



COMUNE DI VITTORITO
PROV. DI L'AQUILA



Allegato A alla Determinazione n. 4 del 29.09.2023

**AVVISO DI MOBILITÀ FRA ENTI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”,
A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS. N. 165 DEL 30/03/2001.**

Vista la determinazione n. 4 del 29.09.2023 con la quale è stata indetta procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale;

SI RENDE NOTO

che il Comune di Vittorito (AQ) intende acquisire e valutare domande di personale in servizio, a tempo indeterminato, presso altre pubbliche Amministrazioni, con profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”, ex Cat. C attuale area degli istruttori, interessato al trasferimento presso questo Ente, mediante passaggio diretto di personale ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto vacante di pari profilo professionale nell’ambito della Polizia Locale.

Requisiti

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con contratto a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni, con inquadramento corrispondente alla ex categoria giuridica “C”, attuale area degli istruttori profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda;
- non aver procedimenti disciplinari pendenti;
- essere titolari di patente di categoria B non speciale;
- essere in possesso dei requisiti di cui all’art. 5 della Legge n.65 del 07/03/1986 necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza;
- idoneità fisica alle mansioni di agente di polizia Locale;
- requisiti previsti dalla normativa vigente per l’uso dell’arma;
- possesso patente di servizio;

Valutazione titoli (*estratto del regolamento approvato con deliberazione n. 53 dal Consiglio Comunale in data 19/12/2011 con cui è stato approvato il “Regolamento per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”*)

Art. 6

1. omissis
2. i criteri di valutazione sono i seguenti:
 - punteggio massimo attribuibile 100, di cui punti 40 per prova idoneità/colloquio attitudinale e punti 60 per titoli posseduti.
 - L'idoneità, a seguito di prova/colloquio attitudinale, si consegue a punti 28/40.

Art. 7

Prova di idoneità/Colloquio attitudinale

1. La commissione per la selezione stabilisce la prova di idoneità/il colloquio attitudinale, esperita la necessaria istruttoria, da parte del Servizio interessato alla copertura del posto, nei confronti dei candidati interessati al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ed ammessi alla selezione.
2. Per la prova di idoneità/colloquio attitudinale, la commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 40 punti; superano tale prova coloro che conseguono il punteggio minimo di 28/40.

Art. 8

Valutazione dei titoli

1. Effettuata la prova/il colloquio attitudinale, la commissione procede, sulla base della documentazione pervenuta, alla valutazione dei titoli, solo nei confronti dei candidati risultati idonei, nel rispetto dei seguenti criteri.
2. La Commissione, dopo aver accertato l'inesistenza di situazioni di incompatibilità dei suoi membri rispetto ai concorrenti ammessi, procede alla determinazione delle modalità per la valutazione dei titoli, senza prendere visione dei documenti presentati e osservando i criteri generali stabiliti dal presente articolo.
3. Il punteggio assegnato alla Commissione per la valutazione dei titoli viene dalla stessa ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:
 - Gruppo I Titoli di studio, massimo punti 15,00;
 - Gruppo II Titoli di servizio, massimo punti 18,00;
 - Gruppo III Titoli vari, massimo punti 21,00;
 - Gruppo IV Curriculum professionale, massimo punti 6,00.

Art. 9

Valutazione dei titoli di studio

1. L'attribuzione del punteggio riservato al Gruppo I - Titoli di studio - viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri indicati dal presente articolo.
2. Il punteggio viene ripartito come appresso:
CLASSE A - TITOLO DI STUDIO PRESCRITTO PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO.
3. Il titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso, conseguito con la votazione minima di sufficienza, non dà luogo all'attribuzione di punteggio. Per lo stesso viene valutata la votazione superiore alla sufficienza, sempre che la stessa sia indicata nel titolo.
4. Il punteggio assegnato alla classe viene attribuito alla votazione risultante dal titolo in misura proporzionale al rapporto esistente fra il minimo, che non viene valutato, ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento per il titolo stesso. Per i titoli universitari la Commissione può ridurre di 1 e 2 decimi il punteggio ripartito con tale criterio, riservando la differenza così stabilita al titolo con votazione massima e lode.
5. Le valutazioni espresse con giudizio sintetico saranno rapportate a punteggio secondo l'uso corrente.
CLASSE B. TITOLI DI STUDIO ATTINENTI, DI LIVELLO PARI O SUPERIORE A QUELLO PRESCRITTO.
6. Il punteggio assegnato alla classe viene attribuito ai titoli di studio di livello pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso, purché la formazione culturale con gli stessi conseguita risulti attinente, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto messo a concorso.
7. Nella determinazione delle modalità di assegnazione dei punteggi dovrà essere tenuto conto delle votazioni con le quali i titoli sono stati conseguiti.

CLASSE C - TITOLI DI STUDIO NON ATTINENTI, DI LIVELLO PARI O SUPERIORE A QUELLO PRESCRITTO.

8. Il punteggio assegnato alla classe viene attribuito ai titoli di studio di livello pari o superiore a quello prescritto per la partecipazione al concorso, non attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto messo a concorso, ma tali che, in rapporto ad essi, documentano il possesso di una più ampia e ricca formazione culturale.
9. L'assegnazione del punteggio alle 3 classi avviene con criteri tali da assicurare che abbiano preminente valutazione i titoli comprovanti il possesso della formazione professionale attinente al profilo del posto messo a concorso.

Art. 10

Valutazione dei titoli di servizio

1. L'attribuzione del punteggio riservato al Gruppo II - Titoli di servizio - viene effettuata dalla Commissione, secondo i criteri generali previsti dal presente articolo.
2. Il punteggio complessivo riservato al Gruppo viene ripartito in classi ed eventualmente in sottoclassi a seconda del soggetto presso il quale il servizio è stato prestato e del diverso livello professionale del servizio stesso.
3. La Commissione può stabilire un limite massimo di servizio valutabile in ciascuna classe, che è applicabile per tutti i servizi nella stessa compresi, indipendentemente dalla ripartizione per sottoclassi.
4. Viene ammesso a valutazione il servizio prestato, di ruolo e non di ruolo, presso Comuni, Province, loro Consorzi, A.S.L., Stato, Regioni, Enti pubblici e, nelle ipotesi indicate al successivo 6° comma presso Enti di diritto pubblico, Aziende pubbliche e private.
5. I servizi prestati presso Enti locali sono valutati, in base alle certificazioni presentate, rapportando le funzioni desumibili dalle qualifiche funzionali nel tempo ricoperte alle Categorie professionali di cui ai vigenti CCCCNLL del Comparto Regioni - Autonomie locali. Per i servizi prestati presso lo Stato, le Regioni ed altri Enti pubblici che rientrano nell'ambito di quelli regolati dal d.lgs. n. 165/2001, il raffronto viene effettuato con criteri analogici.
6. I servizi prestati presso Enti pubblici diversi da quelli indicati al precedente 5° comma, Enti di diritto pubblico, Aziende pubbliche e private possono essere valutati a giudizio della Commissione.
7. Entro gli eventuali limiti massimi di cui al precedente 3° comma sono ammessi a valutazione i servizi prestati, con esclusione delle frazioni di mese. Nell'ambito della stessa classe o sottoclasse tali frazioni si sommano e si esclude dal calcolo solo la frazione residua inferiore al mese. Ai servizi a orario ridotto è attribuito un punteggio proporzionato alla durata degli stessi rispetto al normale orario di lavoro.
8. Entro gli eventuali limiti massimi di cui al 3° comma sono prioritariamente valutati i servizi che attribuiscono al concorrente i punteggi più elevati, fermo restando il totale dei punti assegnato al Gruppo e, nell'ambito di esso, alla classe.

Art. 11

Valutazione dei titoli vari

1. L'attribuzione del punteggio riservato al Gruppo III - Titoli vari - viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri generali previsti dal presente articolo.
2. La Commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione in questo Gruppo, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto da ricoprire ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili, al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro, non

valutabili nel primo e secondo Gruppo.

3. Sono comunque valutate:
 - a) le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente i contenuti professionali del posto da ricoprire;
 - b) le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto da ricoprire o per lo stesso espressamente richieste (arti, mestieri, attestato di operatore computer, master, specializzazioni, ecc.);
 - c) la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto da ricoprire;
 - d) l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di categoria pari o superiore a quella del posto da ricoprire.
4. La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lett. b) e c) del precedente 3° comma viene effettuata allorché tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione, che presso gli stessi viene conseguita.
5. La Commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo di cui al precedente comma 3 di volta in volta, in relazione alla sua validità ed importanza ed in rapporto di equità con il valore, in punteggi, attribuito ai titoli valutati nei Gruppi I e II.
6. Inoltre, la Commissione procede alla valutazione dei seguenti titoli:
 - a) differenza fra i Km. di distanza dal Comune di residenza al Comune presso il quale il richiedente presta servizio al momento della presentazione della istanza e i Km. di distanza dal Comune di residenza a questo Comune:
 - per ogni km. punti 0,05 fino a un massimo di punti 3;
 - b) periodi di pendolarità, presso gli Enti del Comparto Autonomie Locali risultante dal certificato delle vicende anagrafiche e domiciliari, per un massimo di punti 3:
 - per ogni mese punti 0,02 oltre i 50 Km. di distanza;
 - per ogni mese punti 0,01 fino a 50 Km. di distanza;

Per i titoli di cui alle precedenti lettere a) e b), il punteggio non viene attribuito nel caso in cui la richiesta di mobilità comporti un allontanamento dal luogo di residenza del nucleo familiare, rispetto alla situazione in cui si trova il richiedente nel momento in cui dovrebbe effettuarsi la mobilità. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi di cui ai sopracitati punti, si considera la residenza del dipendente, se coincidente con quella del nucleo familiare, oppure quella del nucleo familiare, se non coincidente.
- c) stato civile:
 - per un massimo punti 4, per condizione di vedovo/a o di separato/a o di divorziato/a, o madre nubile o padre celibe:
 - con un figlio minore a carico punti 0,5;
 - con un figlio portatore di handicap a carico punti 2;
 - con aggiunta di 0,2 punti per ogni ulteriore figlio e di punti 0,3 per ogni altro figlio o familiare nelle condizioni di cui alla successiva lettera d).
 - per familiari portatori di handicap non inferiore al 75% o in particolari condizioni psicofisiche o affetti da gravi patologie o anziani non autosufficienti, purché conviventi o comunque appartenenti al nucleo familiare a cui si intende ricongiungere, punti 2 per ogni familiare, per un massimo di punti 4;
 - d) per ogni figlio convivente minore di 14 anni di età: punti 0,2 fino a un massimo di punti 0,6.

Presentazione delle domande - Termine e modalità

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito del comune di Vittorito (AQ) sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” - Sottosezione “Bandi di CONCORSO”.

La/Il candidata/o dovrà inviare la propria domanda di ammissione al bando di mobilità **esclusivamente** per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA” previa registrazione. La registrazione, la compilazione e l’invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale “inPA”. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa. Ai fini della partecipazione al presente bando, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell’indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell’aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei

suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore. La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l’esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso. La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all’assunzione presso il Comune di Vittorito. Pertanto l’Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando senza che ciò possa legittimare, in alcun modo, qualsivoglia azione dei candidati.

Nella domanda di partecipazione, redatta sulla base del form presente su INPA, il candidato, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall’art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

- a) le complete generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate eventuali comunicazioni relative alla presente procedura ed altri recapiti (e-mail, pec, telefono);
- b) di essere dipendente di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e di essere inquadrato con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – nuovo CCNL 16/11/2022 Area degli Istruttori - ex posizione giuridica C o in equivalente categoria o profilo professionale di altri Enti Locali o altre Amministrazioni Pubbliche in base alle tabelle di equiparazione allegate al DPCM 26.06.2015 ed aver superato il periodo di prova;
- c) di essere in possesso del titolo di studio richiesto in relazione all’area degli Istruttori ed al profilo professionale specifico oggetto del presente bando, come indicato nell’art. 2, comma 1 lettera B, con specificazione della data di conseguimento e della votazione riportata, nonché, in caso di titolo conseguito all’estero, gli estremi del provvedimento di equipollenza;
- d) di possedere la patente “B”;
- e) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di avere l’idoneità psichica, fisica e attitudinale piena e incondizionata al servizio di Polizia locale;

- g) di non avere procedimenti penali in corso, non aver riportato condanne penali definitive o condanne penali risultanti anche da sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale;
- h) di non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- i) di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo e avere un'età anagrafica che possa consentire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a dieci anni;
- j) di non trovarsi in condizione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 *“Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi”* del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (a parte il rapporto di lavoro dipendente presso l'Amministrazione di provenienza) ovvero specificare la condizione di incompatibilità, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge, ove dovute, entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro;
- k) di essere a conoscenza che la partecipazione alla procedura ad evidenza pubblica di che trattasi non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che ha la facoltà di modificare, prorogare revocare la presente procedura pubblica in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari;
- l) di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente bando nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione del Comune di Vittorito inerente alla presente procedura.

Ammissibilità delle domande - Modalità di selezione

Tutte le istanze pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'ammissibilità alla selezione di cui al presente avviso. La selezione sarà effettuata dalla Commissione per la selezione appositamente nominata, mediante colloquio attitudinale e successiva valutazione dei titoli. Il punteggio massimo attribuibile è di 100 punti, di cui 40 per il colloquio attitudinale e 60 per i titoli posseduti.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- l'arrivo delle domande oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- il mancato invio della domanda con le modalità sopra indicate.

Tutti i requisiti saranno verificati prima dell'assunzione attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti. L'esito dell'istruttoria nonché il calendario del colloquio saranno comunicati ad ogni singolo candidato.

I candidati ammessi alla selezione saranno invitati a sostenere il colloquio attitudinale con la Commissione, il cui esito sarà comunicato ad ogni singolo candidato.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Testo Unico Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- Ordinamento della Polizia Locale (Legge 65/1986) e Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Legislazione in materia di commercio, esercizi pubblici, urbanistica, edilizia e tutela ambientale.

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli solo nei confronti dei candidati che

avranno conseguito l' idoneità nel colloquio attitudinale. Superano il colloquio attitudinale e ottengono l' idoneità i candidati che conseguono il punteggio minimo di 28/40.

I titoli verranno valutati applicando i criteri di cui al Regolamento comunale per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse.

Il punteggio assegnato alla Commissione per la valutazione dei titoli viene dalla stessa ripartito nell' ambito dei seguenti gruppi di titoli:

- Gruppo I Titoli di studio, massimo punti 15,00
- Gruppo II Titoli di servizio, massimo punti 18,00
- Gruppo III Titoli vari, massimo punti 21,00
- Gruppo IV Curriculum professionale, massimo punti 6,00

L' effettivo trasferimento del candidato, nel caso l' Amministrazione Comunale di Vittorito intenda procedere all' assunzione, è in ogni caso subordinato:

- alla trasmissione del nulla-osta da parte dell' Ente di provenienza entro il termine che verrà stabilito dall' Amministrazione Comunale;
- alla verifica del possesso dei requisiti previsti per l' accesso al pubblico impiego e di quelli specifici in relazione al profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
- all' accertamento mediante apposita visita medica dell' idoneità psicofisica alle mansioni previste, che comportano anche l' uso di armi per difesa personale.

In mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti non si darà corso alla mobilità di cui al presente avviso.

Il candidato vincitore della selezione stipulerà il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all' atto del trasferimento.

Se il dipendente che si trasferisce per mobilità non ha ancora superato il periodo di prova, dovrà completare il suddetto periodo di prova presso il nuovo datore di lavoro.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l' Amministrazione Comunale all' assunzione mediante questa procedura, peraltro subordinata all' esito della verifica di cui all' art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001. L' Amministrazione si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa rinvio ai vigenti Regolamenti del Comune di Vittorito, nonché alle vigenti disposizioni normative di riferimento.

Ai sensi dell' art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento UE 679/2016 i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l' Amministrazione Comunale di Vittorito per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell' eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l' esclusione dalla stessa.

Vittorito, li 13 Ottobre 2023



Il Responsabile del Servizio Personale
Carmine PRESUTTI