



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto, di Categoria D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico Scientifica e Elaborazione dati, per il profilo di *“Social Media Manager”* per le esigenze dell'Ufficio Comunicazione e URP dell'Università del Salento, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66. (Codice Concorso: UN_SALEN03-24).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni";
VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 così come integrato e modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 7, comma 2;
VISTO il D.M. 3 novembre 1999, n. 509;
VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
PRESO ATTO che l'art. 38 del D.lgs. 165/2001 ha espressamente previsto che possano accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche i cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
PRESO ATTO delle nuove modalità di partecipazione e gestione delle candidature alle procedure concorsuali previste dall'art. 35-ter del D.lgs. 165/2001, recante "Portale unico del reclutamento", come introdotto dall'art. 3 comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, successivamente modificato dal Decreto-Legge 9.6.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 e da ultimo dal D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
VISTI il D.lgs. n. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di dati personali" e successive modificazioni e integrazioni e il Regolamento UE n. 2016/679
VISTO il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509";
VISTO il D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68 "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della legge 16 gennaio 2003, n. 3";



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

- VISTO** l'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna";
- VISTA** la circolare n. 12 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 3.9.2010, in materia di "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento nonché delega al Governo per incentivare la qualità ed efficienza del sistema universitario e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81;
- VISTO** il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- VISTA** la Legge 19 giugno 2019, n. 56;
- VISTI** i CC. NN. LL. del comparto Università;
- VISTO** il Decreto-Legge 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia;
- VISTO** il D.P.C.M. 9 novembre 2021 recante "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- VISTO** il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- VISTO** lo Statuto dell'Università del Salento emanato con D.R. n. 955, in data 21 ottobre 2022;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento adottato dall'Università del Salento ed emanato con D.R. n. 226, in data 19.04.2021;
- VISTO** il nuovo *Regolamento in materia di accesso esterno all'impiego presso l'Università del Salento*, approvato con Decreto Rettorale n. 1082, in data 06.12.2023;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 146 del 27 giugno 2023 con cui è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 – Piano di Reclutamento del Personale Tecnico-Amministrativo, e per l'effetto è stato istituito, tra gli altri, il posto oggetto del presente bando;
- VISTA** la propria nota prot. n. 11746 in data 22.01.2024, con cui è stata attivata presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/ 2001;
- CONSIDERATO** che nel termine fissato dalla legge non è pervenuto riscontro alla predetta nota Direttoriale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, la precedente frazione di posto pari a 0,90, di cui ai precedenti concorsi banditi con DD.DD. n. 889/2023, n.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

- 56/2024 e n. 72/2024, sommata con la frazione di 0,30 generata dalla presente procedura, determina un cumulo di frazioni di riserva pari a 1,2, che consente di destinare alla presente procedura la riserva di n. 1 posto a favore delle categorie di volontari delle Forze Armate, con un residuo pari a 0,20 da destinarsi alle successive procedure;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito pari a punti 0,15, che cumulata con la precedente frazione di 0,20 di cui ai precedenti concorsi banditi con DD.DD. n. 56/2024 e n. 72/2024, produce una frazione complessiva pari a 0,35, da cumularsi alle frazioni che saranno generate dalle successive procedure concorsuali;
- CONSIDERATO** che questa Università, per quanto attiene alle riserve a favore dei beneficiari della Legge 23 marzo 1999, n. 68, darà corso alla copertura dei relativi posti con altra procedura di reclutamento;
- TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, in questa Amministrazione, la rappresentatività dei generi inquadrati nella categoria D dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, al 31.12.2023, è la seguente: 63,4% uomini e 36,6% donne, per cui, dato che il differenziale tra i generi (53,6%) è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994;
- ACCERTATA** la sussistenza della relativa copertura finanziaria stanziata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 146, in data 27.06.2023,

DECRETA

Art. 1.

Indizione e Tipologia del posto

- Titolo:** n. 1 Social Media Manager laureato a tempo indeterminato per le esigenze dell'Ufficio Comunicazione e URP dell'Università del Salento
- Descrizione:** il profilo professionale richiesto è quello di ideatore e realizzatore di prodotti di comunicazione di natura editoriale; produttore di contenuti autoriali per le piattaforme digitali (sito web, account ufficiali di social network) e per i magazine dell'Ateneo indirizzati alla divulgazione dei risultati della ricerca e dei contenuti della cultura scientifica; realizzatore di attività redazionali, con particolare riferimento al supporto nella definizione e attuazione della linea editoriale e al supporto nella gestione di collaboratori, "interni" ed "esterni" e di attività finalizzate alla produzione di prodotti editoriali, eventi e, in generale, di progetti legati alla valorizzazione della ricerca e al supporto all'azione culturale e di Terza missione dell'Ateneo, ivi compresa la gestione di relazioni, interne ed esterne, e il supporto nelle fasi di definizione e monitoraggio dei tempi e dei costi delle iniziative
- Figura ricercata:** Social Media Manager laureato



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

È indetto un Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato di Categoria D dell'Area tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le funzioni di "Social media Manager".

La posizione da coprire prevede lo svolgimento delle seguenti **attività**:

- ideazione e realizzazione di prodotti di comunicazione di natura editoriale;
- produzione di contenuti autoriali per le piattaforme digitali (sito web, account ufficiali di social network) e per i magazine dell'Ateneo indirizzati alla divulgazione dei risultati della ricerca e dei contenuti della cultura scientifica;
- attività redazionali, con particolare riferimento al supporto nella definizione e attuazione della linea editoriale e al supporto nella gestione di collaboratori, "interni" ed "esterni";
- attività finalizzate alla produzione di prodotti editoriali, eventi e, in generale, di progetti legati alla valorizzazione della ricerca e al supporto all'azione culturale e di Terza missione dell'Ateneo, ivi compresa la gestione di relazioni, interne ed esterne, e il supporto nelle fasi di definizione e monitoraggio dei tempi e dei costi delle iniziative.

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono le seguenti **capacità professionali, conoscenze e competenze**:

- ottime capacità di scrittura ed elaborazione testi;
- ottime conoscenze, anche mediante esperienza, nell'ambito della produzione di contenuti autoriali, giornalistici ed editoriali;
- conoscenze, anche mediante esperienza, nell'ambito della produzione di contenuti autoriali, giornalistici ed editoriali su piattaforme digitali e crossmediali;
- conoscenza delle dinamiche del giornalismo crossmediale;
- conoscenze, anche mediante esperienza, nell'ambito dell'organizzazione e della gestione di eventi;
- conoscenze, anche mediante esperienza, in materia di social media management;
- buona conoscenza dei principali applicativi di office automation e software di gestione ed editing di immagini, video e suono quali Adobe Suite;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buona conoscenza delle principali norme in materia di Legislazione Universitaria e dello Statuto della Università del Salento;
- conoscenza delle norme in materia di Privacy;
- ottima conoscenza della normativa che regola la stampa periodica, la professione giornalistica e il diritto d'autore;
- spiccata capacità di lavorare in Team multidisciplinari e capacità di gestione di cambiamenti work in progress con scadenze molto ravvicinate;
- orientamento all'utenza, "interna" ed "esterna";
- motivazione al ruolo.

Art. 2.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso, il/la candidato/a, identificatosi previamente sul Portale unico del reclutamento "inPA" tramite SPID o CIE o CNE o eIDAS, e secondo le indicazioni di cui al successivo art. 3 del presente bando,



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

dovrà essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui/lei intestato, presso cui saranno inviate le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni.

Il/La candidato/a, ai fini dell'ammissione, deve dichiarare il possesso di uno dei seguenti titoli di studio (da scegliere in fase di compilazione della domanda tra le opzioni del menu a tendina presente su InPA):

- Laurea triennale ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999;
- Laurea magistrale ex D.M. n. 270/2004 oppure Laurea specialistica ex D.M. n. 509/1999 oppure Diploma di Laurea (c.d. "vecchio ordinamento") ante D.M. n. 509/1999.

Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di **titolo di studio conseguito all'estero.**

Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere inserito nella sezione "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013)" selezionando "Conseguito all'estero", e scegliendo tra:

- 1) **"Titolo equipollente"**. In tal caso il/la candidato/a dovrà scegliere una delle seguenti opzioni:
 - *sono in possesso del provvedimento con il quale il titolo di studio conseguito all'estero è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano* (indicando l'ente che ha rilasciato il provvedimento, la data ed il numero del provvedimento);
 - *ho presentato istanza di riconoscimento dell'equipollenza* (indicando la data presentazione istanza);
 - *dichiaro che provvederò a richiedere l'equipollenza. In tale ultimo caso, il/la candidato/a si impegna a trasmettere la ricevuta dell'avvenuto inoltra della richiesta di equipollenza del titolo di studio all'indirizzo pec amministrazione.centrale@cert-unile.it entro 15 giorni dal termine di scadenza del bando di selezione;*
- 2) **"Titolo equivalente"**. In tal caso il/la candidato/a deve selezionare l'opzione "*ho presentato domanda di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso, ai sensi dell'art. 38 comma 3 del DLGS n.165/2001*" e dovrà indicare la data presentazione dell'istanza, che dovrà essere antecedente o contestuale alla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il/la candidato/a, dovrà inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERICI:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure dovrà dichiarare di essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- c) il Paese di cittadinanza;



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a;
- e) la residenza e, se diverso, il domicilio;
- f) non aver, o avere (*in caso positivo specificare quali*), riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio presso Pubbliche Amministrazioni. L'Amministrazione si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna o provvedimenti equiparati ancorché non passati in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del posto messo a concorso, nonché del tipo e della gravità del reato commesso;
- g) di non avere, oppure di avere (*in caso positivo specificare quali*), in corso procedimenti penali o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- h) posizione regolare in relazione agli obblighi di leva (per i nati prima del 1985);
- i) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato/a per le medesime ragioni o ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- j) di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- k) l'eventuale invalidità civile (ai fini dell'applicazione degli ausili o dei tempi aggiuntivi), con indicazione della percentuale ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva allegando la relativa certificazione. Ai candidati disabili si applicano le norme di cui all'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e all'articolo 16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione alla disabilità. In tal caso i candidati con disabilità dovranno specificare, nell'apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto. La dimensione di ogni file non può superare i 20 MB, i formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png;
- l) di essere eventualmente in possesso di una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui all'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. In tal caso, ai sensi del decreto interministeriale 9 novembre 2021, attuativo della predetta normativa, i candidati dovranno fare esplicita richiesta, nell'apposito spazio disponibile sul format



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal predetto decreto interministeriale. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto. La dimensione di ogni file non può superare i 20 MB, i formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png;

m) idoneità fisica all'impiego.

REQUISITI SPECIFICI

- a) il godimento dei diritti civili e politici;
- b) di non essere stato/a essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- c) il/la candidato/a di cittadinanza diversa da quella italiana deve possedere i seguenti requisiti:
 1. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 2. possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il/la candidato/a in possesso di titolo di ammissione conseguito all'estero deve dichiarare:
 1. di essere consapevole che non si potrà procedere all'assunzione del/la vincitore/trice se non in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza;
 2. di trasmettere la ricevuta dell'avvenuto inoltro della richiesta di equipollenza del titolo di studio estero all'indirizzo pec amministrazione.centrale@cert-unile.it entro 15 giorni dal termine di scadenza del bando di selezione, nel caso in cui non abbia intenzione di avviare la procedura per l'equivalenza del titolo;
- e) di partecipare alla selezione avvalendosi/non avvalendosi della riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 in favore delle categorie di volontari delle Forze Armate;
- f) adeguata conoscenza della lingua inglese pari almeno al livello B2 secondo il Common European Framework of Reference. La conoscenza sarà verificata durante lo svolgimento della prova orale. Non sosterranno la prova di lingua Inglese i/le candidati/e in possesso di certificazione (da produrre in allegato in fase di compilazione della domanda), attestante la conoscenza della lingua inglese pari al livello B2 riconosciuta a livello internazionale secondo il CEFR, **in corso di validità**;
- g) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse che verrà verificata durante lo svolgimento della prova orale;



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

h) possesso o meno dell'attestato di lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso e di non fruire di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato. L'attestato di lodevole servizio - che deve essere obbligatoriamente allegato alla domanda - sarà riconosciuto valido solo se rilasciato da un Dirigente pubblico o dal rappresentante legale dell'amministrazione.

ULTERIORI DICHIARAZIONI: TITOLI VALUTABILI (art. 5 del bando)

Il/la candidato/a, potrà inoltre completare la propria domanda di partecipazione con la compilazione delle seguenti ulteriori sezioni presenti nella piattaforma InPA:

- a) Eventuali esperienze lavorative presso Pubbliche Amministrazioni come dipendente;
- b) Eventuali altre esperienze lavorative presso Pubbliche Amministrazioni;
- c) Eventuali esperienze lavorative presso privati;
- d) Altre ulteriori esperienze lavorative;
- e) Articoli e pubblicazioni;
- f) Attività di docenza presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) Corsi, Convegni, congressi (ove può essere indicato anche il possesso di certificazioni informatiche o similari);
- h) Altro;
- i) Bilancio competenze;
- j) Partecipazione concorsi (ove possono essere inserite le eventuali idoneità conseguite negli ultimi tre anni in precedenti concorsi pubblici. **Saranno valutate le sole idoneità conseguite in concorsi pubblici di pari profilo contrattuale o superiore, purché confrontabili con il settore professionale da ricoprire**).

I/le candidati/e sono ammesse/i con riserva alla selezione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Direttore Generale, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3.

Domanda e termine di presentazione

Per partecipare alla procedura selettiva la/il candidata/o dovrà inviare la domanda di partecipazione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale unico del reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso, il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lei/lui intestato o di un domicilio digitale.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 25,00 (euro venticinque/00), entro il termine di scadenza del presente Bando, sulla base delle indicazioni di seguito riportate.

Il/la candidato/a, durante il periodo di candidatura, potrà procedere con il pagamento secondo due modalità:

- Funzione "Paga online": la procedura di pagamento si svolgerà interamente on-line secondo le specifiche del circuito PagoPA
- Funzione "Scarica l'avviso di pagamento": in questo caso è previsto il download di un modulo di pagamento e la possibilità per il candidato di procedere al pagamento utilizzando il circuito off-line previsto da PagoPA.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse

La registrazione, la compilazione, il versamento della quota di partecipazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro le ore 23.59 del quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA.

Tale termine è perentorio e la data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più consentito l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti revocate e prive d'effetto.

I/le candidati/e sono tenuti a conservare copia della ricevuta della domanda rilasciata da InPa riportante il codice identificativo assegnato dalla piattaforma.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione.

Della pubblicazione del bando si dà notizia sul Portale e sul sito web di questa Università, nella pagina dedicata alla procedura di che trattasi, accessibile attraverso il seguente percorso: dal sito web d'Ateneo (home – page) www.unisalento.it - sezione "Bandi e concorsi" – "CONSULTA LE NEWS DEI BANDI" - link diretto <https://www1.unisalento.it/bandi-concorsi> - oppure nella sezione "Bandi e concorsi" – "CERCA NEI BANDI" – "Reclutamento personale T/A a tempo indeterminato".

Le/I candidate/i sono tenuti a inviare ogni ulteriore comunicazione (es. variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, allegazione titoli di preferenza) tramite posta elettronica certificata personale (PEC) all'Amministrazione all'indirizzo pec.amministrazione.centrale@cert-unile.it

L'Amministrazione non è responsabile del mancato ricevimento da parte del candidato delle comunicazioni relative alla procedura concorsuale in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni circa il proprio recapito e proprio indirizzo di posta elettronica certificata ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo PEC rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Al fine di garantire un servizio di **assistenza di tipo informatico** legato alla procedura di presentazione della domanda, il candidato potrà inviare la sua richiesta di assistenza all'indirizzo inpa@unisalento.it



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.

Ferme restando le verifiche da effettuare sulle dichiarazioni sostitutive in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni rese, il Responsabile del procedimento effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

La percentuale di autocertificazioni e di dichiarazioni sostitutive da sottoporre a controllo a campione è determinato in misura pari al 5% e il campione delle dichiarazioni da verificare sarà estratto tra coloro che risulteranno vincitori e/o idonei.

La verifica a campione sarà espletata entro sei mesi dalla data di adozione del provvedimento finale.

Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- a) mancanza di uno dei requisiti di cui al precedente art. 2;
- b) falsità delle dichiarazioni rese.

Non saranno accettate domande inviate con modalità diverse rispetto a quella indicata nel presente articolo.

I/le candidati/e devono altresì esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della procedura di selezione pubblica. I/le candidati/e che intendono rinunciare alla partecipazione alla presente selezione, per la quale hanno prodotto domanda di ammissione, potranno inviare dichiarazione di rinuncia all'indirizzo pec istituzionale dell'Università del Salento amministrazione.centrale@cert-unile.it

Art. 4

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto del Direttore Generale e sarà composta da tre dipendenti scelti tra i dirigenti, i dipendenti di categoria EP o tra i docenti dell'Università o funzionari scelti tra esperti di altre amministrazioni pubbliche. Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente dell'Università inquadrato in categoria non inferiore alla categoria C dell'Area Amministrativa, sorteggiato da apposito Albo.

La Commissione può essere affiancata da esperti per l'accertamento delle conoscenze linguistiche o informatiche. In sede di attribuzione del punteggio relativo al colloquio, la Commissione terrà conto del parere espresso dai predetti esperti.

Fatta eccezione per il Segretario verbalizzante, non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Almeno un terzo dei posti di componente della



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del sopra citato decreto legislativo.

Dalla data di pubblicazione del decreto di nomina all'Albo Ufficiale online dell'Università e sul sito web d'Ateneo decorre il termine di 15 giorni per la presentazione al Direttore Generale, da parte dei candidati/delle candidate, di eventuali istanze di ricusazione dei commissari (da trasmettere alla pec amministrazione.centrale@cert-unile.it), ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 120/95 convertito dalla Legge n. 236/95. Decorso tale termine, non sono ammesse istanze di ricusazione dei componenti.

La Commissione adotterà preliminarmente i criteri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento al profilo professionale e alle caratteristiche curriculari richieste.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti ripartiti nel modo seguente:

- 10 punti per la valutazione dei titoli;
- 10 punti per la prova scritta;
- 10 punti per la prova orale.

La Commissione immediatamente prima della prova scritta, preparerà tre tracce e le inserirà in buste sigillate e firmate esternamente, sui lembi di chiusura, dai componenti della Commissione medesima e dal segretario. Tra le tre buste uno dei candidati sorteggerà la traccia da elaborare.

Art. 5

Titoli valutabili

I titoli, salvo quelli rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni o Gestori di Pubblici Servizi, e le pubblicazioni che i/le candidati/e presentano mediante inserimento delle stesse in allegato nella piattaforma InPA si intendono conformi agli originali ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La menzione di titoli o di pubblicazioni effettuata dal/dalla candidato/a nella Piattaforma InPA, vale quale dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 circa il possesso degli stessi.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare del Paese in cui il documento è stato formato, operante in Italia, ovvero da un traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli quanto alla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dalla/dal candidata/o in ordine ai titoli e alle pubblicazioni possedute dalla/dal stessa/o.

I titoli e le pubblicazioni saranno valutati solo se inerenti al profilo professionale del posto messo a concorso.

Saranno valutati dalla Commissione giudicatrice esclusivamente i titoli inseriti in fase di compilazione della domanda di partecipazione.

Le categorie di titoli, che saranno oggetto di valutazione, ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono i seguenti:

A. Titoli di studio e formativi, oltre quelli richiesti per l'accesso (max 2 punti):

a1) Laurea, Diploma di Specializzazione post lauream, Dottorato di Ricerca, Master Universitari e abilitazione conseguita ai fini dell'iscrizione ad albi professionali (max 1,6);



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

a2) Attestazioni di attività formative con riferimento al profilo professionale da ricoprire e con valutazione finale relativa a competenze trasversali informatiche e/o linguistiche e/o organizzativo - gestionali (max 0,4).

B. Titoli professionali (max 6,8 punti):

b1) Esperienze professionali, con riferimento al settore professionale da ricoprire, maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso università, altri soggetti pubblici o soggetti privati (max 4);

b2) Esperienze professionali, con riferimento al settore professionale da ricoprire, maturate nell'ambito di rapporti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative) presso università, altri soggetti pubblici o soggetti privati (max 1,2);

b3) Svolgimento di attività libero professionali, con riferimento al settore professionale da ricoprire (max 0,4);

b4) Incarichi di responsabilità e attribuzione di funzioni, riferibili al settore professionale da ricoprire, se attestati nell'ambito dei rapporti di lavoro di cui ai precedenti punti e significativi nel percorso professionale del/della candidato/a (max 0,8);

b5) Idoneità conseguita negli ultimi tre anni in precedenti concorsi pubblici di pari profilo contrattuale o superiore, purché confrontabile con il settore professionale da ricoprire (max 0,4).

C. Titoli di qualificazione tecnica o specialistica (max 1,2 punti):

c1) Pubblicazioni scientifiche depositate secondo la normativa vigente (monografie, capitoli di libri/articoli scientifici, abstract/paper/note a sentenza, altre forme semplificate di pubblicazione) attinenti al settore professionale da ricoprire, purché sia esplicitamente riportato il contributo tecnico-specialistico del candidato (max 0,8);

c2) Partecipazione, in qualità di relatore, a convegni, a corsi e a seminari attinenti al settore professionale da ricoprire (max 0,4).

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice dopo l'espletamento della prova orale e si concluderà entro trenta giorni dalla conclusione della stessa.

Art. 6

Prove di esame

Gli esami consisteranno in una prova scritta teorico-pratica e in una prova orale sulle materie indicate nell'allegato Programma di Esame (Allegato 1).

La prova scritta sarà svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e sarà finalizzata ad accertare la conoscenza delle materie richiamate nell'allegato 1.

Qualora il numero dei/delle candidati/e ammessi/e al concorso sia superiore a 200, l'Amministrazione si riserva la possibilità di attivare una prova preselettiva.

I/le candidati/e che dichiarino un'invalidità pari o superiore all'80% sono esonerati/e dall'eventuale prova preselettiva.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

Saranno ammessi/e a sostenere la prova scritta i/le candidati/e collocati/e nella graduatoria della prova preselettiva entro i primi 50 posti. Saranno altresì ammessi/e i/le candidati/e classificati/e *ex aequo* nell'ultima posizione utile.

La prova preselettiva consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla di cui una parte consistente in test logico-matematici, una parte in test logico-attitudinali e la restante parte in domande di cultura generale.

Per la composizione della graduatoria sarà utilizzato il seguente parametro: punti 1 per ogni risposta corretta; punti 0 per ogni risposta non data; punti 0 per ogni risposta errata.

La valutazione conseguita nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'Università si riserva la facoltà di avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione dei test da somministrare in fase di preselezione.

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato sulle materie indicate nell'allegato Programma di Esame (Allegato 1).

La prova scritta si riterrà superata con punti 7/10.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della suddetta prova sarà pari ad un'ora.

L'ora e il luogo di svolgimento della predetta prova, o gli eventuali rinvii della stessa, saranno resi noti con apposito avviso che verrà pubblicato sul sito web di Ateneo, nella sezione "Bandi e Concorsi" – CERCA NEI BANDI: "Reclutamento personale T/A a tempo indeterminato", nella specifica pagina dedicata alla procedura, nonché mediante apposita comunicazione pubblicata sul portale InPa.

Dell'avvenuta correzione della prova scritta e/o della valutazione dei titoli verrà data notizia tramite apposito avviso sul sito web di Ateneo all'indirizzo sopracitato. A tal fine, il nome ed il cognome del candidato verranno sostituiti dall'apposito codice identificativo rilasciato da InPa al momento della presentazione della domanda.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico e comprenderà altresì l'accertamento delle conoscenze informatiche del/della candidato/a e la conoscenza della lingua inglese.

Il/La candidato/a che abbia dichiarato il possesso ed allegato una certificazione di conoscenza della lingua inglese pari almeno al livello B2 riconosciuta a livello internazionale secondo il CEFR sarà esentato/a dalla verifica della conoscenza della lingua inglese.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione Giudicatrice formerà l'elenco dei/delle candidati/e esaminati/e ritenuti idonei/idonee, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato, che sarà affisso nella sede degli esami.

La prova orale si intenderà superata solo se il/la candidato/a avrà ottenuto una votazione di almeno punti 7/10.

Per essere ammessi/e a sostenere le prove di esame, i/le concorrenti dovranno presentarsi muniti/e di uno dei seguenti documenti di riconoscimento: carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciata da una amministrazione dello Stato.

La mancata presentazione alle prove di esame sarà considerata come rinuncia al concorso.

Art.7

Preferenze a parità di merito

I/Le candidati/e che abbiano superato la prova scritta e la prova orale ed intendano far valere i titoli di preferenza alla nomina, in quanto appartengono a una delle categorie previste all'art. 5, comma quarto, del DPR 10



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni o alle categorie riservatarie di cui all'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm. e ii., sono tenuti/e a presentare, entro e non oltre il termine perentorio di giorni quindici decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i relativi documenti, in carta semplice, in originale o copia autentica, con i quali si certifichi il possesso del suddetto requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La predetta documentazione dovrà essere inoltrata all'indirizzo PEC: amministrazione.centrale@cert-unile.it

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR n. 487/1994 (nel caso di specie, genere femminile);
- p) minore età anagrafica.

L'attestato di lodevole servizio sarà riconosciuto valido se rilasciato da un dirigente pubblico o dal rappresentante legale dell'amministrazione.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

Art. 8

Formazione e pubblicazione della graduatoria finale

La graduatoria merito dei/delle candidati/e è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato/a, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 7 del presente bando.

La votazione complessiva è data dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale. È dichiarato/a vincitore/trice il/la primo/a candidato/a utilmente collocato/a nella graduatoria finale, formata secondo i criteri sopra specificati, che abbia diritto della riserva di cui all'art. 1 del presente bando.

Qualora nella graduatoria di merito non vi sia alcun/a candidato/a con diritto alla riserva, sarà dichiarato/a vincitore/trice il/la primo/a candidato/a utilmente collocato/a nella graduatoria.

La graduatoria finale, approvata con decreto del Direttore Generale di questo Ateneo, previo accertamento della regolarità degli atti da parte del Responsabile del procedimento, è immediatamente efficace ed è pubblicata all'Albo Ufficiale on line dell'Università (dalla home page www.unisalento.it – sezione Albo on-line – link diretto <https://www.unisalento.it/albo-online>) e sul sito dell'Università del Salento (dalla home - page www.unisalento.it - sezione “Bandi e concorsi” – “CONSULTA LE NEWS DEI BANDI” - link diretto <https://www1.unisalento.it/bandi-concorsi> - oppure dalla sezione “Bandi e concorsi” – “CERCA NEI BANDI” – “Reclutamento personale T/A a tempo indeterminato”), nonché sul Portale del Reclutamento “inPa” (<https://www.inpa.gov.it>).

Dalla data della pubblicazione della graduatoria finale decorrono i termini per eventuali impugnative. La graduatoria finale ha una validità temporale fissata dalle disposizioni di legge in materia.

Art. 9

Assunzione in servizio e documentazione di rito

Tra l'Amministrazione universitaria che ha indetto la selezione e il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/trice, verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo indeterminato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato, con orario di lavoro a tempo pieno e con inquadramento nella Categoria D a tempo pieno e indeterminato dell'Area tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il/La candidato/a invitato/a dall'Amministrazione a stipulare il contratto di lavoro dovrà produrre, pena la decadenza dalla costituzione del rapporto di lavoro, entro il termine perentorio di trenta giorni che decorrono dal giorno successivo a quello di presa di servizio:

1. dichiarazione attestante che il/la candidato/a non ricopre altri uffici retribuiti a carico dello Stato, di Enti Pubblici e privati e, in caso affermativo, dichiarazione di opzione per il nuovo impiego;
2. autocertificazione ai sensi dell'art 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 dei dati richiesti dall'Amministrazione.

Il/La vincitore/vincitrice verrà sottoposto/a a visita medica da parte del Medico competente dell'Ateneo, a seguito della quale sarà rilasciato relativo certificato da cui risulti che il/la candidato/a è idoneo/a a svolgere le relative mansioni. L'accertamento suddetto è inteso a constatare l'assenza di controindicazioni alle attività cui il/la lavoratore/trice è destinato/a, ai fini della valutazione dell'idoneità alla mansione specifica.



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Qualora dai controlli dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la dichiarante decadrebbe dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del citato D.P.R., in materia di norme penali.

Il/La vincitore/trice che, senza comprovato e giustificato motivo di impedimento, non assuma servizio entro il termine indicato nella comunicazione di invito decade dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora il/la vincitore/trice assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Il periodo di prova è pari a quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, relativo al personale del comparto Università. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio e gli/le sarà riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Ai soggetti riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 22 della Legge stessa.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il/La vincitore/vincitrice della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente bando, sarà invitato/a a stipulare con il Direttore Generale di questa Università un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel ruolo del personale tecnico-amministrativo con l'inquadramento nella categoria D dell'Area Tecnica, Tecnico- scientifica e Elaborazione Dati, con diritto al trattamento economico previsto dalle norme in vigore per la categorie D - posizione economica D1.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.6.2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti dall'Università è finalizzato unicamente allo svolgimento del concorso e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro ed avverrà nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Si invitano tutti/e candidati/e a prendere visione dell'informativa completa pubblicata sul sito internet dell'Ateneo <https://www.unisalento.it/privacy>

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai/alle candidati/e sono riconosciuti/e, comunque, i diritti di cui alle sopracitate norme.

Il titolare del trattamento è l'Università del Salento con sede legale in Piazzetta Tancredi 7, 73100 Lecce, rappresentata dal Magnifico Rettore pro tempore (tel. 0832-292333; e-mail: rettore@unisalento.it; PEC: amministrazione.centrale@cert-unile.it).

Il Responsabile della Protezione dei Dati – DPO, è la Dott.ssa Giuseppina Campanile (<https://www.unisalento.it/dpo>).



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, Responsabile del procedimento è la Capo Ufficio Reclutamento pro tempore, Avv. Carla Maria Graduada (Tel. n. 0832-29 2255- 3285- 3206) - E-mail: reclutamento@unisalento.it.

I/le candidati/e possono chiedere informazioni e/o chiarimenti sulla procedura concorsuale in oggetto esclusivamente ai predetti recapiti.

Art. 12

Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità

Il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità è la Capo Ufficio Personale tecnico amministrativo pro-tempore, Dott.ssa Maria Pasqualina Colazzo.

Art. 13

Pubblicità

Del presente decreto sarà data pubblicità attraverso la pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'Università, sull'Albo on-line (dalla home page www.unisalento.it – sezione Albo on-line – link diretto <https://www.unisalento.it/albo-online>) e sul sito dell'Università del Salento - sezione “Bandi e concorsi” – “CERCA NEI BANDI” – “Reclutamento personale T/A a tempo indeterminato”, nonché sul Portale unico del reclutamento “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>

Art. 14

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse della presente disposizione, nonché le leggi vigenti in materia.

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Donato De Benedetto)**

Alla Raccolta

All'Albo Ufficiale on line

Alla pubblicazione sul sito web di Ateneo

Alla pubblicazione sul Portale del Reclutamento “inPa”



UNIVERSITA' DEL SALENTO

Ripartizione Risorse Umane
Area Sviluppo del Personale
Ufficio Reclutamento

Allegato 1

Programma prove d'esame

Gli esami consistono in una prova scritta e in un colloquio orale.

Prova scritta

La prova consisterà nella redazione di un elaborato sulle materie inerenti il profilo professionale richiesto:

- redazione di un progetto relativo allo sviluppo di un prodotto editoriale e/o alla ideazione di eventi e iniziative indirizzate alla divulgazione della ricerca scientifica e alla valorizzazione del patrimonio culturale di Ateneo. Nella valutazione dell'elaborato si terrà conto di strumenti strategici digitali aggiornati per la gestione e l'ottimizzazione del management dei social network e delle campagne di advertising.

Prova orale

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- tecniche di comunicazione;
- produzione di contenuti autoriali, giornalistici ed editoriali su piattaforme digitali e crossmediali;
- normativa in materia di Privacy e normativa che regola la stampa periodica e la professione giornalistica;
- tecniche di organizzazione di eventi e manifestazioni;
- principali applicativi office, web design e software di gestione ed editing di immagini, video e suono quali Adobe Suite;
- principali norme in materia di Legislazione Universitaria e Statuto dell'Università del Salento;
- CMS Drupal e Wordpress.

Nel corso della prova orale si provvederà alla verifica della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, mediante somministrazione di uno o più quesiti di natura teorico/pratica ed alla verifica del livello di conoscenza della lingua Inglese.