



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

CONCORSO PUBBLICO SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 4 UNITÀ AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO ASSISTENTE SOCIALE

Il Dirigente del Settore

AA.GG. - Organi Istituzionali - Risorse Umane - Organizzazione - Sistemi Informativi

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 in materia di norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, così come modificato da ultimo dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento comunale disciplinante le procedure di selezione del personale approvato con la deliberazione di giunta comunale del n. 57 DEL 30/04/2013 E SS.MM.II. così come modificato con delibera di giunta comunale del 27/02/2023, n. 41;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 in materia di procedure selettive;

VISTO il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che la procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, preventivamente espletata, ha dato esito negativo;

VISTO l'art.4, comma 1, del D.L. 1° giugno 2023, n. 61;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 12/09/2023, esecutiva, ad oggetto: "Fabbisogno del Personale 2023 – 2025", nella quale si autorizza, fra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 6 unità di Istruttore Direttivo Profilo Assistente Sociale, che è stato incluso quale specifica Sezione nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025;

TENUTO CONTO che la presente procedura è espressamente condizionata all'approvazione del "Fabbisogno del Personale 2023 – 2025" da parte della Commissione per la finanza e la Stabilità degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, posto che il Comune di Casoria con delibera di C.C. n. 22 del 05.08.2021 ha dichiarato il dissesto finanziario.

Il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 giugno 2023, n. 82 Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

In esecuzione alla propria determinazione n. 2296/2023 del 26/10/2023, esecutiva ai sensi di legge ad oggetto "Concorso Pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – Profilo Professionale "Assistente Sociale". Approvazione avviso pubblico"

RENDE NOTO



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

Art. 1

Oggetto del bando

È indetto un concorso pubblico, per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di **N. 4 UNITÀ AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO ASSISTENTE SOCIALE**. Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Art. 2

Trattamento Economico

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali vigenti ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi fissi:

- stipendio tabellare;
- tredicesima mensilità

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. vigente.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare al concorso i candidati che alla data di presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di stato appartenente all'unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.94 n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai limiti di legge per il collocamento in quiescenza;
- c) godimento dei diritti civili e non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; a tal fine, è necessario indicare il Comune italiano/città o Paese estero nelle cui liste elettorali si risulta iscritti;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati prima del 01/01/1986);
- e) l'assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che siano ritenute ostative, da parte di questa Amministrazione, all'instaurarsi del rapporto di impiego, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate, i procedimenti penali in corso;
- f) non essere stato destituito, dispensato, licenziato o dichiarato decaduto da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. 39/2013. Tale requisito deve sussistere al momento dell'assunzione in servizio;
- h) idoneità psico - fisica ed attitudinale all'impiego; la Città di Casoria ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente, prima dell'accesso all'impiego;



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

- i) essere munito di Identità Digitale (SPID, CIE o CNS) ed indirizzo PEC;
- j) possesso di un diploma di laurea (DL) ovvero Laurea (L) o Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appresso indicate: Diploma di assistente sociale (ex D.P.R. n. 14 del 15/01/87) o Diploma universitario in servizio sociale o Laurea triennale in servizio sociale o Laurea specialistica nell'ambito della disciplina dei servizi sociali;
- k) Iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza, prevista dal bando, per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e permanere alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla stessa o la risoluzione del contratto di lavoro se già stipulato.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e delle altre procedure di assunzione della Città di Casoria.

Art. 4

Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso pubblico dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), alla piattaforma digitale raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it

Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro le ore 23:59 del giorno 21/11/2023, corrispondente al quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dalla Città di Casoria, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, per almeno 24 ore, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza la Città di Casoria pubblica sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Modalità funzionamento Portale Unico Del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it)

Una volta effettuato l'accesso al portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE - CNS), sarà necessario:

1) procedere alla compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del proprio curriculum il candidato dovrà indicare:

- a) le proprie generalità ed il possesso dei requisiti generici all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
- b) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94;
- c) il possesso di titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni;
- d) le esperienze lavorative presso la PA come dipendente indicando l'Ente di appartenenza, il periodo, la categoria (area), la descrizione delle principali attività svolte e delle relative responsabilità, con indicazione del profilo professionale attuale, la tipologia di orario nonché eventuali altri Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione delle stesse informazioni;
- f) eventuali articoli e pubblicazioni;
- g) eventuali attività di docenza presso la PA;



CIT T À DI CA S O R I A

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

- h) eventuali partecipazioni a corsi, convegni, congressi;
- i) eventuali ulteriori attività svolte e non riconducibili alle sezioni precedenti;
- j) le competenze informatiche possedute;
- k) le competenze linguistiche possedute;
- l) eventuali competenze extracurricolari;

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

2) conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi".

Le informazioni riportate nella sezione "Curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "Domanda Di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "Domanda di candidatura".

Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, il candidato diversamente abile, nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario e/o di tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati".

Il candidato con disturbi specifici di apprendimento (DSA), nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in funzione della propria necessità.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la dichiarazione medica resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la diagnosi di DSA, da allegare alla domanda di partecipazione nell'apposita sezione denominata "Allegati". Trovano applicazione le modalità attuative definite con decreto interministeriale del 12/11/2021.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale. I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Il candidato, altresì, deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, necessario per eventuali comunicazioni.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico del Reclutamento INPA. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dalla Città di Casoria in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del Reclutamento Unico del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it).



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane -
Organizzazione - Sistemi Informativi*

Per la partecipazione al concorso è dovuto, a pena di esclusione, il versamento della tassa di euro 10,00, da corrispondere entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, esclusivamente a mezzo di versamento mediante “pagoPA” accessibile dalla home page del sito dell’Ente www.comune.casoria.na.it - pagamenti online/pagoPA (selezionare “accedi” – pagamento spontaneo – tasse di concorso – selezionare “Tariffa” – “Tariffa fissa 10,00 euro” e compilare i dati obbligatori della sezione “Dati del contribuente”). La suddetta tassa non è rimborsabile.

La ricevuta del pagamento deve essere allegata nella procedura di compilazione della domanda di candidatura nella apposita sezione denominata “Allegati”.

La Città di Casoria si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Il presente Bando di concorso è pubblicato all’albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell’Ente www.comune.casoria.na.it – Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e nel sito www.inpa.gov.it.

Art. 5

Modalità e criteri di selezione dei candidati

Sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano:

- pervenute entro i termini e secondo le modalità prescritti nel presente bando;
- presentate da un soggetto in possesso dei requisiti (generali, specifici e di servizio) richiesti nel bando;
- complete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti a pena di esclusione. Qualora dall’istruttoria risultino omissioni o imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerente i requisiti necessari per l’ammissione alla selezione, il responsabile della procedura concorsuale provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all’art. 6 della Legge 241/1990, al loro perfezionamento.

L’accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l’ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l’esclusione.

La selezione viene effettuata da una Commissione nominata, dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande, con determinazione del Dirigente del Settore I – AA.GG. – Organi Istituzionali – Risorse Umane – Organizzazione – Sistemi Informativi, ai sensi della normativa vigente e del vigente Regolamento dei Concorsi.

L’Amministrazione procederà alla verifica della validità dei requisiti prescritti, dopo lo svolgimento della prova scritta, limitatamente ai candidati che le avranno superate.

La riserva verrà sciolta in sede di ammissione alla prova orale.

Qualora il numero di candidati che hanno presentato domanda sia superiore a 50, l’Amministrazione potrà procedere alla prova preselettiva.

La prova preselettiva ha come obiettivo l’identificazione, all’interno dei candidati alla selezione, di un numero di candidati, non superiore alle quaranta unità, da sottoporre a valutazione approfondita nel corso della fase selettiva. Saranno ammessi alla fase successiva tutti coloro che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno il 60% del massimo conseguibile, inclusi tutti coloro che avranno conseguito l’ultimo punteggio utile (ex aequo).

L’attribuzione del punteggio per la prova preselettiva sarà la risultante della sommatoria dei punti attribuiti attraverso il seguente criteri:

- 1 punto (+ 1) per ogni risposta esatta;
- zero punti (0) ogni risposta non data o con più di una risposta;
- (meno) 0,5 punti per ogni risposta errata

Le prove preselettive si svolgeranno attraverso la somministrazione di test psico-attitudinali, in grado di fornire indicazioni circa il grado di presenza in un individuo di alcune capacità e attitudini quali, ad esempio, la capacità di ragionamento, l’abilità numerica, l’attitudine spaziale, il ragionamento astratto, l’uso del linguaggio, la velocità, la precisione di esecuzione, la capacità di gestione dei conflitti, la capacità di autorganizzazione, ecc. e, inoltre anche sulle materie oggetto d’esame.



CIT T À DI CA S O R I A

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

Sono esonerati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova scritta, ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis, della legge n. 104/1992, i candidati con una invalidità pari o superiore all'80%. I candidati che non sostengono la prova preselettiva, devono allegare apposita certificazione sostitutiva che dimostri il possesso di una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, dichiarandola anche nella domanda di partecipazione; in caso contrario saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva.

La preselezione non costituisce in nessun modo punteggio valevole ai fini della graduatoria finale ma permette unicamente, per il numero massimo dei candidati previsto dal bando, l'ammissione alla prima prova selettiva. I candidati ufficialmente ammessi svolgeranno le prove sulle materie specificate nel successivo art. 7.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice di concorso sarà composta da un Dirigente dell'Ente o Dirigente di altro Ente, con funzioni di Presidente, e da n. 2 componenti di provata competenza nelle materie oggetto del concorso, ovvero nel reclutamento e nella gestione delle risorse umane, nel negoziato o nella psicologia del lavoro, scelti fra funzionari o dirigenti interni all'Ente o dipendenti da altre Pubbliche Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non ricoprano cariche politiche, che non siano componenti dell'Organo di direzione politica dell'Ente o di altri Enti, che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali, muniti delle autorizzazioni delle rispettive amministrazioni a svolgere la funzione di Commissario di concorso.

Almeno un terzo della composizione della Commissione, salvo motivata impossibilità, deve essere composto da rappresentanti di sesso femminile che posseggano i requisiti e non detengano incompatibilità di cui al precedente primo comma.

Il Dirigente competente in materia di Personale, provvede con determinazione alla nomina della Commissione, degli esperti e del Segretario, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Le funzioni di Segretario di ciascuna Commissione sono di norma esercitate da un dipendente dell'Ente appartenente almeno all'Area degli Istruttori.

Non possono far parte di Commissioni Esaminatrici dei concorsi componenti per i quali sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Alla Commissione sono aggregati membri aggiunti per le prove orali di lingua straniera ed informatica, che possono essere inquadrati in Aree inferiori a quella cui appartiene il posto messo a concorso se questo è di qualifica dirigenziale o dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero esterni.

La composizione della Commissione rimane inalterata durante tutto lo svolgimento della procedura concorsuale a meno di dimissioni per cause di forza maggiore od incompatibilità sopravvenuta di qualche componente. Qualora ciò si verifichi il Dirigente competente in materia di Personale provvede, con proprio provvedimento, alla sostituzione del componente, secondo i criteri generali stabiliti dal presente articolo, ove non siano stati individuati sin dalla prima nomina anche i supplenti;

Il presidente, i Commissari, gli esperti ed il Segretario Verbalizzante della Commissione sono strettamente vincolati al segreto d'ufficio per tutto ciò che concerne l'attività della Commissione medesima.

Art. 7

Procedura concorsuale

Le prove, salvo diversa disposizione, prevedranno una prova scritta e una prova orale;

La Commissione stabilirà le modalità di svolgimento della prova scritta che può essere teorica, teorico-pratica o pratica. Si intende:

- a. per prova scritta teorica quella che chiama il candidato ad esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte e costruzione di concetti attinenti a temi tratti dalle materie oggetto della prova;
- b. per prova scritta teorico-pratica quella che, oltre a chiamare il candidato alle prestazioni di cui alla prova teorica, sollecita valutazioni attinenti a concreti problemi di vita amministrativa corrente mediante



CIT T À DI CA S O R I A

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

applicazione delle nozioni teoriche sollecitate;

- c. per prova scritta-pratica quella che si basa principalmente sull'analisi e risoluzione di problematiche di gestione attiva mediante l'uso di casi simulati e nella quale l'aspetto dottrinario e teorico è considerato meramente propedeutico.

La prova scritta potrà svolgersi in presenza, eventualmente in modalità digitale, attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento delle prove, ovvero da remoto, al fine di contemperare l'esigenza di accelerare i tempi di conclusione della procedura.

Il superamento di ciascuna delle previste prove di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 o equivalente.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così suddivisi:

- per la prova scritta massimo 30 punti;
- per la prova orale tecnico-attitudinale massimo 30 punti;

Al termine della prova orale, la Commissione redigerà la graduatoria di merito definitiva.

A) PROVA SCRITTA

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo, con particolare riferimento alla materia degli Enti locali;
- Diritto dell'Unione europea;
- Ordinamento enti locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.),
- Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali (con particolare riferimento al D.lgs. 118/2011 e 126/2014) e ss.mm.ii., pianificazione, programmazione e gestione delle risorse finanziarie in ambito pubblico
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti degli enti locali (D.P.R. 62/2013 e 81/2023);
- Norme in materia di anticorruzione, di conflitto di interesse, di trasparenza e pubblicità delle informazioni (L. 190/2012, D.Lgs. 33/2013, D.Lgs. 39/2013);
- Conoscenza degli istituti inerenti il pubblico impiego, con particolare riferimento agli enti locali: (D.Lgs. n. 165/2001, D.Lgs. n. 150/2009, D.Lgs. n. 74/2017, C.C.N.L. del comparto Funzioni locali, D);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti amministrativi (Legge n. 241/1990) e documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- Normativa in materia di trattamento dei dati personali;
- Contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023);
- Impegni e obiettivi per gli enti locali in materia di digitalizzazione della P.A. tra cui D.Lgs 82/2005)
- Legislazione nazionale e regionale (Campania) sui servizi socio-assistenziali e socio-sanitari;
- Normativa sul Reddito di cittadinanza (RdC) e Assegno di Inclusione (in particolare DECRETO-LEGGE 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 85);
- Assetti, funzioni ed organizzazione dei Piani Sociali di Zona;
- Ordinamento dell'assistenza sociale, nozioni di diritto civile e legislazione minorile, nozioni di psicologia generale e psicologia dell'età evolutiva.
- Normativa quadro nazionale e regionale sul terzo settore e sul volontariato;
- Normativa in materia di tutela, curatela, amministrazione di sostegno, affidamento, adozione, semilibertà e libertà assistita

B) PROVA ORALE

La prova di selezione orale consisterà in un colloquio, che verterà sulle materie della prova scritta e durante questa verrà accertata la conoscenza della lingua straniera e delle conoscenze informatiche, in particolare per la prova Informatica, la conoscenza deve essere almeno di livello base. Si rappresenta che le certificazioni informatiche utili parametrare il livello di base ai fini del concorso sono, a titolo esemplificativo, le seguenti certificazioni: ECDL, Microsoft, EUCIP, EIPASS, MOUS, IC3, CISCO, PEKIT.



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

Per la prova relativa alla lingua Inglese il livello di conoscenza è quello equivalente alle conoscenze certificate di livello B1.

Tale accertamento nelle materie di informatica e inglese comporta esclusivamente un giudizio di idoneità ma, non concorre alla formazione del voto finale di merito, si precisa che la mancanza di idoneità comporta il non superamento della prova selettiva.

È prerogativa esclusiva della Commissione indicare l'ammissione o meno di eventuali testi normativi ammessi alla consultazione in occasione della prova scritta.

Le prove d'esame vengono espletate nel rispetto dell'art. 20, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati e dell'art. 3, comma 4 bis del decreto-legge 9 giugno 2021 n.80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n.113.

Le prove del concorso, sia scritte che orali, non hanno luogo: nei giorni festivi; il sabato; nei giorni di festività ebraiche, rese note con Decreto del Ministro dell'Interno, mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (art. 5 L. 101/1989), nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Art. 8

Sede e modalità di svolgimento delle prove

Le comunicazioni effettuate attraverso il sito istituzionale dell'Ente www.comune.casoria.na.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare il canale di informazione sopra indicato, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove.

Gli aspiranti devono presentarsi nel giorno, sede e ora stabiliti per sostenere la prova scritta e la prova orale, senza alcun preavviso od invito, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati, mancando ad una qualsiasi prova, sono considerati rinunciatari del concorso, salvo casi specifici di oggettivo impedimento e limitatamente alla prova orale, tempestivamente comunicati e debitamente documentati, che potranno essere valutati dalla Commissione.

Eventuali rinvii delle prove scritte od orali, ovvero modifiche della sede di svolgimento, saranno resi noti mediante pubblicazione al sito istituzionale dell'Ente www.comune.casoria.na.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso.

I candidati non possono introdurre nella sala degli esami carta da scrivere, penne, appunti manoscritti, pubblicazioni o libri diversi da quelli precedentemente indicati, personal computer, telefonini, notebook, smartwatch e simili, pena l'esclusione dal concorso.

La valutazione complessiva del candidato è determinata sommando i voti riportati nelle prove di esame (ad esclusione della prova preselettiva, ove effettuata),

Art. 9

Preferenze

La graduatoria finale di merito verrà formulata sommando al punteggio relativo alla prova scritta e la votazione conseguita nel colloquio orale.

A parità di punteggio si terrà conto del candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n.191/98.

Nella formazione di ciascuna graduatoria a parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

**AA.GG. - Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi**

- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capidi famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (*);
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno. Si considerano a carico i figli anche se non conviventi e indipendentemente dall'età, purché abbiano un reddito non superiore a quello previsto ai fini del carico fiscale;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

Le riserve di legge, in applicazione della normativa vigente, e i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria di merito.

I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione. Sono nominati vincitori coloro che sono utilmente collocati in graduatoria fino all'esaurimento dei posti messi a bando, tenuto conto dei fabbisogni espressi dagli Enti sia a tempo indeterminato che determinato.

Le graduatorie di cui sopra unitamente alla relativa determinazione di approvazione saranno pubblicate all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune <https://www.comune.casoria.na.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul sito istituzionale del Comune <https://www.comune.casoria.na.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente". Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Avverso la graduatoria finale di merito è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Campania entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

I candidati collocati utilmente in graduatoria verranno incaricati, nel rispetto dell'ordine della graduatoria di merito.



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

Nel caso di rinuncia di un candidato subentra il candidato che segue nella graduatoria di merito.
La graduatoria varrà quale elenco a disposizione dell'Ambito per l'eventuale assunzione a tempo determinato per la medesima categoria e profilo professionale, anche per le esigenze dei comuni afferenti all'Ambito N18 e per altri progetti o fondi.
La graduatoria in esito alla seguente procedura ha validità ed efficacia secondo le disposizioni di legge vigenti in materia.

Art. 10

Approvazione della graduatoria

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formula una graduatoria di merito dei candidati che hanno superato le prove concorsuali. Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato nelle prove d'esame. La graduatoria di merito è approvata con determinazione dirigenziale. È dichiarato vincitore del concorso il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio totale e dalla verifica della eventuale sussistenza di titoli di preferenza secondo la disciplina contenuta nell'art.5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994 n.487.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per scritto) o irreperibilità del candidato, si procede allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine del punteggio.

La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore. Ai concorrenti verrà data comunicazione dell'esito conseguito tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.casoria.na.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

Art. 11

Costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore del concorso pubblico verrà invitato dal Settore AA.GG. - Organi Istituzionali - Risorse Umane - Organizzazione - Sistemi Informativi a prendere servizio, anche in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, entro il termine perentorio stabilito con apposita comunicazione, pena la decadenza, salvo giustificato motivo.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla nomina e dalla graduatoria, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata è fissata dall'ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il vincitore dovrà dichiarare, sotto la sua responsabilità, di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Il rapporto di lavoro si intende costituito mediante stipula in forma scritta del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del 6 luglio 1995 che avverrà previa eventuale presentazione entro il termine fissato della documentazione prescritta per l'accesso all'impiego.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- a) al comprovato possesso dei requisiti di cui al presente bando;
- b) alla effettiva possibilità di assunzione dell'amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché alle autorizzazioni e ai termini fissati della Commissione per la finanza e la Stabilità degli Enti Locali (C.O.S.F.E.L.), ai sensi dell'art. 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, posto che il Comune di Casoria con delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 05.08.2021 ha dichiarato il dissesto finanziario;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica di controllo prima dell'assunzione in servizio.

Dalla data di assunzione il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.



CIT T À DI CASORIA

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

AA.GG. - *Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi*

Il vincitore di concorso deve impegnarsi a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri Enti, se consentito dalle leggi vigenti nel tempo. In questo caso, i candidati inseriti in graduatoria, cui venga proposta l'assunzione a tempo indeterminato da Amministrazioni diverse dalla Città di Casoria, non decadono dalla graduatoria in caso di rinuncia, mentre, in caso di accettazione, sono depennati dalla graduatoria.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane della Città di Casoria per la finalità di gestione del presente concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro (si veda informativa consultabile al link <https://www.comune.casoria.na.it/amministrazione/policy-e-gdpr/privacy-policy.html>).

Art. 13

Rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alla normativa vigente e ai Regolamenti dell'Ente e, in particolare, al vigente "Regolamento per la disciplina delle Procedure selettive e di assunzione per il Personale di comparto" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 30.04.2013 e successive modifiche ed integrazioni, disciplinante le procedure di accesso presso il comune di Casoria" che il candidato, con la presentazione della domanda, dichiara di averne preso visione e di accettarlo integralmente.

Art. 14

Accesso agli atti del concorso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale al termine di ogni fase concorsuale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Casoria, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato in conformità alla citata normativa. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

Le modalità per l'esercizio di accesso agli atti verranno comunicate sul sito internet istituzionale del Comune all'indirizzo <https://www.comune.casoria.na.it> e su richiesta all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.casoria.na.it.

Art. 15

Clausola di salvaguardia

L'amministrazione si riserva, in caso di mancata autorizzazione da parte del Ministero competente, in caso di interventi normativi differenti e per altre motivate ragioni, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il seguente avviso, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del comune di Casoria e dell'Ambito N18.

La partecipazione alla procedura selettiva obbliga i candidati all'accettazione di tutte le disposizioni del presente bando e di quelle ivi richiamate. In ogni caso, non saranno stipulati contratti di lavoro a tempo



CIT T À DI C A S O R I A

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

SETTORE I

**AA.GG. - Organi Istituzionali - Risorse Umane –
Organizzazione - Sistemi Informativi**

determinato che superino la durata massima prevista dalla normativa vigente, inclusi gli eventuali pregressi rapporti.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alla normativa vigente e ai Regolamenti dell'Ente.

Art. 16

Riapertura del termine e revoca del concorso

L'Amministrazione può stabilire, di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso. Il provvedimento di riapertura dei termini è pubblicato con le medesime modalità previste per il bando di concorso. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini, mentre restano valide le domande già presentate, con facoltà di integrazione della documentazione ad esse allegata.

Ha inoltre facoltà di revocare il concorso per ragioni di interesse pubblico in qualunque fase.

Il Dirigente Settore I

Dott. Ciro De Rosa