



**Consorzio Intercomunale  
C.I.S.A.S. di Santhià**



**Ambito Territoriale Sociale  
Orizzonti Nord Est**

**Allegato A**, alla determina n 34 del 27.03.2024

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI O.S.S. - PRESSO IL CONSORZIO C.I.S.A.S. DI SANTHIÀ E IL CONSORZIO C.A.S.A. DI GATTINARA**

**IL DIRETTORE**

In esecuzione:

- alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio C.I.S.A.S. di Santhià del 25.01.2023 n. 3 approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale - così come modificato ed integrato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22.08.2023 n. 43 e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 12.10.2023 n. 49;
- alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio C.A.S.A. di Gattinara del 06.03.2023 n. 8 approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale - così come modificato ed integrato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2023 n. 43;
- della propria determinazione n. 34 del 27.03.2024

Visto il DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

Visti gli artt. 36 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

*Richiamato l'Accordo tra il Consorzio C.I.S.A.S. di Santhià, in qualità di capofila, ed il Consorzio C.A.S.A. di Gattinara per lo svolgimento di un avviso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria a cui attingere per assunzioni, a tempo determinato e parziale, di personale inquadrato nell'area degli Istruttori – Facilitatore digitale (Misura P.N.R.R. 1.7.2) e di un avviso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria a cui attingere per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di personale inquadrato nell'area degli operatori esperti – Operatore Socio Sanitario approvato con deliberazione del Consorzio C.I.S.A.S. di Santhià n. 50 del 12.10.2023 e con deliberazione del Consorzio C.A.S.A. di Gattinara n. 44 del 25.10.2023;*

**VISTI:**

- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il Decreto Legge del 22/04/2023 n. 44 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, convertito, con modifiche, in Legge n. 74 del 21/06/2023;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

- il Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'articolo 3;
- il Decreto Legislativo n.198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;

il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per esami per la formazione di una graduatoria a cui attingere per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di personale inquadrato nell’area degli operatori esperti con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, assegnabili al Consorzio C.I.S.A.S. di Santhià e al Consorzio C.A.S.A. di Gattinara, sulla base del piano dei fabbisogni del personale degli Enti.

L’“O.S.S.” è l’operatore che, a seguito dell’attestato di qualifica conseguito al termine di specifica formazione professionale, svolge attività indirizzata a soddisfare i bisogni primari della persona, nell’ambito delle proprie aree di competenza, in un contesto sia sociale che sanitario, volto a favorire il benessere e l’autonomia dell’utente.

## ARTICOLO 1

### *Oggetto della procedura selettiva*

Il Consorzio CISAS Santhià (da ora solo: *consorzio* o *ente*) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei, dove attingere in caso di assunzione a tempo determinato, tempo pieno o part time, per unità di personale inquadrato nell’**Area degli operatori esperti, profilo professionale “O.S.S.”**, del comparto Funzioni locali (ex categoria B3, del previgente sistema di classificazione del personale dipendente *del comparto Funzioni locali*), assegnabili al Consorzio C.I.S.A.S. di Santhià e al Consorzio C.A.S.A. di Gattinara, sulla base dell’accordo in premessa richiamato.

L’eventuale assunzione degli idonei, secondo l’ordine della graduatoria, avverrà per l’espletamento delle mansioni riconducibili in quanto assimilabili alle attività/funzioni del profilo professionale oggetto del presente avviso di selezione.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente avviso (*lex specialis*) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82.

Il consorzio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, anche assicurando la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l’allattamento<sup>1</sup>. Le candidate che si trovano in stato di gravidanza o allattamento, potranno richiedere l’adozione delle misure, con apposita comunicazione al consorzio (rif. successivo art. 3, penultimo comma), almeno **dieci giorni** prima dello svolgimento della singola prova.

Il consorzio si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente avviso pubblico.

---

<sup>1</sup> riferimento: art. 7, comma 7, DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni;

## ARTICOLO 2

### *Requisiti per la partecipazione*

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadini italiani; oppure cittadini di Stato membro dell'Unione Europea (U.E.) e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; o cittadini di uno Stato *extra* U.E. titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello *status* di rifugiato o dello *status* di protezione sussidiaria, ai sensi delle vigenti norme di legge; i soggetti non italiani devono dichiarare di avere una conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante la prova orale;
2. maggiore età e non essere collocato in quiescenza, a qualunque titolo e non aver raggiunto il limite ordinamentale per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
3. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
4. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3, del DPR 313/2002, ne devono dare notizia nella domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
7. essere in possesso dell'attestato di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di 1000 ore, previsto dall'accordo tra il Ministero della Sanità, il Ministero della solidarietà Sociale e le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano del 22 febbraio 2001. Nel caso in cui venga presentato un attestato diverso da quello sopra specificato, sarà onere del candidato dimostrare che l'Ente che ha rilasciato il titolo è in possesso dei requisiti previsti dall'art.2 dell'Accordo del 22 febbraio 2001.  
Tutti i titoli di studio devono essere stati rilasciati da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato. I candidati in possesso di titolo di studio richiesto, ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, dovranno indicare l'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Nella domanda di candidatura dovrà essere specificato il titolo conseguito.
8. esperienza professionale di almeno DUE mesi, nell'ultimo triennio, anche non continuativi, maturata con contratti di lavoro a tempo indeterminato – determinato - flessibile (ex art. 9, comma 28, decreto-legge 78/2010 e legge di conversione n. 122/2010), ovvero presso un Ente della pubblica amministrazione deputato a garantire Interventi e Servizi Sociali territoriali;
9. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.).
10. patente di guida di categoria B.

L'omessa dichiarazione del possesso di titoli che danno diritto alle preferenze di legge, anche se posseduti entro la data di scadenza dell'avviso, esclude il/la candidato/a dal beneficio.

I candidati diversamente abili devono specificare nella domanda, l'ausilio necessario in relazione alla propria situazione fisica, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20, della legge 5 febbraio 1992, n.104.

I candidati affetti da Disturbi Specifici dell'Apprendimento – DSA, dovranno dichiarare di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-*bis*, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, e di richiedere la seguente

misura (da documentare mediante presentazione di dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica):

- prova sostitutiva;
- strumento compensativo;
- prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento delle prove scritte.

Saranno previste, inoltre, specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva per garantire, alle candidate interessate, la disponibilità di appositi spazi destinati all'allattamento, come indicato al precedente articolo 1, penultimo comma.

**I requisiti richiesti dal presente articolo dell'avviso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso, sia all'atto dell'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.**

Al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura selettiva, la verifica dell'ammissibilità alla selezione potrà essere effettuata al momento dell'assunzione e, pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva alla selezione.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti sarà escluso dalla graduatoria finale. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il consorzio si riserva, comunque, la facoltà di procedere all'accertamento del reale possesso di tutti o alcuni dei requisiti richiesti dall'avviso prima o durante che abbia luogo la selezione. In ogni caso, il consorzio può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

### ARTICOLO 3

#### *Domanda di partecipazione e modalità di presentazione*

La domanda di partecipazione dovrà pervenire inderogabilmente

<b>ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 08.04 2024</b>
---

secondo la seguente modalità:

compilando il format di candidatura online sul Portale del reclutamento del personale della PA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) entro il giorno di scadenza dei termini previa registrazione sullo stesso Portale, avendo cura di compilare tutti i campi previsti dalla procedura ai fini dell'elaborazione del *curriculum*.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

La domanda di partecipazione e il *curriculum vitae* presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Verranno prese in considerazione dal consorzio solo le domande di partecipazione "*conclude*" nella procedura *online* entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "*conclude*" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "*Conferma e Invia*" della sezione "*Verifica e Invia*". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una *email* di conferma che avrà validità di ricevuta.

A norma dell'art. 35-ter, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPa o richieste dal presente avviso.

(*qualora il candidato si trovi nella relativa condizione*) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici.

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti del consorzio, per le parti ancora applicabili.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si specifica che in ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questo consorzio, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, l'avviso sarà prorogato del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Ai candidati viene riconosciuto la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata, specificando che, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Il consorzio garantisce un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda, contattabile da lunedì a venerdì, dalle ore 9 alle 13, al numero telefonico 0161-936912 ed alla casella email [amministrazione@cisassanthia.it](mailto:amministrazione@cisassanthia.it) (Responsabile Settore Amm.vo Carla Anfusio)

Nei casi di malfunzionamento (parziale o totale) della piattaforma digitale, il consorzio provvede a pubblicare sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

#### **ARTICOLO 4**

##### *Contenuto della domanda*

I candidati che intendono presentare domanda di partecipazione alla selezione pubblica devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci, ed in relazione a quanto indicato nei requisiti di ammissione alla presente selezione:

- cognome e nome, data e luogo di nascita residenza, codice fiscale;
- recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o se mancante l'indirizzo di posta elettronica ordinario (PEO);
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale), ovvero del permesso di soggiorno di lunga durata, dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria di uno stato membro dell'Unione Europea (indicare quale) essendo familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale Stato e il grado di parentela con il cittadino);
- per i cittadini italiani: godimento dei diritti civili e politici in Italia e indicazione del Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- per chi non ha la cittadinanza italiana: godimento dei diritti civili e politici nel proprio Paese di appartenenza o provenienza;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002, ne devono dare notizia nella domanda, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985: la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva;

- possesso del titolo di studio richiesti dal presente avviso, con l'indicazione (nella sezione "*Titoli di Studio*") dell'esatta denominazione del titolo di studio posseduto, della facoltà che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento, del voto ottenuto e, nel caso di titolo equipollente, indicare la norma e/o i riferimenti giuridici che stabiliscono l'equipollenza;
- il possesso della patente di tipo B;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza nei concorsi pubblici a parità di merito, cui agli articoli 5, comma 4 e 6 del DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni (così come riportato nell'allegato "1" al presente avviso);
- possedere l'idoneità fisica relativa alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- *per i candidati portatori di handicap*: eventuale indicazione degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 della Legge n. 104/1992, corredata dalla certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra;
- *per i candidati affetti da Disturbi Specifici dell'Apprendimento – DSA*: richiesta, da documentare mediante presentazione di dichiarazione resa dalla commissione medico-legale, per lo svolgimento di:
  - prova sostitutiva;
  - strumento compensativo;
  - prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento delle prove scritte.
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (per i soli cittadini stranieri);
- di aver preso visione e di accettare quanto previsto dall'avviso e dalle norme in vigore presso il consorzio CISAS, compresa l'informativa in materia di tutela dei dati personali prevista dal Regolamento (UE) 2016/679 UE, per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale ed all'eventuale assunzione.

## **ARTICOLO 5**

### *Commissione di concorso*

La commissione esaminatrice, composta di tre membri di cui uno come presidente, appositamente nominata con successivo provvedimento, provvederà alla definizione dei criteri di valutazione, all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, alla redazione dei verbali della selezione ed alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti, secondo le disposizioni previste dall'articolo 9, del DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Partecipa ai lavori della commissione un segretario verbalizzante - scelto tra i dipendenti dell'ente - individuato nel provvedimento di nomina della commissione.

## **ARTICOLO 6**

### *Programma delle prove d'esame*

La selezione pubblica si esplica con la valutazione del candidato attraverso un colloquio orale.

Tutte le prove si svolgono in presenza

Materie attinenti le prove, inerenti il profilo professionale O.S.S., la conoscenza dei Servizi e le competenze relazionali come di seguito dettagliato:

- Conoscenza delle tecniche e dei metodi d'intervento dell'O.S.S. in rapporto ai bisogni socio-assistenziali e socio-sanitari;
- Tecniche di comunicazione;
- La relazione d'aiuto;
- Elementi di igiene;

- Metodologia di lavoro in équipe;
- Il Progetto assistenziale individualizzato (PAI): dalla rilevazione dei bisogni alla verifica.
- La legge regionale 1/2004 artt. 23, 18 (Accesso ai Servizi, Le prestazioni Essenziali)
- Codice di Comportamento Nazionale dei Dipendenti Pubblici Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 (Pubblicato in G.U. 4 giugno 2013, n. 129), come modificato ed integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 (Pubblicato in G.U. 29 giugno 2023, n. 150).

## **ARTICOLO 7**

### *Prova Orale*

La prova selettiva orale consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie della prova scritta ed è anche volta ad accertare il possesso delle competenze attitudinali e relazionali.

Il punteggio massimo disponibile è di trenta (30) punti e sarà assegnato sulla base dei criteri stabiliti dalla commissione esaminatrice, in relazione alle specifiche prove predeterminate dalla commissione stessa.

La prova orale si intenderà superata solamente se il candidato avrà ottenuto una votazione di almeno 21/30esimi.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

Per i candidati non italiani sarà valutata anche l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

Durante le prove i candidati non potranno consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova. In caso di violazione, la commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

## **ARTICOLO 8**

### *Calendario delle prove*

Il calendario delle prove d'esame è così definito:

<b>Tipologia prova</b>	<b>Data</b>	<b>Ora</b>
Prova orale	<b>15/04/2024</b>	<b>09.30</b>

La sede di svolgimento delle prove sarà presso il Consorzio C.I.S.A.S.- Via Dante Alighieri n. 10 – Santhià  
Eventuali cambiamenti delle date d'esame verranno comunicate tramite albo pretorio, sito dell'Ente e piattaforma INPA e avranno effetto di notifica.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno pubblicate sul sito internet dell'ente: <http://www.cisas.it>

*Amministrazione Trasparente*- Sottosezione *Bandi di Concorso* e albo pretorio *online*, con valore di notifica a tutti gli effetti oltre che nel portale al seguente indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione periodica del sito dell'ente e il consorzio declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Per essere ammessi alle prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove equivale a rinuncia alla selezione.

L'eventuale variazione dei giorni e orari di svolgimento delle prove, riportate al comma 1 del presente articolo, dovrà essere comunicata con un anticipo di almeno cinque giorni, rispetto alla data prevista.

## **ARTICOLO 10**

### *Approvazione graduatoria*

La graduatoria provvisoria verrà redatta dalla commissione esaminatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata dalla formula riportata nel precedente articolo 7.

In caso di due o più concorrenti collocati *ex-aequo* in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5, del DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, come riportate nell'allegato "1" del presente avviso.

La graduatoria degli idonei rimarrà efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione.

La graduatoria di merito con indicazione degli idonei sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dal Responsabile del settore amministrativo, con propria determinazione e verrà pubblicata all'Albo pretorio *online* e sul sito *internet* del consorzio, nella sezione: *Amministrazione Trasparente* > *Bandi di concorso*.

## **ARTICOLO 11**

### *Assunzione in servizio*

L'eventuale assunzione del primo classificato è subordinata in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore, in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale negli enti locali.

In ogni caso l'ente si riserva a proprio insindacabile giudizio di non procedere ad alcuna assunzione, anche in caso di approvazione di una graduatoria di idonei.

Accertata l'idoneità fisica alla mansione di "O.S.S." il candidato dichiarato primo classificato sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e sarà soggetto al periodo di prova stabilito nel contratto individuale di lavoro. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Al momento dell'assunzione l'interessato dovrà presentare o far pervenire nel termine loro comunicato - salvo che per legittimo impedimento sia fissato un ulteriore termine definitivo - i documenti previsti dalla normativa vigente per le assunzioni nel pubblico impiego.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro, a tempo determinato, che verrà ad instaurarsi rimarrà regolato sotto il profilo normativo, oltreché dalle disposizioni di legge, dalle vigenti norme contrattuali, da quelle che potranno essere emanate in futuro e dalle norme regolamentari del consorzio.

Il trattamento economico tabellare che verrà applicato è quello riservato al personale dell'area degli operatori esperti (ex cat. B3), come stabilito nel CCNL Funzioni locali nel tempo vigenti, più la quota di salario accessorio, come definita nel contratto collettivo integrativo del consorzio e le eventuali quote di famiglia.

## **ARTICOLO 12**

### *Decadenza dalla nomina*

Qualora il candidato interpellato non dovesse assumere servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dal consorzio, senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato, il vincitore o idoneo interpellato decadono dalla loro posizione in graduatoria e il consorzio CISAS non stipulerà il contratto di lavoro o lo dà per risolto se già stipulato.

## **ARTICOLO 13**

### *Informativa privacy Regolamento (UE) 2016/679*

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679, in materia di trattamento dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti al Settore Amministrativo – Servizio Personale del consorzio è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle

procedure selettive e del personale, ed avverrà presso il consorzio CISAS Santhià, titolare del trattamento dati, via Dante Alighieri n. 10, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici, incaricati di pubblico servizio o soggetti privati che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento del consorzio, i componenti e segretario della commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta, quindi, l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE, secondo le specifiche riportate nell'informativa *privacy*, pubblicata in forma permanente nel sito web del consorzio Cisas Santhià, al *link*: <http://www.cisassanthia.it/Home/Pagine-del-Comune?ID=6654>

## **ARTICOLO 14**

### *Accesso agli atti*

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi del Titolo V, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza all'URP Responsabile Settore Amministrativo del consorzio CISAS Santhià (vc) e-mail: [info@cisassanthia.it](mailto:info@cisassanthia.it)

## **ARTICOLO 15**

### *Disposizioni finali e di rinvio*

Il consorzio si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché di riaprire i termini, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla assunzione, dandone motivata comunicazione all'interessato, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'ente.

La partecipazione alla selezione pubblica comporta l'incondizionata accettazione di tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi e selezioni.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alle norme vigenti, nonché alle altre disposizioni di legge e di regolamento vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al consorzio CISAS Santhià (telefono n. 0161-936912) dalle ore 09.00 alle ore 13.00, dal lunedì al venerdì all'indirizzo email: [info@cisassanthia.it](mailto:info@cisassanthia.it) ovvero all'indirizzo di PEC [cisassanthia@pec.it](mailto:cisassanthia@pec.it)

Il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 legge 241/1990, è il sottoscritto.

Santhià, 27.03.2024

**IL DIRETTORE GENERALE**

F.to in originale  
(Dott. Andrea Lux)

Allegato:

1. Titoli di riserva e preferenza.

## **DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato ed integrato da DPR 82/2023**

---

### **Art. 5 - Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere**

1. ....omissis.....

2. ....omissis.....

3. ....omissis.....

#### **4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:**

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 luglio 2011, n. 111*, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 9 agosto 2013, n. 98*;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'*articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 28 marzo 2019, n. 26*;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6, del DPR 487/1994 e smi, come sotto riportato;

p) minore età anagrafica.

### **Art. 6 - Equilibrio di genere**

1. Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.
2. La disposizione di cui al comma 1 si applica limitatamente ai concorsi banditi per singole amministrazioni.