

COMUNE DI TUFINO

PROVINCIA DI NAPOLI

AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME A 12 ORE SETTIMANALI, CON DURATA DI UN ANNO PROROGABILE, CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CON ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA- CAT. FUNZIONARI E.Q., AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E SS.MMM.II.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D. Lgs. 267/00;

Visto il D. Lgs 165/01

Visto il vigente Statuto Comunale vigente;

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il D.U.P.;

Vista la delibera di G.M. n. 126 del 06-12-2023, rettificata con delibera di G.M. n. 15 del 29/02/2024 di approvazione del fabbisogno di personale;

RENDE NOTO

che il Comune di Tufino, i sensi di quanto disposto dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, intende procedere al conferimento di un incarico, a contratto part time a 12 (dodici) ore settimanali, e determinato, per la durata di un anno prorogabile, per il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. FUNZIONARI E.Q., CON L'ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA e, pertanto, indice, con il presente avviso pubblico, una selezione finalizzata a una valutazione comparativa di idoneità per il conferimento del suddetto incarico sulla base di requisiti di esperienza pluriennale e di specifica professionalità richiesti dalla posizione da ricoprire.

1 -DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico stipulerà un contratto di lavoro part time, a 12 (dodici) ore settimanali e determinato, a decorrere dalla sua sottoscrizione per un anno, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento degli uffici e dei servizi, salva la possibilità di rinnovo annuale qualora ricorrano le condizioni di legge.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è quello corrispondente alla cat. Funzionari E.Q. del vigente contratto collettivo nazionale delle funzioni locali 2019/2021, oltre oneri a carico dell'Ente, nonché il riconoscimento della retribuzione di Posizione Organizzativa, determinata con separato atto.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco di Tufino a conclusione della procedura di selezione qui indetta che avverrà esclusivamente per mezzo di procedura comparativa tra i candidati che inoltreranno istanza di partecipazione a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso, sulla base della valutazione dei *curricula* e di un successivo colloquio sulle specifiche esperienze maturate, sulle competenze tecniche dichiarate e sulle motivazioni personali.

Pertanto con la presente selezione non viene posta in essere nessuna procedura concorsuale e non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, nemmeno con riferimento all'ampiezza, frequenza e numero delle attività svolte, all'esperienza professionale maturata o ai titoli posseduti.

La domanda ha il solo scopo di rendere pubblica la disponibilità all'assunzione dell'incarico da parte dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti.

L'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco ovvero:

- per risultati inadeguati;
- per sopravvenienza di cause di incompatibilità;
- nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 (Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie);

2 -REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
2. cittadinanza italiana, ai sensi dell'art.1 c.1 DPR 174/1994;
3. godimento dei diritti civili e politici (non esclusione dall'elettorato politico attivo);
4. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, legge 23/08/2004, n. 226);
5. idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire in relazione alla quale l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
6. esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa, licenziamento, decadenza da precedenti rapporti di lavoro presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro (non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti);
7. esenzione da provvedimenti di collocazione a riposo;
8. esenzione da condanne penali definitive o dall'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza o da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione o che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici. Si precisa che, ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (applicazione della pena su richiesta delle parti) è equiparata a condanna;
9. esenzione da condanne penali definitive, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92. Laddove sia stata già conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del concorso, occorre farne espressa dichiarazione;
10. esenzione da condanne, anche non definitive, per reati dolosi; qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati dolosi deve indicarlo nell'istanza; l'Amministrazione

- precedente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato ed all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro oggetto di selezione;
11. esenzione di condanne, anche non definitive, per i delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al capo I, titolo II, libro II del Codice Penale, in base a quanto previsto dall' art. 35 bis del DLgs 165/01;
 12. inesistenza di condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
 13. inesistenza di condizioni di inconferibilità e di incompatibilità previste dal DLgs n.39/2013 (art.3, 4, 9, 11 c.1)) e dal DLgs 165/01 (art.53 cc. 1 e 1 bis); eventuali cause di incompatibilità dovranno essere eliminate prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;

REQUISITI SPECIFICI

Titoli di studio e abilitazioni professionali

14. Diploma di laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. n. 509/1999 in Ingegneria e Architettura o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal citato D.M. ovvero corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, equiparate a uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 luglio 2009, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente a una delle lauree sopra indicate al fine della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa, come indicato dall'art. 38 DLgs 165/01.
In caso di titolo di studio diverso da quello richiesto, il candidato dovrà tassativamente e a pena di esclusione indicare la norma statale e/o le altre eventuali disposizioni che ne sanciscano l'equipollenza nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando.
15. Abilitazione all'esercizio della professione.

Qualificazione professionale

- Comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico desumibile dalla domanda di partecipazione;
- Adeguata conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I suddetti requisiti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti per tutta la durata del procedimento, fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro. La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione. Il possesso di tali requisiti, dovrà altresì essere autodichiarato, ai sensi del DPR n.445/2000, nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica e il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt.496 e 640 del Codice Penale e dell'art.76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa

3 -TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente compilando le apposite sezioni con le informazioni richieste direttamente attraverso il Portale del Reclutamento al link disponibile sul sito internet www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi, seguendo le istruzioni ivi specificate. Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diversa da quella sopra prevista. La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione dovranno essere completati **entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno** dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale del Reclutamento.

Tutte le comunicazioni ufficiali rese note mediante il predetto portale INPA.

Infine il candidato dovrà, altresì, indicare l'indirizzo PEC a cui intende ricevere eventuali comunicazioni personali.

4 – PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

L'Ufficio del Personale provvederà a istruire le domande di ammissione pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, e ad ammettere alla selezione i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità previste e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, possesso accertato esclusivamente sulla base dell'esame delle dichiarazioni sostitutive rese nel contesto della domanda (la mancanza di una sola di esse costituisce mancato possesso del relativo requisito).

L'esclusione dalla procedura con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati all'indirizzo di posta certificata comunicato.

I candidati ammessi, saranno invitati al colloquio attraverso avviso pubblico tramite piattaforma INPA. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata comporterà l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

Inoltre, i candidati ammessi partecipano alla successiva fase della selezione in cui una Commissione, appositamente costituita, procederà alla valutazione dei curricula, al fine di verificare l'esperienza e la professionalità specifica maturata dai candidati ammessi, onde accertare, come stabilito dall'art. 110 comma 1 del DLgs 267/00, "il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico", formulando un giudizio complessivo di rispondenza alla professionalità e all'esperienza richiesta graduato in: alta rispondenza, media rispondenza, bassa rispondenza.

Il giudizio di alta rispondenza terrà anche conto dell'esperienza a qualunque titolo maturata presso Enti Pubblici e/o privati accreditati con Enti Pubblici, operanti sul territorio; il tutto, tenuto conto delle peculiarità connesse ai servizi erogati nell'ambito del settore edilizia e urbanistica e della necessità di offrire all'utenza immediato riscontro in termini di operatività degli addetti al settore.

I candidati che avranno ottenuto il giudizio di alta rispondenza saranno ammessi a sostenere un successivo colloquio finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate nonché all'esame delle tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire. A tale colloquio saranno ammessi anche coloro che hanno ottenuto il giudizio di media rispondenza nel caso in cui il numero dei candidati con giudizio di alta rispondenza sia inferiore a due.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- 1) prefigurazione di azioni e comportamenti da assumere per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato
- 2) esperienze di servizio dichiarate, conoscenze specifiche tecniche e aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione

Al termine dei colloqui la Commissione presenterà al Sindaco l'elenco dei candidati ritenuti idonei al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso.

5 -CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'individuazione e la nomina del candidato cui conferire l'incarico avverrà per il tramite di un provvedimento motivato del Sindaco in ordine alla sussistenza degli elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche delle funzioni di ricoprire, dopo un colloquio che verterà sui profili motivazionali che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione.

Resta ferma la possibilità per il Sindaco di non procedere ad alcuna individuazione, senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

6 -AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile di procedimento relativo al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale;

Resta salvo il potere dell'Amministrazione di sospendere, modificare, revocare o annullare il presente avviso o comunque di non procedere alla stipula del contratto, a suo insindacabile giudizio, qualora ricorrano motivi di opportunità, interesse pubblico o disposizioni legislative ostative, senza che per i concorrenti possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

7 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Tufino.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

8 -DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato per i 15 giorni che precedono la scadenza per la presentazione delle domande all'Albo Pretorio *on line*, sulla *home page* del sito istituzionale dell'Ente www.comunetufino.na.it e nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente – bandi e concorsi" dello stesso.

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di che trattasi, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà, di norma, a diversa e/o ulteriore comunicazione, tranne nel caso di esclusione dalla procedura, come indicato al punto 4.

Tufino, 06/03/2024

Il sost. Responsabile del Settore
Dot.ssa Angela Maffucci

