



COMUNE DI RECALE

Provincia di Caserta

P.zza D. Vestini, 01 -  C.A.P. 81020  0823/461010 -  <http://www.comune.recale.ce.it>

REG. GEN. N. 165 del 28/03/2024

Settore Amministrativo - Sociale

DETERMINA N°. 58 del 28/03/2024

OGGETTO	Procedura di stabilizzazione del personale di vigilanza - riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 comma 5, del decreto legge n. 44 del 22 aprile 2023 convertito con modificazioni dalla legge n. 74 del 21 giugno 2023/ Approvazione relativo schema di Avviso pubblico finalizzato alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e P.T. 50% di n. 1 unità nel profilo di “istruttore vigilanza”, agente di polizia locale – area istruttori del ccnl 16.11.2022
----------------	---

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 01/02/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 ;
- la deliberazione di C.C. n. 6 del 01/02/2024 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ed i relativi allegati predisposti ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di GC n. 17 del 27/02/2024 ad Oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) – art 6 DL n. 80/2021 e art 6 D.M. 132/2022 – 2024-2026 (Enti con meno di 50 dipendenti) ”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 22 del 21/03/2024 di integrazione al testo del richiamato PIAO;

Dato atto che nella sezione dedicata alla programmazione del fabbisogno di personale, PIAO 2024/2026, tra l'altro è stata prevista, al fine di valorizzare l'esperienza acquisita dai dipendenti assunti a tempo determinato negli anni precedenti, la copertura **con contratto di lavoro a tempo indeterminato e P.T 50% di n. 1 unità nel profilo di “Istruttore Vigilanza”, Agente di Polizia Locale, – Area Istruttori del CCNL 16.11.2022**

Atteso che è interesse programmatico dell'Amministrazione valorizzare l'esperienza professionale e le competenze acquisite in ambito lavorativo presso il Comune di Recale a tempo determinato;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Richiamato il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 il quale stabilisce che “5. *Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.*”

Dato Atto pertanto che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare fino al 31 dicembre 2026 il personale assunto a tempo determinato nella medesima “qualifica professionale” posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l'ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/20019 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
- possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a), del d.lgs. 75/2017, secondo cui occorre risultare “in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione”;
- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b), del d.lgs. 75/2017, ossia essere “stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...”.

Tenuto conto che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, considerando a fortiori che la ratio della “stabilizzazione” è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e in definitiva quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001.

Visto il D.lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 7 del 18 marzo 2013;

Visto il Regolamento comunale di disciplina dei corsi e altre forme di assunzioni, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 76 del 14 maggio 1998;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 27/02/2024;

Richiamata la delibera di Giunta n. 22 del 21/03/2024

Dato atto che il posto messo a selezione è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui all'art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in corso di svolgimento (Prot. 3364 del 19/03/2024 replicato al prot. n. 3531 del 21/03/2024);

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e motivazionale del presente atto;
2. Di avviare, la procedura di stabilizzazione di nr. 1 unità di personale precario del Comune di Recale ai sensi dall'art.3, comma 5 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
3. Di indire pertanto apposita selezione per la copertura, tramite stabilizzazione di personale precario con contratto a tempo determinato, **di n. 1 unità nel profilo di "Istruttore Vigilanza", Agente di Polizia Locale, – Area Istruttori del CCNL 16.11.2022, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e P.T 50%;**
4. Di approvare il relativo avviso pubblico finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione del personale interessato alla stabilizzazione presso il Comune di Recale, che si allega alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
5. Di pubblicare l'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente Comune di Recale - Amministrazione Trasparente alla sezione «Bandi e Concorsi»;
6. Di stabilire che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale, con le modalità ivi indicate;
7. Di rinviare a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti la nomina della Commissione esaminatrice della presente selezione secondo quanto previsto dal Regolamento **sull'ordinamento degli uffici e servizi;**
8. Di dare atto che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio annuale e pluriennale 2024/2026 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 01/02/2024;
9. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
10. Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

**Il Responsabile dell'Area
Improta Mafalda**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, sul presente atto viene espresso il parere **Favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data **28/03/2024**

Responsabile Settore Amministrativo - Sociale
Improta Mafalda

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **28/03/2024** al n. **264** per rimanerci quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Improta Mafalda