



CITTÀ DI GIULIANOVA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
Area I - Servizi Finanziari

REGISTRO GENERALE N. 1350 DEL 08/11/2023
(Registro di Settore n. 105)

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 ASSISTENTI AMMINISTRATIVO - CONTABILI, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, CON RISERVA DI N. 1 POSTO A FAVORE DELLE F.F.A.A. AI SENSI DEGLI ARTT.1014 E 678 DEL D.LGS. N. 66/2010. INDIZIONE PROCEDURA CONCORSUALE ED APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI CONCORSO.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti collegiali:

la deliberazione del C.C. n. 20 del 29/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (Dup) - periodo 2023/2025;

la deliberazione del C.C. n. 21 del 29/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

la deliberazione G.C. n.105 del 29/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (P.I.A.O.) che contiene, al suo interno, il Piano triennale dei fabbisogni di personale (Sezione 3, sottosezione 3.01, paragrafo 03.01.01);

RICHIAMATI:

il decreto sindacale n. 18 del 20/10/2022, con cui allo scrivente è stata attribuita la responsabilità e direzione dell'Area I "Servizi finanziari", nella quale è presente il Settore gestione risorse umane

gli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o



CITTÀ DI GIULIANOVA

settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTA e richiamata la seguente normativa:

il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”;

il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito nella L. n. 79 del 29 giugno 2022 recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” e in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge, che disciplina la “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*”;

il D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, c.d. Decreto Rafforzamento PA”, convertito nella L. n.74 del 21 giugno 2023, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”;

il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, recante modifiche al D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

l’articolo 35 del D.lgs n. 165 del 2001 rubricato “*Reclutamento del personale*”;

l’articolo 35-ter del D.lgs n. 165 del 2001 in materia di “*Portale unico del reclutamento*”, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive



CITTÀ DI GIULIANOVA

selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

l'art. 35-ter, comma 2-bis, del citato D.lgs n. 165 del 2001, il quale stabilisce che, a decorrere dal 14 luglio 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

l'articolo 35-quater, comma 3-bis del citato D.lgs n. 165 del 2001 (inserito con modificazioni apportate in sede di conversione al decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 nella L. 74 del 21 giugno 2023) il quale dispone che, *“fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta”*;

il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, in virtù del quale, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

DATO ATTO che:

nella richiamata deliberazione n. 105 del 29/06/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025 l'organo esecutivo ha autorizzato, tra l'altro, l'assunzione di n. 3 unità di personale appartenenti all'Area degli Istruttori con profilo professionale di “Assistente amministrativo - contabile” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota prot. n. 28681 del 07/07/2023, riscontrata con esito negativo con nota prot. n. 28937 dell'11/07/2023;

in virtù della disposizione di cui all'art. 3 comma 8 della L. 56 del 9.06.2019 come modificata dall' art.1, co.14-ter del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 conv. nella L. 6 agosto



CITTÀ DI GIULIANOVA

2021, n. 113, l'obbligo di attivare la procedura della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001 è temporaneamente sospeso fino al 31 dicembre 2024 e che, pertanto, l'Ente si è avvalso di tale possibilità;

il Comune non dispone di graduatorie di merito vigenti per le suddette figure professionali, e pertanto procede alla indizione della presente procedura concorsuale;

Ritenuto di dover dare attuazione alla Deliberazione della G.C. 105 del 29.06.2023 e, pertanto, indire la selezione pubblica, tramite procedura concorsuale, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 assistenti amministrativo - contabili inquadrati nell'Area degli Istruttori – CCNL 2019/2021 ed approvare l'allegato schema di bando di concorso, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente, prevedendo in particolare la quota di riserva del 30% per le Pubbliche Amministrazioni in generale e del 20% per i bandi di assunzione nella polizia municipale e provincia;

Dato atto che:

- da precedenti procedure concorsuali (concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità nel profilo di Operatore Esperto) residua un cumulo di frazione di riserva pari allo 0,9;
- dalla presente procedura concorsuale deriva una frazione pari allo 0,9, che complessivamente genera un cumulo pari allo 1,8 (0,9 +0,9), dunque superiore all'unità in favore dei volontari delle FF.AA.;



CITTÀ DI GIULIANOVA

- di conseguenza il posto messo a concorso, di cui alla presente determinazione di indizione, è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA.;

- residua dunque una frazione pari allo 0,8 che verrà cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questa amministrazione;

VISTO l'art. 1 comma 9-*bis* del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023 convertito con modificazioni dalla L. 74 del 21 giugno 2023, ai sensi del quale *“A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”*;

DATO ATTO che da precedenti procedure concorsuali (concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 assistente ai servizi tecnici – area istruttori e concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 collaboratore tecnico manutentivo - area operatori esperti) residua un cumulo di frazione di riserva pari allo 0.3 (0,15+0,15) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

DATO ATTO che con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (pari allo 0,15), che complessivamente genera un cumulo pari allo 0,75, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime procedure di assunzione;



CITTÀ DI GIULIANOVA

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale R.G. n. 741 del 19.06.2023 si è ritenuto di affidare ad una società esterna specializzata la gestione, organizzazione e predisposizione delle prove concorsuali anni 2023-2024-2025 mediante stipula di accordo quadro ai del Codice dei contratti;

RILEVATO che:

- il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza sono classificati nell'allegato B (VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER PROCESSO) del P.I.A.O. 2023/2025, con Cod. processo P163, a rischio alto;
- sono state rispettate le misure di prevenzioni generali e specifiche previste dal Piano Triennale di Prevenzione alla Corruzione dell'Ente e dalle direttive interne del RPC con riferimento al presente procedimento ed al conseguente provvedimento finale;
- il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016;
- è stata verificata, nei confronti del Responsabile del Procedimento, dei soggetti tenuti a rilasciare pareri endo-procedimentali nonché nei confronti del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7, e 8, del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione di G.C. 243 del 30/12/2013;
- i dati personali che saranno comunicati dagli istanti saranno oggetto di gestione cartacea e digitalizzata su supporto informatico, e verranno utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento di selezione pubblica conformemente al Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Giulianova in persona del Sindaco;
- il Responsabile del trattamento dei dati personali ai fini della privacy è il Dott. Corinto Pirocchi, Dirigente della I Area, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice di protezione dei dati personali" e del Regolamento Ue n. 679/2016.



CITTÀ DI GIULIANOVA

- i dati personali degli istanti vengono anonimizzati ai fini della pubblicazione, secondo le disposizioni del Dgls. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE n. 679/2016.

RESO NOTO che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Arianna Giampaolo.

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DATO ATTO che il visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, costituisce accertamento della copertura finanziaria;

ACCERTATO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/200;

VISTI lo Statuto comunale vigente ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in quanto applicabile;

Per i motivi di cui in narrativa,

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

1. **di indire** il concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 assistenti amministrativo-contabili, appartenenti all'Area degli Istruttori CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021;



CITTÀ DI GIULIANOVA

2. **di approvare** l'allegato schema di bando di concorso e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
3. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, per quanto esplicitato in premessa, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA e residua una ulteriore frazione di posto pari a 0,8;
4. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 1 comma 9-bis del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023 convertito con modificazioni dalla L. 74 del 21 giugno 2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (pari allo 0.75) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
5. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
6. **di pubblicare** la presente determinazione sull'Albo pretorio e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.

IL DIRIGENTE I AREA
Dott. Corinto Pirocchi



CITTÀ DI GIULIANOVA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. 267/2000 e s.m.i, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico, sottoscritto digitalmente e conservato a norma nel rispetto delle regole tecniche emanate ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 82/2005 (CAD) e s.m.i.