

## DDG

### Oggetto

Selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 posto di Categoria D – area amministrativa – gestionale - per le esigenze del servizio di controllo di gestione dell'Università degli Studi di Perugia

Cod.: PTA-D 2024-01

### Direzione Generale Ripartizione

#### Dirigente

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Area

Dott.ssa Federica Nuzzi

#### Responsabile Ufficio

Antonella Bellavita

#### Responsabile del procedimento

Dott.ssa Alessandra Palazzi

## Decreto Direttoriale

### Il Direttore Generale

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

**Visto** il Regolamento Generale d'Ateneo;

**Visto** il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato di cui al D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le relative norme di esecuzione;

**Vista** la legge 9.5.1989 n. 168;

**Vista** la legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge 10.4.1991 n. 125;

**Vista** la legge 5.2.1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174;

**Visti** i Decreti Ministeriali 9 luglio 2009, in materia di equiparazione tra classi di laurea e tra diplomi di laurea, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e s.m.i., avente a oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**Vista** la Legge 15.05.1997, n. 127 e s.m.i., avente a oggetto "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo", in particolare l'art. 17, comma 109;

**Visto** il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto**, in particolare, l'art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Visto**, in particolare, l'art. 8, comma 4, del Regolamento, che stabilisce che i bandi di concorso diano conto della rappresentatività di genere per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che, qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30%, si applichi il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato;

**Preso atto** che al 31.12.2023 il differenziale tra i generi risulta superiore al 30%, con prevalenza del genere femminile rispetto al genere maschile, pertanto si deve procedere ad applicare il titolo di preferenza in favore del genere maschile in quanto meno rappresentato;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

**Visto** il D.M. 3.11.1999 n. 509;

**Visto** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101;

**Visto** il D.M. 22.10.2004 n. 270;

**Visto** il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.P.R. 12.04.2006, n. 184, avente a oggetto "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

**Visti** gli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, che prevedono di riservare il 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., ai volontari in ferma breve e ferma prefissata della Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

**Visto** il D.L. 22.04.2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con Legge 21.06.2023, n. 74, in particolare l'art. 1, comma 9-bis, che introduce l'obbligo di riserva del 15% dei posti banditi a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

**Vista** la Legge 23 novembre 2012 n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il D.Lgs. 14.3.2013 n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Università, Istruzione e Ricerca;

**Vista** la legge 30.12.2023, n. 213;

**Accertato** che l'Ateneo non ha eccedenze o sovrannumero di personale;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 – approvazione*" per effetto della quale, tra l'altro, è stata autorizzata la copertura di posti di Cat. D – area amministrativa-gestionale per le esigenze dell'Università, in merito ai quali non risulta essere stato ad oggi coperto un posto;

**Dato atto che** questo Ateneo con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2023, ha approvato il "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio

2024-2026” in attuazione del quale saranno certamente aggiornate le previsioni di fabbisogno di personale di cat. D area amministrativa-gestionale;

**Visto** il D.D.G. n. 367 del 4.12.2023 con il quale è specificato che il suddetto posto deve sopperire le esigenze del servizio di controllo di gestione, per il quale vengono richieste specifiche competenze nel medesimo individuate;

**Considerato che**, per garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa di questo Ateneo, la copertura dei suddetti ulteriori posti di categoria D area amministrativa-gestionale per il servizio del controllo di gestione potrà essere garantita considerando idonei all’esito del presente concorso oltre al candidato che ha ottenuto all’esito del concorso medesimo il punteggio complessivo più elevato, anche tutti i candidati che abbiano conseguito nelle prove concorsuali i punteggi richiesti per il superamento delle prove stesse;

**Valutata, infatti, la necessità** di applicare al presente concorso quanto dispone l’art. 14 del Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, emanato con D.R. 3162 del 6.12.2023;

**Valutata**, altresì, la necessità di garantire il rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità in relazione alle modalità di espletamento del concorso, considerata in merito l’autonomia regolamentare riconosciuta a questo Ateneo ai sensi dell’art. 70, comma 13, del D.Lgs. 165/2001, visto quanto dispone l’art. 10 del Regolamento in materia di accesso all’impiego presso l’Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo, Bibliotecario, Cel e Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato, l’espletamento delle prove scritte potrà avvenire non in modalità digitale;

**Vista** la nota Prot. n. 385779 del 20.12.2023 inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica con cui è stata data attuazione a quanto disposto dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, senza esito positivo;

**Considerato** che ad oggi non risultano vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il suddetto profilo;

**Considerato** che sussiste la relativa copertura finanziaria;

**Ritenuto** necessario procedere all’indizione di apposita selezione pubblica per le esigenze sopra rappresentate;

## DECRETA

È indetta la procedura di selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, con contratto a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze del servizio di controllo di gestione dell’Università degli Studi di Perugia, nonché per le ulteriori esigenze di personale di Categoria D - area amministrativa-gestionale, per le esigenze del servizio di

controllo di gestione dell'Università degli Studi di Perugia, che saranno determinate in attuazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Coloro che all'esito del concorso avranno ottenuto il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove ai sensi del Bando, allegato al presente, saranno comunque ritenuti idonei, inseriti nella graduatoria di merito e, per l'effetto, potranno essere assunti per la copertura di posti di cat. D area amministrativa-gestionale per le esigenze del servizio di controllo di gestione che verranno autorizzati in sede di attuazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale" di questo Ateneo nel corso del periodo di vigenza della graduatoria di merito approvata all'esito del presente concorso, rispettando la posizione nella graduatoria di merito stessa.

Viene approvato il Bando di selezione di cui all'allegato 1 al presente provvedimento.

#### **Il Direttore Generale**

*Dott.ssa Anna Vivolo*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)