

AVVISO PUBBLICO

ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del d. lgs n. 165/2001 e s.m.i., per la presentazione da parte del personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, di cui alla nota prot.n.10589 del 5.12.2023 del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.

Richiamato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2023-2025, approvato con deliberazione di giunta esecutiva n.17 del 7.3.2023, che tra l'altro, ha disposto di procedere all'assunzione dei profili di cui alla tabella qui allegata;

dato atto che, ai sensi delle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del d. lgs. n. 165/2001, la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele, per le assunzioni dei profili di cui al piano surrichiamato, ha comunicato al competente ufficio della Regione Campania la volontà di procedere alla copertura dei posti di cui trattasi con nota assunta in uscita al protocollo generale col n.7177 in data 14.11.2023;

viste e lette la comunicazione della Regione Campania prot. 2023.0574471 del 28/11/2023, assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.7498 in data 28.11.2023, e quella del Consorzio unico di bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione prot. n.10589 del 5.12.2023, assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.7699 in data 5.12.2023;

visto e considerato che il Consorzio unico di bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione con la comunicazione suindicata ha, tra l'altro, trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'agenzia regionale Ormel;

considerato necessario, visto gli elenchi ricevuti, avviare una procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli di accesso e delle specifiche competenze necessarie per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità;

ritenuto opportuno e necessario dare seguito alla procedura della mobilità obbligatoria, ex artt. 33-34 e 34 bis del d.lgs. 30.03.2001 n.165 e s.m.i., rivolta esclusivamente al personale eccedente disponibile presso il Consorzio unico di bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, procedendo all'approvazione di un avviso di mobilità esterna obbligatoria per colloquio, finalizzato all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità suddivise per profilo, categoria, posizione economica, percentuale dell'orario e titoli di studio a tempo indeterminato che abbia i dovuti e necessari requisiti;

richiamato l'art. 34 bis, "disposizioni in materia di mobilità del personale", d.lgs n. 165/2001 e s.m.i., comma primo, secondo cui: "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste"; comma quarto, secondo cui: "Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2"; comma quinto, secondo cui: "Le assunzioni effettuate in violazione del presente articolo sono nulle di diritto. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni";

visto l'art. 34 comma 6 del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i. dal titolo "gestione del personale in disponibilità", secondo cui: "Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ((ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502,)) sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco ((e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti)). I dipendenti iscritti negli elenchi di cui al presente articolo possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico,

in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta o presso quelle individuate ai sensi dell'articolo 34-bis, comma 5-bis. Gli stessi dipendenti possono, altresì, avvalersi della disposizione di cui all'articolo 23-bis. Durante il periodo in cui i dipendenti sono utilizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato o in posizione di comando presso altre amministrazioni pubbliche o si avvalgono dell'articolo 23-bis il termine di cui all'articolo 33 comma 8 resta sospeso e l'onere retributivo è a carico dall'amministrazione o dell'ente che utilizza il dipendente”;

visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro funzione locale, il d.lgs. n.165/2001 e s.m.i., il d. lgs. n.267/00 e s.m.i. e lo statuto comunitario;

in esecuzione della determinazione n.34 del 26.1.2024, pubblicata col n. 38 in data 30.1.2024;

SI RENDE NOTO

che la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele, con il presente avviso, intende avviare la procedura selettiva di mobilità esterna obbligatoria per colloquio, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del d. lgs n. 165/2001 e s.m.i., rivolta **esclusivamente** al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, di cui alla nota prot.n.10589 del 5.12.2023 del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande per la copertura di posti a tempo indeterminato per le categorie, posizioni economiche, profili, percentuale orario, titoli di studio e materie specifiche riportate nella tabella che segue.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento è quello delle funzioni locali.

Gli interessati, come individuati negli elenchi trasmessi alla Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele, dovranno produrre e inviare domanda nei termini stabiliti dal presente avviso e, in caso di ammissione, sostenere il successivo colloquio.

I requisiti richiesti, oltre a quelli riportati nella tabella di seguito riportata, sono:

- essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e trovarsi nella condizione di disponibilità, ai sensi dell'art.33 comma 8 del d. lgs n.165/2001 e s.m.i., essendo inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, quindi con lo stato effettivo e non sospeso di disponibilità;
- essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio precedente la data della domanda di partecipazione alla mobilità né avere procedimenti disciplinari in corso;
- cittadinanza italiana, oppure appartenenza ad uno dei Paesi della U.E;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psicofisica alle specifiche mansioni da svolgere, a tal fine questo Ente Comunitario acquisirà direttamente e previamente dall'Amministrazione di provenienza la dichiarazione di idoneità alla mansione, ovvero, si riserva di accertare l'idoneità prima di dar luogo alla mobilità;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65 anni; il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 65° anno;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati licenziati o destituiti a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso e non essere stati sottoposti a misure di sicurezza, di prevenzione o di interdizione che escludono - secondo le leggi vigenti - dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- non trovarsi in una situazione di incompatibilità richiamata dall'art.53 del d. lgs. 30/3/2001 n.165 e s.m.i.;
- per i concorrenti di sesso maschile essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare ai sensi di legge;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno, inoltre, dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, ai sensi dell'art.3 del DPCM 7/2/1994 n.174 e s.m.i..

Nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli riportati nella tabella del presente avviso sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai

sensi della normativa vigente. A tal fine, in caso di assunzione dovrà essere esibita la necessaria certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità; l'equipollenza e l'equiparazione dei titoli di studio sono quelle espressamente previste e non sono suscettibili di interpretazione analogica. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione del presente avviso e devono permanere sino al momento del perfezionamento della procedura assunzionale. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero la decadenza dal diritto alla nomina.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute alla Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele in data precedente all'indizione della presente selezione.

La Comunità Montana Tanagro Alto Medio garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale, sezione avvisi e concorsi, in amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio. I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "InPa". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.

La domanda dovrà contenere, pena l'esclusione, quanto segue:

- a) Le generalità complete e il domicilio;
- b) le indicazioni relative al rapporto storico lavorativo: data di assunzione c/o l'Ente di appartenenza, eventuali procedimenti disciplinari a proprio carico, comportamenti contestati e l'esito degli stessi, ovvero la non sottoposizione a procedimenti disciplinari, data di inizio del periodo di 24 mesi di disponibilità ai sensi del d. lgs n. 165/2001 e s.m.i., art. 33 comma 8, profilo professionale e/o mansione nell'inquadramento c/o l'Ente di appartenenza;
- c) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (con la dicitura: esprimo consenso al trattamento dei dati personali contenuti nella presente domanda al fine dell'espletamento della procedura di selezione e dei procedimenti successivi ad essa conseguenti anche se gestiti da soggetti esterni incaricati dalla Comunità Montana Tanagro Alto Medio, a tal fine con la sottoscrizione della domanda accetta l'informativa privacy di cui al regolamento 679/2016/UE);
- d) tutte le dichiarazioni in riferimento ai requisiti di ammissione sopra indicati, nessuno escluso, pena l'esclusione.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida. Le irregolarità risultanti dalla formulazione della domanda di partecipazione, con omessa o errata ovvero equivoca indicazione dei requisiti di partecipazione, costituiranno causa di esclusione dalla selezione pubblica, restando esclusa ogni forma di perfezionamento successivo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del d.P.R. n.445/2000 e s.m.i..

Le candidature presentate dai candidati, in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno **valutate** dal responsabile dell'area economico finanziaria personale ai fini della proposta di ammissione ad apposita commissione, tenuto conto dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge dello Stato, dai regolamenti interni della Comunità Montana Tanagro Alto Medio e dal presente avviso.

I candidati, i cui specifici profili, titoli, requisiti ed esperienze risulteranno coerenti con la posizione lavorativa prevista dal presente avviso, saranno sottoposti alla valutazione tramite un colloquio ai fini dell'individuazione della risorsa umana ricercata.

Il **colloquio** avrà la finalità di approfondire e valutare al meglio le conoscenze, le capacità tecniche, le digital skills, le soft skills e le motivazioni dei candidati al trasferimento in relazione al ruolo da ricoprire, verterà in generale sugli argomenti di cui all'ultima colonna della tabella qui allegata e sui seguenti argomenti di tipo "generalisti":

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, s.m.i.), regime di responsabilità del dipendente pubblico in generale e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- normativa in materia di accesso civico e accesso generalizzato;
- nozioni di diritto penale, con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica amministrazione;
- ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»);
- codice dei contratti pubblici;
- norme sul procedimento amministrativo (legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. «Nuove norme sul procedimento amministrativo»);
- normativa in materia di trattamento dei dati personali (GDPR - Regolamento UE 2016/679);
- normativa in tema di anticorruzione e trasparenza (legge 6 novembre 2012, n. 190 s.m.i. «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»; decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i. «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»);

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile.

La prova del colloquio s'intende superata al raggiungimento di una valutazione complessiva pari ad almeno 21 punti su 30; ciascun commissario ha a disposizione punti 10 su 30.

La graduatoria finale per ogni profilo sarà formata al termine della procedura selettiva in base al punteggio attribuito al colloquio da parte della commissione; sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà riportato il punteggio più alto.

A parità di punteggio al colloquio precede il candidato più giovane di età.

Resta esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

Mentre, non è da escludersi la possibilità che la procedura selettiva possa concludersi negativamente, anche in considerazione della peculiarità dell'assunzione di personale mediante mobilità che non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente, datore di lavoro, può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele deve maturare l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo, anche in tali termini, il giudizio di idoneità.

Vi sarà, comunque, un periodo di prova in tutti i casi in cui non sia stato già svolto con altro Ente locale per il medesimo profilo professionale.

Qualora, per qualsiasi ragione, non dovesse aver luogo l'assunzione del primo classificato, la Comunità Montana Tanagro Alto Medio potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

La selezione in esame non genera graduatoria di merito utilizzabile in successive analoghe selezioni.

La Comunità Montana Tanagro Alto Medio si riserva la possibilità e la più ampia discrezionalità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

La Comunità Montana Tanagro Alto Medio si **riserva**, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto e in tutti i casi in cui vi sia una diversa valutazione dell'interesse pubblico-collettivo che ha portato alla procedura di mobilità.

La domanda di mobilità volontaria nonché la partecipazione al colloquio non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso la Comunità Montana Tanagro Alto Medio.

Con la partecipazione alla selezione i candidati accettano, senza riserve, tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando/avviso. All'atto dell'assunzione sarà sottoscritto un nuovo contratto di lavoro ai sensi delle disposizioni legislative, codicistiche e contrattuali vigenti.

Il presente avviso costituisce comunicazione formale di avvio del procedimento e il responsabile del procedimento è il dirigente segretario generale. Il responsabile del procedimento della selezione delle domande di partecipazione, per l'ammissione al colloquio, è il responsabile dell'area economico finanziaria personale.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle norme del d. lgs n.165/2001 e s.m.i., ai vigenti regolamenti interni alla Comunità Montana Tanagro Alto Medio, ai C.C.N.L. del comparto funzioni locali, in quanto applicabili al presente procedimento;

I dati richiesti, in ottemperanza del Regolamento (UE) 2016/679, verranno utilizzati per la gestione della presente procedura; il trattamento di tali dati è gestito direttamente dalla Comunità Montana Tanagro Alto Medio in qualità di titolare, anche attraverso l'utilizzo di applicativi informatici. La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri Enti pubblici o soggetti privati verrà effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme legislative o regolamentari e, in caso di accesso alla copertura del posto, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

Ogni **comunicazione**, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione delle prove selettive, nonché i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso".

Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.

Per **informazioni** gli interessati potranno rivolgersi alla Comunità Montana Tanagro Alto Medio per iscritto all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.cmtangro@asmepec.it o telefonicamente ai seguenti numeri: 0828.750311-750316-750312-750318-750309.

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale, sezione avvisi e concorsi, in amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio.

Comunità montana Tanagro Alto e Medio Sele
Tabella allegata alla procedura di mobilità obbligatoria artt. 33,34 e 34 bis d .lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Profilo richiesto	N° unità	Categoria/ posizione eco.	% orario	Titolo di studio richiesto*	Argomenti specifici per il colloquio
1 Istruttore direttivo contabile	1	D/D1	100	Diploma di laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente al regolamento di cui al D.M. dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica n. 509 del 03.11.1999 o diploma di laurea specialistica (LS) conseguita in vigore dell'ordinamento di cui al D.M. n.509/1999 o laurea magistrale (LM), conseguita dopo l'entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al D.M. n. 270/2004, in economia e commercio, economia aziendale, economia delle amministrazioni pubbliche, economia politica, scienze economiche, statistiche e sociali, economia e finanze.	- Elementi di diritto tributario, - finanza degli enti locali - gestione economica e giuridica del personale - ordinamento contabile armonizzato degli enti locali - l'attività di programmazione e previsione degli enti locali - la gestione del bilancio (risultato di amministrazione e residui) - il sistema dei controlli e la revisione dei conti - saranno oggetto di valutazione del colloquio le soft e digital skills - sarà verificato il livello di conoscenza della lingua inglese
2 Istruttore direttivo contabile	1	D/D1	50		
3 Istruttore direttivo amministrativo	3	D/D1	66,67	Diploma di laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente al regolamento di cui al D.M. dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica n. 509 del 03.11.1999 o diploma di laurea specialistica (LS) conseguita in vigore dell'ordinamento di cui al D.M. n.509/1999 o laurea magistrale (LM), conseguita dopo l'entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al D.M. n. 270/2004, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Scienze dell'Amministrazione, Economia e Commercio, Economia della Pubblica Amministrazione.	- Atti, provvedimenti e procedimento amministrativo - il diritto di accesso - i contratti della pubblica amministrazione "sotto soglia" - centralizzazione degli acquisti e ruolo della Consip - instaurazione e svolgimento del rapporto di lavoro - il sistema di gestione delle performance - sarà verificato il livello di conoscenza della lingua inglese - saranno oggetto di valutazione del colloquio le soft e digital skills
4 Istruttore direttivo amministrativo	1	D/D1	100		
5 Istruttore direttivo amministrativo	1	D/D1	50		
6 Istruttore direttivo tecnico	1	D/D1	100	Diploma di laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente al regolamento di cui al D.M. dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica n. 509 del 03.11.1999 o diploma di laurea specialistica (LS) conseguita in vigore dell'ordinamento di cui al D.M. n.509/1999 o laurea magistrale (LM), conseguita dopo l'entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al D.M. n. 270/2004, in ingegneria, architettura, pianificazione territoriale o urbanistica.	- Legislazione urbanistica e normativa tecnica per l'edilizia - principi di estimo e topografia - affidamento ed esecuzione dei contratti pubblici - programmazione, progettaz. e rendicont. dei lavori pubblici - la protezione ambientale e le procedure di valutazione ambientale - procedure e strumenti di gestione della sicurezza sul lavoro - saranno oggetto di valutazione del colloquio le soft e digital skills - sarà verificato il livello di conoscenza della lingua inglese
7 Istruttore direttivo tecnico	1	D/D1	50		
8 Istruttore amministrativo	4	C/C1	100	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale	- Gli acquisiti nella pubblica amministrazione (RdO, RDA, CIG, ...) - elementi e struttura dell'atto amministrativo - elementi specifici del provvedimento amministrativo - instaurazione e svolgimento del rapporto di lavoro - sarà effettuato l'accertamento dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet)
9 Istruttore contabile amministrativo	1	C/C1	100	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale di Tecnico Commerciale (ragioneria)	- Gli acquisiti nella pubblica amministrazione (RdO, RDA, CIG, ...) - le fasi delle entrate e della spesa - gestione economica del personale - instaurazione e svolgimento del rapporto di lavoro - gestione e rapporti con il tesoriere - gestione economato - sarà effettuato l'accertamento dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet)

*Sono fatte salve le equipollenze e le equiparazioni fra titoli accademici italiani, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, previste dalle vigenti normative.