



BANDO DI CONCORSO

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo determinato part-time al 50% di n.2 posti di Funzionario Educatore Professionale Socio-Pedagogico, area funzionari ed elevate qualificazioni, posizione economica ex D1, a valere sul Fondo Povertà, per numero 12 mesi.

Il Dirigente il VI Settore ed il Coordinatore dell'Ambito N28

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., "Testo Unico degli Enti Locali";
- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento UE 2016/679 (GDPR);
- il D. Lgs 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D. Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il vigente CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 268 del 3.08.2023 con cui il Comune di San Giorgio a Cremano ha approvato il proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-25 nel quale è confluito, ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-25 (Sezione 3, paragrafo 3.3) così come modificato con la deliberazione di G.C. n. 349 del 19.10.2023;
- il PIAO 2023-25 del Comune di San Giorgio a Cremano il quale, con riferimento al Programma delle assunzioni dell'Ambito n. 28 finanziate dal FUA, prevede l'assunzione di n. 2 Funzionari Educatori Professionali - Area Funzionari ed EQ CCNL 16.11.22, con contratto a tempo parziale al 50% e determinato per n. 12 mesi;

- il precedente Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2022-24, approvato con la deliberazione di G.C. 351 del 02/12/2022 (adottata a modifica della Programmazione del Fabbisogno del Personale 2022-24 di cui alla Delibera Giunta Comunale n. 240 del 28/07/2022 che modifica parzialmente la Delibera G.C. n. 192 del 5.7.22) e confluito, ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di San Giorgio a Cremano 2022-24, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n.388 del 30.12.2022;
- la vigente programmazione del Fondo Povertà 2021, che prevede risorse per l'assunzione a tempo determinato, per n. 12 mesi, di n. 2 funzionari educatori professionali part-time al 50%;
- il vigente regolamento per l'accesso ai posti vacanti della dotazione organica della Città di San Giorgio a Cremano;
- il DPR 9 maggio 1994 n.487 come modificato dal DPR 16 Giugno 2023 n. 82;
- il Decreto-Legge 22 aprile 2023 n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche"

Atteso che:

- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 art. 6 (Equilibrio di genere);
- ai sensi dell'art. 6 D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, il rapporto tra lavoratrici e lavoratori inquadrati nell'Area messa a concorso, alla data del 31.12.2023 è il seguente: donne 66% e uomini 34%;
- il differenziale tra i generi, nell'Area messa a concorso, è superiore al 30% e, pertanto, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o) del D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 in favore del genere meno rappresentato (uomini);

Precisato che il presente bando di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate

Considerato:

- che l'Ambito Sociale N28, composto da questo Ente (in qualità di Comune capofila) e dal Comune di San Sebastiano al Vesuvio risulta assegnatario di risorse a valere sul Fondo Povertà che il Coordinamento Istituzionale dell'Ambito N28, in sede di approvazione del Piano di Zona 2021 – III Annualità PSR 2019-2021, ha programmato per l'assunzione di Funzionari educatori professionali;

- che sono attualmente vacanti due posti di funzionario educatore professionale a valere sul Fondo Povertà, a tempo parziale per n. 18 ore settimanali e determinato per n. 12 mesi;
- che non è necessario esperire le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 34 e 34 bis D.lgs. n. 165/2001

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico **per titolo ed esami**, ai sensi del vigente Regolamento per i posti vacanti della Città di San Giorgio a Cremano, per il reclutamento a tempo determinato di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di “Funzionario Educatore Professionale Socio-pedagogico” a tempo parziale al 50% e determinato per mesi 12, eventualmente rinnovabili secondo le previsioni di legge.

Art. 1 – Rapporti di lavoro

I contratti individuali avranno una durata di 12 mesi eventualmente prorogabili, secondo norma di legge.

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell’art. 36 del D.lgs. n. 165/2001 sarà regolato da un contratto individuale a tempo determinato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale corrispondente a quello di partecipazione secondo il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 2 – Riserva di posti

Ai sensi dell’art. 1014 comma 4 e dell’art. 678 comma 9 del decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66 e ss.mm.ii., per l’effetto del cumulo, n. 1 posto dei due messi a concorso è riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando. Resta fermo quanto previsto dall’articolo 1014, comma 4, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Alla presente procedura si applica la previsione di cui all’art. 18 comma 4 del D. Lgs. 6 marzo 2017 n. 40, così come sostituito dall’art. 1 comma 9 bis della Legge 21 giugno 2023 n. 74, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023 n. 44: “ A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito é riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche

di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei"

Le riserve di legge e i titoli di preferenza, in applicazione della normativa vigente, sono valutati esclusivamente ai fini della formazione della graduatoria finale di merito di cui al successivo articolo 13 del presente bando di concorso.

Resta fermo che laddove tra gli idonei non vi siano soggetti riservatari, verrà rispettato l'ordine di graduatoria secondo il merito.

Art. 3 – Trattamento economico

Ai neo assunti saranno corrisposte le voci stipendiali previste per la categoria dei funzionari (categoria di accesso) in base al vigente C.C.N.L., la 13^a mensilità e gli assegni per il nucleo familiare, se spettanti, oltre ogni altra indennità fissa o continuativa prevista dalle leggi o dalla contrattazione collettiva. Il Trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita per legge.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono accedere, prescindendo dal suddetto requisito, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, osservando i limiti e le modalità previste dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella di legge per la messa in quiescenza, alla data di scadenza del bando;
- c) Godimento diritti civili e politici;

- d) Idoneità fisica all'impiego cui il concorso si riferisce. E' comunque riservata all'Amministrazione la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- e) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) Possesso della laurea appartenente alla Classe delle Lauree in Scienze dell'Educazione e della Formazione (L18 di cui al DM 509/99 o L19 di cui al DM 270/04);
- g) Non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né avere a proprio carico procedimenti penali in corso o essere sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- i) Conoscenza della lingua inglese come disposto dal D.Lgs n. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D.Lgs 165/2001;
- j) Conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- k) I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001);
- l) Non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'Art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dal D. Lgs.39/2013 ove applicabile;
- m) Possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva, e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art. 43 D.P.R. 445/2000.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando nonché persistere alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Per i candidati che risulteranno utilmente classificati sarà accertato, nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, il possesso dei suddetti requisiti ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR 445/00 s.m.i.. La

manca di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dalla nomina.

Art. 5– Modalità di compilazione e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione deve essere inoltrata, esclusivamente in via telematica tramite il portale

unico di reclutamento "InPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo: www.inPA.gov.it;

2 Al portale "InPA" si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata a se stesso intestato, da intendersi eletto quale domicilio digitale unico per la presente procedura.

3 Gli interessati dovranno accedere al portale di cui all'indirizzo <https://www.inPA.gov.it>, effettuare la registrazione inserendo, nelle sezioni specifiche, le proprie informazioni e i dati personali come declinati nei successivi commi e inviare la propria candidatura.

4. In fase di compilazione della domanda, il candidato dovrà indicare quanto richiesto dal portale "InPA" e specificare l'eventuale necessità, per l'espletamento delle prove, di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap e/o l'eventuale necessità della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza connessa a diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), che dovranno essere opportunamente documentate (in originale o in copia conforme) ed esplicitate con apposita dichiarazione resa dalla commissione medicolegale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, da trasmettersi entro il termine perentorio di cui all'articolo 2 del presente bando, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.generale@cremano.telecompost.it . L'adozione delle richiamate misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dalla normativa vigente. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Il mancato/ritardato inoltro della predetta documentazione non dà diritto ai benefici di cui sopra.

5. Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, o dovessero risultare incomplete o, ancora, qualora la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, il Servizio "Risorse Umane" darà comunicazione

all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle, ove possibile e previsto dalle norme vigenti.

6. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione sono rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n; 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti ovvero l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia.

7. L'Amministrazione non è, in alcun caso, responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (a titolo meramente esemplificativo, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è fatto obbligo di mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi ovvero di comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti indicati esclusivamente al seguente indirizzo PEC: protocollo.generale@cremano.telecompost.it.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma InPA, tale da impedire l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda e dei relativi allegati sarà prevista una proroga del termine di scadenza corrispondente a quello della durata del malfunzionamento;

8. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro non oltre le ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale InPA all'indirizzo <https://www.InPA.gov.it/>**. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno prese in considerazione e comporteranno, quindi, l'esclusione dalla presente procedura, le domande pervenute oltre il suddetto termine di scadenza.

9. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "InPA"; Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di molteplici invii della domanda di partecipazione, verrà presa in considerazione unicamente l'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonchè prive d'effetto. È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello innanzi indicato.

10. I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso dovranno presentarsi alle date, alle ore e nei luoghi previsti per le prove concorsuali.

Art. 6 – Tassa di concorso

1. La partecipazione alla selezione comporta il versamento della tassa di concorso di euro 10,00 da effettuarsi sul conto corrente bancario Tesoreria Comunale (Banca di Credito Popolare di Torre del Greco) n. IBAN IT63V0514240160T21040000405 , intestato al Comune di San Giorgio a Cremano, specificando nella causale “Concorso Funzionario Educatore professionale socio-pedagogico”;

2. Il contributo di che trattasi deve essere versato necessariamente nei termini e con le modalità di cui al punto precedente, pena l’esclusione dalla procedura concorsuale.

3. La ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione, nell’apposita sezione “Allegati” del format di domanda di candidatura presente sul portale “InPA”.

È sanabile la mancata allegazione della ricevuta del versamento della tassa di concorso, purché la stessa risulti versata entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

4. Non è previsto il rimborso, in nessun caso e per nessuna ragione, della quota di partecipazione al concorso.

Art. 7 – Allegati alla domanda

Alla domanda devono essere allegati obbligatoriamente:

- copia non autenticata di valido documento di identità (fatta salva l’identificazione a mezzo del sistema di identità digitale (SPID) per l’accesso al portale INPA);
- dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto secondo lo standard europeo;
- il documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di euro 10,00 da effettuarsi sul conto corrente bancario Tesoreria Comunale (Banca di Credito Popolare di Torre del Greco) n. IBAN IT63V0514240160T21040000405, intestato al Comune di San Giorgio a Cremano, specificando nella causale “Concorso Funzionario Educatore Professionale socio-pedagogico”;
- eventuale copia provvedimento di riconoscimento o equiparazione del titolo di studio conseguito all’estero documentazione attestante titoli di preferenza (D.P.R. 9 maggio 1994, n; 487), pena l’esclusione dai benefici;
- eventuale copia conforme della certificazione medica per i candidati che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi;
- per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari): permesso di soggiorno, ovvero i documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria. Si precisa che non saranno prese in considerazione domande incomplete delle autocertificazioni dei requisiti di

ammissione. Qualora dal controllo delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, l'aspirante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto d'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto di cui trattasi;

Art. 8 – Dichiarazione da formulare nella domanda

1) All'atto della registrazione al Portale l'interessato dovrà indicare le generalità complete e dovrà essere inserita una dichiarazione con la quale il candidato dovrà precisare espressamente, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

a) il cognome, il nome, il codice fiscale;

b) il luogo e la data di nascita;

c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;

d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;

e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione

mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), ovvero non esserne obbligato (per i cittadini italiani di sesso maschile nati dopo il 31/12/1985);

h) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del

provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;

i) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;

j) le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa vigente in materia;

k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

l) la conoscenza delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche e dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, presentazioni, banche dati, internet, posta elettronica); m) la conoscenza della lingua inglese; n) il possesso di corsi e attestati inerenti all'attività da svolgere; o) di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

p) di aver preso visione integrale del presente bando di concorso e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni ivi contenute, compreso l'art. 17.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dal bando di concorso.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'Amministrazione Comunale si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati e dai vincitori della procedura.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda di partecipazione al concorso, la quale dovrà essere consegnata il giorno stabilito per la prima prova preselettiva, unitamente ad una fotocopia del documento di identità in corso di validità ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione, del documento di riconoscimento, della fotocopia del documento di riconoscimento ovvero della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, il giorno della prova, comporta la non ammissione alla prova stessa e la conseguente esclusione dal concorso.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 20 L. 104/1992, i concorrenti portatori di handicap devono specificare, nella domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove o il diritto a essere esonerato dalla preselezione.

Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria Territoriale di competenza, da presentarsi entro il giorno precedente alla data fissata per le prove.

Nella domanda di partecipazione il candidato che ha una diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, così che l'Amministrazione possa giungere preparata alla prova.

Ai sensi del comma 7, art. 1, del DPR 16 giugno 2023, n. 82, la partecipazione alle prove sarà consentita anche alle candidate che non riescano a rispettare il calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento. A tal fine, sono previste, ad esempio, prove asincrone e appositi spazi per l'allattamento. In nessun caso queste condizioni possono compromettere la partecipazione al concorso. Inoltre, durante la valutazione del servizio prestato nei concorsi, le assenze dovute a maternità, allattamento e paternità sono equiparate al servizio effettivamente svolto e non comportano la decurtazione dei punteggi corrispondenti.

Art. 9 – Condizioni di preferenza in caso di parità

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di punteggio, ai sensi all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 come modificato dal DPR n. 82 del 16.06.23, sono appresso elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;

- 2) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 3) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- 4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- 5) i coniugati o non coniugati, relativamente al numero dei figli a carico;
- 6) gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nel punto 2;
- 7) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- 8) chi abbia svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo;
- 9) coloro che risultino aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo;
- 10) chi abbia svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari;
- 11) coloro che risultino titolari o abbiano svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi Spa;
- 12) chi appartiene al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- 13) coloro che abbiano la minore età anagrafica (ossia essere più giovani rispetto ad altri partecipanti al concorso).

Si considera lodevole servizio, ai sensi del precedente punto 4, quello prestato in regime di rapporto di lavoro subordinato, senza aver subito procedimenti disciplinari dall'Amministrazione.

Ai fini della valutazione del titolo di preferenza di cui al precedente punto 5, sono da considerarsi a carico i figli (compresi i figli naturali riconosciuti, adottivi, affidati o affiliati), indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito, il cui reddito complessivo rientri nei limiti stabiliti dalla normativa fiscale vigente nel tempo, anche se non conviventi o residenti all'estero; il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno o entrambi i genitori.

I titoli di preferenza e quelli di riserva di cui all'art 2 del presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando medesimo per la presentazione della domanda di ammissione, che all'atto della sottoscrizione del contratto. L'omissione nella domanda delle dichiarazioni relative al possesso dei suindicati titoli di preferenza e/o riserva comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo. I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza e/o riserva, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione e/o dichiarazione dovrà essere prodotta, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC protocollo.generale@cremano.telecompost.it secondo una delle seguenti modalità:

- in originale (se il documento è nativo digitale);
- in copia autentica digitale;
- in copia con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ex artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;, che ne attesti la conformità all'originale, resa in calce al documento;
- mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione (ex art. 46 del citato D.P.R.) e/o di atto di notorietà (ex art. 47 del citato D.P.R.).

La suddetta dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà rappresenta la modalità obbligatoria per le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, della L. n. 183/2011, non possono essere esibite ad altra pubblica amministrazione e devono essere sostituite con le suindicate dichiarazioni ex artt.46 e 47 del DPR n. 445/00 e ss.mm.ii. I certificati medici non possono essere oggetto di autocertificazione. I candidati che abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione il possesso del titolo di cui al precedente punto 5, dovranno far pervenire all'Amministrazione, con le modalità sopra indicate, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ex art. 46 del citato D.P.R.) con la quale si attesta che il/i figlio/i non supera/superano il limite reddituale quale è quello indicato dalla normativa fiscale vigente nel tempo.

Art. 10 – Commissione Esaminatrice

Con successivo provvedimento del Dirigente al Personale, sarà nominata la Commissione Esaminatrice. Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera ed

informatica oltre che per materie speciali previste dal presente bando, laddove i commissari non posseggano la specifica esperienza in materia. La nomina è effettuata con provvedimento del Dirigente con delega al Personale.

Per supplire ad eventuali assenze o impedimenti del presidente, di uno dei componenti o del segretario della Commissione, può essere prevista la nomina di un presidente supplente, di componenti supplenti e di un segretario supplente, da effettuarsi con lo stesso provvedimento di costituzione della Commissione esaminatrice o con successivo provvedimento.

Art. 11 – Prove d’esame e Valutazione dei titoli

La valutazione delle prove e dei titoli è demandata ad una apposita commissione, nominata dal Dirigente con delega al Personale, composta da esperti secondo le previsioni regolamentari vigenti nel Comune di San Giorgio a Cremano.

La procedura concorsuale prevede lo svolgimento delle seguenti prove:

- prova scritta;
- prova scritta/pratica;
- prova orale.

Le prove scritte si svolgeranno, a discrezione della Commissione, in una delle seguenti modalità, siccome previsto dal vigente Regolamento dei concorsi della Città di San Giorgio a Cremano:

- stesura di un elaborato su un argomento riguardante le materie di seguito indicate;
- stesura di un elaborato consistente nella trattazione sintetica di non meno di cinque argomenti riguardanti le materie di seguito indicate;
- somministrazione di un gruppo di non meno di cinque domande con quattro ipotesi di soluzione per ogni singola domanda, tra le quali il candidato dovrà indicare la risposta corretta e svolgere in merito un commento sintetico.

a) Le materie oggetto della prima prova scritta saranno scelte dalla Commissione tra:

- Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento alle funzioni e ai compiti del Comune e all’ordinamento finanziario e contabile del Comune (D. Lgs. 267/2000);
- Principi, strumenti e regole dell’attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso (D. Lgs.241/1990, D. Lgs.33/2013, D. Lgs. 196/2003);
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro (D.lgs. 165/2001); Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000 e ss.mm.ii);

- Nozioni fondamentali in materia di contratti pubblici, con particolare riferimento alla disciplina degli appalti;
- Nozioni generali in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008);
- Elementi di diritto penale relativi ai reati dei pubblici dipendenti.

Alla prova scritta sarà attribuito un punteggio in misura massima di 30/30. Tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 saranno ammessi alla prova orale.

b) Le materie oggetto della prova scritta/pratica saranno scelte dalla Commissione tra:

- Elementi di pedagogia, psicologia, neuropsichiatria, riferiti all'età evolutiva e all'età adolescenziale ed in generale alle situazioni di marginalità, disagio, disabilità;
- Caratteristiche degli interventi educativi inerenti i rapporti interpersonali, la famiglia, i gruppi sociali, il contesto ambientale, i servizi e le strutture in campo socio-sanitario e socio-assistenziale;
- Natura degli interventi educativi applicata ai diversi contesti (diurni o residenziali) tipici della rete delle unità d'offerta per minori, giovani, persone con disabilità;
- Programmazione, verifica e realizzazione dei progetti educativi volti alla promozione della salute e allo sviluppo delle autonomie, della formazione e integrazione dell'individuo in relazione alle diverse età e caratteristiche di bisogno, anche in rapporto alle reti formali e informali di relazioni;
- Organizzazione e gestione delle attività educative all'interno dei servizi socio-sanitari coordinando il proprio ruolo con le altre figure professionali;
- Modalità, percorsi, strumenti per le iniziative di transizione all'impiego dei soggetti con difficoltà nelle sfere dell'autonomia personale e delle abilità sociali;
- Legislazione nazionale e regionale inerente all'assistenza sociale e socio-sanitaria, il volontariato, la cooperazione, l'associazionismo;
- Provvedimenti a tutela, sostegno e protezione delle persone temporaneamente e/o permanentemente prive di autonomia nell'espletamento delle funzioni della vita quotidiana;
- Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;
- Attività di co-programmazione e co-progettazione dei servizi sociali.

La prova scritta/pratica si intenderà superata solo per i candidati che abbiano conseguito la valutazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 sia nella prova scritta sia nella prova scritta/pratica.

La prova orale verterà sugli stessi argomenti oggetto sia della prova scritta sia della prova scritta/pratica.

Durante l'espletamento della prova orale la commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese.

Le prove d'esame, come previsto dall'art.7 comma 8 del D.P.R. n. 447/1994, modificato dal D.P.R. n. 82/2023 devono dare rilievo anche all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali. L'accertamento di tali capacità sarà effettuato durante il colloquio della prova orale.

La prova orale non si intenderà superata se il candidato non ottenga almeno la valutazione di 21/30.

A seguito dello svolgimento della prova orale, saranno assegnati i punti per la valutazione dei titoli, secondo le seguenti previsioni del vigente regolamento per l'accesso ai posti vacanti della Città di San Giorgio a Cremano.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- **4** per Titoli di carriera
- **2** per Titoli di studio e pubblicazioni
- **4** per curriculum e titoli vari

TITOLI DI CARRIERA (massimo 4 Pt)

a) Servizio nella posizione funzionale della categoria corrispondente a quella per cui si concorre, prestato presso gli Enti Locali ovvero nelle corrispondenti qualifiche delle amministrazioni dello Stato e degli altri Enti pubblici: Punti 0,7 per anno.

b) Servizio nella posizione funzionale della categoria superiore a quella per cui si concorre, prestato presso gli Enti Locali ovvero nelle amministrazioni dello Stato e degli altri Enti pubblici: Punti 1 per anno.

c) Servizio nella categoria inferiore ovvero nelle categorie corrispondenti delle Amministrazioni dello Stato e di altri enti pubblici (per le posizioni dirigenziali, si calcolano quelle nella categoria D): Punti 0,2 per anno

TITOLI DI STUDIO E FORMATIVI (massimo 2 Pt)

Il punteggio previsto per questa categoria è attribuito dalla Commissione, con motivata valutazione, tenuto conto dei titoli posseduti con la qualifica funzionale da conferire.

- Voto di Laurea:

- a) Voto da 80 a 90: **punti 0,1**

b) Voto da 91 a 99: **punti 0,2**

c) Voto da 100 a 105: **punti 0,3**

d) Voto da 106 a 110: **punto 0,4**

e) Voto da 110 e lode: **punto 0,5**

- Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale oggetto di selezione (solo per le categorie A, B, C): **punti 1**

- Ulteriore Laurea (L), Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM) rispetto a quella richiesta per l'accesso al profilo professionale oggetto di selezione: **punti 1**

- Dottorati, titoli di specializzazione post-universitari o corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Istituti Universitari riconosciuti dallo Stato attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione, della durata di almeno 600 ore ciascuno, **per ogni titolo punti 0,50 fino ad un massimo di punti 1**

- Dottorati, titoli di specializzazione post-universitari o corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Istituti Universitari riconosciuti dallo Stato non attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione, della durata di almeno 600 ore ciascuno, **per ogni titolo punti 0,20 fino ad un massimo di punti 1;**

- Corsi di aggiornamento in materie attinenti il posto messo a concorso della durata di almeno 200 ore, con superamento di esame finale, **per ogni titolo punti 0,20 fino ad un massimo di punti 1;**

- Abilitazioni professionali **punti 0,5 per titolo laddove l'abilitazione non sia titolo minimo per accedere alla posizione;**

CURRICULUM - TITOLI VARI (massimo 4Pt)

- Pubblicazioni attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione di cui il candidato risulti autore: **per ogni libro pubblicato punti 0.20;**

- Partecipazione come docente e/o relatore a corsi di formazione su materie inerenti la P.A. organizzati da Enti Pubblici, Università, Ordini Professionali con riconoscimento di crediti formativi: **punto 0,30 per ciascun attestato;**

- Partecipazione come docente e/o relatore a corsi di formazione rivolti a dipendenti di pubbliche amministrazioni da soggetti specializzati su materie inerenti la P.A.: **punto 0,30 per ciascun attestato;**

- Encomi e titoli di merito acquisiti per attività meritorie presso la P.A.: **punti 0,1 per ciascun titolo;**

- Componente di commissioni di concorso e progressioni verticali per la PP.AA: **punto, 0,3 per ciascun titolo;**

- Incarichi di durata almeno annuale attribuiti da amministrazioni pubbliche diverse da quelle di appartenenza: **punti 0,5 per ogni incarico**.

Gli aspiranti, all'atto di presentarsi alla prova scritta, alla prova scritta/pratica e alla prova orale, dovranno esibire valido documento di riconoscimento.

Ai fini della gestione della presente procedura concorsuale, l'Ente si riserva di avvalersi, anche in relazione alle attività della Commissione, del supporto di enti pubblici o di privati specializzati.

Art. 12 – Modalità di svolgimento delle prove scritte

Attesa la necessità di salvaguardare il principio dell'equilibrio di bilancio, in relazione alla tipologia di assunzione (tempo determinato) e ai costi elevati per l'eventuale svolgimento in modalità digitale, la prova scritta sarà effettuata su supporto cartaceo.

Al fine di assicurare la trasparenza e l'imparzialità della procedura concorsuale nonché l'anonimato degli elaborati di ciascun candidato, durante lo svolgimento delle prove scritte su supporto cartaceo dovranno essere osservate le seguenti prescrizioni:

1. durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice; è inoltre fatto divieto ai candidati di portare con sé pc, tablet, smart watch o altra strumentazione informatica/digitale;
2. per lo svolgimento degli elaborati devono essere utilizzati esclusivamente, a pena di nullità, fogli recanti il timbro d'ufficio e la firma di un membro della commissione esaminatrice;
3. i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. La Commissione di Concorso potrà autorizzare in sede di convocazione dei candidati ammessi alle prove l'eventuale utilizzo di testi di legge non commentati: in mancanza, ne sarà vietato l'utilizzo.
4. il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni o che comunque risulti aver copiato in tutto o in parte, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;
5. la Commissione Esaminatrice cura l'osservanza delle suddette disposizioni e ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei membri della Commissione Esaminatrice devono essere presenti nella sala degli esami. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che un'eventuale esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime;
6. la Commissione ai fini dell'espletamento della prova scritta predispose tre tracce. Le tracce sono segrete e ne è vietata la divulgazione. Le tracce, appena formulate, sono chiuse in tre plichi sigillati e

firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione Esaminatrice. All'ora stabilita per lo svolgimento della prova scritta, il Presidente di Commissione fa constatare l'integrità della chiusura dei tre plichi e in caso di esito positivo procede a far sorteggiare a due candidati la traccia da svolgere;

7. nel giorno dell'esame, a ciascun candidato sono consegnate una busta grande e una busta piccola, contenente la scheda da compilare con i propri dati anagrafici: tale scheda, una volta compilata, sarà reinserita nell'apposita busta piccola che sarà immediatamente sigillata dal candidato stesso;

8. il candidato, dopo aver svolto la prova, senza apporvi sottoscrizione né altro contrassegno, inserisce nella busta grande i fogli utilizzati per la prova. Pone quindi anche la busta piccola, contenente la scheda anagrafica, nella busta grande che richiude e consegna al Presidente della Commissione o a uno dei membri della Commissione. Il Presidente della Commissione e almeno un altro membro della stessa, appongono trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma.

9. a conclusione della prova, tutte le buste saranno raccolte e inserite all'interno di una busta più grande sulla quale il Presidente della Commissione appone, trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma;

10. la Commissione, in una successiva seduta, provvederà alla correzione della prova scritta. Quindi, accertata l'integrità delle buste contenenti gli elaborati, controfirmate sul lembo di chiusura dal Presidente o da un Commissario, prosegue nelle operazioni. Il Presidente, estratta a caso una busta contenente l'elaborato di uno qualunque dei candidati, la contrassegna con il n. 1 e con lo stesso numero contrassegna anche i fogli relativi all'elaborato e la busta sigillata formato piccola, contenente le generalità del candidato. Questa busta piccola rimarrà chiusa sino al termine della correzione e della valutazione di tutti gli elaborati. La stessa operazione verrà seguita per tutti gli altri plichi contenenti le prove scritte degli altri candidati che hanno svolto la prova scritta. Al termine, conclusa la correzione di tutti i candidati e la relativa assegnazione dei punteggi, la Commissione procederà all'abbinamento delle singole prove, attraverso l'apertura delle buste piccole contenenti i dati anagrafici dei singoli candidati;

11. una volta che siano stati conclusi la correzione, l'assegnazione dei relativi punteggi e l'abbinamento, la Commissione redige apposito verbale con l'indicazione dei concorrenti che hanno superato la prova scritta e dei concorrenti che non l'hanno superata con i relativi punteggi e fissa la data della successiva prova orale.

Art. 13 – Graduatoria idonei

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame e dei titoli.

La graduatoria dei concorrenti idonei sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente;

Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le precedenza e preferenze di legge, tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età, in applicazione dell'articolo 3, comma 7, legge 127/1997, come modificato dall'art.2, legge 191/1998.

Art. 14 – Comunicazioni ai candidati e convocazione alle prove

Le informazioni ai candidati relative al concorso saranno fornite attraverso il Portale InPA, oltre che sull'Albo Pretorio della Città di San Giorgio a Cremano raggiungibile all'indirizzo: www.e-cremano.it.

Le comunicazioni pubblicate come sopra hanno valore di notifica a tutti gli effetti, la convocazione alle prove saranno rese note non meno di 15 giorni prima del loro svolgimento e costituiranno invito alla prove stesse. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia al concorso.

Pertanto, sono previste le seguenti comunicazioni:

- Ammissione;
- Convocazione alla prova scritta;
- Valutazione titoli;
- Esito prova scritta;
- Convocazione alla prova scritta/pratica;
- Esito prova scritta/pratica;
- Convocazione prova orale;
- Esito prova orale;
- Graduatoria finale e nomina vincitori.

È onere dei concorrenti verificare, fino al giorno precedente lo svolgimento delle prove, l'eventuale presenza sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente, di comunicazioni inerenti a variazioni dello svolgimento delle prove stesse.

Art. 15 – Nomina vincitori

Formata la graduatoria degli idonei, la Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente Ufficio, che ne approva le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

La graduatoria sarà utilizzabile nei limiti della sua validità per l'eventuale copertura dei posti che si rendessero vacanti nello stesso profilo e categoria per entrambi i Comuni facenti parte dell'Ambito n.28 o per altri Comuni che intendessero successivamente convenzionarsi. L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie sul personale vigenti per gli Enti Locali. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo determinato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni Pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale del vincitore sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale ai sensi del vigente CCNL comparto Regioni- Autonomie Locali. Il candidato vincitore del concorso sarà invitato a presentarsi presso l'Amministrazione Comunale via PEC entro un termine, anche non superiore a giorni dieci decorrenti dalla ricezione della comunicazione, per la stipula del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti per l'accesso alla procedura concorsuale e per l'assunzione dalle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, così come indicati nel presente bando e dichiarati dai candidati in sede di domanda di partecipazione.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di 4 settimane.

Art. 16 – Accesso agli atti del concorso

L'accesso agli atti del concorso è disciplinato dall'art 22 del D.lgs. 241/1990 e ss. mm. e ii., secondo le modalità ivi previste; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata all'Ufficio competente ai sensi delle vigenti norme e del Regolamento per l'Accesso dell'Ente.

Art. 17 – Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE n. 679 del 27/4/2016 (GDPR)

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di San Giorgio a Cremano, in p. del Sindaco p.t., con sede in San Giorgio a Cremano alla P.zza Carlo di Borbone n.10, pec: protocollo.generale@cremano.telecompost.it. Il Responsabile Protezione dati, l'avv. Pasquale Federico, pec: pasqualefederico@avvocatinapoli.legalmail.it. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura comparativa comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto

legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101. I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. La base giuridica del trattamento, da rinvenirsi nell'art; 6, paragrafo 1, lett; c) ed nell'art; 9, paragrafo 2, lett; b), del Regolamento e negli artt; 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati forniti saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati dal Titolare o dal Responsabile, autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che sono riconosciuti per legge all'Interessato. I dati, resi

anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e ss.mm.ii.).

I dati personali sono conservati per un periodo di anni 10.

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extra europeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento dati, con sede in 80046 San Giorgio a Cremano alla P.zza Carlo di Borbone n.10. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Art. 18 – Norma finale e di rinvio

Il presente bando tiene conto della Legge n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 09.05.1994 n. 487, modificato dal DPR 82 del 16.06.2023 nonché al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

Resta inteso che le assunzioni di cui all'oggetto sono subordinate al permanere di tutte i presupposti e le condizioni di legge e di sostenibilità finanziaria previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisassero effettive motivazioni di pubblico interesse. Il presente bando è altresì disponibile sul sito www.e-cremano.it.

Per informazioni, i candidati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento, dott. Gennaro Longobardi, email: gennaro.longobardi@e-cremano.it, tel. 0815654634.

**F.to Il Dirigente del I Settore
Città di San Giorgio a Cremano
Avv. Alfonso Raho**

**F.to Il Dirigente
Coordinatore dell'Ufficio di
Piano dell'Ambito N28
Dr. Michele Maria Ippolito**