



# *Città di Avezzano*

**CORSO-CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN AGENTE MOTOCICLISTA DI POLIZIA LOCALE "AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX CAT. C".**

**IL DIRIGENTE  
D'INTESA  
CON IL SEGRETARIO GENERALE**

## **Visti**

la delibera di giunta comunale n. 116 del 15/06/2023 avente ad oggetto: Approvazione piano integrato per l'attività e l'organizzazione (PIAO) 2023/2025, nonché le successive modifiche e integrazioni approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 26/7/2023" e delibera di giunta comunale n. 238 del 13/12/2023;

l'art. 30 del d. lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

la d.d. avente ad oggetto: "corso-concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente motociclista di polizia locale "area degli istruttori – ex cat. C";

il vigente Regolamento per il Reclutamento di personale nell'ambito delle norme di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale;

l'Allegato "A" della delibera di giunta regionale n. 85 del 1 febbraio avente ad oggetto: "L.R. n. 42/2013 art. 10 (Principi organizzativi) – Approvazione modelli operativi e organizzativi delle polizie locali operanti nella Regione Abruzzo";

il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

i C.C.N.L. vigenti nel tempo e da ultimo il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

## **Visti altresì**

il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" aggiornato al D.P.R. 16/06/2023 n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 09/05/1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici delle altre

forme di assunzioni nei pubblici impieghi”.

il D. Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;

il D.Lgs. 198 del 11/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

il D.Lgs n. 33 del 14/03/2013 ”Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

il Regolamento Europeo n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

il D.L. n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, convertito in legge, con modificazione dall’art. 1, comma 1, L. n. 113 del 06/08/2021 (art. 3 comma 4 bis);

il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 09/11/2021;

le leggi n. 104/1992 Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili ”;

l’art. 3 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 “decreto legge PNRR2” avente ad oggetto “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”, convertito con modificazione dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022, relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;

#### **Dato atto:**

che l’Ente risulta in regola con gli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/1999;

che la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell’art. 34 bis del d.lgs 165/2001 è stata esperita con esito negativo riportato nella nota prot. n. 332048 della Regione Abruzzo (ns prot. n. 50944 del 02/08/2023);

che ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9, D.Lgs. 66/2010, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità, tuttavia non applicabile stante il disposto dell’art. 5, comma 1, DPR 487/1994 (“*Nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso*”);

che ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis, D.L. 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, la quale sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Visto l’art. 35-ter del decreto legislativo 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale del reclutamento disponibile all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) per le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato;

Richiamata la circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 1/2022 del 01/07/2022;

Richiamato il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12/01/2023;

## RENDE NOTO

È indetto un corso-concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un agente motociclista di polizia locale "area degli istruttori – ex cat. C" –, secondo quanto previsto nella programmazione del fabbisogno del personale del Comune di Avezzano.

Il presente bando è riservato a tutti coloro che siano in possesso del diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale.

I candidati dovranno quindi dichiarare di:

- a) essere in possesso di idonea abilitazione alla guida valida per la conduzione di autoveicoli e motocicli senza limitazione di cilindrata e potenza (patente di guida di categoria "A" e "B") conseguita entro il termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al presente corso-concorso;
- b) essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5 della legge 7 marzo 1996 n. 65, vale a dire:
  - I. godimento dei diritti civili e politici;
  - II. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza *ex art.* 444 codice di procedura penale (applicazione della pena su richiesta - c.d. patteggiamento);
  - III. non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
  - IV. non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- c) essere in possesso dell'idoneità psicofisica senza limitazioni e/o prescrizioni all'impiego, alle mansioni e alle funzioni pubbliche proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, che comportano anche l'uso di armi e di presidi tattici difensivi;
- d) disponibilità incondizionata e irrevocabile a prestare servizio armato e a condurre tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale nonché a usare tutte le attrezzature e gli strumenti in dotazione del Corpo;
- e) essere in possesso della capacità tecnica necessaria a conseguire l'abilitazione all'uso delle armi da fuoco, presso una delle sezioni del tiro a segno nazionale;
- f) non trovarsi in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi armati di Polizia sul territorio e non d'ufficio, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. n. 68/99;

Le conoscenze, abilità e competenze relative al suddetto profilo professionale sono quelle previste in linea generale dal sistema di classificazione di cui all'allegato A – Declaratorie – del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché dal Regolamento del Corpo della Polizia Locale, dalla L.R. Abruzzo 42/2013, dalla D.G.R. Abruzzo 85/2019.

Le pubbliche funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelle previste in linea generale dal codice penale (art. 357) di procedura penale (artt. 55 e segg., artt. 347 e segg., ecc.), dalla L. 7 marzo 1986, n. 65, dal D.M. 145/1987, dalla L.R. Abruzzo 42/2013, dalla D.G.R. Abruzzo 85/2019, dalle leggi di pubblica sicurezza in particolare dal R.D. 773/1931 e relativo regolamento di esecuzione, dal codice della strada (artt. 11 e 12) e relativo regolamento di esecuzione.

Il ruolo richiede in particolare le seguenti competenze:

- 1) Conoscenze di base e specialistiche per il profilo professionale richiesto di cui al successivo articolo 6 (*Svolgimento del corso-concorso e delle relative prove*).

- 2) Capacità tecniche e comportamentali. Per le caratteristiche delle funzioni da svolgere sono richieste le seguenti competenze:

- I. Capacità di comunicazione
- II. Capacità gestionale e organizzativa
- III. Problem solving
- IV. Programmazione del lavoro e gestione del tempo
- V. Motivazione

Le figure professionali saranno reclutate previo rispetto di tutte le disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli in materia di spesa di personale vigenti.

Ai sensi D.Lgs n. 198 del 2006 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i..

#### **Art. 1- Requisiti generali di ammissione.**

- a) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente bando e non superiore a quella stabilita per il collocamento a riposo nella Pubblica Amministrazione;
- b) cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7 febbraio 1994 n.174; sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini delle repubbliche di San Marino e Città del Vaticano.
- c) Possono accedere alla selezione, ai sensi dell'art. 38 del d. Lgs 165/2001 e s.m.i., fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174/1994, a parità di requisiti e purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove:
  - I. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza);
  - II. I cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

L'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle disposizioni statali vigenti;

- d) possesso di idonea abilitazione alla guida valida per la conduzione di autoveicoli e motocicli senza limitazione di cilindrata e potenza (patente di guida di categoria "A" e "B") conseguita entro il termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al presente corso-concorso;
- e) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del posto messo a selezione; l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- f) godimento dei diritti civili e politici e di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) non aver prestato servizi presso Pubbliche amministrazioni risolti per destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego;
- i) non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo, che impediscono l'accesso ai pubblici impieghi, che comportano la destituzione da pubblici uffici;
- j) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d. lgs 30/03/2001, n. 165;
- k) non essere sottoposto a misure di prevenzione;
- l) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In

caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente bando e al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro da parte dei vincitori.

I candidati dovranno possedere la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sono inoltre prescritti, ai fini dell'effettiva assunzione, i seguenti requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali ai fini dello svolgimento delle funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, della legge n. 65/1986, il cui possesso sarà verificato dai competenti organi prima dell'immissione in servizio (il possesso di requisiti minimi di efficienza fisica per l'immissione in ruolo in un Corpo di polizia locale si giustifica in ragione delle funzioni che il personale da reclutare è chiamato a assolvere, corrispondendo quindi a un'esigenza connaturale alla *policy* degli appartenenti alla forza pubblica):

- sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- la composizione corporea, la forza muscolare, la massa metabolicamente attiva devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di sicurezza ausiliaria (equiparazione dei requisiti per analogia di funzioni *ex art. 5, legge n. 65 del 1986, con le polizie di Stato a ordinamento "civile" [ex D.P.R. 17.12.2015 n. 207]*);
- assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di seguito specificati, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Sarà inoltre valutato il rispetto dei seguenti indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- visus 6/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 6/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- senso cromatico e luminoso normale;
- funzione uditiva normale;
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono, ad ogni modo, causa di esclusione:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi

- controfirmata);
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio);
- dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari);
- endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, ecc., con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari);
- malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.);
- patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
- alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
- patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Per l'accesso alla figura professionale di agente motociclista di polizia locale in quanto tenuto per legge allo svolgimento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, legge n. 65 del 1986, è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti psico/attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato da un esperto in psicologia del lavoro in sede di prova orale.

## **Art. 2 - Trattamento economico.**

Il trattamento economico previsto è determinato ai sensi di legge e dai C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti locali e da ultimo dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

Spetta, oltre allo stipendio tabellare, la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto ed altre indennità se dovute. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita dalla legge.

## **Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda.**

La domanda di ammissione alla selezione deve pervenire esclusivamente in forma telematica entro quindici giorni naturali e consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando di concorso sul Portale del reclutamento (“<https://www.inpa.gov.it>”), a norma dell'art. 30 e 35-ter del d. lgs

165/2001.

Il bando sarà disponibile anche nel sito istituzionale dell'Ente al link Amministrazione Trasparente del Comune di Avezzano <https://trasparenza.comune.avezzano.aq.it/> - Bandi di concorso e all'Albo pretorio *online*.

La domanda dovrà essere presentata compilando il *format* di candidatura sul Portale del reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it>", e seguire la procedura guidata.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) personale oppure Carta d'identità Elettronica (CIE) personale oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) personale.

La domanda di partecipazione presentata con modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 2000.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "conclude" nella procedura *online* entro il termine di scadenza.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "conferma e invia" della sezione "verifica e invio".

Una volta completata la procedura di invio, il candidato potrà stampare, con la funzionalità *download*, la propria domanda nella quale sarà riportato il codice che identificherà il candidato in tutte le fasi concorsuali.

Ai fini della partecipazione alla presente selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione (quindi: No Pec; No raccomandata a/r; No istanza cartacea al protocollo; ecc.).

L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Alla domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà essere obbligatoriamente allegata la seguente documentazione:

1) Ricevuta di versamento della tassa di selezione pari a € 5,00 da effettuarsi:

mediante pagamento tramite bonifico bancario codice iban IT 77H01030 40443 00000 3558532, intestato alla tesoreria comune di Avezzano, indicando obbligatoriamente la causale "*corso-concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente motociclista di polizia locale "area degli istruttori – ex cat. c".*";

oppure tramite il servizio PagoPA effettuando il pagamento direttamente sul sito istituzionale dell'Ente cliccando sull'apposita sezione (<https://comune.avezzano.aq.it/servizi-e-pagamenti-on-line-2/>), con l'indicazione della causale sopra riportata. (Cliccare su "Altri pagamenti" – "Pagamenti spontanei" – Voce: Diritti vari ed inserire la causale nel campo "Note". Inserire nei "Dati del contribuente" i dati del candidato. Procedere al pagamento.

La tassa di ammissione non è in alcun modo rimborsabile;

2) ogni eventuale documento la cui richiesta è generata dal sistema sulla base delle dichiarazioni effettuate dal candidato (es. ricevuta di versamento).

#### **Art. 4 – Assistenza informatica**

A norma del vigente d.p.r. 487/94 l'ente garantisce un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda al seguente indirizzo di posta elettronica:

[ced@comune.avezzano.aq.it](mailto:ced@comune.avezzano.aq.it);

e ai seguenti numeri di recapito telefonico:

- 0863/501497
- 0863/501340
- 0863/501357

Nel caso in cui il Comune di Avezzano accerti un malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, sarà pubblicato sul proprio sito istituzionale (sezione trasparenza concorsi, avvisi) e sul Portale del reclutamento un bando dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

#### **Art. 5 - Ammissione, esclusione, integrazione della domanda.**

L'ammissione dei candidati alla presente selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla domanda di partecipazione.

La verifica definitiva sul possesso dei requisiti previsti per l'accesso verrà effettuata solo nei confronti dei candidati vincitori.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento e comunque prima dell'assunzione in servizio, a effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dai benefici acquisiti.

Nel caso che nel corso del procedimento risulti necessario acquisire informazioni relative ai dati della domanda o allegazioni della stessa, in fase di verifica dei requisiti richiesti per l'accesso, il candidato è invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato e secondo le modalità previste dal vigente regolamento per il Reclutamento di personale nell'ambito delle norme di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Sono comunque esclusi dalla selezione, senza richiesta di integrazione:

- a) i candidati la cui domanda di ammissione non sia pervenuta nei termini previsti all'art. 3;
- b) i candidati che non abbiano trasmesso la domanda mediante il Portale di reclutamento;
- c) mancato versamento della tassa di partecipazione alla selezione;

L'esclusione verrà comunicata al partecipante mediante la posta elettronica certificata del candidato (PEC personale) indicata nella domanda di partecipazione.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva è approvato con atto del Dirigente Risorse Umane è trasmesso alla apposita Commissione per gli adempimenti di competenza. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato oltre che sul Portale del reclutamento anche sul link Amministrazione Trasparente del Comune di Avezzano <https://trasparenza.comune.avezzano.aq.it/> - Bandi di concorso - nella sezione Avvisi (ogni candidato sarà identificato con il codice identificativo della domanda di partecipazione trasmessa mediante il Portale di reclutamento).

L'Amministrazione Comunale assicura la partecipazione al presente concorso, senza pregiudizio alcuno, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, garantendo la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario dei lavori previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento. Per tale finalità è necessario che le candidate interessate facciano esplicita richiesta all'indirizzo PEC: [comune.avezzano.aq@postecert.it](mailto:comune.avezzano.aq@postecert.it) almeno quindici giorni prima dello svolgimento della prova, allegando una idonea certificazione sanitaria attestante la provvisoria impossibilità della candidata.



## Art. 6 Svolgimento del corso-concorso e delle relative prove

Lo svolgimento del corso-concorso prevede:

### PROVA SPORTIVA E DI ABILITA' FISICA

Le prove sportive e di abilità fisica avverranno assicurando rigorosamente il principio di “pari opportunità”, evitando in specie ogni discriminazione basata sul sesso dei candidati.

Per tale motivo dette prove saranno differenziate e adeguate a mezzo di esami proporzionati e omogenei per ciascun sesso, tenendo presente, per analogia, quanto già previsto per assumere coloro che per conto dello Stato svolgono le equivalenti funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza.

Prima delle prove sportive e di abilità fisica il candidato è tenuto a rilasciare, a pena di esclusione, una liberatoria su modulistica predisposta dalla commissione, di coscienza, volontaria, spontanea e consapevole partecipazione alle stesse, sollevando nel contempo l'Amministrazione da ogni e qualsiasi responsabilità.

A tutte le prove i candidati dovranno sempre presentarsi muniti di valido documento di identità personale a pena di esclusione.

Pertanto, queste sono le prove di abilità fisica e sportiva da dover superare in un'unica sessione, secondo i tempi e le modalità previste:

#### Per i concorrenti di sesso femminile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- a) corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 7<sup>min</sup> e 10<sup>sec</sup> e 000<sup>mill</sup>) - esercizio obbligatorio;
- b) piegamenti sulle braccia (minimo 12, tempo limite 2<sup>min</sup> senza interruzioni) – esercizio obbligatorio;
- c) salto in alto (minimo 100 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio.

#### Per i concorrenti di sesso maschile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- a) corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 6<sup>min</sup> e 20<sup>sec</sup> e 000<sup>mill</sup>) - esercizio obbligatorio;
- b) piegamenti sulle braccia (minimo 15, tempo limite 2<sup>min</sup> senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;
- c) salto in alto (minimo 120 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio;

Le prove sportive concorreranno alla formazione del punteggio ai fini della graduatoria finale, nella seguente misura:

Tipo di prova	Punteggio
Corsa piana di metri 1.500 - sesso femminile – tempo inf. a 7 <sup>min</sup> e 00 <sup>sec</sup> e 000 <sup>mill</sup>	1
Corsa piana di metri 1.500 - sesso femminile – tempo inf. a 6 <sup>min</sup> e 30 <sup>sec</sup> e 000 <sup>mill</sup>	2
Corsa piana di metri 1.500 - sesso femminile – tempo inf. a 6 <sup>min</sup> e 00 <sup>sec</sup> e 000 <sup>mill</sup>	3
Corsa piana di metri 1.500 - sesso maschile – tempo inf. a 6 <sup>min</sup> e 10 <sup>sec</sup> e 000 <sup>mill</sup>	1
Corsa piana di metri 1.500 - sesso maschile – tempo inf. a 5 <sup>min</sup> e 40 <sup>sec</sup> e 000 <sup>mill</sup>	2
Corsa piana di metri 1.500 - sesso maschile – tempo inf. a 5 <sup>min</sup> e 10 <sup>sec</sup> e 000 <sup>mill</sup>	3
Salto in alto - prova riuscita al primo tentativo	3
Salto in alto - prova riuscita al secondo tentativo	1
Salto in alto - prova riuscita al terzo tentativo	0

Il candidato che regolarmente convocato non si presenti nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento

delle varie prove di abilità sportiva e fisica, come anche per le altre prove e procedure selettive sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dal corso-concorso.

Le prove di abilità fisica, sportiva e di guida si svolgeranno qualunque siano le condizioni meteorologiche.

Per lo svolgimento delle prove di abilità fisica e sportiva la commissione sarà coadiuvata da un componente esperto laureato in scienze motorie, nonché da un medico specializzato in medicina dello sport e da una rappresentanza dell'associazione italiana cronometristi.

Solo i candidati che supereranno positivamente tutte le prove sportive e la prova pratica di abilità alla guida avranno diritto a partecipare al previsto corso di formazione di trenta ore.

Il mancato superamento, totale o parziale, delle prove di abilità fisica e sportiva obbligatorie determinerà un giudizio di non idoneità e pertanto comporterà la inevitabile esclusione del candidato dalle successive fasi del corso-concorso (prova di abilità alla guida).

Per ciascun candidato le prove di abilità fisiche e sportive si svolgeranno in un'unica sessione, secondo i turni e gli ordini di chiamata. Tali prove per consentire l'accesso alle successive fasi concorsuali dovranno essere superate tutte senza riserve nel rispetto delle sequenze dei tempi previsti. Non saranno pertanto prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione di una o più prove di abilità e sportive da parte di concorrenti che non abbiano portato comunque a compimento tutte le stesse prove con esito positivo nei termini sopra detti, o le abbiano anche solo portate a parziale compimento.

Alle prove di abilità fisica e sportive i concorrenti convocati devono presentarsi convenientemente vestiti e produrre un certificato di idoneità ad attività sportiva per l'atletica leggera, in corso di validità, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione medico sportiva italiana, ovvero da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport (in particolare non saranno ritenute valide le certificazioni dei medici "generici" di famiglia, o medici comunque sprovvisti di specifica, apposita specializzazione in medicina dello Sport).

Certificazioni e refertazioni sanitarie non chiare o di dubbia interpretazione anche in ordine alla reale specializzazione del medico, potranno essere assunte provvisoriamente come regolari, dietro specifica autocertificazione del candidato circa la loro validità e alla assunzione di responsabilità da parte dello stesso sul loro uso.

Lo stato di gravidanza preesistente alla data di effettuazione delle prove e certificato come tale, non preclude la partecipazione al corso-concorso e le prove di abilità, sportive e di conduzione del motociclo potranno essere sostenute a totale rischio e pericolo della candidata.

Al termine del successivo controllo d'ufficio, un esito eventualmente infausto delle certificazioni e delle refertazioni sanitarie non chiare o di dubbia interpretazione, darà luogo alla esclusione postuma del candidato dalla procedura selettiva.

Le certificazioni sanitarie sopra indicate dovranno essere prodotte in originale o in copia conforme autenticata.

### PROVA PRATICA DI ABILITA' ALLA GUIDA

Consisterà nella conduzione, su un percorso prestabilito, di un comune motociclo messo a disposizione dalla commissione.

Alla prova pratica di abilità alla guida i concorrenti convocati devono presentarsi convenientemente vestiti e con un proprio casco protettivo omologato idoneo.

Anche in questo caso prima della prova pratica di abilità alla guida il candidato è tenuto a rilasciare, a pena di esclusione, una liberatoria su modulistica predisposta dalla commissione, di cosciente, volontaria, spontanea e consapevole partecipazione alla stessa, sollevando nel contempo l'Amministrazione da ogni e qualsiasi responsabilità.

Il mancato superamento, totale o parziale, della prova pratica determinerà un giudizio di non idoneità e pertanto comporterà la inevitabile esclusione del candidato dalle successive fasi del corso-concorso.

Per ciascun candidato la prova pratica di abilità alla guida si svolgerà in un'unica sessione, secondo i turni e gli ordini di chiamata. Tale prova per consentire l'accesso alle successive fasi concorsuali dovrà essere superata tutta senza riserve nel rispetto delle sequenze dei tempi previsti. Non saranno pertanto prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione della prova di abilità alla guida da parte di concorrenti che non abbiano portato comunque a compimento tutta la stessa prova con esito positivo nei termini sopra detti, o l'abbiano anche solo portate a parziale compimento.

In occasione dello svolgimento della prova pratica di abilità alla guida si provvederà a verificare se la patente dichiarata e posseduta sia valida e consenta la guida del motociclo di cilindrata adeguata al presente bando, ai fini dell'effettuazione della prova medesima e quindi dell'ammissione alle successive fasi del concorso.

La prova di abilità alla guida concorrerà alla formazione del punteggio ai fini della graduatoria finale, nella seguente misura:

<b>Tipo di prova</b>	<b>Punteggio</b>
Moto caduta	esclusione
Più di cinque errori *	esclusione
Quattro errori *	0
Tre errori *	1
Due errori *	2
Un errore *	3
Nessun errore	5

(\*) per "errore" si intende la caduta o lo spostamento completo del cono dalla sua sede, il piede a terra, lo spegnimento del motore, la fuoriuscita dal percorso, lo sbaglio di marcia e di frenata nel tragitto finale

Solo i candidati che supereranno positivamente tutte le prove sportive e la prova pratica di abilità alla guida avranno diritto a partecipare al previsto corso di formazione di trenta ore.

### CORSO PROPEDEUTICO

Terminate con successo tutte le suddette prove i candidati dovranno obbligatoriamente frequentare un corso propedeutico di avviamento alle successive fasi concorsuali della durata di trenta ore.

Al corso i candidati dovranno sempre presentarsi muniti di valido documento di identità personale a pena di non registrazione della propria presenza per quel giorno sul registro.

Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta solo coloro che avranno assicurato una presenza al predetto corso pari almeno al novanta per cento della prevista durata (dunque: almeno ventisette ore), senza possibilità alcuna di richiedere esenzioni, differimenti o ripetizioni dello stesso.

Il corso sarà tenuto presso una sala messa disposizione dall'Amministrazione comunale, con docenti il dirigente della polizia locale e altri appartenenti al Corpo.

Il corso verterà sulle materie di studio della prova scritta e sarà non esaustivo, nel senso che i candidati dovranno in ogni caso completare loro stessi e in autonomia il proprio percorso formativo di conoscenza di tutte le materie previste nel presente bando.

Le date e gli orari del corso saranno resi noti sul Portale del reclutamento (" <https://www.inpa.gov.it>"), a norma degli artt. 30 e 35-ter D.Lgs. 165/2001, nonché sul sito istituzionale dell'Ente al link Amministrazione Trasparente del Comune di Avezzano <https://trasparenza.comune.avezzano.aq.it/> - Bandi di concorso, comprendendo comunque giornate di formazione della durata da due a quattro ore.

Al corso sarà presente un dipendente comunale con funzioni di verbalizzante delle presenze, che saranno

annotate a mezzo di apposito registro.

## PROVE D'ESAME

### NORME DI CARATTERE GENERALE

Ai sensi dell'art. 13 comma 2 del D.P.R. 487/94 gli elaborati dovranno essere redatti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento delle prove. In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova ad uno o più candidati, la commissione concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento.

La ditta incaricata del servizio e/o il personale tecnico a ciò preposto assicureranno che il documento salvato dal candidato non sia modificabile.

Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento delle prove scritte devono essere disabilitati alla connessione Internet.

Le prove sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Esecutore amministrativo/tecnico con posizione lavoro di "agente motociclista di Polizia Locale" e accertare le capacità tecniche e comportamentali.

Ai candidati ammessi alle prove sarà dato avviso, indicante data, luogo e ora di svolgimento, mediante Portale del reclutamento ("<https://www.inpa.gov.it>"), a norma degli artt. 30 e 35-ter del D.Lgs. 165/2001, nonché sul sito istituzionale dell'Ente al link Amministrazione Trasparente del Comune di Avezzano <https://trasparenza.comune.avezzano.aq.it/> - Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno quindici giorni prima delle date fissate per l'espletamento delle stesse.

Partecipando alla presente procedura selettiva i candidati sono consapevoli e assumono fin d'ora l'impegno a seguire le comunicazioni sui predetti portali web e ad accettare il fatto che le conseguenti notifiche saranno validamente svolte tutte, solo e esclusivamente tramite esso. Pertanto il candidato che non si presenterà verrà dichiarato rinunciario e, pertanto, escluso dal corso-concorso.

A tutti gli appuntamenti previsti dal presente corso-concorso i candidati dovranno sempre presentarsi muniti di valido documento di identità personale a pena di esclusione.

I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, anche se costituite da meri testi di legge non commentati.

Anche telefoni cellulari, Iphone, Ipad, smartphone, tablet, radio e simili dovranno essere lasciati sul tavolo della commissione d'esame prima dell'inizio delle prove scritte.

Ogni ritrovamento di materiale non autorizzato, anche se irrilevante ai fini della prova, comporterà l'espulsione del candidato dalla procedura selettiva.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle votazioni conseguite di volta in volta nelle prove di abilità sportive e di abilità fisica, nonché nella prova di abilità alla guida, nonché nella prova scritta e nella prova orale.

Resta comunque salva la facoltà dell'ente di comunicare direttamente ai candidati tutto quanto riguardi l'espletamento del corso-concorso, comprese eventuali modifiche alle date di svolgimento delle previste prove.

### PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà nella compilazione, a scelta della commissione, di un questionario a risposta multipla, oppure nella necessità di redazione di sintetiche risposte aperte a seguito di domanda, oppure nella elaborazione di un atto teorico-pratico su un caso professionale.

La prova scritta si intenderà superata solo se il candidato riporterà la valutazione di almeno ventuno/trentesimi.

Materie d'esame:

- diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento alle attività della polizia giudiziaria;
- codice della strada e regolamento di esecuzione;
- nozioni di diritto costituzionale e amministrativo;
- procedura sanzionatoria amministrativa (L. 689/1981)
- leggi nazionali, regionali e regolamenti concernenti le funzioni di polizia locale e i servizi di pubblica sicurezza;
- nozioni sull'ordinamento nazionale e regionale degli enti locali;
- disciplina del commercio e dell'edilizia;
- elementi di normativa nazionale e regionale a tutela dell'ambiente, in particolare per lo smaltimento dei rifiuti;
- organizzazione del lavoro nella pubblica amministrazione e normativa contrattuale nazionale in materia di trattamento giuridico e economico del personale;

### PROVA ORALE

La prova orale riguarderà:

- domande sulle materie oggetto della prova scritta
- l'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per svolgere le funzioni di "Agente motociclista di Polizia Locale".

Per tale accertamento la Commissione sarà coadiuvata da un esperto in psicologia del lavoro;

- l'accertamento della lingua inglese livello B1.

Per tale accertamento la Commissione sarà coadiuvata da un esperto in lingua inglese;

- l'accertamento delle conoscenze relative alle applicazioni informatiche più diffuse.

Per tale accertamento la Commissione sarà coadiuvata da un esperto in informatica.

Alla prova orale saranno attribuiti massimo trenta punti di cui:

- massimo ventisette punti per tutte le materie di esame e per l'accertamento delle capacità tecniche e comportamentali connesse al profilo professionale da ricoprire.
- massimo unovirgolacinquanta punti per l'accertamento della conoscenza della materia informatica;
- massimo unovirgolacinquanta punti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata con una votazione minima di almeno ventuno/trentesimi.

Tuttavia la dichiarazione di mancato possesso degli specifici requisiti psico-attitudinali richiesti da parte dello psicologo del lavoro, determinerà in ogni caso l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 7 - Graduatoria di merito.**

La graduatoria finale sarà formulata secondo l'ordine decrescente della valutazione finale riportata da ciascun candidato. L'apposita Commissione, nel formulare la graduatoria degli idonei in ordine di merito, andrà a osservare le preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari ed in particolare di quanto stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 come modificato da ultimo con D.P.R. 82/2023.

Il presente corso-concorso non prevede la riserva di posti nella fase di prima assunzione prevista nello stesso, tuttavia potrebbe accadere che in sede di eventuale scorrimento della graduatoria vengano a maturare diritti di riserva per i nuovi posti.

In tale successiva evenienza, qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, se ne terrà conto considerando prima il titolo da essi posseduto che dà diritto a una maggiore riserva nel seguente ordine:

- 1) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
- 2) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- n) minore età anagrafica.

La graduatoria finale approvata con determinazione del dirigente del Settore 1° Servizio Programmazione reclutamento organizzazione risorse umane sarà pubblicata contestualmente sul Portale del reclutamento, sul sito del Comune di Avezzano al link amministrazione trasparente <https://trasparenza.comune.avezzano.aq.it/> - Bandi di concorso - nella sezione Esiti e all'Albo pretorio.

Tale pubblicazione sarà valida quale formale e definitiva comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

## **Art. 8 – Equilibrio di genere**

La rappresentatività dei generi nel comune di Avezzano nella qualifica di cui al presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2022 è la seguente:

<b>Istruttori di Polizia locale</b>	<b>Numero al 31/12/2022</b>	<b>Percentuale di rappresentatività</b>
Maschio	24	77%
Femmina	7	33%
Totale	31	100%

Dalla tabella sopra riportata si evince che il differenziale tra il sesso maschile e quello femminile è superiore al 30 per cento e pertanto la commissione nella stesura della graduatoria dovrà applicare, a parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 82/2023, in favore del genere femminile.

#### **Art. 9 - Comunicazione relative alla selezione**

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione compreso il calendario di convocazione per il colloquio e del suo esito, è effettuata attraverso il Portale del reclutamento e sul sito dell'amministrazione al link amministrazione trasparente del comune <https://trasparenza.comune.avezzano.aq.it/> - Bandi di concorso - nella sezione Avvisi o Esiti. La data e il luogo di svolgimento del colloquio sono resi disponibili, almeno 20 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento del colloquio.

Le comunicazioni/pubblicazioni anzidette assolvono, a tutti gli effetti di legge, a ogni obbligo e/o onere di comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale nei confronti degli interessati, ai quali fa carico il corrispondente onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

Partecipando alla presente procedura i candidati assumono fin da subito l'impegno non alienabile di seguire le comunicazioni sul predetto Portale del reclutamento e sul sito istituzionale dell'Ente.

I concorrenti ammessi dovranno presentarsi nel luogo e nell'ora indicati muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento, la mancata o ritardata presenza sarà causa di esclusione dal selezione.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni suddette sarà escluso dalla selezione.

#### **Art. 10 - Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi delle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 denominato "Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali" (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti, presso il Settore 1, Servizio Programmazione e Reclutamento Organizzazione risorse umane, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente all'Amministrazione una qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

I dati saranno trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679 GDPR, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita degli stessi, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

Il trattamento sarà effettuato a cura delle persone autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

I dati personali oggetto del trattamento potranno essere comunicati alle altre Amministrazioni Pubbliche interessate all'utilizzo della graduatoria per l'assunzione dei candidati idonei, qualora l'Ente decidesse di condividere la stessa ai sensi della normativa vigente in materia.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7, comma 3, del suddetto Regolamento.

Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente preposto al Settore Risorse Umane.

**Art. 11 – Disposizioni finali.**

Il presente bando costituisce, come per legge, “*lex specialis*” della procedura di selezione e la partecipazione allo stesso comporta l’intergale approvazione e l’accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al vigente “Regolamento per il reclutamento di personale nell’ambito delle norme di organizzazione degli uffici e dei servizi” approvato con Delibera di G.C. n. 1/2013 e successive modificazioni, al regolamento del Corpo di Polizia Locale.

L’Amministrazione Comunale a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, ha la facoltà di revocare il presente Bando e/o di non procedere all’assunzione senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Responsabile del procedimento il dirigente preposto al Settore Risorse Umane.

IL DIRIGENTE ALLE R.U.  
(*ad Interim*)  
Avv. Luca Montanari