



Città di Eraclea

Città metropolitana di Venezia



Eraclea, 26 MAR. 2024

Prot. N° 6891

(Si prega di citare questo numero nell'oggetto della Vostra risposta)

Area Economico Finanziaria e Risorse Umane

Ufficio Personale

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE

In attuazione della determinazione n. 192 del 25/03/2024;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso e ss.mm.ii;

Vista la Legge n. 125/91, per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori - per mesi 3 (tre).

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio mensile: € 1.782,74;
- ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

Per i cittadini non appartenenti alla U.E., si applica quanto previsto dall'art. 7 della L. 97/2013.

b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto i 50 anni);

c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione secondo quanto stabilito dall'allegato B) (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente). In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999 e i soggetti con DSA.

- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;
- i) il titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale (maturità);
- l) patente di guida categoria B in corso di validità.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti dovranno inviare la domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente per via telematica attraverso InPA - PIATTAFORMA UNICA DI RECLUTAMENTO (<https://www.inpa.gov.it/>).

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CSN, e IDAS dovrà compilare il modulo elettronico sul sistema InPA, raggiungibile dalla rete internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso sistema.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del 30° (trentesimo) giorno successivo a quello della pubblicazione del bando sul portale InPA.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio.

Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'imtempestività determina l'esclusione dalla procedura. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione.

Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei.

In caso di malfunzionamento del portale telematico sarà garantita la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quella della durata del malfunzionamento, il cui verificarsi sarà segnalato sia sul Portale che sul sito istituzionale dell'Ente e conseguentemente sarà indicato il nuovo termine per la presentazione delle domande.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, prevedendo, in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

Della pubblicazione del presente bando si dà notizia sul Portale InPa e sul sito del Comune di Eraclea – sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, la Commissione esaminatrice procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione al concorso dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente e nel portale InPA. La comunicazione di esclusione verrà effettuata direttamente ed esclusivamente ai candidati non ammessi.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati :

- A) ricevuta comprovante il pagamento tramite Pago Pa: www.comune.eraclia.ve.it – menù – il comune – servizi online – Pago PA pagamenti online – effettua pagamento spontaneo – diritti vari o tassa concorso; con la seguente causale “Tassa concorso – Agente PL Det”. La tassa di concorso è di € 10,00 Il predetto importo non è rimborsabile;
- B) curriculum (compilato all'interno del portale InPA).

ART. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- b) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- c) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

DOPO LA SCADENZA DELL'AVVISO, I PARTECIPANTI ALLA SELEZIONE IN OGGETTO SONO INVITATI A CONSULTARE IL SITO INTERNET DEL COMUNE - SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO – OPPURE IL SITO INPA - SUL QUALE VERRA' PUBBLICATO L'ELENCO DEGLI AMMESSI E L'ELENCO DEGLI AMMESSI CON RISERVA. Ai candidati non ammessi verrà data comunicazione personale con i motivi dell'esclusione. L'Ufficio Personale è a disposizione per chiarimenti e/o informazioni sulle ammissioni/non ammissioni. Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e di convocazione. L'elenco di ammissione sarà pubblicato il tempo strettamente necessario e fino all'espletamento della prova, per poi essere rimosso dal sito internet comunale e dal portale InPA.

ART. 6 - PROVE D'ESAME

Le prove di esame consistono in una prova di efficienza fisica ed in una prova orale sulle materie del programma d'esame integrata da colloquio psico-attitudinale.

PROVA DI EFFICIENZA FISICA:

Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti per i candidati di sesso maschile e di 5 minuti e 30 secondi per i candidati di sesso femminile.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento ginnico e di un valido certificato medico specifico che attesti l'idoneità alla pratica di attività sportive non agonistiche (che può essere rilasciato anche dal medico di famiglia) oppure un certificato medico per la pratica agonistica in corso di validità. La mancata presentazione del certificato medico comporta la non ammissione alla prova. Al termine della prova non verrà attribuito alcun punteggio ma verrà espresso un giudizio di idoneità. Il candidato che non superi la prova di efficienza fisica non sarà ammesso alle successive prove.

PROVA ORALE: la prova orale verterà sulle materie del programma d'esame integrata da colloquio psico-attitudinale.

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese. Verrà altresì accertata la conoscenza di nozioni di informatica.

L'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'informatica non darà luogo a punteggio di merito.

La commissione esaminatrice disporrà di 30 punti.

La prova d'esame si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

ART. 7 - PROGRAMMA D'ESAME

1. Nozioni sulla legislazione in materia di autonomie locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.);
2. Codice della Strada;
3. Reati contro la pubblica amministrazione – nozioni di procedura penale – reato di contraffazione – commercio abusivo su aree pubbliche;
4. Accertamento della conoscenza di base della lingua inglese;
5. Accertamento delle conoscenze di base dell'informatica.

ART. 8 - CALENDARIO PROVA D'ESAME

LE PROVE SI TERRANNO NELLA SEGUENTE DATA:

DATA	ORA DI INIZIO	SEDE
MERCOLEDÌ 08 MAGGIO 2024	08:30 prova fisica e a seguire prova orale	Pista di atletica e Palazzetto dello sport –Via Largon n. 3 – Eraclea (Ve)
IN CASO DI MALTEMPO, LA PROVA VERRA' RINVIATA IN DATA VENERDI' 10/05/2024 I CANDIDATI SONO TENUTI A CONTROLLARE IL SITO COMUNALE PER VERIFICARE L'EVENTUALE SPOSTAMENTO DI SEDE O DI DATE.		

COLORO CHE RISULTERANNO AMMESSI ALLA SELEZIONE DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI IDONEO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO E SECONDO LE MODALITA' CHE VERRANNO PRECISATE NELL'AVVISO DI AMMISSIONE.

I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO E ORA INDICATI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI ALLA SELEZIONE.

ART. 9 - GRADUATORIA FINALE

I candidati che avranno superato le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria di merito formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito internet: www.comune.eraclia.ve.it Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorso – e sul sito INPA.

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

ART. 10 - ASSUNZIONE

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale. La graduatoria potrà essere utilizzata altresì per l'assunzione di personale a tempo determinato secondo sopravvenute esigenze dell'Ente (sostituzione di personale con diritto di conservazione del posto, esigenze di carattere straordinario, ecc...).

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'Agente di Polizia Locale, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina del CCNL 16/11/2022.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Si precisa che il personale utilmente collocato in graduatoria ed assunto svolgerà il servizio in turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione orario comprendente anche le ore serali.

L'Amministrazione sottoporrà i candidati a visita medica per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere, a cura del competente Organo Sanitario.

ART. 11 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016, saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati

a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui al Reg. Europeo n. 679/2016.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Eraclea – Piazza G. Garibaldi 54 – 30020 Eraclea (Ve)
e-mail info@comune.eraclia.ve.it

Il Responsabile della Protezione dei Dati DPO è raggiungibile al seguente indirizzo – Comune di Eraclea – Piazza G. Garibaldi 54 – 30020 Eraclea (Ve) fabio.balducciromano@avvocatiudine.it

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dr.ssa Antonella Angileri.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

ART. 12 – PERCENTUALE DI RAPPRESENTATIVITA'

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 478/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Area degli Istruttori calcolata alla data del 31/12/2023 presso il Comune di Eraclea è la seguente:

- maschi: n. 11 (41%)
- femmine: n. 16 (59 %)
- totale: n. 27 dipendenti Area degli Istruttori.

Il differenziale tra i generi non risulta superiore al 30% e pertanto non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 lettera o) in favore del genere meno rappresentato nell'Area degli Istruttori.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario comprovare l'avvio del procedimento per ottenere la Determina di equivalenza ai sensi e per gli effetti dell'art.38 del D. Lgs. n.165/2001. La documentazione comprovante l'avvio della procedura dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. La Determina di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere prodotta entro la conclusione della selezione, pena l'esclusione.

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o annullare la selezione qualora sia opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt.1014 e 678 del D. Lgs. n.66/2010 e ss.mm. è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal comma 4 art. 1014 citato.

Alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, è assicurato lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. La candidata dovrà farne esplicita e preventiva richiesta allegando certificazione sanitaria in caso di gravidanza.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso" e dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Eraclea (tel. n° 0421/234141), oppure consultare i seguenti indirizzi internet per estrarre copia del presente avviso e per informazioni sulle successive fasi selettive.:

- www.comune.eraclia.ve.it – *Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso*
- www.inpa.gov.it

Il Responsabile Area Economico Finanziaria – Risorse Umane

Dr.ssa Antonella Angileri



ALLEGATO A)

Titoli di preferenza ex art. 5 del D.P.R. 487/1994 come modificato da D.P.R. n. 82 del 16/06/2023:

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato (non applicato);
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b) (non applicato);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Area degli Istruttori presso il Comune di Eraclea, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. (non applicato -vedasi art. 12 del bando);
- p) minore età anagrafica.

ALLEGATO B):

Idoneità fisica:

- **Assenza di: piedi piatti, varici, ernia, gravi difetti di pronuncia;**
- **Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;**
- **Visus di 16/10 complessivi, raggiungibile anche con correzione di lenti, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno;**
- **Normalità della funzione uditiva;**
- **Assenza di patologie o menomazioni che comportano limitazioni funzionali rilevanti;**
- **Assenza di dismetabolismi di grave entità (come diabete e dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni di circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);**
- **Assenza di patologie polmonari (es. asma grave);**
- **Assenza di tatuaggi deturpanti o di grosse dimensioni su parti visibili del corpo.**

In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999.