



**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA ORALE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, CON TIPOLOGIA DI LAVORO A TEMPO PIENO DA INQUADRARE NELL'AREA FUNZIONARI -CCNL F.C. EPNE- CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO AGRONOMO" DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO DELL'AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DEL FIUME PO**

## Sommario

Sommario .....	1
Art. 1 Posti messi a selezione pubblica e sede di destinazione .....	2
Art. 2 Descrizione della posizione lavorativa ed attività specifiche .....	2
Art. 3 Trattamento economico .....	3
Art. 4 Titoli di preferenza e riserve .....	3
Art. 5 Requisiti per l'ammissione .....	5
Art. 6 Esclusione dalla selezione .....	7
Art. 7 Termine e modalità di presentazione della domanda .....	7
Art. 8 Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati .....	9
Art. 9 Commissione esaminatrice .....	10
Art. 10 Modalità di svolgimento della procedura selettiva .....	10
Art.11 Programma d'esame .....	10
Art. 12 Punteggi .....	11
Art. 14 Calendario delle prove e comunicazioni relative al selezione .....	13
Art. 15 Formazione e durata della graduatoria finale .....	13
Art. 16 Controlli sui titoli dichiarati dai candidati .....	14
Art. 17 Costituzione del rapporto di lavoro .....	14
Art. 18 Trattamento dei dati personali .....	14
Art. 19 Informazioni sul procedimento .....	15



## Art. 1 Posti messi a selezione pubblica e sede di destinazione

In esecuzione del decreto del Segretario Generale n.19 del 25 marzo 2024 e della determinazione dirigenziale n. 124 del 27 marzo 2024, l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po indice una selezione pubblica, per titoli e prova orale, per l'assunzione a tempo determinato della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di 36 mesi, con tipologia di lavoro a tempo pieno per n. 1 "*Funzionario tecnico agronomo*", da inquadrare nell'area dei funzionari, posizione economica di accesso - CCNL FC EPNE, dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po.

Il presente bando di selezione pubblica costituisce "*lex specialis*", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il vincitore verrà assegnato all'Area Tecnica dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po.

Le attività verranno svolte presso la struttura centrale dell'ente, sita in Parma, Strada Garibaldi, n. 75 o in una delle sedi istituzionali previste dall'art. 4 del DPCM 4.4.2018.

## Art. 2 Descrizione della posizione lavorativa ed attività specifiche

Posizione ascritta all'area dei funzionari, famiglia professionale "*Funzionario tecnico agronomo*".

Appartiene alle famiglie dell'area dei funzionari il lavoratore che espleta attività istruttorie, preparatorie e di redazione di documenti, atti e provvedimenti comportanti un elevato grado di complessità anche mediante interpretazione di norme tecniche e giuridiche, è in grado di utilizzare software di elevata complessità presenti sul mercato o derivanti dalla ricerca; predispone pareri complessi e documenti tecnici per la progettazione di servizi e il controllo di esecuzione; espone eventuali e specifiche relazioni al dirigente, al Segretario generale, alle Conferenze, al Collegio dei revisori e all'OIV. Ha la capacità di interagire nel contesto tecnico ed amministrativo con lo sviluppo di progettualità di studio, la relativa progettazione e la verifica di adeguata coerenza esecutiva (direzione lavori/servizi). Ha la capacità di coordinare gruppi di lavoro.

Il funzionario tecnico agronomo, in riferimento alle attività di pianificazione territoriale in carico all'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po, svolge le proprie funzioni in particolare nel settore della pianificazione e tutela delle acque, per i temi inerenti l'uso del suolo, l'agricoltura, l'agro-forestale e la tutela e gestione del territorio rurale, attraverso la realizzazione delle azioni necessarie per:

- la ricostruzione dei quadri conoscitivi e degli scenari evolutivi a supporto dei Piani e Programmi pertinenti;
- la pianificazione, programmazione ed il monitoraggio dell'efficacia e dell'attuazione degli stessi a livello distrettuale e regionale, attraverso l'acquisizione e l'elaborazione di dati e la produzione di informazioni e elaborati tecnici;
- il coordinamento di gruppi di lavoro interistituzionali di livello europeo, nazionale e distrettuale;
- la gestione e la realizzazione di progetti intersettoriali e internazionali e la stesura e il controllo dell'attuazione di accordi, convenzioni e altre forme di partenariato con altri Soggetti pubblici e/o privati, con particolare riguardo all'attuazione della PAC (Politica agricola Comunitaria) e della Strategia Nazionale Forestale.



### **COMPETENZE TRASVERSALI (COMPORAMENTI E CAPACITA')**

- Problem solving e innovazione (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative)
- Capacità di ragionamento numerico-deduttivo e logico-deduttivo
- Autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa)
- Comunicazione (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali)
- Orientamento al cambiamento e flessibilità (adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo).

### Art. 3 Trattamento economico

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021 (Enti pubblici non economici), al momento vigente, per la posizione di accesso all'area dei funzionari:

- a) stipendio tabellare annuo lordo: € 23.501,93;
- b) tredicesima mensilità;
- c) Indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007: € 146,06/mese;
- d) ogni altra indennità fissa o accessoria spettante a norma di legge e di contratto collettivo.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### Art. 4 Titoli di preferenza e riserve

- 1- In materia di titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.
- 2- Gli eventuali titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.
- 3- I titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva.
- 4- Ai sensi dell'articolo 5 comma 4 D.P.R. 487/1994, modificato dall'articolo 1 comma 1 lettera e) D.P.R. 82/2023, fermi restando ulteriori benefici previsti da leggi speciali, a parità di merito, l'ordine di preferenza dei titoli di preferenza è il seguente:
  - a. insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio,
  - b. mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato,
  - c. orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività,
  - d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato,
  - e. maggior numero di figli a carico,



- f. invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui al punto b),
  - g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma,
  - h. atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato,
  - i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo istituito ai sensi dell'articolo 50 comma 1-quater D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014,
  - j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37 comma 11 D.L. 98/2011, convertito, con modificazioni, dalla L. 111/2011, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50 comma 1-quinques D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014,
  - k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73 comma 14 D.L. 69/2013, convertito, con modificazioni, dalla L. 98/2013,
  - l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12 comma 3 D.L. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. 26/2019,
  - m. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 82/2023,
  - n. minore età anagrafica;
- 5- Il concorso garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs 198/2006, Codice della pari opportunità tra uomo e donna;
- 6- Ai sensi dell'articolo 6 D.P.R. 487/1994, modificato dall'articolo 1 comma 1 lettera f) D.P.R 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione procedente relativa alla qualifica messa a concorso (funzionario tecnico), calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è pari al 45,65% per cento di maschi e al 54,35% per cento di femmine; non sussistendo il differenziale tra i generi superiore al 30 per cento, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) D.P.R. 487/1994, modificato dall'articolo 1 comma 1 lettera e) D.P.R 82/2023, in favore del genere meno rappresentato;
- 7- Non è prevista riserva di posti al personale interno dell'amministrazione procedente trattandosi di concorso a tempo determinato;
- 8- Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già maturate e/o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;



- 9- Non è prevista riserva a favore di soggetti con disabilità ai sensi della L. 68/1999, in quanto l'amministrazione procedente intende coprire la quota prevista dalla L. 68/1999 nell'ambito di procedure di assunzione a tempo indeterminato;
- 10- Ai sensi dell'articolo 1, comma 9bis del D.L. 44/2023 "Decreto PA" è prevista una riserva di posti pari al 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale. Poiché la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione si cumula con le riserve relative a successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dall'amministrazione oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

## Art. 5 Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n. 165/2001 sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che non hanno la cittadinanza di uno Stato membro e che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nonché i sopraindicati soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, devono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) iscrizione nelle liste elettorali;
- c) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente);
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per motivi disciplinari, ovvero non essere stati dichiarati



decaduti o licenziati da altro impiego statale, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari limitatamente ai candidati per i quali sia previsto tale obbligo.

E' inoltre richiesto il possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio come equiparati ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici:
- Laurea di primo livello (L) appartenente a una delle seguenti classi dell'ordinamento universitario di cui al Decreto Ministeriale 4 agosto 2000 e successive modifiche e integrazioni:  
L 25 - Scienze e tecnologie agrarie e forestali  
L-38 - Scienze zootecniche e tecnologie delle produzioni animali  
o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
  - Laurea specialistica (LS) appartenente alle seguenti classi dell'ordinamento universitario di cui al Decreto Ministeriale 28 novembre 2000 e successive modifiche e integrazioni:  
classe 74/S – Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali  
classe 77/S – Scienze e tecnologie agrarie  
classe 79/S – Scienze e tecnologie agrozootecniche  
o titoli equiparati o equipollenti secondo la normativa vigente;
  - Laurea magistrale (LM) appartenente alle seguenti classi dell'ordinamento universitario di cui al Decreto Ministeriale 16 marzo 2007 e successive modifiche e integrazioni:  
LM-69 Scienze e tecnologie agrarie  
LM-86 Scienze zootecniche e tecnologie animali  
LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali  
o titoli equiparati o equipollenti secondo la normativa vigente;
  - Lauree secondo il vecchio ordinamento (DL) equiparate alle nuove classi di laurea sopra citate ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e successive modifiche ed integrazioni, o titoli equiparati o equipollenti secondo la normativa vigente.

Il candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero può partecipare purchè il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale, e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38, c. 3 del D.Lgs. 165/2001 con decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando.

I requisiti devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.



## Art. 6 Esclusione dalla selezione

Il difetto dei requisiti di ammissione e la mancata osservanza dei termini e delle modalità di presentazione della domanda, costituiscono cause di esclusione dalla selezione. L'esclusione dei candidati può essere disposta dall'Amministrazione in qualsiasi momento.

Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati sono ammessi con riserva a partecipare alle prove.

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché di forza maggiore, comporta l'esclusione dalla selezione.

## Art. 7 Termine e modalità di presentazione della domanda

**Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di 30 gg dalla data di pubblicazione del presente bando sul Portale Unico del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (portale di reclutamento inPA) al seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente ([www.adbpo.it](http://www.adbpo.it)), avvenuta in data 27 marzo 2024 e quindi entro le ore 23:59 del 26 marzo 2024.**

Le domande, dovranno pervenire, pena l'inammissibilità delle stesse, **esclusivamente tramite il predetto portale di reclutamento inPA <https://www.inpa.gov.it>**. I candidati interessati a partecipare alla procedura dovranno accedere al portale **<https://www.inpa.gov.it/>**, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al *curriculum vitae*, e inviare la propria domanda in riferimento alla procedura.

In particolare, per procedere alla compilazione online della domanda di partecipazione, occorre:

a) accedere al sito internet del Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), collegarsi alla Piattaforma e autenticarsi attraverso il proprio sistema SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE, CNS, eIDAS che consentirà l'accesso automatico al Portale di registrazione (l'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 e del D.Lgs. n.196/2003);

b) compilare online il proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza, l'eventuale disabilità possedute o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione ecc.);

c) scegliere la selezione a cui si desidera candidarsi;

d) compilare tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;

e) inoltrare la domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata)



Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare il "Riepilogo della Domanda" presentata. A tale Riepilogo sarà attribuito un CODICE CANDIDATURA. Tale Codice, nel rispetto della privacy, potrà essere utilizzato dall'Ente per le comunicazioni e le pubblicazioni relative alla presente procedura.

Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente quale "Inviata" (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente bando, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. È possibile annullare la domanda di partecipazione (candidatura) non ancora inviata e non ricevere ulteriori comunicazioni relative alla selezione in oggetto selezionando il pulsante "Annulla Domanda" all'interno della sezione "Verifica e Invio". Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" e "inviate" mediante la procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non "concluse" e non "inviate" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

Si raccomanda a tutti i candidati di **prestare pertanto la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti in quanto il curriculum vitae generato dal portale stesso viene utilizzato per la valutazione dei titoli.**

Occorre precisare che, all'atto della registrazione sul portale l'interessato compila il proprio *curriculum vitae* completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale certificato a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa, unitamente ad un recapito telefonico. La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2 quater-2 nonies, del d.lgs. 82/2005.

La domanda di partecipazione generata dal sistema, a pena di esclusione, deve contenere l'attestazione del possesso di tutti i requisiti di partecipazione previsti.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese e/o di richiedere eventuali chiarimenti/integrazioni a quanto autocertificato nella domanda.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

Gli eventuali titoli di riserva e/o titoli di preferenza fra quelli indicati dall'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni potranno essere fatti valere solo se indicati nella domanda di ammissione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di mancate comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.



## Art. 8 Disposizioni a favore di alcune categorie di candidati

### **Candidati con disabilità e D.S.A.**

I candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 o che si trovino in situazioni di cui all'art. 3, co. 4 bis, del D.L. 09.06.2021 n. 80 convertito con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, e del Decreto 9 novembre 2021 del Dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), devono fare esplicita richiesta, nella domanda, dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap.

I medesimi che richiedano l'assegnazione e concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, dovranno documentare la propria disabilità con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'A.U.S.L. di riferimento o da struttura pubblica equivalente, da integrare con la specifica autorizzazione all'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po al trattamento dei dati sensibili. Tale dichiarazione dovrà esplicitare le limitazioni che la disabilità determina in funzione delle prove di selezione.

La concessione ed assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi ai candidati che ne abbiano fatto richiesta sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso.

I candidati affetti da patologie limitatrici dell'autonomia, che ne facciano richiesta, sono assistiti, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nell'espletamento delle prove, anche da personale individuato dall'Autorità di bacino.

### **Candidate in stato di gravidanza o allattamento**

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

In caso di impossibilità a presentarsi nei giorni delle prove a causa del proprio stato di gravidanza, è possibile chiedere lo svolgimento di prove asincrone secondo le seguenti modalità:

- nella compilazione della domanda di selezione, nella sezione "INFORMAZIONI AGGIUNTIVE", la candidata deve flaggare l'opzione "Stato di gravidanza" caricando nella sezione "ALLEGATI" la documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza compresa la data presunta del parto e l'impossibilità agli spostamenti;
- l'istanza verrà sottoposta alla Commissione esaminatrice che si esprimerà in tempo utile affinché vengano garantite le pari opportunità tra i candidati.

In caso di necessità di provvedere all'allattamento nell'orario delle prove, è possibile chiedere tempi aggiuntivi secondo le seguenti modalità:

- nella compilazione della domanda di selezione, nella sezione "INFORMAZIONI AGGIUNTIVE", la candidata deve flaggare l'opzione "Esigenze di allattamento" caricando nella sezione "ALLEGATI" una



dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/00 in cui si attesti la data di nascita del/della figlio/a, si specifichino i tempi aggiuntivi necessari per l'allattamento e si comunichi il nominativo della persona che accompagnerà l'infante nella sede concorsuale;

- tale istanza verrà sottoposta alla Commissione esaminatrice che si esprimerà in tempo utile affinché vengano predisposte specifiche misure di carattere organizzativo.

## Art. 9 Commissione esaminatrice

Con successivo provvedimento sarà nominata la Commissione esaminatrice prevista dall'articolo 9 del D.P.R. n. 487 /1994, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità e pari opportunità previste dagli articoli 35 e 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Alla commissione esaminatrice potranno essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali (ai sensi dell'art. 35 quater del D.Lgs 165/2001) e/o da un esperto nella lingua inglese ai fini dell'espletamento della prova di esame e potrà svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

La commissione esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi da attribuire.

## Art. 10 Modalità di svolgimento della procedura selettiva

L'esame consiste in una prova orale come di seguito descritta:

- Colloquio individuale vertente sulle materie del programma d'esame e sulla verifica della capacità logico-deduttiva, di ragionamento logico-matematico e critico-verbale nonché sulla valutazione delle competenze trasversali/attitudinali.

Inoltre sarà verificata la conoscenza della lingua inglese e degli strumenti di office automation.

La prova è indirizzata a verificare le capacità dei candidati di applicare le conoscenze possedute a specifiche situazioni o a problemi di ordine teorico o pratico e a verificare la capacità di fare collegamenti tra le conoscenze nelle varie materie e di contestualizzarle per sostenere una tesi, per rispondere alle obiezioni, per mediare tra diverse posizioni.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30

## Art.11 Programma d'esame

- Nozioni e conoscenze di base inerenti le scienze agrarie e forestali, con particolare riguardo a:
  - gestione tecnica ed economica delle risorse agrarie, zootecniche, ittico-faunistiche e forestali,
  - sostenibilità dell'agricoltura e dei sistemi agro-forestali,
  - difesa e conservazione del suolo e delle risorse idriche,
  - difesa e conservazione di componenti biotiche e abiotiche degli ecosistemi acquatici.
- Attività di competenza dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po:



- Concetti generali sulla pianificazione e gestione delle risorse idriche del distretto idrografico del fiume Po,
  - Il Piano di gestione del distretto idrografico del fiume Po e il Registro delle Aree protette,
  - Il PAI- Piano stralcio per l'Assetto Idrogeologico, per la parte inerente agli art. 32 e 36 delle Norme di attuazione,
  - Direttiva per la definizione degli interventi di rinaturazione, di cui all'art. 36 delle Norme del PAI
- c) Norme e regolamenti europei e nazionali di riferimento per la pianificazione e gestione delle risorse idriche a scala distrettuale, in particolare:
- Direttiva 2000/60/CE
  - D. Lgs. 152/06 e ss. mm. ii., in particolare per la parte terza,
  - D.Lgs 34/2018 "Testo unico in materia di foreste e filiere",
  - Nozioni generali inerenti la PAC: inquadramento generale, i Regolamenti di riferimento, i Piani di Sviluppo Rurale regionali e nazionali
  - Nozioni generali sulla Strategia Forestale Nazionale
  - Il Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005), con particolare riferimento alle disposizioni del Capo I,
  - Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione della corruzione (L. 241/90, L. 190/2012, D.lgs. 39/2013, D.lgs. 33/2013);
  - La tutela dei dati personali e il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR);
  - Nozioni sull'ordinamento del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; (Dlgs.165/2001, DPR 62/2013, Dlgs 150/2009);
  - Il codice dei contratti pubblici: principi generali;
  - Lo statuto dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po

I documenti normativi e organizzativi dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po sono reperibili nelle apposite sottosezioni della sezione del sito "Amministrazione trasparente" con particolare riguardo alla sezione "Disposizioni generali/Atti generali".

I candidati non potranno consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né potranno utilizzare cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati a meno che non espressamente richiesti dalla tipologia di prova, né potranno comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dalla selezione.

## Art. 12 Punteggi

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21 punti su un massimo di 30 disponibili.

Riguardo alla verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese, la commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

Accedono alla graduatoria finale solo i candidati che hanno superato la prova orale.



## Art. 13 Titoli

**Ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 (e successive modificazioni e integrazioni), la valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dalla commissione esaminatrice; dopo lo svolgimento delle prove orali.**

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria di merito non possono superare il **valore massimo complessivo di 6 punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 2 punti) e titoli professionali (massimo 4 punti).**

La commissione attribuisce i punteggi ai titoli che i candidati hanno autocertificato, secondo i seguenti criteri di calcolo:

**Titoli di studio fino ad un massimo di 2 (due) punti, secondo i seguenti criteri:**

- a) voto di laurea
  - 0,1 punto per ogni punto superiore alla votazione di 105 e ulteriori punti 0,5 in caso di votazione di 110 con lode con riferimento al titolo di studio utile per l'ammissione alla selezione,
- b) dottorati di ricerca o specializzazione attinenti al profilo della selezione
  - 0,75 punti per dottorato,
- c) master universitario attinente al profilo della selezione
  - 0,5 punti per master.

**Titoli professionali fino ad un massimo di punti 4 (quattro), secondo i seguenti criteri:**

- a) Abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale e' richiesto uno dei titoli di studio universitari necessari per l'ammissione alla selezione: punti 1;
- b) rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato ovvero con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, intercorsi con una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento nell'area dei funzionari (o equivalenti in altri comparti) e attinenti alle funzioni e ai compiti del profilo professionale messo a selezione di durata minima uguale a tre mesi:
  - 0,20 per trimestre intero lavorato fino ad un massimo di punti 2.Per l'esperienza lavorativa svolta con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio viene rapportato alla percentuale di tempo lavoro effettivamente prestato.
- c) contratti di collaborazione autonoma stipulati con una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per prestazioni professionali o prestazioni di servizi attinenti alle funzioni e ai compiti del profilo professionale messo a selezione:
  - 0,5 per ciascun contratto fino ad un massimo di punti 2;
- d) Borse di studio di durata almeno annuale conseguite in ambiti attinenti alle funzioni e ai compiti del profilo professionale messo a selezione: 0,6 per anno di contratto fino ad un massimo di punti 1,5.



Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di cui al presente bando e devono essere autocertificati nel modulo di domanda del Portale InPa, completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Qualora l'autocertificazione non contenga le informazioni necessarie, la commissione esaminatrice non valuterà il titolo. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza del bando. I titoli in lingua straniera devono essere accompagnati dalla traduzione in italiano, compresi i titoli di studio conseguiti all'estero se riconosciuti equipollenti/equivalenti da parte del Ministero competente.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli costituenti requisiti per l'accesso alla presente selezione.

## Art. 14 Calendario delle prove e comunicazioni relative alla selezione

Tutte le comunicazioni relative all'ammissione alla selezione, alle date e alle sedi di svolgimento delle prove concorsuali, agli esiti delle prove, saranno fornite ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione di appositi avvisi sul portale InPA ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)) e sul sito istituzionale dell'Autorità. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti e variazioni. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

In particolare, il calendario delle prove verrà fissato successivamente e comunicato ai candidati mediante pubblicazione con le predette modalità (sul portale InPA-e sul sito istituzionale dell'Autorità)-con almeno 20 gg di anticipo rispetto alle date delle prove.

L'amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione sono ammessi con riserva a sostenere il colloquio.

Per sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e luogo pubblicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

## Art. 15 Formazione e durata della graduatoria finale

Il punteggio complessivo è determinato sommando la votazione conseguita nel colloquio con il punteggio della valutazione dei titoli per **un totale massimo di 36 punti**.

La graduatoria finale della selezione sarà pubblicata sulla piattaforma di Reclutamento inPA <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po [www.adbpo.it](http://www.adbpo.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di selezione".

La graduatoria finale degli idonei conserva validità per gli utilizzi consentiti ed entro i termini previsti dalla normativa vigente.



## Art. 16 Controlli sui titoli dichiarati dai candidati

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

## Art. 17 Costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore della selezione, nel rispetto della normativa in materia di assunzione nel pubblico impiego, sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo determinato della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, a norma delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell'assunzione.

Il vincitore della selezione è assunto in prova, presso l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po, secondo quanto stabilito dal CCNL FC e ai sensi di legge, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti, con la qualifica e il livello di inquadramento di cui all'articolo 1.

Il vincitore della selezione dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altro rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato con altra amministrazione pubblica o privata e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. In caso contrario, dovrà essere espressamente presentata dichiarazione di opzione per l'impiego presso l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po.

L'assunzione è subordinata al compimento, con esito positivo, del prescritto periodo di prova pari a quattro settimane di servizio effettivo, ai sensi dell'art. 55. C. 2 del CCNL Funzioni Centrali del 12.02.2018. Il periodo di prova, se concluso favorevolmente, viene computato come servizio effettivo.

Ove l'esito sia sfavorevole, viene dichiarata la risoluzione del rapporto. Il periodo di prova decorre dal giorno di effettivo inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso.

L'accettazione dell'assunzione non può in alcun modo essere condizionata, pena la decadenza dal diritto di assunzione. All'atto dell'accettazione dell'assunzione, il candidato vincitore assume l'impegno ad osservare il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165/2001, e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità di bacino.

Il vincitore della selezione che non si presenti, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito dall'Autorità di bacino, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la relativa assunzione in servizio sarà considerato rinunciatario e perderà ogni diritto relativamente alla nomina.

L'Autorità di bacino ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione per accertarne l'idoneità fisica all'impiego.

## Art. 18 Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura per la formazione della graduatoria finale verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e del regolamento UE2016/679.



Si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

- Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po, con sede a Parma, Strada Garibaldi, 75 , tel. 0521 2761.
- Il responsabile per la protezione dei dati personali per l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po è PrivacyCert Lombardia S.r.l. Passaggio Don Seghezzi n. 2 – Bergamo 24122 - Tel. 035-4139494 e-mail: [info@privacycontrol.it](mailto:info@privacycontrol.it) - PEC: [lombardia@pec.privacycert.it](mailto:lombardia@pec.privacycert.it).
- Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ma necessario per le finalità sotto indicate. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura e/o dai benefici ad essa relativi.
- Il trattamento dei dati personali forniti, verrà effettuato dall'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po esclusivamente per finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento e, in quanto effettuato per lo svolgimento di funzioni istituzionali (procedure di reclutamento pubbliche ai sensi di legge), ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. e) del Regolamento UE 2016/679, non necessita del suo consenso. In particolare, il trattamento dei dati risulta necessario per lo svolgimento e per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente procedura concorsuale pubblica. Il trattamento dei suddetti dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive e per la gestione dell'eventuale contratto di assunzione. I dati da Lei forniti potranno essere comunicati ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali e/o ad altri soggetti esterni per adempimenti connessi alle procedure assuntive. I dati da Lei forniti saranno comunicati al Servizio Personale nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Il Responsabile del procedimento selettivo è la Dirigente del Settore Personale e Contratti dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po, dott.ssa Michela Guasti.
- Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici o comunque automatizzati e comprenderà tutte le operazioni o il complesso di operazioni, previste dal Regolamento UE 2016/679, necessarie per le finalità istituzionali sopraindicate.
- L'interessato al trattamento di cui al Regolamento UE 2016/679 ha diritto: • di accesso ai dati personali; • di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda; • di opporsi al trattamento; • di proporre il reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

## Art. 19 Informazioni sul procedimento

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo della presente procedura è la dott.ssa Michela Guasti (email: [michela.guasti@adbpo.it](mailto:michela.guasti@adbpo.it)) e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Per eventuali informazioni gli aspiranti candidati potranno rivolgersi al Settore Personale e Contratti dell'Autorità (rif. Settore Personale email: [ufficio.personale@adbpo.it](mailto:ufficio.personale@adbpo.it)).

Ai sensi dell'articolo 24, comma 6, della legge 7 agosto 1990, n. 241 l'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati.

Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.



Autorità di Bacino  
Distrettuale del Fiume Po



L'Amministrazione può disporre il differimento al fine di assicurare la riservatezza dei lavori della Commissione, la tutela dell'anonimato e la speditezza delle operazioni concorsuali.

Il bando di selezione è disponibile sul portale InPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'Autorità al seguente indirizzo: [www.adbpo.it](http://www.adbpo.it) nella sezione "Amministrazione trasparente /bandi di selezione".

Per quanto non previsto nel presente bando si applicano le disposizioni vigenti per l'accesso all'impiego con particolare riguardo al D.Lgs. 165/2001 e al DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni.

L'Autorità si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, la presente procedura selettiva.

Avverso il presente bando è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

La Dirigente del Settore Personale e  
Contratti

(dott.ssa Michela Guasti)

(firmato digitalmente ai sensi dell'art.24  
d.lgs.82/2005 ess.mm.ii)