



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

<b>DATA</b>	<b>28/12/2023</b>
<b>NUMERO</b>	<b>5071</b>

**OGGETTO:** APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO SPECIALISTA INFORMATICO", AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI COME STABILITO NELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023- 2025, AGGIORNATO DA ULTIMO CON LA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 485 DEL 18/12/2023

### IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 41 del 29/09/2023;

**ATTESTATO** che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

**DATO ATTO** che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

**PREMESSO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021 e costituisce un documento unitario di programmazione attuativa che assorbe, fra gli altri, anche il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

**DATO ATTO** che il PIAO è stato approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ed è stato oggetto di vari aggiornamenti fra i quali, da ultimo, quello approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 485 del 18 Dicembre 2023, che prevede per l'anno 2023 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 risorsa umana con profilo professionale di "Funzionario Specialista Informatico", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni da inserire presso il Servizio Coordinamento Informatico, Transizione Digitale Telefonia e Privacy del Settore 7 "Pianificazione, Urbanistica, Progetti Speciali e Transizione Digitale";

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 19 dicembre 2023 è stata trasmessa al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri la nota prot. n. 110465, nella quale si specificava l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata;

**RITENUTO**, in attuazione del PIAO 2023/2025 sopra richiamato, di dover procedere all'attivazione della procedura concorsuale per soli esami, per la copertura di n.1 posto con profilo professionale di "Funzionario Specialista Informatico", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni da inserire presso il Servizio Coordinamento Informatico, Transizione Digitale Telefonia e Privacy del Settore 7 "Pianificazione, Urbanistica, Progetti Speciali e Transizione Digitale";

**CONSIDERATO** che il presente concorso è indetto nelle more delle procedure obbligatorie di cui all'art.34 bis del D. Lgs.vo n.165/2001 e che, pertanto, l'assunzione della succitata risorsa è subordinata all'esito negativo delle predette procedure;

**VISTO** il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

**VISTO** il Bando di concorso per soli esami, Allegato A) al presente atto;

**PRESO ATTO** dell'art. 2 del D.L. n. 36/2022 che ha previsto lo sviluppo del "Portale Unico del reclutamento" di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019 ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

**VERIFICATO** che l'utilizzo del portale è esteso anche a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022 (pubblicato nella G.U. n. 9 del 12/01/2023) che dal 1° giugno 2023 sono tenuti ad avvalersi del portale InPA per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, con le modalità definite nel predetto decreto;

**VISTI** i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/03/2023 n. 13 ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023-2025. APPROVAZIONE" immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/03/2023 n. 15 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO RELATIVO AL TRIENNIO 2023-2025. DETERMINAZIONI", immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 63433 – 63420 – 63442 del 05/04/2023);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 18/05/2023 n. 22, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 63, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 239524 del 09/10/2023);
- Il PIAO approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art.

6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e ss.mm.ii.;

- gli aggiornamenti al PIAO intervenuti con le Deliberazioni di Giunta n. 118 del 03/05/2023, n. 131 del 12/05/2023, n. 339 del 26/09/2023, n. 381 del 18/10/2023, n. 485 del 18/12/2023;
- il Piano della Performance per l'anno 2023 con la deliberazione di Giunta n. 131 del 12/05/2023 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 d. lgs. 18/08/2000 n. 267) e ss.mm.ii.;

#### **VISTI:**

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e ss.mm.ii.;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

#### **D E T E R M I N A**

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in attuazione di quanto previsto nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023- 2025, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e successivamente aggiornato con le Deliberazioni di Giunta n. 118 del 03/05/2023, n. 131 del 12/05/2023, n. 339 del 26/09/2023, n. 381 del 18/10/2023 e, da ultimo, con la n. 485 del 18/12/2023, con l'indizione nell'anno 2023, del concorso pubblico per soli esami finalizzato al reclutamento di n.1 unità di personale con profilo professionale di "Funzionario Specialista Informatico", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni da inserire presso il Servizio Coordinamento Informatico, Transizione Digitale Telefonia e Privacy del Settore 7 "Pianificazione, Urbanistica, Progetti Speciali e Transizione Digitale";
- di approvare il Bando di Concorso per soli esami di cui all'Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che, con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;

- di dare atto che al presente provvedimento e all'Allegato che ne forma parte integrante e sostanziale sarà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web ufficiale del Comune e sul portale del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), secondo la normativa richiamata in narrativa;
- di dare atto che il bando sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;
- di individuare nel Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*