



Settore Risorse Umane

Prot. n. 49832 del 05/03/2024

INTERPELLO RIVOLTO AI SOGGETTI INSERITI NEGLI ELENCHI DI CUI ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL D. L. 9 GIUGNO 2021 N. 80 PER IL RECLUTAMENTO DI ESPERTI DI VARI PROFILI.

AVVISO RIVOLTO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI CHE RISULTANO ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI SOGGETTI IDONEI APPROVATI CON DETERMINA N. REG. GEN. 157 DEL 03/02/2023

**Scadenza per la presentazione delle domande
ore 23:59:59 del 22/03/2024**

**IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE**

Vista la delibera di Giunta comunale 821 del 31/10/2023 rubricata: “Direttiva per attivazione procedura di interpello in esecuzione del regolamento di cui alla D.G.C. 707/2022 nell'ambito del budget aggiuntivo per assunzioni straordinarie finalizzate allo svolgimento di attività connesse alla governance del PNRR ex art.31 bis. c.1 d.l. 152/2021 conv. in L.233/2021”;

Vista l'autorizzazione resa dalla COSFEL con la decisione 224 del 14/12/2023;

In esecuzione della propria determinazione n. reg. generale 319 del 04/03/2024

RENDE NOTO

È indetto un avviso di interpello rivolto esclusivamente ai soggetti che hanno presentato domanda e risultano iscritti negli elenchi di soggetti idonei di cui ai successivi punti A) e B), approvati con determina n. reg. gen. 157 del 03/02/2023.

Art. 1) POSIZIONE DA RICOPRIRE, RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

Le figure ricercate sono le seguenti:

- A) N. 2 ESPERTI IN “PROGETTAZIONE TECNICA, ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE”:**



Settore Risorse Umane

B) 1 ESPERTO IN “PROGETTI FINANZIATI E FONDI EUROPEI, ATTUAZIONE, GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO DI PROGRAMMI E PROGETTI FINANZIATI E COFINANZIATI”;

Le figure professionali ricercate svolgeranno le funzioni afferenti alla categoria dei funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale a tempo pieno e determinato.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali, nonché il trattamento economico lordo annuo previsto dal vigente CCNL per il personale di livello di categoria dei funzionari e dell'Elevata qualificazione del comparto Funzioni Locali, oltre a tredicesima mensilità e indennità di comparto, pari ad € 26.266,57 lordi.

Come disposto dalle vigenti disposizioni normative per i professionisti assunti a tempo determinato con le modalità di cui al presente avviso non è richiesta la cancellazione dall'albo, collegio o ordine professionale di appartenenza e l'eventuale assunzione non determina in nessun caso la cancellazione d'ufficio; l'Amministrazione qualora ravvisi potenziali conflitti di interessi nell'esercizio dell'attività del professionista, prevede nel contratto di assunzione la sospensione dall'albo di appartenenza e dall'esercizio dell'attività professionale per tutta la durata del rapporto di lavoro con l'amministrazione pubblica; nel contratto di assunzione, è in ogni caso, espressamente dichiarata l'insussistenza del conflitto di interessi fra le mansioni attribuite dalla pubblica amministrazione e l'esercizio dell'attività professionale.

Restano ferme, laddove compatibili con la vigente normativa di legge, le disposizioni di cui al titolo V del Regolamento degli uffici e dei servizi.

Art. 2) REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti (già dichiarati in sede di presentazione della prima domanda di partecipazione e che devono permanere all'atto della partecipazione al presente interpello):

A. requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana¹ ed età non inferiore a 18 anni ed inferiore a quella per il collocamento in quiescenza per attività lavorativa dipendente svolta in settore privato e/o pubblico, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ed ai limiti di età ordinamentali per gli Enti Locali;
- possesso di idoneità fisica a svolgere l'impiego².

¹ Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

² L'assunzione è subordinata all'accertamento da parte del medico competente dell'Ente al rilascio della idoneità alla mansione specifica di afferenza, in



Settore Risorse Umane

- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari ovvero di non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
- non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- essere a conoscenza della lingua inglese, livello minimo A2 QCER, ed essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

B. dei requisiti di ordine speciale, già dichiarati in sede di presentazione della domanda, che qui si riportano:

- A) ESPERTI IN “PROGETTAZIONE TECNICA, ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE”:**
- a) **lauree in ingegneria o architettura** del vecchio ordinamento od equipollenti ed equiparate magistrali o specialistiche;
 - b) **Master universitario** di cui all'art. 3 comma 9, D.M. 270/2004 (saranno valutati negativamente corsi rilasciati prima dell'entrata in vigore del richiamato decreto ministeriale) con rilascio di diploma finale, di primo o secondo livello, attinente l'area di esperienza professionale richiesta e **almeno tre anni di esperienza professionale attinente** prestata, anche in modo non continuativo, negli ultimi cinque anni con rapporti di lavoro subordinato, anche somministrato, sia in ambito pubblico che privato, a tempo indeterminato o determinato, part time o full time, che libero-professionali con iscrizione ad un albo professionale ovvero tramite incarichi di lavoro autonomo svolti presso enti pubblici;
 - c) **alternativamente al punto b), Dottorato di ricerca** con rilascio del relativo titolo ovvero **Scuola di specializzazione universitaria** con rilascio di diploma attinenti l'area di esperienza professionale richiesta e **almeno due anni di esperienza professionale attinente** prestata, anche in modo non continuativo, negli ultimi cinque anni con rapporti di lavoro subordinato, anche

relazione al rischio lavorativo ai sensi del D. Lgs. n.81/2008. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità, o della idoneità con prescrizioni e/o limitazioni, costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.



Settore Risorse Umane

somministrato, sia in ambito pubblico che privato, a tempo indeterminato o determinato, part time o full time, che libero-professionale ovvero tramite incarichi di collaborazione di lavoro autonomo svolti presso enti pubblici;

- d) **alternativamente al punto b) e c)** almeno **sette anni di esperienza professionale** attinente prestata, anche in modo non continuativo, negli ultimi dieci anni con rapporti di lavoro subordinato, anche somministrato, sia in ambito pubblico che privato, a tempo indeterminato o determinato, part time o full time, che libero-professionale ovvero tramite incarichi di collaborazione di lavoro autonomo svolti presso enti pubblici.

B) ESPERTI IN “PROGETTI FINANZIATI E FONDI EUROPEI, ATTUAZIONE, GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO DI PROGRAMMI E PROGETTI FINANZIATI E COFINANZIATI”;

- a) **laurea in giurisprudenza, economia e commercio, scienze politiche, architettura, ingegneria** vecchio ordinamento od equipollenti ed equiparate magistrali o specialistiche;
- b) **Master universitario** di cui all’art. 3 comma 9, D.M. 270/2004 (saranno valutati negativamente corsi rilasciati prima dell’entrata in vigore del richiamato decreto ministeriale) con rilascio di diploma finale, di primo o secondo livello, attinente l’area di esperienza professionale richiesta e **almeno tre anni di esperienza professionale attinente** prestata, anche in modo non continuativo, negli ultimi cinque anni con rapporti di lavoro subordinato, anche somministrato, sia in ambito pubblico che privato, a tempo indeterminato o determinato, part time o full time, che libero-professionali con iscrizione ad un albo professionale ovvero tramite incarichi di lavoro autonomo svolti presso enti pubblici;
- c) **alternativamente al punto b), Dottorato di ricerca** con rilascio del relativo titolo ovvero **Scuola di specializzazione universitaria** con rilascio di diploma attinenti l’area di esperienza professionale richiesta e **almeno due anni di esperienza professionale attinente** prestata, anche in modo non continuativo, negli ultimi cinque anni con rapporti di lavoro subordinato, anche somministrato, sia in ambito pubblico che privato, a tempo indeterminato o determinato, part time o full time, che libero-professionale ovvero tramite incarichi di collaborazione di lavoro autonomo svolti presso enti pubblici;
- d) **alternativamente al punto b) e c)** almeno **sette anni di esperienza professionale attinente** prestata, anche in modo non continuativo, negli ultimi dieci anni con rapporti di lavoro subordinato, anche somministrato, sia in ambito pubblico che privato, a tempo indeterminato o determinato, part time o full time, che libero-professionale ovvero tramite incarichi di collaborazione di lavoro autonomo svolti presso enti pubblici.

Il candidato dovrà indicare inoltre nella domanda di non avere riportato condanne penali e/o procedimenti penali pendenti, ovvero, in caso contrario: la/le condanna/e penale/i riportata/e (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena e beneficio di non menzione e/o i procedimenti penali eventualmente pendenti (di cui deve essere indicata la natura), in Italia e all’estero.

Fermo restando quanto indicato ai precedenti punti, l’Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l’ammissibilità alla selezione e all’instaurazione del rapporto di lavoro di



Settore Risorse Umane

coloro che abbiano riportato condanne penali, alla luce del titolo del reato, della sua attualità e della relazione del comportamento negativo con l'assunzione di cui al presente avviso

Tutti i requisiti di partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda e devono persistere alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, ad eccezione delle cause di incompatibilità, ai sensi della vigente normativa legislativa e regolamentare, che devono essere rimosse prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, pena la mancata costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso comporta la non ammissione dei candidati alla procedura selettiva e, in ogni caso, il diniego da parte dell'Ente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti e titoli dichiarati.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta e l'inoltro alla competente autorità giudiziaria.

Art. 5) MODALITÀ E TERMINE DI ADESIONE ALL'INTERPELLO

La domanda deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID) di "tipo 2" personale, compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema informatico del Comune di Pescara all'indirizzo www.comune.pescara.it, sezione bandi di concorso – procedure in corso.

Per manifestare la propria volontà di adesione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

NOTA BENE:

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del 22/03/2024.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il proprio *curriculum vitae* aggiornato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il Comune di Pescara non assume responsabilità per eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto del candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, riconosciuti equipollenti ad uno fra quelli richiesti dall'avviso di selezione, i candidati dovranno indicare gli estremi del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso e che ha riconosciuto la citata equipollenza.



Settore Risorse Umane

Art. 6) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti generali e speciali e mancato rispetto delle prescrizioni di cui agli artt. 2-3-4;
- domanda inviata con modalità diversa da quella indicata nell'art. 5;
- domanda presentata fuori del termine di cui all'art. 5;

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Ai candidati non ammessi è data comunicazione tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC).

L'elenco degli ammessi in ogni caso sarà pubblicato, con effetto di notifica ad ogni effetto di legge nei confronti dei soggetti che non abbiano indicato la PEC, nella sezione dedicata della selezione.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente (Home Page e Sezione Concorsi di Amministrazione Trasparente). Qualora si renda necessario, per attività istruttoria, si precisa che le comunicazioni formali ai singoli candidati avverranno esclusivamente attraverso l'invio alla posta elettronica certificata personale degli stessi.

Art. 7) VALUTAZIONE DEI CANDIDATI - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione, compreso la sua eventuale articolazione in sottocommissioni, saranno nominati con successivo atto, a cura del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Pescara, con l'osservanza delle disposizioni normative e regolamentari dell'Ente.

Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali, e anche delle competenze attitudinali.

La valutazione dei candidati avverrà mediante colloquio individuale, che sarà teso alla valutazione di quanto segue:

1. competenze in ordine a quanto dichiarato nel *curriculum* dal candidato;
2. capacità del candidato in relazione al profilo da ricoprire;
3. competenze del candidato relativamente alle seguenti materie:

PROFILO DI ESPERTO IN "PROGETTI FINANZIATI E FONDI EUROPEI, ATTUAZIONE, GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO DI PROGRAMMI E PROGETTI FINANZIATI E COFINANZIATI":

- Regolamenti comunitari in materia di Fondi strutturali;
- Programmazione comunitaria;
- Contabilità pubblica, ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;
- Elementi di diritto amministrativo, codice dei contratti pubblici;
- Ordinamento degli Enti Locali, comprensivo dell'ordinamento finanziario e contabile;



Settore Risorse Umane

- Diritto amministrativo e diritto costituzionale, normativa in materia di accesso, trasparenza e privacy;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- Elementi di informatica e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Conoscenza della lingua inglese;

PROFILO DI ESPERTO IN “PROGETTAZIONE TECNICA, ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE”:

- Legislazione in materia urbanistica, pianificazione territoriale generale e di settore, edilizia e tutela del territorio;
- Legislazione in materia di lavori pubblici ed espropri, anche in materia ambientale;
- Ordinamento degli Enti Locali, comprensivo dell'ordinamento finanziario e contabile;
- Diritto amministrativo e diritto costituzionale, normativa in materia di accesso, trasparenza e privacy;
- Normativa in materia di contratti e appalti pubblici;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- Elementi di informatica e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nell'attività di un ente locale;
- Conoscenza della lingua inglese;

Art. 8) PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando viene pubblicato presso il sito Inpa.gov.it nonché sull'Albo Pretorio del Comune di Pescara e nella sezione preposta di Amministrazione Trasparente.

Art. 9) CONDIZIONI E RISERVE

La stipula dei contratti di assunzione, in esecuzione della procedura di cui al presente avviso, è subordinata alla verifica del rispetto dei parametri di sostenibilità finanziaria della spesa di personale secondo le previsioni del D.M. del 17 marzo 2020, recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”.

Si precisa che il Comune di Pescara ha deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-*bis* del D. Lgs 267/2000 con atto di C.C. n. 165 del 30/12/2014 approvato in data 24 novembre 2015 dalla Corte dei Conti, sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo e che sulle presenti assunzioni è stata rilasciata la dovuta autorizzazione da parte della competente Commissione per la stabilità degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL) ex art. 243-*bis* D. Lgs. n. 267/2000 con la decisione 224 del 14/12/2023.

Le assunzioni sono effettuate compatibilmente con il rispetto della legislazione vigente al momento della stipula del contratto di lavoro, con particolare riferimento alle norme legislative e contrattuali tutte regolanti la disciplina del pubblico impiego.



Settore Risorse Umane

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando, e, pertanto, non dar seguito alla successiva fase di selezione, anche per sopravvenuta causa successiva che renda incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura oppure per esigenze connesse alle procedure in materia di personale di cui all'art. 243-bis del D. Lgs. 267/2000.

Art. 10) PARITÀ DI GENERE

Il presente bando è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Art. 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Risorse Umane, per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è finalizzato alla gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse del Comune di Pescara costituito dal reperimento delle risorse di personale.

I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso.

I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici. Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse da quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Il candidato dovrà, altresì, dare atto, in sede di immissione della candidatura, di presa visione ed accettazione della informativa *Privacy*.

Art. 12) DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Abruzzo entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia, in senso dinamico, alle disposizioni normative tutte vigenti in materia di accesso al pubblico impiego ed alla disciplina di legge e contrattuale di comparto.

Art. 13) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO – INFORMAZIONI.

Il Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Simona Belfiglio – Responsabile del servizio Gestione giuridica e Disciplina-Settore Risorse Umane



Settore Risorse Umane

Eventuali richieste di chiarimenti sul presente avviso potranno essere inoltrate via mail all'indirizzo marcone.francesco@comune.pescara.it.

Non saranno prese in considerazione diverse forme di richiesta di informazione o pervenute in tempi successivi a quelli indicati.

Dott. Fabio Zuccarini