

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ANNI 3 PROROGABILI AI SENSI DI LEGGE, DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO”- AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE ALL’UNITA’ OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE PRESSO IL SETTORE 5 “AMBIENTE RIFIUTI E BONIFICHE”.

A seguito di convenzione stipulata con ENI Rewind SpA per la realizzazione della bonifica del Sito di Interesse Nazionale di Pieve Vergonte;

In applicazione del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16.10.2012, della vigente normativa nazionale e del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali.

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 16 del 29.01.2024 “INDIRIZZI PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO”- AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – DA ASSEGNARE ALL’UNITA’ OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE PRESSO IL SETTORE 5 “AMBIENTE RIFIUTI E BONIFICHE

SI RENDE NOTO CHE:

è indetto una selezione pubblica per esami per la copertura, a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, prorogabili ai sensi di legge, di n. 1 (uno) posto di " Funzionario Istruttore Direttivo Tecnico" – Area dei funzionari e della elevata qualificazione - del CCNL Comparto Funzioni Locali, da assegnare a all’Unità Operativa per la bonifica del Sito di Interesse nazionale di Pieve Vergonte, nell’ambito del Servizio Bonifica SIN Pieve Vergonte del Settore 5 “Ambiente Rifiuti e Bonifiche”.

Ai sensi della legge 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

L’ammissione alla selezione e l’espletamento della stessa sono disciplinati dai seguenti articoli:

1) REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Gli aspiranti d’ambo i sessi possono partecipare alla selezione pubblica se in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario ovvero Laurea Specialistica-Magistrale (LS/LM) o Laurea triennale (L), rilasciati da Università riconosciute a norma dell’ordinamento universitario italiano, in materie scientifiche e/o tecniche.

Sono fatte salve le equipollenze e/o le equiparazioni previste dalla vigente normativa in materia, che dovranno essere precisate mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato.

Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

Le lauree specialistiche-magistrali, i diplomi di laurea e le lauree triennali conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti a una delle lauree specialistiche-magistrali o dei diplomi di laurea italiani: a tal fine nella domanda di partecipazione dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Requisiti generali:

- a. Età non inferiore ad anni 18 e non superamento del limite ordinamentale di età anagrafica previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo di dipendenti pubblici.
- b. Cittadinanza italiana, fatte salve le deroghe previste dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e dal DPCM 174/1994.
- c. Godimento dei diritti civili e politici.
- d. Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana.
- e. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo da ricoprire, ai sensi dell'art.41 comma 2 lettera e-bis) del D.Lgs n. 81/2008.
- f. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento.
- g. Non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- h. Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- i. Essere in possesso della patente di guida di tipo "B" in corso di validità.
- j. Insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013.

I requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente bando, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere alla data effettiva di effettiva assunzione a tempo determinato presso la Provincia del VCO.

Nota: si riporta l'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s. m. e. i. "Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea":

- I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

- Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'articolo 17 della legge 23 agosto 1988, n. 400, e successive modificazioni ed integrazioni, sono individuati i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana, nonché i requisiti indispensabili all'accesso dei cittadini di cui al comma 1.

- Nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina adottata al livello dell'Unione europea, all'equiparazione dei titoli di studio e professionali provvede la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca. Secondo le disposizioni del primo periodo è altresì stabilita l'equivalenza tra i titoli accademici e di servizio rilevanti ai fini dell'ammissione al concorso e della nomina. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana e di quella tedesca per le assunzioni al pubblico impiego nella provincia autonoma di Bolzano.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della nomina.

Le precedenze e le preferenze sono regolate dalla normativa vigente.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame di cui al presente bando.

Per la concessione di tali ausili, sarà necessario allegare dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'A.S.L. Territoriale di riferimento o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione della partecipazione alle prove.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. 1070/2010, possono presentare specifica richiesta di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove; a tal fine, dovranno far pervenire all'Amministrazione idonea certificazione, rilasciata dalle strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, da inviare via e-mail all'indirizzo personale@provincia.verbania.it oppure all'indirizzo PEC risorseumane@cert.provincia.verbania.it;

La concessione dell'utilizzo di ausili/strumenti compensativi presentati dai candidati aventi diritto è determinata dalla commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova. La documentazione deve essere inviata via e-mail all'indirizzo personale@provincia.verbania.it oppure all'indirizzo PEC risorseumane@cert.provincia.verbania.it;

Eventuali limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista dal bando che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che è valutata dalla commissione esaminatrice e che dovrà pervenire entro il termine perentorio di almeno 5 giorni antecedenti alla data di svolgimento delle prove all'indirizzo e-mail personale@provincia.verbania.it oppure all'indirizzo PEC risorseumane@cert.provincia.verbania.it;

I candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92, come integrata dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n. 114/2014, non saranno tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva e saranno ammessi alle prove scritte. A tal fine, tali candidati, dovranno allegare documentazione comprovante la sussistenza della suddetta invalidità

Ai sensi dell'art. 7 comma 6 dello schema di regolamento recante modifiche al D.P.R. 487/94, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando di concorso a

causa dello stato di gravidanza o allattamento, viene assicurata la partecipazione alle prove anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per l'allattamento.

Equilibrio di genere

Alla data di pubblicazione del presente bando la percentuale di rappresentatività di genere rispetto alla qualifica del posto messo a concorso non supera il 30%.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a selezione è annesso il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni e ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di Legge.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it) accedendo con uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS e compilando l'apposito modulo elettronico, **non sono ammesse altre modalità di invio.**

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati **entro le ore 12,00 del 22 aprile 2024 (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione nel Portale del Reclutamento inPA)** a pena di esclusione. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12,00 di detto termine, non saranno, in ogni caso, prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa di forza maggiore, dovessero pervenire oltre la scadenza.

Istruzioni per la compilazione dell'istanza

Il Candidato dovrà:

Autenticarsi al sito inPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione.

Ricercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Concorsi".

Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale.

Si consiglia di verificare tutti i dati inseriti.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda

potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”.

Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone “Conferma e Invia” nella sezione “Verifica e invio” entro la “data chiusura invio candidature” indicata per il concorso selezionato. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio. La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Scaricare il riepilogo della domanda presentata, al quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente bando. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione consultare la sezione FAQ del portale InPA disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/ o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti; si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

E' responsabilità del candidato verificare la corretta acquisizione della domanda di partecipazione al concorso sul portale InPA.

L'eventuale documentazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di selezione, compilata nel portale InPA, relativamente alle sezioni sotto riportate dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail: personale@provincia.verbania.it oppure all'indirizzo PEC: risorseumane@cert.provincia.verbania.it.

- eventuale documentazione comprovante i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione
- soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001.
- Eventuale certificato di servizio relativo al diritto alla riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione (data di scadenza della presentazione delle domande, eventuale svolgimento della prova preselettiva, determinazione di ammissione dei candidati non nominativa, calendario dello svolgimento delle prove con un preavviso di almeno 15 giorni, punteggi conseguiti nelle prove scritte per i soli candidati ammessi alla prova orale), saranno pubblicate sul sito internet della Provincia del Verbano Cusio Ossola nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di concorso” e, sul portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

4) DATE PROVE D'ESAME E MATERIE

Le date delle prove d'esame sono previste come da seguente calendario:

Prova Preselettiva (eventuale) : 02.05.2024

Prova Scritta: 03.05.2024

Prova orale: 07.05.2024

Le sedi e gli orari delle suddette prove verranno comunicate mediante avviso sul sito internet della Provincia del VCO.

Le prove d'esame verteranno sulla conoscenza delle seguenti materie:

1. Nozioni in materia di bonifica dei siti contaminati.
2. Nozioni in materia di gestione dei rifiuti.
3. Normativa statale in materia di bonifiche di siti contaminati, rifiuti, Autorizzazioni Integrate Ambientali, Autorizzazioni Uniche Ambientali.
4. Procedimento amministrativo.
5. Ordinamento degli Enti Locali.
6. Principali norme sul rapporto di lavoro pubblico.

Eventuale preselezione e ammissione alle prove scritte:

Qualora le domande pervenute superino il numero di 50, le prove d'esame saranno precedute da una selezione tramite quiz a risposta multipla predeterminata sulle materie del programma previsto dall'art. 4 del presente bando.

Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto. Per il superamento della prova è previsto il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta d'esame i primi 30 candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute. Nel caso di ex aequo verranno applicate le precedenza e le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94. Il punteggio conseguito nella prova selettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

NEL CASO IN CUI ALLA PROVA PRESELETTIVA SI PRESENTASSERO CANDIDATI IN NUMERO INFERIORE A 30, GLI STESSI SARANNO AMMESSI D'UFFICIO ALLA PRIMA PROVA SCRITTA E LA PROVA PRESELETTIVA NON SARA' EFFETTUATA.

La prova scritta e la prova orale saranno articolate come segue:

Prova scritta (da effettuarsi in modalità digitale):

Quesiti a risposta aperta finalizzati a verificare la conoscenza delle materie d'esame e l'attitudine del candidato all'analisi ed alla gestione delle tematiche correlate alle funzioni da ricoprire.

Prova orale:

La prova orale verterà sulla conoscenza delle materie d'esame.

Al termine della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'accesso alla prova orale avverrà solo se il/la candidato/a avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta.

Il/la candidato/a sarà collocato in posizione utile in graduatoria solo se avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova orale.

Le prove d'esame vengono espletate nel rispetto dell'articolo 20 della legge 104/92 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti comunque giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dalla selezione.

5) PREFERENZE

In applicazione dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, a parità di merito, la preferenza è data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali elencati nell'articolo stesso.

6) VERBALI E GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato nelle prove d'esame ed espresso in sessantesimi. Verrà dichiarato vincitore il primo candidato utilmente classificato in graduatoria; in caso di pari merito, si provvederà d'ufficio alla verifica dei titoli di preferenza, così come previsti dall'art. 5 comma 4 e 5 del d.p.r. 09.05.1994 n. 487 testo vigente, laddove espressamente dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione alla selezione.

I verbali delle operazioni della Commissione e la graduatoria dei vincitori verranno approvati con determinazione dirigenziale.

7) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in una data prestabilita, comunque entro e non oltre il **30.06.2024**, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Esso è assunto in prova nel profilo professionale per il quale è stata bandita la selezione. L'assunzione avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed a condizione che la visita medica presso il Medico Competente abbia accertato la piena idoneità fisica al profilo da ricoprire.

Il vincitore che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine prestabilito, decadrà dalla nomina. Qualora il vincitore assumesse servizio, con giustificato motivo, in data successiva a quella prevista, gli effetti giuridici ed economici decorreranno dall'effettiva entrata in servizio. Il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato per eccezionali e giustificati motivi, dal dirigente del Settore 1 "Direzione Amministrativa" per non più di tre mesi, salvo casi di obblighi militari o civili disciplinati dalla legge. Nel periodo di astensione obbligatoria (congedo di maternità) per gravidanza, puerperio o adozione, la formale accettazione della nomina con la sottoscrizione del contratto individuale equivale ad assunzione effettiva in servizio, con decorrenza di tutti gli effetti giuridici ed economici. L'astensione facoltativa (congedo parentale), nei casi previsti dalla legge, costituisce giustificato motivo per ritardare l'effettiva assunzione in servizio.

Anche ai dipendenti interni vincitori di concorsi pubblici si applicano le norme contrattuali relative al periodo di prova, salvo contraria previsione esplicita nel contratto individuale.

8) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Ai fini del Regolamento EU in materia di Privacy n. 679/16, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale della Provincia del Verbano Cusio Ossola – tel. 0323-4950339/231, o inviare una e-mail all'indirizzo: personale@provincia.verbania.it.

9) NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la scadenza della selezione o di riaprirla, o di revocare la selezione già bandita, con atto motivato.

L'assunzione del vincitore della selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro verranno disposte con riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali.

La normativa che disciplina il presente bando e in generale le operazioni di svolgimento della selezione è costituita in via prioritaria dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme in esso richiamate, dal decreto legislativo 165/2001, dal DPR 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82, dai Contratti Collettivi, dalla Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali" e dal presente bando come *lex specialis*.

F.to Il Dirigente del Settore I
Dott. Giuseppe Testa