



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

**OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 4 posti di Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) rispettivamente di lingua madre tedesca, inglese, francese, spagnola con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.**

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Viste:

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e in particolare l'articolo 2 comma 2 lettera o) che disciplina le attribuzioni e i compiti del Direttore generale;
- il d.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 9 maggio 1989 n. 168, recante "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica" e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 5 febbraio 1992 n. 104, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, contenente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni e integrazioni (D.P.R. 16 giugno 2023 N. 82);
- il D.L.n. 120 del 21 aprile 1995 "Disposizioni urgenti per il funzionamento delle università" convertito in Legge n. 236 del 21 giugno 1995 ed in particolare l'articolo 4;
- la legge 15 maggio 1997 n. 127, recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";
- amministrativi";
- il d.P.R. 11 febbraio 2005 n. 68, contenente il "Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'articolo 27 della legge 16 gennaio 2003 n. 3";
- il d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.Lgs. n. 30 del 6 febbraio 2007 contenente il T.U. Circolazione e Soggiorno Cittadini U.E. e loro familiari;



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

- il d.Lgs. n. 251 del 19 novembre 2007 recante “Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull’attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;
- il Decreto interministeriale del 09.07.2009 di equiparazione tra i diplomi vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex DM 509/99 e lauree magistrali ex DM 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- il d.P.R. 30 luglio 2009 n. 189 recante “Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici, a norma dell’art. 5 della legge 11 luglio 2002 n. 148”, e in particolare l’articolo 2 “Riconoscimento dei titoli di studio stranieri per l’accesso ai pubblici concorsi”;
- il D.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 “Codice dell’ordinamento militare” e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare gli artt. 678 e 1014, comma 1, relativi alla riserva dei posti in favore degli ufficiali ausiliari nonché dei volontari delle forze armate;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche in legge 30 luglio 2010 n. 122, recante “Misure in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica” e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 8 ottobre 2010 n. 170 recante “Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico” e l’art. 3, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- la legge 12 novembre 2011 n. 183 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di Stabilità 2012)” ed in particolare l’art. 15 recante “Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell’Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse”;
- il d.lgs. 29 marzo 2012 n. 49, recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei” e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni e integrazioni
- la legge 23 novembre 2012 n. 215, contenente disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;
- il d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della Legge 06.11.2012 n. 190”;
- il d.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, contenente il “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”;
- il d.P.R. 16 aprile 2013 n. 70, contenente il “Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle scuole pubbliche di formazione a norma dell’art. 11 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95” convertito, con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la legge 6 agosto 2013 n. 97, recante “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione europea – Legge europea 2013” e in particolare l’articolo 7, che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015 n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”
- Il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ai sensi degli artt. 16, commi 1, lettera a) e 2 lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), p), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);
- il CCNL del comparto Università quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008:



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

- il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca del triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- il CCNL Comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021, relativo al trattamento economico del personale del comparto, sottoscritto in data 6 dicembre 2022;
- il CCNL Comparto Istruzione e ricerca, 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante "*Linee guida sulle procedure concorsuali*";
- la legge 19 giugno 2019 n. 56 recante "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la previsione dell'assenteismo*";
- la Legge 160 del 27 dicembre 2019, ed in particolare l'art. 1 commi 147-149;
- il D.L. n. 76 del luglio 2020 convertito con modifiche dalla Legge n. 120 dell'11 settembre 2020, recante "*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*";
- il DPCM 9 novembre 2021 recante "*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con i disturbi specifici di apprendimento*";
- il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni in legge 29 giugno 2022 n. 79;
- la legge 30 dicembre 2023 n. 213 recante: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*";
- il DL. 22 aprile 2023 n. 44 coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023 n. 74 recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*";

**richiamati:**

- lo Statuto di autonomia dell'Università degli Studi di Macerata, emanato con d.r. n. 210 del 29 marzo 2012;
- il Codice etico dell'Università degli Studi di Macerata, emanato con d.r. n. 254 del 7 maggio 2012;
- il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli Studi di Macerata, adottato ai sensi dell'articolo 54 comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed emanato con d.r. n. 317 del 4 agosto 2015;
- il Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità (RAFC), emanato con DR n. 219 del 09.11.2016);
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2023 che ha approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale esercizio 2024 e triennale 2024-2026;
- il D.D.G. n. 19 del 9 febbraio 2024 di assegnazione del budget 2024 alle strutture dell'Amministrazione e delega di funzioni ai Responsabili di struttura;
- il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025" approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 26 gennaio 2023;
- la nota protocollo 89771 del 20 luglio 2023 con la quale, nelle more della programmazione del personale, è stata inviata la comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2023 con la quale è stato autorizzato il reclutamento di n. 4 Collaboratori Esperti Linguistici per le lingue: tedesco, inglese, francese, spagnolo;
- Il "Piano integrato di attività e di organizzazione triennio 2024-2026" approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 25 gennaio 2024;

**ravvisata dunque** la necessità di procedere all'indizione di un concorso pubblico per 4 posti di collaboratore esperto linguistico per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

**verificata** la sostenibilità economico-finanziaria;

**DECRETA**

**Art. 1**

**Indizione del concorso pubblico**



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

È indetto presso l'Università degli Studi di Macerata un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura dei seguenti n. 4 posti di Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato:

- **Nr. 1 posto** di lingua madre francese;
- **Nr. 1 posto** di lingua madre inglese;
- **Nr. 1 posto** di lingua madre spagnola;
- **Nr. 1 posto** di lingua madre tedesca.

Il monte ore annuo di impegno previsto per ciascuno posto è indicato nella misura massima di n. 750 ore.

Il presente bando è pubblicato sul Portale del reclutamento InPA all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) nonché all'Albo Ufficiale *on line* e nel sito *web* istituzionale dell'Università degli Studi di Macerata all'indirizzo <https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>

L'Università garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento nei luoghi di lavoro.

Si dà atto, ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, che alla data del 31 dicembre 2023 la rappresentatività di genere riferita alla categoria dei posti messi a concorso risultava essere la seguente:

- o 60% personale di genere femminile
- o 40% personale di genere maschile.

Non risulta pertanto applicabile alla presente procedura selettiva il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del medesimo D.P.R. n. 487/1994.

## Art. 2

### Profilo professionale, conoscenze e competenze richieste

Le figure professionali da reclutare devono possedere un elevato grado di conoscenza della lingua relativa al profilo per il quale concorre, capacità metodologiche per lo svolgimento delle esercitazioni linguistiche e delle attività di supporto alla didattica, nonché capacità di relazionarsi con gli studenti ai fini del loro apprendimento della lingua per la quale si concorre.

In tale prospettiva sono richieste ottime conoscenze delle tecniche di didattica della lingua, anche attraverso l'utilizzo di sistemi informatici e di materiali didattici, e un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

È inoltre richiesto il possesso delle conoscenze e competenze su:

- a) legislazione universitaria e normativa interna (Statuto di autonomia e regolamenti) dell'Università degli Studi di Macerata (disponibile nel portale *web* istituzionale [www.unimc.it](http://www.unimc.it));
- b) conoscenza delle lingue italiana e inglese, oltre a quella relativa al profilo per il quale si concorre;
- c) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I/le candidati/e risultati/e vincitori/vincitrici verranno adibiti/e alle mansioni proprie dell'inquadramento, nel rispetto dei livelli di responsabilità e autonomia previsti dal CCNL vigente.

## Art. 3

### Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Madrelinguismo della lingua per la quale si intende concorrere (francese o inglese o spagnolo o tedesco). Si specifica che sono da considerare madrelingua i cittadini, italiani e stranieri, che



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

per derivazione familiare o vissuto linguistico abbiano la capacità di esprimersi con naturalezza nella lingua madre di riferimento. L'accertamento del requisito della madrelingua avverrà nel rispetto delle direttive impartite dal Ministero della Pubblica Istruzione con la circolare n. 5494 del 29/12/1982 e sulla scorta di un parere del CUN del 30/12/1982 il quale "riconosce la qualità di soggetto di madrelingua straniera ai cittadini italiani e stranieri solo quando sia comprovato che essi abbiano compiuto almeno l'intero ciclo di istruzione elementare e secondaria nel paese di cui intendono professare la lingua presso scuole statali o private (riconosciute) della stessa nazionalità.

- b. Titolo di studio: diploma di laurea, conseguito in conformità all'ordinamento degli studi universitari previgente al d.m. n. 509/1999, ovvero diploma di laurea triennale, specialistica o magistrale, conseguito ai sensi del d.m. n. 509/1999 o del d.m. n. 270/2004. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della normativa vigente, che dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. In mancanza del provvedimento di equipollenza o di riconoscimento accademico potrà essere dichiarata in domanda l'avvenuta presentazione della richiesta degli stessi; in quest'ultimo caso i/le candidati/e saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o il riconoscimento del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere posseduti al momento dell'assunzione in servizio;
- c. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea. Sono ammessi al concorso anche i familiari di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. I/Le candidati/e cittadini/e di uno degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d. età non inferiore ad anni 18;
- e. idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire. L'amministrazione ha in ogni caso facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
- f. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del DPR 14 novembre 2002 n. 313. In caso contrario devono essere indicate le eventuali condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h. godimento dei diritti civili e politici. Per i/le candidati/e non cittadini/e italiani/e e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- i. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- j. avere maturato esperienza in attività formative della lingua per la quale si intende concorrere presso università italiane ed estere, istituti di cultura o enti privati accreditati a livello internazionale, di durata complessiva pari almeno a 12 (dodici) mesi;



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

- k. avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i/le candidati/e tenuti/e a tale obbligo);
- l. non avere legami di parentela o di affinità, entro il quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della normativa vigente, che dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità secondo la procedura prevista dall'art. 38 co. 3, D.lgs. n. 165/2001. Il/La candidato/a che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza sarà ammesso alla procedura concorsuale con riserva specifica, purché sia stata attivata la procedura di cui al citato art. 38, fermo restando che l'equivalenza del titolo dovrà obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto.

I requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego devono essere posseduti dai/dalle candidati/e sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sia alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.

I/Le candidati/e sono ammessi/e al concorso con riserva. L'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura concorsuale per difetto dei requisiti prescritti.

#### Art. 4

##### Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

E' possibile partecipare alla presente procedura di selezione esclusivamente, dunque a pena di esclusione, previa registrazione nel Portale Unico del Reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n.910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23:59 (ora italiana) del **ventesimo giorno successivo** a quello di pubblicazione dell'avviso del bando sul Portale. Qualora tale termine cada in giorno festivo, la scadenza è posticipata alle ore 23:59 (ora italiana) del primo giorno lavorativo successivo.

Allo scadere del suddetto termine il sistema non consentirà più di inoltrare una domanda non perfezionata o in corso di invio. Si consiglia pertanto, anche considerato che sarà possibile presentare la candidatura solo dopo l'avvenuto pagamento del previsto contributo, di procedere con la compilazione della domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza indicata.

Il/La candidato/a ha la possibilità, mediante utilizzo dell'apposita funzionalità presente nell'applicazione, di ritirare la domanda già inviata e di presentarne una nuova.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

Il/La candidato/a dovrà inserire tutti i dati richiesti per la presentazione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .PDF richiesti dal presente bando.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o della documentazione utile per la partecipazione alla procedura (con l'unica eccezione prevista dall'art. 3 per i titoli di studio conseguiti all'estero e non ancora riconosciuti).

La domanda deve contenere tutti i dati richiesti nella procedura telematica; gli allegati devono essere firmati, con firma autografa ovvero digitale certificata, e corredate dal documento di riconoscimento in corso di validità del/della candidato/a.



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informativa, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. **La domanda presentata potrà essere modificata ovvero integrata dal/dalla candidato/a**, nel rispetto della procedura prevista dal Portale del Reclutamento InPA, **fino alla data della scadenza del bando. In tal caso l'Amministrazione prenderà in considerazione esclusivamente la domanda presentata per ultima in ordine cronologico.**

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico.

Per problemi tecnici contattare il supporto indicato nel Portale InPA.

La compilazione online della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni, compresi i festivi, nell'arco dell'intero giorno (24 ore su 24). Il/La candidato/a, all'atto della registrazione sul portale, dovrà compilare il proprio CV completo di tutte le generalità anagrafiche richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000.

Per informazioni relative al bando è possibile inviare richiesta all'indirizzo [ufficio.pta@unimc.it](mailto:ufficio.pta@unimc.it).

**In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questo Ateneo, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà disposta una proroga del termine corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.**

**Si avvisa che in nessun caso il contributo di partecipazione verrà rimborsato, pertanto si consiglia una attenta verifica preventiva di tutti i dati inseriti.**

## Art. 5

### Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ad ogni effetto di legge:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data e il luogo di nascita;
- 3) la lingua per la quale intende concorrere tra francese, inglese, spagnolo o tedesco e la dichiarazione di madrelinguismo della stessa.
- 4) il luogo di residenza, completo dell'indicazione del codice di avviamento postale;
- 5) il codice fiscale;
- 6) il **recapito di posta elettronica** (anche PEC ove posseduta quale titolare) presso il quale autorizza l'Amministrazione a trasmettere le comunicazioni relative al concorso, nonché il **recapito telefonico**. Ogni eventuale variazione dei recapiti indicati nella domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ateneo, Area Risorse Umane – Ufficio personale tecnico amministrativo, all'indirizzo [ufficio.pta@unimc.it](mailto:ufficio.pta@unimc.it);
- 7) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per l'ammissione al concorso, con l'indicazione della data di conseguimento, della votazione ottenuta e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito. Nel caso di titolo conseguito all'estero, dovrà essere allegata la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalle competenti autorità o, in subordine la documentazione probante l'attivazione della procedura di cui all'art. 38 del d.Lgs. 165/2001;
- 8) di essere cittadino/a italiano/a, o di altro stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del d.Lgs. 165/2001 ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o di essere cittadino/a di paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- 9) se cittadino/a italiano, il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime liste elettorali;



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

- 10) di godere dei diritti civili e politici. Se cittadino/a di altro Stato, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza ovvero i motivi del mancato godimento di tali diritti nonché il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 11) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i/le candidati/e di cittadinanza diversa da quella italiana);
- 12) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- 13) di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del DPR 14 novembre 2002 n. 313. In caso contrario devono essere indicate le eventuali condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 14) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile ovvero licenziato/a ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- 15) di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- 16) di avere maturato esperienza in attività formative della lingua per la quale si intende concorrere presso università italiane ed estere, istituti di cultura o enti privati accreditati a livello internazionale, di durata complessiva pari almeno a 12 (dodici) mesi;
- 17) la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i/le candidati/e tenuti/e a tale obbligo);
- 18) di non avere vincoli di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Macerata;
- 19) di conoscere ed accettare tutte le previsioni contenute nel presente bando, nonché le disposizioni contenute nel Codice Etico di Ateneo (d.r. n. 254/2012) e nel Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università di Macerata (d.r. n. 317/2015), consultabili all'indirizzo [web http://www.unimc.it/it/ateneo/organizzazione-e-regolamenti/regolamenti-di-ateneo/regolamenti-di-ateneo](http://www.unimc.it/it/ateneo/organizzazione-e-regolamenti/regolamenti-di-ateneo/regolamenti-di-ateneo);
- 20) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 L. n. 104/1992. I portatori di handicap, ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno richiedere nella domanda di partecipazione al concorso l'applicazione dei benefici previsti dall'art. 20 della predetta Legge, allegando in originale o in copia autenticata la certificazione relativa allo specifico handicap al riguardo rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio;
- 21) l'eventuale necessità della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, ai sensi dell'art. 2 comma 2 del D.M. 9 novembre 2021. I/le candidati/e con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento, ai sensi del D.P.C.M. 9 novembre 2021, nella domanda di partecipazione dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'Ast di riferimento o da equivalente struttura pubblica.
- 22) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, che verranno presi in considerazione nel caso di parità di merito con altri/e candidati/e;
- 23) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento Europeo (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e del d.Lgs. n. 196/2003.



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

L'amministrazione, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

Sono causa di esclusione:

- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda di partecipazione o delle modalità di presentazione della stessa;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione al concorso;
- il mancato versamento del contributo concorso.

La partecipazione al concorso comporta, **a pena di esclusione**, il versamento di un contributo di iscrizione, non rimborsabile, **pari ad Euro 10,00**, da effettuarsi mediante la seguente procedura:

- accedere all'indirizzo  
<https://unimc.pagoatenei.cineca.it/portalepagamenti.server.frontend/#/>
- selezionare "Pagamento spontaneo";
- compilare il *form* che verrà proposto con i dati richiesti;
- dal menu a discesa "motivo pagamento" andrà selezionato "Contributo spese concorsi PTA – partecipazione bando concorso", mentre nel campo "Causale" andrà inserito il seguente oggetto: "Concorso 4 posti CEL";
- una volta compilata la scheda, si attiveranno i pulsanti "Avvio di pagamento" e "Pagamento immediato":
  - con il pulsante "Avvio di pagamento" è possibile stampare l'avviso PagoPA, per poter effettuare il versamento in un momento successivo, tramite portale di Ateneo o tramite le opzioni indicate (tabaccheria, ricevitoria, sportello bancario, home banking/CBill).
  - con il pulsante "Pagamento immediato" si avviano le operazioni per eseguire il versamento on line.

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda.

**Alla domanda di ammissione al concorso i/le candidati/e devono allegare, in uno dei seguenti formati PDF, JPG, PND, i seguenti documenti:**

- a) ricevuta comprovante il pagamento del contributo di partecipazione al concorso pari a Euro 10,00 (euro dieci), non rimborsabile;
- b) dichiarazione di equivalenza del titolo conseguito all'estero con il titolo di studio italiano, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, o copia della richiesta inoltrata alle competenti autorità o dichiarazione di equipollenza.
- c) per i/le candidati/e interessati/e, idonea certificazione medica attestante la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi e/o di esonero dalla eventuale preselezione;

Tutte le dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e sotto la propria responsabilità.

In conformità a quanto disposto dalla Legge 183/2011, l'Ateneo non può accettare né richiedere ai privati l'esibizione o la produzione di certificati rilasciati da altre pubbliche amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti, ma solo dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà prodotte in sostituzione dei certificati stessi. **A tal fine si ricorda che le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono essere sottoscritte dall'interessato/a e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del/della sottoscrittore/sottoscrittrice in corso di validità.**

Non è consentito il riferimento a documenti presentati in altra occasione presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione della modifica dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le suddette dichiarazioni sostitutive limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani o nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra Italia e il Paese di provenienza del dichiarante, indicando la Convenzione invocata e l'atto con il quale è stata recepita nell'ordinamento italiano.

Al di fuori dei suddetti casi, i/le candidati/e effettueranno nella domanda una semplice dichiarazione relativa agli stati, alle qualità personali e ai fatti richiesti; prima della costituzione del rapporto di lavoro, e a tal fine, tali dichiarazioni dovranno essere comprovate mediante certificazione rilasciata dalle competenti autorità dello Stato estero, corredata di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale, con le modalità indicate all'art. 3 del D.P.R. 445/2000.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

#### **Articolo 6**

##### **Disposizioni relative a candidati/e con disabilità accertata e/o con accertati disturbi specifici dell'apprendimento**

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.P.R. 82/2023, i/le candidati/e con disabilità accertata, ai sensi dell'art.4 comma 1 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e/o con disturbi specifici dell'apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010 n. 170 svolgeranno le prove concorsuali attraverso l'adozione di misure compensative a insindacabile giudizio della Commissione e nel rispetto della normativa di riferimento, in particolare di quanto previsto dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n.113.

Pertanto, i/le candidati/e che intendano avvalersi della citata norma sono tenuti a dichiararlo nella domanda di ammissione alla presente procedura concorsuale, allegando le relative certificazioni in loro possesso.

#### **Articolo 7**

##### **Disposizioni riservate alle candidate in stato di gravidanza o allattamento**

Le candidate che, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, fossero impossibilitate al rispetto del calendario delle prove, dovranno segnalarlo all'Amministrazione fin dal momento della presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso, nell'apposita sezione prevista dalla Piattaforma digitale, allegando la relativa certificazione sanitaria.

Nel caso in cui il suddetto stato dovesse presentarsi successivamente alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, le candidate dovranno inoltrare la relativa comunicazione, corredata da idonea certificazione sanitaria, tramite e-mail all'indirizzo [ufficio.pta@unimc.it](mailto:ufficio.pta@unimc.it), con conferma di lettura da parte dell'Amministrazione, con un anticipo di almeno 7 giorni lavorativi rispetto alla data prevista per lo svolgimento della prova.



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Le misure di carattere organizzativo adottate dall'Amministrazione saranno rese note alle interessate entro e non oltre il giorno precedente alla prova.

#### Art. 8

##### Commissioni esaminatrici

Le commissioni esaminatrici, una per ciascuna posizione messa a concorso, saranno nominate dal Direttore Generale dell'Ateneo nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia, con applicazione del principio della parità di genere. Il provvedimento verrà pubblicato nel sito *web* istituzionale dell'Università, nella sezione relativa al concorso (<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>) e sul portale del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it/>).

Alle Commissioni potranno essere aggregati membri aggiunti, per le materie relative a specifiche specializzazioni.

Le Commissioni potranno fare ricorso all'utilizzo di strumenti informatici e digitali, anche di lavoro a distanza, fino a completamento dei lavori di competenza, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

#### Art. 9

##### Titoli valutabili

Alla valutazione dei titoli, che devono essere posseduti dai/dalle candidati/e alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, è riservato un punteggio fino ad un massimo di n. 30 punti, ripartiti come di seguito indicato:

- 1) titoli di studio e culturali attinenti, ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura concorsuale (dottorato di ricerca, scuole di specializzazione, master universitari, corsi di perfezionamento e di formazione certificati con giudizio finale e pertinenti alla figura di esercitante linguistico di cui al presente bando): fino a un massimo complessivo di n. 7 punti;
- 2) titoli professionali e documentata esperienza didattica: esperienza in attività formative della lingua presso università italiane ed estere, istituti di cultura o enti privati accreditati a livello internazionale ulteriore rispetto ai 12 mesi richiesti per l'ammissione al concorso dall'art. 3 punto j) del bando: fino a un massimo complessivo di n. 18 punti;
- 3) pubblicazioni inerenti la didattica e la metodologia di insegnamento della lingua: fino a un massimo complessivo di n. 5 punti.

#### Art. 10

##### Prove di esame

Le prove d'esame, dirette a verificare le conoscenze e le capacità teorico-pratiche dei/delle candidati/e allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso, consistono in una prova scritta, a contenuto teorico-pratico, e in una prova orale.

La prova scritta, da redigersi in parte nella lingua per la quale il/la candidato/a concorre e in parte in lingua italiana, verterà su argomenti inerenti gli ambiti di conoscenza e le competenze previsti per il profilo delineato all'articolo 2.

La prova orale, volta in modo particolare ad accertare le competenze possedute in relazione alla metodologia, alle tecniche, ai principi di glottodidattica e dell'apprendimento linguistico, oltre alla preparazione linguistico-culturale e all'idoneità a facilitare l'apprendimento linguistico nella qualità di collaboratore ed esperto linguistico, verterà anche essa sulle competenze richieste per il profilo indicato all'articolo 2.

La Commissione provvederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse oltre che dell'adeguata conoscenza delle lingue italiana e inglese.

A ciascuna prova le Commissioni attribuiranno, all'esito della valutazione, un punteggio espresso in trentesimi.

Alle prove d'esame è attribuito un punteggio complessivo pari ad un massimo di **n. 60 punti**, così ripartito:



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

- prova scritta: **massimo n. 30 punti**
- prova orale: **massimo n. 30 punti**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che abbiano riportato nella valutazione della prova scritta una votazione di almeno **21/30**.

Durante lo svolgimento della prova scritta i/le candidati/e non potranno comunicare tra loro o con l'esterno in alcun modo, non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari, pena l'esclusione dal concorso.

Ai/Alle candidati/e che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione, con l'indicazione del punteggio conseguito nella prova scritta, mediante pubblicazione nel sito *web* istituzionale dell'Università (<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>) e sul Portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione di almeno **21/30**.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la commissione esaminatrice forma l'elenco dei/delle candidati/e esaminati/e, con indicazione dei voti da ciascuno/a riportati, che viene affisso nel locale dell'Università sede della prova di concorso nonché pubblicato nel sito *web* istituzionale dell'Università (<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>).

#### Art. 11

##### Calendario delle prove di esame

Il calendario delle prove e il luogo ove le stesse si terranno saranno resi noti, **con valore di notifica a tutti gli effetti, dunque di convocazione formale per i/le candidati/e**, mediante pubblicazione nel sito *web* istituzionale dell'Università (<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>) e sul Portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

**Pertanto, ai fini della partecipazione alle prove, i/le candidati/e sono tenuti/e a presentarsi nei giorni indicati e nei luoghi e orari che verranno comunicati mediante pubblicazione.**

L'eventuale modifica del calendario sopra indicato sarà resa nota mediante avviso pubblicato in tempo utile.

Si informa che in relazione alla numerosità delle candidature la prova orale potrà proseguire il giorno successivo a quello stabilito.

La mancata presentazione del/della candidato/a, anche ad una sola delle prove d'esame, sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i/le candidati/e devono presentarsi muniti/e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Si ricorda che tutte le comunicazioni e le convocazioni dei/delle candidati/e saranno effettuate, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, **esclusivamente** tramite pubblicazione sul sito *web* dell'Ateneo all'indirizzo (<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>) e sul Portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

#### Art. 12

##### Graduatorie finali

Al termine delle procedure di selezione le Commissioni esaminatrici procederanno con la formulazione della graduatoria di merito per ciascuna lingua, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a, sommando a tal fine le votazioni ottenute sui titoli, nella prova scritta e nella prova orale. Le graduatorie in tal modo formulate, unitamente ai verbali e all'ulteriore documentazione



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

eventualmente acquisita, sono trasmesse dalle commissioni esaminatrici all'Area Risorse Umane – Ufficio personale tecnico amministrativo – per la predisposizione delle graduatorie finali, che tengano conto di eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'articolo 5, numero 22), del presente bando.

Le graduatorie finali sono approvate, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, con provvedimento del Direttore Generale.

Esse sono pubblicate sul sito *web* istituzionale dell'Università (<https://www.unimc.it/it/ateneo/bandi-e-concorsi/bandi-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-attivi>) e sul Portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Le graduatorie rimangono valide per il periodo previsto dalla normativa vigente (due anni dalla data di approvazione), salvo proroghe disposte ex-lege. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti dalle leggi regionali.

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie finali decorrono i termini per eventuali impugnative.

### Art. 13

#### Costituzione rapporto di lavoro

Sulla base delle esigenze di reclutamento rilevate dall'Ateneo, i/le candidati/e collocati/e in posizione utile nelle graduatorie di merito saranno invitati a stipulare, in conformità a quanto previsto dai vigenti CCNL di comparto, un contratto individuale di lavoro subordinato **a tempo indeterminato**,

L'assunzione in servizio è condizionata dal positivo accertamento del possesso dei requisiti relativi agli stati, qualità personali e fatti autocertificati dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione.

Il periodo di prova e il rapporto di lavoro sono regolati dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto e dalle disposizioni di legge. È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Ai/Alle vincitori/vincitrici assunti/e è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL di comparto.

La sede di servizio è in Macerata, presso l'Università degli Studi di Macerata.

### Art. 14

#### Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai/dalle candidati/e con la domanda di partecipazione al concorso sono raccolti e trattati dall'Università degli Studi di Macerata, titolare del trattamento, nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy (D.lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni), per le sole finalità di gestione della presente procedura.

Per tutte le informazioni si rimanda all'informativa sulla protezione dei dati personali dell'Università di Macerata, pubblicata al link: <https://www.unimc.it/it/privacy-policy>.

### Art. 15

#### Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Catia Bacaloni, responsabile dell'Ufficio personale tecnico amministrativo dell'Università: tel. 0733.2582894 - e-mail [catia.bacaloni@unimc.it](mailto:catia.bacaloni@unimc.it).



AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

**Art. 16**

**Disposizione di rinvio**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni vigenti in materia di pubblici concorsi e di legislazione universitaria, in quanto compatibili.

Macerata.

Il Direttore Generale  
*Dott. Domenico Panetta*

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
Dott. Alessandro Cocchi

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
Dott.ssa Catia Bacaloni