



COMUNE DI ARBUS

Provincia Sud Sardegna

Determinazione del Responsabile del Settore N.1 : Personale
Ufficio Personale

Registro di Determinazioni del Settore Numero: 11	Registro di Determinazioni Generale Numero: 109
Data Adozione : 22/03/2024	

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA (EX ART. 30, COMMA 1, D. LGS. 165/2001) PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA, AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con Decreto sindacale n. 36 del 27.12.2022, è stata attribuita la Responsabilità dell'Area Personale-Parte giuridica al Segretario comunale reggente pro tempore questa sede di segreteria comunale, attualmente da individuarsi nello scrivente Dott. Simone Loi, in forza di conferimento dell'incarico con nota prot. 145752 del 7 settembre 2023 della Prefettura-UTG di Cagliari;

Atteso che con deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 14/09/2023, questo Ente ha adottato il PIAO, contenente la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2023-2025;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 11/03/2024 con cui è stata adottata la modifica del programma assunzionale piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale - Area Istruttori, (ex Cat. C) del CCNL 16.11.2022, prioritariamente mediante reclutamento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1 Dlgs 165/2001, finalizzata alla sostituzione del personale di pari profilo cessato dal servizio in data 31/01/2024, all'esito di mobilità esterna;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 36 del 1° marzo 2018,

Dato atto che l'Art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 7-bis, legge n. 113 del 2021, al comma 1 prevede che: *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza...”*, mentre al successivo comma 1 quater si è stabilito che: *“A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria*

candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.”;

Richiamato il Regolamento per la mobilità esterna, approvato con deliberazione G. C. n. 99 del 06.06.2006;

Dato atto che con nota 5039 del 03 marzo 2023 con la quale, sensi dell’art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, è stata data comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica e alla competente Direzione del lavoro regionale, dell’intenzione di procedere alla copertura della posizione lavorativa in oggetto, senza che sia pervenuta alcuna risposta nei termini entro cui la procedura di reclutamento deve restare sospesa;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 24 del 24.04.2023, avente ad oggetto: “Documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 24/04/2023 avente ad oggetto: “Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati – Approvazione.”;

Richiamato il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 che ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

Ritenuto di dover dare seguito al programma della Giunta comunale sulle assunzioni, mediante il reclutamento, ai sensi del succitato art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, di n.1 Agente di Polizia Municipale, Area degli Istruttori, con contratto a tempo indeterminato e pieno, da destinare all’Area Vigilanza, procedendo all’indizione della relativa procedura e all’approvazione del relativo schema di avviso di selezione pubblica;

Visto l’allegato schema di avviso di selezione di mobilità volontaria esterna, con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura in oggetto, da pubblicarsi nel “Portale unico del reclutamento” tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica (“InPA”), di cui all'articolo 35-ter del D.lgs. n. 165/2001;

Ritenuto di dover esprimere, con l’adozione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147-bis di cui al D.lgs. n 267/2000;

Rilevato che, in relazione al presente provvedimento, in capo al sottoscritto responsabile non emergono ipotesi incompatibilità ovvero, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990, di conflitto d’interessi anche solo potenziale, nonché così come previsti dell’art. 6 del D.P.R. n° 62/2013 e dal Codice di Comportamento comunale;

Visto il vigente Piano Nazionale Anticorruzione e quello comunale per il periodo 2023-2025 contenuto nel PIAO adottato con la succitata deliberazione di Giunta comunale n. 156 del 14/09/2023;

Dato atto che la spesa relativa al posto da ricoprire sulla base della presente procedura selettiva, prevista nella Programmazione triennale del fabbisogno del personale valevole per gli anni 2023/2025, trova copertura nel bilancio di previsione e rispetta il limite finanziario di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il D.M. del 17 marzo 2020 e relativa Circolare attuativa n° 17102/110/1 del 11/8 giugno 2020, così come indicato nel parere del revisore dei conti allegato alla deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 11/03/2024, con cui è stato modificato il PIAO 2023-2025;

Preso atto che, relativamente alle forme di pubblicità del presente atto, l’articolo 35-ter comma 4 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, rende obbligatorio il ricorso al “Portale unico del reclutamento” anche a Regioni ed enti locali, previa adozione delle modalità di utilizzo con decreto del Ministro della pubblica

amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Ritenuto di dover nominare Responsabile Unico del Procedimento il dipendente **Sig. Sergio Concas**;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, in particolare l’art. 30 recante disposizioni in materia di “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 185 del 09/08/1994 e ss.mm.ii, contenente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;

Ravvisata l’urgenza di provvedere in merito,

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa indicate e che qui si intendono integralmente richiamate,

- 1. Di attivare** le procedure per l’indizione della selezione pubblica, mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per il reclutamento di n. 1 Agente di Polizia Municipale, Area degli Istruttori, (ex Cat. C) del CCNL 16.11.2022, a tempo indeterminato e pieno, da destinare all’Area Vigilanza, in esecuzione della Programmazione sul fabbisogno del personale contenuta nel PIAO approvato con Deliberazione n. 156 del 14/09/2023, modificato con Deliberazione G.C. n. 33 del 11/03/2024;
- 1. Di approvare** lo schema di avviso per la procedura concorsuale di reclutamento in oggetto, che viene allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. Di prendere atto** che il bando di concorso in oggetto, in luogo della sua pubblicazione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, verrà integralmente pubblicizzato mediante il Portale “InPA”, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- 3. Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;
- 4. Di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non emergono incompatibilità e sono assenti ipotesi di conflitto d’interessi, anche solo potenziali, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n° 241/1990, dell’art. 6 del D.P.R. n° 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale;
- 5. Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nel sito internet istituzionale, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 6. Di pubblicare** integralmente il l’avviso in oggetto nel sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione bandi e concorsi in “Amministrazione trasparente” ed all’Albo pretorio on- line;
- 7. Di trasmettere** il presente provvedimento:
 - a. all’Ufficio Ragioneria per l’apposizione del visto di regolarità contabile;
 - b. all’Ufficio Segreteria per il successivo inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all’Albo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Simone Pietro Loi



COMUNE DI ARBUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Segreteria Generale

Copia Cartacea della presente determinazione è stata trasmessa per l'affissione all'albo pretorio comunale per la pubblicazione a far data dal 22/03/2024 per quindici giorni consecutivi.

Arbus Li, ____/____/____

L' Incaricato

Copia Conforme all' Originale per uso interno Amministrativo

Arbus Li: ____/____/____