



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO

MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI UN CONTINGENTE DI N.4 ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

RIAPERTURA DEI TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDE

**Scadenza termine presentazione
delle domande: 25.03.2024**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE E RISORSE UMANE

Premesso che:

- con determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, Reg. Gen. n.1128 del 26.07.2023 è stata indetta, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 31.01.2023, modificata e integrata dalle deliberazioni di Giunta Comunale n.73 del 16.03.2023 e n.113 del 08.06.2023, dichiarate immediatamente esecutive ai sensi di legge, una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, di un contingente di n.4 istruttori di polizia locale, area degli istruttori del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito internet istituzionale del Comune, all'indirizzo: www.comune.pontecagnanofaiano.sa.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33 e sul Portale Unico del Reclutamento di cui all'art.35 ter del D. Lgs. 165/2001, raggiungibile al sito www.inpa.gov.it;

Visto l'art.1 bis del decreto legge 22 aprile 2023, n.44 "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*", convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n.74 che ha aggiunto all'art.35 quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, il comma 3 bis: "*Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta*";

Visti, altresì:

- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con delibera di Giunta Comunale n.157/2013 e modificato in ultimo con delibera di Giunta Comunale n.202 del 04.12.2013;

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n.165 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n.267, recante “*Norme per l’ordinamento degli Enti Locali*” e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente “*Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.210 del 12.10.2023;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali e il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

In esecuzione della determinazione Reg. Gen. n.368 del 08.03.2024, con cui sono approvate le modifiche ed integrazioni all’avviso di selezione pubblica, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato e pieno di un contingente di n.4 Istruttori di Polizia locale - Area degli Istruttori del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, indetta con determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, Reg. Gen. n.1128 del 26.07.2023 e alla riapertura dei termini di presentazione delle domande di partecipazione

RENDE NOTO

Che all’avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato e pieno di un contingente di n.4 Istruttori di Polizia Locale Area degli Istruttori del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, indetta con determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, Reg. Gen. n.1128 del 26.07.2023, pubblicato in pari data, sono apportate le modificazioni ed integrazioni di seguito riportate:

L’art.6 - “Prova d’esame” è sostituito dal seguente:

Art.6 - Prove d’esame

La selezione consisterà in una prova scritta e in una prova orale dirette a verificare il possesso delle competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di istruttore di Polizia Locale.

La **prova scritta** consisterà nello svolgimento di un test consistente in domande con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, vertenti sulle seguenti materie:

- nozioni generali sull’ordinamento degli Enti Locali;
- legislazione inerente all’ordinamento della Polizia Locale, con particolare riferimento alle sue funzioni ed attività;
- normativa contenuta nel Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione con riguardo alle competenze dei Comuni e della Polizia Locale;
- norme sul procedimento sanzionatorio (Legge n.689/1981);
- nozioni generali in materia di procedimento amministrativo (Legge n.241/1990 e successive modificazioni e integrazioni);
- nozioni e elementi di diritto penale e di procedura penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A. e all’attività di Polizia Giudiziaria;
- nozioni sulla legislazione commerciale;
- nozioni in materia di legislazione urbanistica-edilizia e ambientale;
- responsabilità, diritti e doveri dei dipendenti comunali.

La prova assegnerà n.1 punto per ogni risposta esatta. Non è prevista alcuna penalizzazione nel caso di risposta non data, sbagliata e multipla.

La prova scritta si svolgerà mediante l'utilizzo di strumentazione e procedure informatiche attraverso il supporto di società specializzate.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento della votazione di almeno 21/30.

La **prova orale** consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta, unitamente alla verifica della conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso dei sistemi informatici (Windows, programmi Microsoft Office: Word, Excel).

La prova orale si intende superata con il conseguimento della votazione di almeno 21/30.

Calendario delle prove d'esame

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso, compresa l'ammissione alla selezione, la data e lo svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati agli interessati mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Pontecagnano Faiano (www.comune.pontecagnanofaiano.sa.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il candidato che non si presenti alla prova d'esame nel luogo, giorno e ora stabiliti, si considera rinunciatario e verrà automaticamente escluso dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali, nessuna comunicazione verrà inviata direttamente ai candidati circa il calendario di svolgimento delle prove d'esame, salvo le comunicazioni relative all'esclusione dalla selezione ed eventuali richieste di chiarimenti o integrazioni della domanda.

l'art.7 - "Valutazione dei titoli e prova d'esame" è sostituito dal seguente:

Art.7 - Valutazione dei titoli e prove d'esame

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 70 punti, così ripartito:

- esito prova scritta: massimo 30 punti;
- esito prova orale: massimo 30 punti;
- servizio prestato nella Pubblica Amministrazione: massimo 10 punti;

Per quanto concerne il servizio prestato, è valutato il servizio prestato presso amministrazioni pubbliche o equiparati, nella medesima area e stesso profilo professionale (o equivalente) richiesto dalla selezione, nonché il servizio nell'area superiore e stesso profilo professionale (o equivalente), per un massimo di 10 punti, mediante la seguente ponderazione:

- punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima area e stesso profilo professionale (o equivalente) rispetto a quello del posto da ricoprire, per un massimo di 5 punti;
- punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nell'area superiore e stesso profilo professionale (o equivalente) rispetto a quello del posto da ricoprire, per un massimo di 5 punti.

Per la valutazione dei titoli di servizio presso Amministrazioni Pubbliche o equiparati, si applica il seguente criterio: per le aree omogenee di funzioni, si fa riferimento a quelle previste per il Comparto Funzioni Locali. Le aree degli altri comparti sono valutabili solo in quanto equiparabili: non sarà valutato il servizio la cui certificazione presentata dal candidato non permetta una chiara equiparazione.

La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi e sono computabili dalla data di scadenza dell'avviso sino al massimo di punteggio attribuibile.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto.

In caso di servizio prestato presso amministrazioni pubbliche diverse, di durata inferiore all'anno, i servizi vengono sommati e valutati solo se questi nel loro complesso formano il periodo minimo di un anno.

Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione del servizio prestato e della votazione conseguita alle prove d'esame.

L'art.8 - "Graduatoria" è sostituito dal seguente:

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, con indicazione, in corrispondenza del cognome e nome del concorrente. Il punteggio totale si ottiene effettuando la somma della votazione riportata alla prova scritta, alla prova orale e nella valutazione dei titoli di servizio, per ciascun candidato risultato idoneo.

Si osservano, a parità di punteggio e per quanto applicabili, le riserve previste dalla vigente legislazione e i titoli di preferenza di cui all'art.5 DPR n.487/1994.

Ai concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione della graduatoria sul sito web istituzionale in precedenza indicato, nelle sezioni Concorsi e Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, **con valore di notifica**.

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata, nel periodo di vigenza, per le assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale secondo le modalità sotto riportate ed in relazione alle necessità dell'Ente, in base alle previsioni contenute nel Piano dei fabbisogni di personale e alla correlata disponibilità di risorse finanziarie, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art.36 del D. Lgs. n.165/2001.

Si applica l'art.36 comma 2 del D. Lgs. n.165/2001 specificamente nella parte in cui prevede che per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.

Conseguentemente, qualora durante il tempo di vigenza della graduatoria formulata con la presente selezione, l'Ente si doti di specifica graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di Agente di Polizia Locale, si procederà ad avviare le assunzioni a tempo determinato attingendo prioritariamente dalla graduatoria formulata per l'assunzione a tempo indeterminato e solo in caso di infruttuosità o insufficiente capienza verrà utilizzata la graduatoria per assunzioni a tempo determinato formulata con la presente selezione, nel rispetto del citato comma 2 art.36 D. Lgs. n.165/2001.

In relazione alle mansioni e attività contrattualmente riconducibili ed esigibili dal personale, anche a tempo determinato, inquadrato nel profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, si precisa quanto segue in relazione anche alle disposizioni della Polizia Locale:

- lo svolgimento dei servizi richiede l'utilizzo di tutti i mezzi in dotazione al Comando compatibili con la patente posseduta dal singolo lavoratore quali ad esempio velocipedi e autovetture, nonché eventualmente ed in relazione all'anno di conseguimento della patente, ciclomotori e motocicli, etc.; pertanto, il predetto periodo di prova avrà anche lo specifico scopo di verificare l'idoneità alla conduzione dei mezzi per cui è richiesto il possesso della patente B, di cui al precedente punto dell'avviso relativo ai requisiti di partecipazione; l'eventuale inidoneità alla conduzione dei mezzi di servizio, in qualunque tempo del rapporto di lavoro rilevata, si configura in ogni caso come inadempimento contrattuale e causa di risoluzione del rapporto di lavoro;
- gli addetti al servizio di Polizia Locale, compresi gli istruttori di Polizia Locale a tempo determinato, rivestono la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art.5 della L.

n.65/1986. Il mancato rilascio del Decreto di P.S., necessario per lo svolgimento delle funzioni ausiliarie di cui al citato art.5, per qualunque motivo ed in qualunque momento rilevato, è causa di risoluzione del rapporto di lavoro per l'impossibilità del lavoratore di rendere integralmente la prestazione lavorativa per la quale è stato assunto;

- tutti i servizi operativi di vigilanza devono svolgersi sempre con l'arma in dotazione; pertanto, eventuali comportamenti difformi o l'eventuale rifiuto di portare armi si configura come inadempimento contrattuale causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

Riapertura dei termini e presentazione delle domande

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **a partire dal giorno 08.03.2024 ed entro le ore 23.59 del 25.03.2024, esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento"** (di seguito anche solo "Portale InPA") disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae. Tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione; pertanto, tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione, gli eventuali titoli di preferenza o l'eventuale disabilità possedute.

Per accedere al portale, è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Ai sensi dell'art.35ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2nonies, del D.lgs. n.82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. n.196/2003.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23.59 del giorno 25.03.2024. Nel caso in cui il termine ultimo cada in un giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

La procedura di invio delle domande, pertanto, sarà chiusa alle **ore 23.59 del giorno 25.03.2024**. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda oltre quello indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, o a caso fortuito o forza maggiore.

Sono ritenute valide a tutti gli effetti le domande pervenute tramite il Portale Unico del Reclutamento entro i termini di scadenza del 25.08.2023 previsti nell'avviso pubblico di selezione, indetto con determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, Reg. Gen.

n.1128 del 26.07.2023, con la possibilità, in capo ai candidati, di integrare e/o modificare la candidatura già presentata per ulteriori titoli eventualmente maturati entro i termini di scadenza del presente avviso di riapertura; in tal caso verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda pervenuta in ordine di tempo.

Si precisa che coloro che hanno presentato le domande di partecipazione esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune: protocollo@pec.comune.pontecagnanofaiano.sa.it, entro l'iniziale termine di scadenza del 25.08.2023, previsto nell'art.4 dell'avviso di selezione in premessa, devono ripresentare, a pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione attraverso il Portale unico del reclutamento ("Portale InPA"), entro e non oltre le ore 23.59 del 25.03.2024.

Il presente avviso di riapertura della selezione che, per l'effetto, assume la denominazione di *"selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un contingente di n.4 Istruttori di Polizia Locale Area degli Istruttori del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali"*, è pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune: al seguente indirizzo: www.comune.pontecagnanofaiano.sa.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso", per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami e sul Portale Unico del Reclutamento di cui all'art.35 ter del D. Lgs. 165/2001, raggiungibile al sito www.inpa.gov.it.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Veronica Rispoli - recapito telefonico: 089/386343 - indirizzo di posta elettronica: rispoli@comunepontecagnanofaiano.sa.it.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso di riapertura si rinvia all'avviso di selezione richiamato in premessa.

Pontecagnano Faiano, lì 08.03.2024



Il Responsabile del Settore
Amministrazione Generale e
Risorse Umane
dott.ssa Veronica Rispoli