

**CONCORSO PUBBLICO, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 (due) unità di personale, a tempo pieno e indeterminato di Assistente amministrativo da inquadrare nell'area degli Assistenti, Famiglia Assistenti amministrativo economici - CCNL comparto "Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici" del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna – da destinare all'Area Amministrativa, con applicazione dell'art. 35 comma 3bis lett- b) del D.Lgs. 165/2001 e con riserva prioritaria per i volontari delle forze armate ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del D.lgs 66/2010.**

## **II DIRETTORE DEL PARCO GEOMINERARIO STORICO AMBIENTALE DELLA SARDEGNA**

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e ss.mm.ii;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii;

**VISTO** il vigente CCNL Comparto Funzioni centrali;

**VISTO** il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 approvato con delibera n. 24 del 15 luglio 2022, approvato dal Ministero dell'ambiente e della Sicurezza Energetica in data 7.2.2023;

**VISTO** il Piano integrato di attività e organizzazione adottato con delibera n. 33 del 28.09.2022;

**VISTO** l'articolo 19 quater della legge 10 agosto 2023, n. 112 convertito in legge, con modificazioni, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, recante disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025";

**CONSIDERATO** che nel suddetto articolo 19 quater il Parco geominerario storico e ambientale della Sardegna è autorizzato, per il triennio 2023-2025, in aggiunta alle ordinarie facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, a bandire procedure concorsuali pubbliche senza obbligo di previo espletamento delle procedure di mobilità, in deroga a quanto previsto dagli articoli 30 e 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

### **RENDE NOTO**

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 (due) unità di personale, a tempo pieno e indeterminato di Assistente amministrativo da inquadrare nell'area degli Assistenti, Famiglia Assistenti amministrativo economici - CCNL comparto "Funzioni Centrali - Enti Pubblici non Economici" del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna - da destinare all'Area Amministrativa, con applicazione dell'art. 35 comma 3bis lett- b) del D.Lgs. 165/2001;

Le figure ricercate dall'Amministrazione che emana il bando sono n° 2 (due) assistenti amministrativi che espletano attività nelle discipline amministrative - contabili nel campo degli enti pubblici non economici, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge e avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo per l'espletamento degli atti.

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente ai volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;

- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9)
- Nel caso in cui non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle categorie riservatarie il posto sarà assegnato ai candidati utilmente collocati in graduatoria e l'obbligo di riserva si intende comunque assolto, senza esito di residui sui bandi di concorso successivi.
- La dichiarazione di sussistenza del requisito, ai fini della riserva del posto in caso di idoneità al concorso, dovrà essere compilata nell'apposito modulo 1.
- La mancata presentazione del succitato modulo non comporta l'esclusione dal concorso, ma l'impossibilità di far valere il diritto alla riserva del posto.
- Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198 dell'11.04.2006.

### **Art. 1 - Trattamento economico**

1. Il trattamento economico per il posto messo a concorso è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali per la categoria oggetto del presente concorso.

### **Art. 2 - Titolo di studio richiesto**

Il titolo richiesto è il Diploma di Istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale.

### **Art. 3 - Requisiti di ammissione**

1. Al concorso in oggetto possono partecipare tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione europea; la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove d' esame;
  - b) età non inferiore ai 18 anni compiuti alla scadenza del presente bando e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
  - c) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
  - d) idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre i vincitori di concorso a visita medica di controllo in base alla normativa vigente;
  - e) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004 n. 226);
  - f) non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'*articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313*, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
  - g) non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono – secondo la normativa vigente – la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
  - h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e utilizzabili in ragione del profilo professionale da ricoprire;

i) conoscenza scolastica della lingua inglese (art. 37 D. Lgs.165/2001, come modificato dall'art.7 del D. Lgs. n.75/2017).

j) titolo di studio: Diploma di Istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale.

2. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato riconosciuto equivalente ad uno dei titoli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o sia stato riconosciuto equivalente con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001. Nel caso in cui il titolo conseguito all'estero sia stato riconosciuto equivalente, il candidato dovrà dimostrare l'equivalenza stessa mediante il Portale "inPA" – raggiungibile all' indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> entro e non oltre lo stesso termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

3. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

4. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e di provenienza;
- tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

5. La mancanza dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione e, anche se sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza dalla stessa.

6. L'accertamento dell'assenza dei requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa.

#### **Art. 4 - Domanda di partecipazione, modalità di presentazione e termini**

1. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura concorsuale esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> , compilando il format di candidatura, previa registrazione del candidato sullo stesso.

2. Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove, le date e i luoghi di svolgimento nonché l'esito, saranno comunicate attraverso il Portale e/o tramite l'indirizzo PEC fornito in fase di sottomissione della domanda.

3. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

4. Il candidato, per presentare la domanda di partecipazione, dovrà essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. Ove il termine scada in giorno festivo, questo deve intendersi automaticamente prorogato al giorno seguente non festivo.

5. Il giorno di pubblicazione non si computa nei 10 giorni utili alla presentazione della domanda.

6. L'istanza da inviare esclusivamente per il tramite del predetto Portale unico del reclutamento, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA" - raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.

#### **4.1. - Contenuto della domanda.**

**4.1.1.** I candidati dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, compilando l'apposito modulo elettronico:

- a) il cognome ed il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, l'indirizzo di residenza e l'indirizzo dove far pervenire eventuali comunicazioni, se diverso dalla residenza, l'indirizzo di posta elettronica ordinaria e obbligatoriamente anche quello di posta elettronica certificata, il numero di telefono cellulare; l'Amministrazione non sarà responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni inviate quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa i propri recapiti oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi rispetto a quelli indicati nella domanda;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c) godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;

- d) Non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale
- e) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva nati entro il 1985);
- f) di essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- h) di essere in possesso del requisito dell'appartenenza alle categorie di cui all'art. 1014 co. 1 e all'art. 678 co. 9 del D.Lgs. 66/2010 che dà diritto ad usufruire della riserva prevista dal presente bando per i volontari delle FF.AA., con l'indicazione del Corpo presso il quale è stato prestato il servizio e del relativo periodo (*allegare obbligatoriamente autocertificazione contenente tutti gli elementi necessari alla verifica della veridicità di quanto dichiarato, a pena della non valutazione della dichiarazione*);
- i) di essere in possesso di titoli che danno diritto a precedenza o preferenze alla nomina ex art. 5, comma 4 e 5, del D.P.R. 487/1994 (*allegare obbligatoriamente autocertificazione contenente tutti gli elementi necessari alla verifica della veridicità di quanto dichiarato, a pena della non valutazione della dichiarazione*);
- l) di appartenere alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e di avere necessità, ai fini dell'espletamento delle prove d'esame, di ausili e/o tempi aggiuntivi ex art. 20 della L. 104/1992 (*allegare obbligatoriamente certificazione medica e dichiarazione inerente la tipologia di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari, a pena della non valutazione della richiesta*);
- m) di essere affetto da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA) e di avere necessità, ai fini dell'espletamento delle prove d'esame, di misure dispensative o sostitutive ovvero di ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi del D.M. attuativo dell'art. 3, comma 4 bis D.L. 80/2021 (*allegare obbligatoriamente certificazione medica e dichiarazione inerente le misure dispersive o sostitutive, tipologia di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari, a pena della non valutazione della richiesta*);
- n) di avere diritto all'esenzione dalla prova preselettiva per invalidità di grado pari o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992 (*allegare obbligatoriamente certificazione medica, a pena della non valutazione della richiesta*);
- o) di possedere il Diploma di Istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale.
- p) il possesso di eventuali titoli da sottoporre alla valutazione della commissione;
- q) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e utilizzabili in ragione del profilo professionale da ricoprire (ambiente Windows: videoscrittura – foglio elettronico – Internet);
- r) la conoscenza scolastica della lingua inglese (art. 37 D. Lgs.165/2001, come modificato dall'art.7 del D. Lgs. n.75/2017);
- s) di aver preso visione del bando di concorso e di accettare le condizioni in esso stabilite;
- t) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge 196/2003 e ss.mm.ii., art. 13 del Regolamento 2016/679/UE - Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

## Art. 5 - Ammissione/esclusione dei candidati alla selezione

1. Ai fini dell'ammissibilità alla selezione di cui al presente avviso, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dal Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna, fermo

restando che tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti.

2. L'esclusione dal concorso avrà luogo nei seguenti casi:

- mancanza o l'assoluta indeterminatezza del titolo di studio richiesto;
- presentazione della domanda con modalità differenti da quelle previste dal bando;
- assenza dei requisiti previsti dal bando.

3. Ogni decisione in materia di esclusione dal concorso sarà sul Portale "inPA" - raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.

#### Art. 6 - Commissione esaminatrice

1. Per l'espletamento del concorso di cui al presente bando sarà nominata, con successivo provvedimento dell'organo competente, una commissione esaminatrice.

#### Art. 7 - Fasi della procedura concorsuale

1. La procedura concorsuale si articola nelle seguenti fasi:

**a) eventuale fase preselettiva:** nel caso in cui vengano presentate un numero di domande di partecipazione cinquanta volte superiori al numero dei posti banditi, la commissione avrà la facoltà di effettuare una fase preselettiva, finalizzata all'ammissione alle prove di un numero di venti candidati, oltre gli *ex aequo*.

La preselezione consisterà in un test costituito da quesiti a risposta multipla predeterminati di cui una sola corretta sulle materie d'esame e potrà contenere anche quesiti attitudinali per la verifica della capacità logico deduttiva, di ragionamento logico matematico, di carattere critico verbale. Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati con disabilità pari o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis L. 104/1992. Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utilizzato unicamente per determinare l'ammissione alla prova scritta e non sarà computato per determinare il voto finale.

**b) prova scritta:** si svolgerà, ai sensi della normativa vigente, con strumenti informatici forniti dall'Ente che bandisce il concorso: il contenuto teorico-pratico, volta ad accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale di cui al bando e consistente nello svolgimento di un elaborato o nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica aperta su una o più materie tra quelle elencate nell'art. 6 comma 5 del presente bando.

Durante la prova scritta i candidati non potranno introdurre nel luogo della prova, carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né potranno comunicare tra loro o con terzi. Il concorrente che contravvenga a tali disposizioni sarà escluso dal concorso con provvedimento della Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice procederà a stilare la graduatoria degli ammessi alla prova orale e ogni candidato potrà verificare l'esito della prova sostenuta sul Portale "inPA" - raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.

La prova scritta è valutata in trentesimi. Sono considerati idonei i candidati che abbiano riportato almeno 21/30 al termine della prova scritta;

**c) prova orale:**

1. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano ottenuto almeno 21/30 nella prova scritta.

2. La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie di seguito elencate nonché su tematiche volte ad accertare l'idoneità culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di concorso.

3. In sede di prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici più diffusi. L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici consiste in un giudizio di idoneità e non comporta attribuzione di punteggio.

4. Per la valutazione della prova scritta, la Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 30 punti

5. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; la mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

6. La prova orale è valutata in trentesimi. Sono considerati idonei i candidati che abbiano riportato almeno 21/30 al termine della prova orale e che siano risultati idonei alla verifica finalizzata all'accertamento del livello di lingua inglese.

7. Per i candidati che attestino di essere affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), la Commissione esaminatrice si riserva di definire le misure compensative e dispensative per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove concorsuali, così come previsto dal decreto ministeriale 12 novembre 2021.

#### Art. 8 - Materie d'esame

Le prove scritte e orali verteranno sulle seguenti materie:

- a) Elementi di contabilità di stato;
- b) Elementi di diritto amministrativo;
- c) Codice Appalti pubblici (D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.) in relazione alla fornitura di beni e servizi;
- d) Elementi di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente) e responsabilità del pubblico dipendente (D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- e) Anticorruzione, trasparenza, Codice di comportamento dipendenti pubblici (DPR 62/2013).
- f) Si provvederà inoltre all'accertamento della conoscenza della lingua inglese (livello accesso A2), dell'uso del personal computer, delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e utilizzabili in ragione del profilo professionale da ricoprire (ambiente windows, pacchetto office – internet – posta elettronica).

#### Art. 9 - Valutazione Titoli

1. La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice.

2. I titoli di studio, i titoli professionali e di servizio vengono valutati congiuntamente, dopo lo svolgimento delle prove orali ai sensi dell'art. 8 comma 1 del DPR 487/94 aggiornato con il DPR n° 82/23;

3. I titoli valutabili sarà attribuito un punteggio massimo di punti 30, di cui:

• **15 punti** ripartiti nel seguente modo:

- Titoli di servizio: **massimo punti 6**
- Titoli di studio: **massimo punti 5**
- Altri titoli: **massimo punti 4**

• **15 punti** relativi ai titoli di servizio valutabili ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. B) del D.lgs 165/2001 di cui al seguente punto D) a coloro che, negli ultimi cinque (5) anni, abbiano maturato almeno tre (3) anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando.

Nel dettaglio:

**A) TITOLI DI SERVIZIO:** saranno valutati come segue, fino ad un massimo di **6 punti**:

1) **rapporto di lavoro:** a tempo determinato o indeterminato, alle dirette dipendenze di Ente pubblico non economico comparto funzioni centrali e/o aver prestato servizio direttamente alle dipendenze di agenzie di lavoro interinale presso un ente pubblico non economico, nella categoria di inquadramento o equivalente ed in profilo professionale attinente la professionalità del posto messo a concorso di cui all'articolo 2, comma 1 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e presso gli enti di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001; **punti 1 (uno) per ogni anno (0.088 per ogni mese);**

2) **rapporto di lavoro:** a tempo determinato o indeterminato, alle dirette dipendenze di pubbliche amministrazioni e/o aver prestato servizio direttamente alle dipendenze di agenzie di lavoro interinale presso pubbliche amministrazioni, nella categoria di inquadramento o equivalente ed in profilo professionale attinente la professionalità del posto messo a concorso di cui all'articolo 2, comma 1 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e presso gli enti di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001; **punti 0.80 per ogni anno (0.066 per ogni mese);**

1. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

2. Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi pari o superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori ai 15 giorni non si valutano.

**B) TITOLI DI STUDIO** saranno valutati come segue, fino ad un massimo di **5 punti**:

a) titolo di studio richiesto Diploma di Istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale nella seguente tabella:

Voti espressi in sessantesimi (da ... a ...)	Voti espressi in centesimi (da ... a ...)	Punti
36 - 41	60 - 70	1
42 - 47	71 - 80	2
48 - 53	81 - 90	3
54 - 59	91 - 99	4
60 - 60	100 - 100	5

**C) ALTRI TITOLI** saranno valutati, fino ad un massimo di **4 punti**;

In questa categoria sono valutati, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli:

a) abilitazioni/iscrizioni albo, master (I e II livello), dottorato, attinenti al profilo professionale del posto messo a

concorso: **massimo 1 punto**

b) laurea triennale attinente al profilo professionale del posto messo a concorso: **massimo di 1 punto**

c) laurea specialistica o magistrale (vecchio ordinamento) attinente al profilo professionale del posto messo a concorso: **massimo di 2 punti**

**D) Valutazione dei titoli di servizio riservati ai candidati con esperienza professionale maturata presso il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna ai sensi dell'art. 35, comma 3bis Lett. B) del D.Lgs. 165/2001,**

L'attribuzione di n° **15 punti** (dieci) relativi ai titoli di servizio valutabili ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lett. B) del D.Lgs: 165/2001 a coloro che, negli ultimi cinque (5) anni, abbiano maturato almeno tre (3) anni di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando.

L'attribuzione del punteggio finalizzata, ai sensi dell'articolo 35 comma 3-bis lettera B) del D.lgs. n.165/2001 a valorizzare l'esperienza professionale "*omissis e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile nell'amministrazione che emana il bando*" con funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente bando, nel rispetto del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica di cui all'art. 35 comma 3-bis del D.lgs. 165/2001 sarà attribuita per un massimo di **1** posto da destinare a coloro che abbiano ottenuto il punteggio maggiore a seguito delle prove (orali e scritte).

#### **Art. 10 - Graduatoria**

1. La graduatoria provvisoria sarà redatta dalla Commissione Esaminatrice sulla base della votazione complessiva ottenuta da ciascun candidato, precisando che il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta unitamente alla votazione conseguita nella prova orale e alla votazione conseguita per i titoli, tenuto conto delle riserve sopra richiamate.

2. A parità di punteggio sarà tenuto conto dei titoli di preferenza, ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti.

3. Non verranno prese in considerazione integrazioni presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

4. La graduatoria finale sarà resa pubblica mediante affissione sul sito istituzionale del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna: <http://www.parcogeominerario.sardegna.it> all'albo digitale del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna, nella sezione bandi di concorso, avrà validità secondo norme di legge e/o sul Portale "inPA" - raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>.

5. L'Amministrazione si riserva di utilizzarla entro il termine di validità dalla pubblicazione anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo

o eccezionale, ripartendo ogni volta dalla consultazione del primo classificato e scorrendo ai successivi in caso di rinuncia dei precedenti candidati. Il candidato che non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali successive assunzioni.

6. Qualora il candidato rifiuti la proposta di assunzione a tempo indeterminato del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna, perderà il diritto alla conservazione della posizione in graduatoria.

7. La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata anche da parte di altri Enti su istanza degli stessi e con le modalità e i termini stabiliti dal Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna.

### **Art. 11 - Comunicazioni**

1. Ogni comunicazione inerente il concorso, verrà pubblicata sul Portale "inPA" - raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> e/o tramite l'indirizzo PEC fornito in fase di sottomissione della domanda.

### **Art. 12 - Assunzione**

1. L'effettiva instaurazione del rapporto di lavoro sarà subordinata comunque alle norme vigenti in materia di assunzioni e spese di personale a tempo indeterminato ai sensi della normativa vigente nonché alla presentazione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art.47 del DPR 445/2000, attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato;
- l'assenza di altre situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs. 165/2001.

2. Il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al presente concorso, dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, di quelli specifici relativi al profilo professionale, nonché di quelli previsti dal presente avviso. Il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato per l'assunzione in prova dei candidati risultanti vincitori dalla graduatoria di merito.

2. Nel caso in cui il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà automaticamente dalla graduatoria, salvo prova di legittimo impedimento. Nel caso in cui per ragioni di urgenza si provveda all'immissione in servizio prima del buon esito delle verifiche d'ufficio di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione.

3. Qualora, a seguito delle verifiche di cui sopra, dovessero emergere delle difformità rispetto a quanto dichiarato, il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la posizione all'interno della stessa.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto di lavoro sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici previsti risultasse l'inidoneità, anche parziale, allo svolgimento delle mansioni richieste

4. In caso di falsa dichiarazione, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del DPR 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni. In mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti non si darà corso all'assunzione di cui al presente bando.

5. Gli interessati dovranno produrre, pena la decadenza dalla nomina, esclusivamente i documenti relativi al possesso di requisiti non accertabili d'ufficio, entro un termine che verrà loro comunicato.

6. I dipendenti neo assunti saranno sottoposti a un periodo di prova della durata di 4 mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si terrà conto del solo servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova sarà sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal C.C.N.L. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intenderà confermato in servizio, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

7. I concorrenti inseriti nella graduatoria finale di merito potranno, ove ne ricorra la motivata necessità, essere chiamati a ricoprire i posti vacanti nel piano dei fabbisogni del personale durante il periodo di validità della graduatoria e secondo l'ordine risultante dalla medesima.

### **Art. 13 - Disposizioni generali e finali**

1. Il presente bando non vincola in alcun modo l'Ente all'assunzione del personale mediante questa procedura. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente bando di concorso. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.ss. ii. (Codice in materia di protezione dei dati personali) e dell'art. 13 del Regolamento Europeo



in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso Parco geominerario storico e Ambientale della Sardegna per le finalità di gestione del concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Le risultanze della presente procedura concorsuale verranno pubblicate sul sito internet del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna e vi rimarranno per il tempo di validità della relativa graduatoria. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere ai dati che li riguardano nonché agli atti del procedimento concorsuale in argomento. Il titolare del trattamento dei dati è il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna e il responsabile del trattamento è il Direttore.

3. Il responsabile unico del procedimento è il Direttore dott. Fabrizio Atzori.

4. Le comunicazioni indirizzate al responsabile del procedimento devono pervenire all'indirizzo PEC [protocolloparcogeominerario@pec.it](mailto:protocolloparcogeominerario@pec.it).

#### **Art. 14 - Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna per le finalità di gestione del concorso. Saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso. All'atto della domanda di partecipazione, il candidato esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali di cui al comma 1. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR.

3. I dati forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di concorso, con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità. Gli stessi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale, nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR).

4. Ogni candidato gode dei diritti di cui al capo III del GDPR, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge ed il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi o per motivi connessi alla sua situazione particolare.

5. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna.

#### **Art. 14 - Norme di salvaguardia**

1. Per quanto non previsto dal presente bando, si osservano, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche.

2. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Fabrizio Atzori Ph.D

Direttore Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna