



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO E SERVIZI GENERALI

Prot. n. 1172

Scadenza: 20/02/2024

trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione
sul Portale Unico del reclutamento (www.InP.A.gov.it)

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA ai sensi dell'art. 30 D.LGS. 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

In esecuzione alla determinazione n. 45 del 19/01/2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 18/05/2023, di approvazione del PIAO del triennio 2023/2025 e successivo aggiornamento con la delibera di Giunta Comunale n. 127 del 14/12/2023 all'interno della quale è stato previsto l'assunzione di un Agente di Polizia Locale;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 30/11/2023 che approva la convenzione per la gestione in forma associata della funzione di Polizia Locale con i Comuni di Montecchio Maggiore e Brendola periodo 2024/2028;

Visto l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere."

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei servizi, opportunamente integrato con deliberazione G.C. n. 55 del 08/06/2023, immediatamente eseguibile per la disciplina delle modalità di accesso a posti vacanti della dotazione organica mediante mobilità esterna;

Dato atto che il Comune di Sarego ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nonché il vincolo della riduzione dell'aggregato della spesa del personale ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006;

Visto l'art. 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO E SERVIZI GENERALI

RENDE NOTO

Che questo Comune intende procedere alla copertura, tramite mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 (passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), di n. 1 posto per il sotto indicato profilo professionale

**AGENTE DI POLIZIA LOCALE
AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex cat. C)
A TEMPO PIENO
DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE "DEI CASTELLI" DI
MONTECCHIO MAGGIORE**

La presente procedura di mobilità è rivolta ai dipendenti di pubbliche amministrazioni in possesso dei requisiti e della professionalità richiesta nel presente avviso.

Il presente avviso ha carattere esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, potrà decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno degli interessati sia valutato positivamente o per altre motivazioni inerenti le decisioni organizzative dell'Ente.

Considerata l'attuale Convenzione per la gestione in forma associata del servizio di Polizia Locale, il dipendente eventualmente assunto svolgerà servizio presso il Corpo Polizia Locale "Dei Castelli" con sede a Montecchio Maggiore, Piazza San Paolo n. 3.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La presentazione delle domande di ammissione alla selezione dovrà avvenire entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità sul Portale Unico del Reclutamento (www.InPA.gov.it).

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

La presentazione della domanda di ammissione deve avvenire **ESCLUSIVAMENTE** mediante la procedura di presentazione della candidatura sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link **www.InPA.gov.it**, per l'utilizzo del quale si rinvia alle istruzioni fornite dal portale stesso.

Il candidato deve previamente essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica (non certificata), di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma InPA accedendo all'area personale con il Sistema pubblico di identità digitale (SPID: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>) oppure con Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO E SERVIZI GENERALI

medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti di ruolo delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., **nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale** con inquadramento nella ex categoria giuridica C.
2. Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni di agente di polizia locale ed esenzione da difetti fisici che possano influire sul rendimento in servizio;
3. Aver assolto gli obblighi di leva militare e non avere prestato servizio civile;
4. Requisiti previsti per il riconoscimento della qualifica di Agente di P.S. di cui all'art. 5, comma 2 della L. 65/86;
5. Accettazione del porto e dell'uso delle armi in dotazione;
6. Possesso della patente di guida non inferiore alla cat. B in corso di validità;
7. Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
8. Non avere ricevuto, negli ultimi tre anni, una valutazione negativa della performance individuale secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente di provenienza;
9. Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza di pubblicazione del presente avviso;
10. Essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego da norme di legge e/o regolamentari vigenti.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO E SERVIZI GENERALI

CRITERI DI SELEZIONE E CALENDARIO COLLOQUI

Il Comune di Sarego formerà un elenco degli idonei per le posizioni da ricoprire.

La Commissione esaminatrice procederà all'esame dei candidati ritenuti maggiormente rispondenti alla figura professionale ricercata, attraverso un colloquio diretto ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e agli aspetti motivazionali.

La graduatoria sarà predisposta da apposita commissione esaminatrice, la selezione dei candidati avverrà per titolo di studio, curriculum professionale e colloquio. A tal fine a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti ripartiti come segue:

- **massimo 3 punti per titolo di studio;**
- **massimo 7 punti per curriculum professionale così suddivisi:**
 - massimo 2 punti per corsi di perfezionamento o di aggiornamento professionale alla conclusione dei quali sia stato sostenuto un esame con votazione: 1 punto per ciascun corso;
 - massimo 5 punti per competenze specifiche e curriculum formativo professionale, i cui criteri saranno definiti dalla Commissione.
- **massimo 30 punti per il colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali, nonché all'accertamento delle competenze richieste per il posto da ricoprire.**

I candidati dovranno riportare al termine del colloquio un punteggio non inferiore a 21/30 per l'idoneità.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la sede e la data di tale colloquio verranno pubblicati sul sito internet del Comune di Sarego www.comune.sarego.vi.it – **Amministrazione Trasparente** – **Bandi di Concorso** e sul portale www.inpa.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il candidato che non si presenta al colloquio è considerato rinunciario.

GRADUATORIA

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione al termine del colloquio, tra i candidati che hanno ottenuto nello stesso almeno 21/30. A tal fine saranno sommati il punteggio dei titoli e quello del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio e in subordine il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale dell'avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura di selezione, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

L'idoneità fisica all'impiego del vincitore sarà accertata dal medico competente dell'Ente;



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO E SERVIZI GENERALI

La graduatoria finale verrà esclusivamente pubblicata sul sito internet del Comune di Sarego www.comune.sarego.vi.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul portale www.inpa.gov.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione all'interno del portale InPA.

I candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la casella di posta elettronica.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Sarego che, peraltro, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura.

L'assunzione è subordinata:

- al rilascio da parte dell'ente di appartenenza del nulla osta dell'amministrazione di appartenenza o della dichiarazione che "non necessita il rilascio di nulla osta in quanto non ricorrono i presupposti di cui all'art. 30 commi 1 e 1.1 del D.Lgs. 165/2001;
- all'effettivo trasferimento per mobilità del dipendente in servizio presso il Comune di Sarego;

Al dipendente trasferito nei ruoli dell'Amministrazione è applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, del comparto Funzioni Locali.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo idoneo, l'ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria o indire una nuova selezione.

TUTELA DELLA PRIVACY

Per quanto attiene alla tutela della privacy si fa integrale rinvio *all'Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 e ss. Regolamento UE n. 2016/679 (G.D.P.R.)* relativo alla protezione dei dati personali allegato al presente avviso.

NORME FINALI

L'amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale (0444 830175) oppure personale@comune.sarego.vi.it.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Francesca Cola.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Dott.ssa Francesca Cola

(firmato digitalmente)