.

L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto ed avrà durata corrispondente



*Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza*

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

all'attuazione degli obiettivi assegnati e comunque per un periodo non superiore a trentasei mesi. Ai fini della stipula del contratto è richiesta la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

**ART. 9**

**INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali, si comunica che Titolare del trattamento è il Comune di Corigliano-Rossano, Via Barnaba Abenante 35 - 87064, Corigliano-Rossano (CS).

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate. La liceità del trattamento dei dati da parte del Comune di Corigliano-Rossano è basata sul consenso espresso dell'interessato. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione.

I dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di svolgimento della procedura. Tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e, successivamente, per il tempo in cui l'amministrazione sia soggetta a obblighi di conservazione secondo la normativa sugli archivi pubblici, ovvero per finalità fiscali o per altre finalità, previste da norme di legge o regolamento.

I dati personali potranno essere comunicati a tutti quei soggetti cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità istituzionali e dell'incarico oggetto del presente avviso. I dati personali, ad eccezione degli estremi identificativi (nome e cognome), non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

**ART. 10 - NORME FINALI**

In ogni caso è facoltà del Comune di Corigliano-Rossano non dare seguito alla procedura, per sopravvenuti interessi pubblici senza che i candidati possono avere nulla a pretendere. L'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto, trasferirà all'Amministrazione destinataria l'importo a copertura dei costi del contratto.

Per quanto non espressamente previsto si applica quanto previsto nelle linee-guida e nello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione territoriale per la procedura de quo.

Il testo integrale del presente avviso viene pubblicato:

- all'albo pretorio on line del Comune di Corigliano-Rossano;
- sul sito istituzionale del Comune di Corigliano-Rossano nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";



Comune di Corigliano-Rossano  
Provincia di Cosenza

**Settore 12 – Politiche europee e sviluppo strategico**

- sul portale inPA

Si rende noto che il RUP è il Dott. Fabio Campana.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore 12 – politiche europee e sviluppo strategico del Comune di Corigliano-Rossano, tel. 0983-5491247, email: [fabiocampana@comunecoriglianorossano.eu](mailto:fabiocampana@comunecoriglianorossano.eu).

Corigliano-Rossano, 22-04-2024

Il RUP  
Dott. Fabio Campana

Il Dirigente  
Ing. Giovanni Soda