

**SCADENZA BANDO - GIORNO 08.02.2023**

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" EX CAT. D" (RISERVATA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA.)**

**SETTORE POLIZIA LOCALE**

**SI RENDE NOTO**

Che in esecuzione della determinazione n. 698 del 12.12.2022 è indetto **Concorso pubblico per esami**, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di **"Funzionario di Vigilanza" ex Cat. D - Settore POLIZIA LOCALE"**.

Il concorso di cui al presente bando e la relativa assunzione potranno essere annullate dal Comune di Nova Milanese in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione vengano segnalati nominativi di personale provenienti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per effetto della comunicazione preventiva di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., è prevista la riserva di un posto a favore dei volontari delle FF.AA.

Il concorso è disciplinato dal vigente Regolamento di Organizzazione e dalle norme contenute nel D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

**A – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per l'area dei Funzionari (ex cat. D) dal vigente CCNL delle Funzioni Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

**B – PROFILO PROFESSIONALE**

Il profilo professionale del posto messo a concorso è quello di *Funzionario di Vigilanza ex Cat. D* da assegnare al Settore Polizia Locale.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo CCNL 16 novembre 2022, così come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. 16.11.2022 Funzioni Locali, nella L. 65/1986 e nella L.R. Lomb. 6/2015.

**C – REQUISITI PER L'AMMISSIONE**



I soggetti interessati, di ambo i sessi, possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando, requisiti che devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione:

**a) Possesso del titolo di studio fra i seguenti:**

- Diploma di Laurea (DL) ordinamento previgente al DM 509/1999 in: Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche;
- Laurea (L) della classe: L-14, L-16, L-18, L-33, L-36;
- Laurea Specialistica (LS) della classe: 19/S, 22/S, 64/S, 70/S, 71/S, 84/S;
- Laurea Magistrale (LM) della classe: LMG/01, LM-16, LM-56, LM-62, LM-63, LM-77;

Sono, inoltre, ammessi alla selezione i candidati in possesso di titoli di studio dichiarati equipollenti a quelli elencati, in base a specifiche disposizioni normative; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovrà essere indicato, a cura dei soggetti interessati, nella domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione.

Il cittadino della Comunità Europea può presentare domanda di partecipazione alla selezione, citando il titolo straniero e chiedendo di essere ammesso ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (ammissione sotto condizione) in attesa dell'equiparazione del proprio titolo di studio; detta equiparazione dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione in servizio e deve essere richiesta esclusivamente a cura del candidato al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 Roma.

**b) Cittadinanza italiana** (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure

- essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto permanente, di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere perfetta conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

**c) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L. 226/2204);

**d) Non aver prestato servizio civile** quale obiettore di coscienza, oppure avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente;





- e) **Godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- f) **Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimento di cui alla L. 97/2001**, che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) **Non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego** per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "licenziamento disciplinare" previste dal D.Lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
- h) **Idoneità fisica all'impiego**: l'Amministrazione sottoporrà a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- i) **Non avere impedimenti** al rilascio della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, in quanto le mansioni saranno espletate con dotazioni individuali di armi;
- j) **Non trovarsi in condizioni di disabilità di cui alla Legge 68/1999**;
- k) **Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**;
- l) **Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso.**

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la decadenza dal posto.

#### REQUISITI PARTICOLARI

Per la particolarità del posto messo a concorso sono inoltre richiesti:

- a) patente di guida almeno di categoria B, senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
- b) Disponibilità incondizionata ed assenza di impedimenti oggettivi/soggettivi al porto e all'eventuale uso dell'arma;
- c) Disponibilità incondizionata ed assenza di impedimenti oggettivi/soggettivi alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale ;
- d) Idonea condizione psicofisica allo svolgimento della mansione specifica che sarà accertata alla conclusione di tutte le prove concorsuali e prima della nomina a vincitore dal medico competente cui è riservato tale giudizio di idoneità ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

La valutazione circa il possesso dei requisiti è finalizzata ad accertare:

- Il possesso di una sana e robusta costituzione fisica;
- l'assenza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto.
- l'assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);



Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.03.1991 n. 120, la condizione di non vedente è causa di inidoneità fisica per l'adempimento dei compiti specifici attribuiti alla figura professionale da conferire.

La valutazione medica procederà inoltre ad accertare:

- La normalità del senso cromatico e luminoso;
- L'acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- La percezione della voce sussurrata a m. 6,00 da ciascun orecchio.

E' inoltre richiesto il possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione ed anche al momento dell'assunzione. L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti richiesti, anche successivamente all'approvazione della graduatoria ma antecedente alla data di assunzione.

#### **D – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta in carta semplice sul modello allegato al presente bando, a pena di esclusione deve essere completa, datata, sottoscritta e deve avere in allegato copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di ammissione al concorso, indirizzata a: "Comune di Nova Milanese – Via Villorosi 34 – 20834 NOVA MILANESE (MB)" dovrà essere, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 ss.mm. e dell'art. 65 del D.Lgs. 82/05 e ss.mm., **presentata ESCLUSIVAMENTE mediante posta elettronica certificata (P.E.C.)** trasmettendo la documentazione all'indirizzo

[comune.novamilanese@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.novamilanese@pec.regione.lombardia.it)

con oggetto: "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA EX CAT. D – SETTORE P.L. e con allegata la scansione (in formato file.pdf) dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto.

Si precisa che per la partecipazione al concorso il candidato deve utilizzare, **a pena di esclusione**, un indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) a lui intestato.

Farà fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore che non può essere successiva alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.

**Alla domanda dovrà essere allegato:**

- un curriculum vitae indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto;
- l'attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 non rimborsabile, effettuato con una delle seguenti modalità:
  - a) mediante versamento sul conto corrente postale n. 26725200 intestato al Comune di Nova Milanese – Servizio Tesoreria, indicando nella causale di versamento “PAGAMENTO TASSA CONCORSO N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA EX CAT. D – SETTORE P.L.
  - b) mediante bonifico bancario a favore del Tesoriere Comunale – presso Banca Popolare di Sondrio – filiale di Via Locatelli, 1 20834 Nova Milanese – IBAN IT33R0569633460 000080000X11 indicando nella causale di versamento “PAGAMENTO TASSA CONCORSO N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA EX CAT. D – SETTORE P.L.

Il Comune di Nova Milanese non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm., tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 e ss.mm. per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm. mediante la produzione di una certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

**E – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Il controllo delle domande di partecipazione al concorso sarà effettuata dagli addetti all'unità organizzativa Programmazione del Personale del Comune di Nova Milanese.

**Si raccomanda di conservare il numero del protocollo della domanda perché sarà utilizzato per identificare il candidato in tutte le comunicazioni relative all'elenco degli ammessi e ammessi con riserva alle prove d'esame, che saranno fornite esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito del Comune di Nova Milanese nella *home page* e nella sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso” senza alcuna ulteriore comunicazione.**

**NON verranno, quindi, inviate comunicazioni a mezzo posta.**

**F – PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame, che si terranno in data da stabilirsi, tenuto conto di eventuali limitazioni imposte per motivi sanitari, sono finalizzate ad accertare le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al posto messo a concorso (conoscenza della materia d'esame) e sono le seguenti:

- **N. 1 prova preselettiva (eventuale)**
- **N. 1 prova scritta**
- **N. 1 prova orale**

**Preselezione**

Sulla base del numero delle domande di partecipazione pervenute, nel caso in cui la Commissione esaminatrice lo ritenga opportuno, potrà essere effettuata una preselezione. In seguito alla preselezione saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati che avranno totalizzato il punteggio minimo fissato dalla Commissione d'esame e comunicato ai candidati prima dell'effettuazione della prova scritta.

L'eventuale preselezione avverrà mediante la somministrazione di un test scritto, contenente quesiti a risposta chiusa che consenta di valutare i candidati nelle materie d'esame; tale prova non rileva ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso ma si concluderà con un giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere le successive prove di concorso sopra elencate.

**Prova scritta e prova orale**

Nella predisposizione delle prove, la Commissione persegue l'obiettivo di valutare le conoscenze relative ad uno o più argomenti e le capacità di utilizzare tali conoscenze nella soluzione di casi o quesiti di ordine pratico. Nel caso in cui la prova riguardi più materie previste nel bando, può essere richiesta la trattazione delle stesse singolarmente o in modo trasversale.

Alla prova orale sono ammessi i candidati che hanno riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30.

**Divieti e prescrizioni**

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- Non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- Sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- Non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti a:

- Presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni d'identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento;

- Attenersi alle prescrizioni di carattere igienico-sanitario funzionali a contenere il contagio da SARS-CoV2 pro tempore vigenti;
- Attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

Per sostenere le prove d'esame i candidati devono presentarsi muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti; mancando ad una qualsiasi delle prove previste, saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

### **G – MATERIE DELLE PROVE D'ESAME**

**PROVA SCRITTA:** a scelta della Commissione esaminatrice e con riferimento alle materie previste per il colloquio, la prova potrà essere costituita da una serie di quesiti a risposta multipla o da una serie di quesiti a risposta sintetica oppure a contenuto teorico-pratico, consistente nella redazione di un elaborato a carattere pratico-applicativo (anche sotto forma di atto amministrativo e relativi allegati) oppure nella soluzione di uno o più casi con l'individuazione dell'opportuno percorso operativo, inquadrato nel contesto teorico di riferimento, relativo ad una o più materie previste per il colloquio. La prova potrà anche essere a contenuto misto (teorico / teorico-pratico)

**PROVA ORALE** colloquio sulle seguenti materie:

- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) inerente ruolo e funzioni della Polizia Locale;
- Codice della strada e infortunistica stradale, normativa complementare, procedimento sanzionatorio ed atti collegati all'accertamento di violazioni alla normativa sopra indicata;
- Normativa in materia di depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge 689/81);
- Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;
- Legislazione e disciplina della vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica;
- Legislazione in materia ambientale – normativa nazionale e regionale
- Normativa in materia di Polizia Amministrativa, Pubblica Sicurezza e Sicurezza Urbana;
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (TULPS e relativo regolamento di attuazione, L. 121/81, D.lgs. 112/98, L. 128/2001, L. 125/2008, ecc).
- Normativa in tema di immigrazione, antidegrado e sostanze stupefacenti;
- Normativa in tema di ASO e TSO;
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati commessi dai pubblici ufficiali, a quelli contro la Pubblica Amministrazione ed a quelli previsti dal Codice della Strada;
- Elementi di procedura penale, con particolare riferimento all'organizzazione della polizia giudiziaria ed alle funzioni degli Ufficiali di P.G.;

- Elementi di diritto amministrativo: soggetti attivi, atti amministrativi, procedimenti amministrativi, nullità e annullabilità, diritti e interessi, vizi di legittimità, cenni sui ricorsi giurisdizionali e amministrativi;
- Ordinamento delle Autonomie locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. – con particolare riferimento agli articoli 6, 7, 7-bis, 10, da 13 a 18, da 36 a 54 e 93, 94; Legge 241/1990 e s.m.i.);
- Normativa in materia di accesso agli atti (Legge 241/1990 e s.m.i.);
- Normativa sul procedimento Amministrativo (Legge 241/1990 e s.m.i.);
- Rapporto di pubblico impiego, con particolare riguardo agli Enti Locali (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e CCNL - EELL);
- Codice di disciplina e di comportamento dei dipendenti pubblici.
- Normativa in materia di anticorruzione (L. 06/11/2012, n. 190), trasparenza (D. Lgs. 14/03/2013, n. 33) e accesso civico (D. Lgs. 25/05/2016, n. 97);
- Nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. 09/04/2008, n. 81 e s.m.i.);
- Normativa in materia di tutela e protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 GDPR);
- Disposizioni in materia di contratti pubblici (D. Lgs. 18/04/2016, n. 50);

Nel corso della prova orale, che concorrerà ad approfondire la conoscenza del candidato ed a valutare le sue capacità e competenze, la Commissione valuterà il profilo attitudinale e motivazionale del candidato in relazione al profilo professionale da ricoprire. L'aspetto attitudinale e motivazionale costituirà dunque elemento di valutazione nell'ambito della prova orale.

Nel corso della prova orale la Commissione procederà inoltre alla verifica:

- della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Office, posta elettronica, internet)
- del livello di conoscenza della lingua inglese

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

La prova si svolgerà in presenza ovvero mediante modalità a distanza in relazione all'evoluzione delle disposizioni per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

## H – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

I partecipanti al concorso sono tenuti a consultare il sito *internet* all'indirizzo [www.comune.novamilanese.mb.it](http://www.comune.novamilanese.mb.it) nella **Home page Istituzionale (Avvisi dal Comune)** e in **Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di concorso”** nella quale il Comune di Nova Milanese provvederà a pubblicare:

- calendario, luogo e modalità delle prove d'esame;

- prescrizioni Covid-19 che i candidati dovranno rispettare per poter accedere ai luoghi in cui verranno sostenute le prove;
- il Piano operativo specifico della procedura concorsuale unitamente al Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'art. 1, comma 10, lett. z) del D.P.C.M. 14 gennaio 2021, adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e validato dal Comitato tecnico scientifico, se ancora in vigore;
- l'avviso in merito allo svolgimento dell'eventuale preselezione;
- l'elenco degli ammessi all'eventuale preselezione;
- l'elenco dei soggetti risultati idonei a seguito della preselezione e degli ammessi alla prova pratica di utilizzo del motociclo;
- i risultati della prova pratica e l'elenco degli ammessi alla prova scritta;
- i risultati della prova scritta e l'elenco degli ammessi alla prova orale;
- la graduatoria finale di merito.

**Si rammenta che:**

- **l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni relative alle prove d'esame avverrà esclusivamente attraverso il numero di protocollo assegnato alla domanda inviata;**
- **nessuna comunicazione verrà inoltrata ai candidati direttamente;**
- **la pubblicazione nelle citate sezioni del sito web del Comune di Nova Milanese, sostituisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione e/o convocazione.**

**I - GRADUATORIA DI MERITO**

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando le votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova orale, applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza di cui all'allegato A.

**Si applicheranno le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.**

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito del comune di Nova Milanese nella home page e in "Amministrazione trasparente – Sezione bandi di concorso".

L'Amministrazione si riserva la facoltà, nel rispetto della normativa vigente e futura, di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato, con orario a full-time o part-time, di personale della stessa categoria e profilo professionale.

**L – ASSUNZIONE**

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell'Amministrazione Comunale.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria ed è subordinata alla verifica della sussistenza delle condizioni previste dalla legge.

Sotto pena di decadenza, il vincitore del concorso dovrà assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dall'Amministrazione Comunale.

Il nuovo assunto in servizio sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi, secondo le vigenti disposizioni contrattuali. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'ente deve essere motivato.

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di nomina; in difetto sarà dichiarato decaduto dalla nomina.

Prima di assumere il servizio, il vincitore sarà sottoposto ad accertamento medico al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle funzioni da ricoprire presso il medico competente, nominato ai sensi del D.Lgs. 626/94.

L'Amministrazione intende applicare scrupolosamente la disposizione di cui all'art. 35, comma 5- *bis* del D.Lgs. 165/2001, secondo la quale **“i vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni”**.

### **M – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 679/2016 in modo da assicurare la tutela della riservatezza all'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La presentazione della domanda costituisce consenso al trattamento da parte dell'Ente dei dati personali inclusi anche quelli sensibili ai sensi della normativa citata.

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/94, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento comunale per l'accesso all'impiego.

## **N – DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura di assunzione è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, ed alle effettive disponibilità finanziarie vigenti al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, annullare e modificare il presente bando di concorso.

Per quanto non previsto dal presente bando, si intendono qui richiamate le disposizioni di legge vigenti nonché il Regolamento per lo stato giuridico del personale.

***Il Bando sarà pubblicato sul sito [www.In.Pa.gov.it](http://www.In.Pa.gov.it)***

Inoltre copia del bando sarà resa disponibile in forma elettronica sul sito web del Comune: [www.comune.novamilanese.mb.it](http://www.comune.novamilanese.mb.it) – Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Per eventuali informazioni inerenti al presente concorso gli interessati possono rivolgersi Servizio Programmazione del Personale del Comune di Nova Milanese (tel. 0362/374256).

Nova Milanese, 09.01.2023

Il Direttore del Settore P.L.  
dott. Cosimo Tomasso



## **ALLEGATO A – TITOLI DI PREFERENZA**

Le categorie di cittadini che, a parità di merito e di titoli, hanno preferenza nei concorsi/selezione pubbliche, ai sensi dell'Art. 5 comma 4 del DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni, sono quelle di seguito specificate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
1. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
2. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
3. I mutilati ed orfani per servizio nel settore pubblico e privato;
4. Gli orfani di guerra;
5. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
7. I feriti in combattimento;
8. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
9. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
12. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatti di guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
15. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
16. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno all'amministrazione che ha indetto il concorso;
17. I coniugati e non i coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. Gli invalidi ed i mutilati civili;
19. I militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente, dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età

