

**Direzione Generale**

Indizione selezione pubblica, per titoli e esami, finalizzata all'assunzione di n. 3 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di collaboratore di amministrazione – VII livello presso la sede centrale - codice: BANDO TD -CAM -AC-2023.

VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)” ed in particolare l’art. 1, comma 381, che ha previsto l’incorporazione dell’Istituto nazionale di economia agraria (INEA) nel Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA), che assume la denominazione di Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria;

VISTO il Decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali 30 dicembre 2016, n. 19083, con il quale è stato approvato il “Piano degli interventi di incremento dell’efficienza organizzativa ed economica, finalizzati all’accorpamento, alla riduzione e alla razionalizzazione delle strutture del CREA”;

VISTO lo Statuto del CREA adottato in via definitiva con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11-2022 nella seduta del 16 febbraio 2022;

VISTI il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento e il Regolamento di Amministrazione e Contabilità adottati rispettivamente con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 111-2022 e n. 112-2022 assunte nella seduta del 12 ottobre 2022;

VISTI i Decreti commissariali n. 130 del 17 settembre 2020 e n. 145 del 23 ottobre 2020, con cui rispettivamente è stato nominato il Direttore Generale del CREA ed è stata fissata al 1° novembre 2020 la data di decorrenza dell’incarico;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023 n. 44, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, convertito con legge n. 74 del 21 giugno 2023, ed in particolare l’art. 23, comma 3 bis nel quale è previsto tra l’altro che, alla data di entrata in vigore della medesima legge di conversione, vale a dire il 22 giugno 2023, gli organi del CREA decadono;

VISTO il decreto MASAF prot. n.353212 del 6 luglio 2023 con il quale, a decorrere dalla medesima data, il prof. Mario Pezzotti è stato nominato Commissario straordinario del CREA, con tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di amministrazione dalla normativa vigente;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, recante norme in materia di personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione agraria e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 s.m.i., contenente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;



VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativo al testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, contenente il “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recanti norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione di dati personali e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018, “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

VISTA la legge n. 56 del 19 giugno del 2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

VISTE le disposizioni contenute nel Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (GU n. 128 del 19-5-2020), cd Decreto Rilancio e da ultimo nell’art. 10 del Decreto-legge 1 aprile 2021 n. 44 (GU 79 dell’1-4-2021), volte ad imprimere un’accelerazione ai concorsi pubblici, attraverso la previsione dell’obbligo per le pubbliche amministrazioni, di avvalersi di strumenti informatici e digitali per lo svolgimento dei concorsi pubblici garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente;

VISTI, altresì, la legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44 e il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 (c.d. decreto PNRR2), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 29 giugno 2022, n. 79, contenente importanti novità di semplificazioni dei concorsi pubblici e, in particolare, l’art. 3 del decreto-legge 36/2022, con cui si è disposto “l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale”;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali e il Ministro per le Disabilità del 9 novembre 2021, che, ai sensi



dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, individua le modalità attuative per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, Regioni, Province, Città metropolitane, Comuni e dai loro Enti strumentali, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove;

PRESO ATTO che il CREA ha adottato la piattaforma CREA DEMETRA per lo svolgimento delle procedure concorsuali on line;

VISTA la nota n. 008114 dell'8 settembre 2023, con cui il Dirigente dell'Ufficio gestione del personale, chiede di attivare una procedura selettiva per il reclutamento di 3 unità di personale da adibire alla sistemazione delle posizioni assicurative dei dipendenti che cessano dal servizio, necessaria per il riconoscimento della pensione da parte di INPS;

PRESO ATTO che tale attività riveste carattere di necessità e urgenza e che il personale attualmente in servizio presso l'Ufficio gestione del personale non può occuparsi dell'attività in parola in quanto adibito ad altra attività, altrettanto indispensabile per l'Ente;

PRESO ATTO che l'Avviso per le manifestazioni di disponibilità da parte del personale interno ad essere assegnato alla predetta attività, scaduto il giorno 18 settembre u.s., è andato deserto;

VERIFICATA l'assenza di graduatorie del CREA valide ed efficaci di candidati idonei per il profilo di collaboratore di amministrazione di VII livello professionale;

RITENUTO, pertanto, necessario avviare una procedura selettiva per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 3 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di collaboratore di amministrazione – VII livello presso la sede centrale -

ACCERTATO il rispetto dell'articolo 9, comma 28, D.L. 78 del 31/5/2010, legge di conversione 30 luglio 2010 n. 122: la spesa relativa al personale a tempo determinato non deve superare il limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le stesse finalità".

DECRETA

Articolo 1

È indetto, con modalità telematiche, attraverso l'utilizzo della piattaforma CREA DEMETRA, la procedura selettiva per titoli e esami, finalizzata all'assunzione di n. 3 unità di personale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno idoneo all'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di collaboratore di amministrazione – VII livello presso la sede centrale - BANDO TD -CAM -AC-2023.

Articolo 2

Di approvare l'allegato bando che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.



Articolo 3

Di nominare Responsabile del procedimento la Dirigente dell'Ufficio Reclutamento, formazione e relazioni sindacali dell'Amministrazione Centrale CREA –Silvia Incoronato.

Articolo 4

Di pubblicare il bando sul Portale Nazionale del reclutamento, raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it> sul sito istituzionale del CREA al seguente link: <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato>.

Il Direttore Generale

Stefano Vaccari

Firmato digitalmente ai sensi del CAD