



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



PROT. N. 10099 DEL 06/03/2024

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (DI CUI N. 1 POSTO È RISERVATO A MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLE FERME AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. N. 66 DEL 15.03.2010).

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Visto il D.P.R. 09.05.1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996;

Visto il D.P.R. 82/2023 "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

Visto il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Visto il D.lgs. 30.03.2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze pubbliche*";

Visto il D.lgs. 11.04.2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità*";

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di personale vigente adottato con deliberazione del Commissario con i poteri della G.C. n. 15 del 31.01.2024;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 6 del 17/01/2012 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'ente;

in esecuzione della propria determinazione n. 607 del 04/03/2024

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 **posti di agente di polizia locale (area degli istruttori)**

di cui 1 posto è riservato a militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010.

Si rileva, a norma dell'art. 6 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'area oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, è la seguente:

- Femmine: 40 %
- Maschi: 60 %

Pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, in quanto è rispettato l'equilibrio di genere non sussistendo un differenziale tra i generi superiore al 30 per cento.



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



Il trattamento economico ammonta ad € 21.392,87 annui lordi, oltre alla 13^a mensilità ed agli altri emolumenti previsti dal C.C.N.L. e da disposizioni di legge in materia.

POSIZIONE DI LAVORO

L'agente di Polizia Locale svolge attività caratterizzate da funzioni ed interventi volti a prevenire, controllare e reprimere in sede amministrativa e penale comportamenti e atti contrari a norme di legge e regolamentari, con le quali gli enti locali hanno disciplinato funzioni loro demandate da leggi o regolamenti dello Stato in materia di polizia locale e specificatamente in materia di polizia urbana.

La figura professionale richiesta svolge altresì attività di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia stradale limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada e funzioni di coordinamento delle attività di polizia locale svolte dai nuclei operativi di vigilanza.

Si precisa che le attività lavorative prevedono turnazioni con servizi anche da svolgersi in ore notturne e nei giorni festivi.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro, come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, modificare o revocare il presente avviso, di prorogarne o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

a) **Titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità).**

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi con riserva alla selezione in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio e dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 o, in alternativa, di impegnarsi ad avviarlo entro 10 giorni dalla scadenza del bando. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica. Il decreto di riconoscimento del titolo di studio deve essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione, a pena di decadenza.

Ai sensi del succitato art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 *“Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento....solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione.”*

b) **Patente di guida di cat. B;**

c) **Cittadinanza italiana**, in quanto alcune funzioni proprie della figura professionale di agente di polizia locale rientrano tra quelle per le quali, ai sensi dell'art. 2 lettera a), del DPCM 7.2.1994, n. 174, non si può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana;

d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;

e) non essere stati destituiti, dispensati, licenziati, o dichiarati decaduti da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



Ejea de los Caballeros

- f) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- h) essere immuni da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi. Ai sensi della Legge 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata a condanna;
- i) possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ai sensi della Legge n.65/86 art. 5, comma 2:
 - o godimento dei diritti civili e politici;
 - o non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - o non essere stato o essere sottoposto a misure di prevenzione;
 - o non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
- i) idoneità fisica e psichica all'espletamento delle mansioni da svolgere ed in particolare:
 - o assenza di difetti e imperfezioni che possono comunque influire sul rendimento in servizio;
 - o assenza di malattie del sistema nervoso centrale e periferico e loro postumi invalidanti, epilessia, disturbi mentali della personalità e comportamentali;
 - o assenza di abuso di alcool e/o psicofarmaci. Assenza di uso anche occasionale di sostanze stupefacenti;
 - o funzione uditiva normale;
 - o "visus" di 18/10, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno. Correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purchè tollerata e con una differenza tra le lenti non superiore a tre diottrie. Sono ammesse lenti a contatto purchè il visus di 18/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - o Normalità del senso cromatico e luminoso. Campo visivo normale. Visione binoculare e stereoscopica sufficiente.
- l) conoscenza della lingua inglese;
- m) conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche;

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Tutti i candidati sono **ammessi con riserva** alla selezione previa verifica, da parte del Servizio del Personale, dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso (vedi punto 3). Il provvedimento relativo all'ammissione con riserva e/o esclusione dei concorrenti viene pubblicato nel sito internet www.comune.portogruaro.it.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino eventuali imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine e le modalità che saranno comunicate dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

L'Amministrazione, inoltre, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento del concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



Marmande



Ejea de los
Caballeros

esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

La domanda dovrà essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** mediante la procedura di presentazione della candidatura sul portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, per l'utilizzo del quale si rinvia alle istruzioni fornite dal portale stesso.

All'atto della registrazione al Portale "inPA" l'interessato deve compilare il proprio curriculum vitae, compilando i campi predefiniti. Nella redazione della domanda di partecipazione, alcune parti vengono precompilate con i dati inseriti nella sezione "curriculum" che pertanto va tenuta aggiornata.

Il candidato deve previamente essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica (non certificata), di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma inPA accedendo all'area personale con Sistema pubblico di identità digitale (SPID: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>) oppure con Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS). Per ogni altro dettaglio si rimanda all'art. 4 del D.P.R. 82/2023.

La domanda di partecipazione presentata con tale modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e anche di sospenderla temporaneamente.

Nel caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto solo dell'ultima domanda presentata in ordine cronologico. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione è comprovata da apposita ricevuta, scaricabile dal Portale "inPA" e inviata automaticamente dal sistema all'indirizzo mail indicato in fase di registrazione.

I candidati dichiarano, in sede di domanda, di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale "inPA" a partire DAL GIORNO 07/03/2024 E FINO ALLE ORE 23:59 DEL GIORNO 05/04/2024 (TRENTESESIMO giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale); dopo questo termine ultimo perentorio per la presentazione della domanda, il portale non consentirà più né l'accesso alla procedura di candidatura né l'invio della domanda di partecipazione.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura d'invio, dal Portale Unico del Reclutamento "inPA".

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, si applica il comma 7 dell'art. 3 del DPR 82/2023.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi:

- dipendenti da caso fortuito, forza maggiore e fatti di terzi;
- derivanti dall'inesatto inserimento dei dati anagrafici e dei recapiti da parte del candidato e da altri errori commessi dallo stesso nel caricamento della domanda di partecipazione sul Portale "inPA";
- dovuti a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



oppure alla comunicazione, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica non più attiva o non in grado di ricevere messaggi;

- non imputabili all'Amministrazione stessa.

Il candidato si impegna, inoltre, a mantenere attivo e monitorato, fino al termine della procedura, il recapito di posta elettronica comunicato nella domanda di partecipazione, dal momento che ad esso saranno inviate eventuali comunicazioni relative allo svolgimento della procedura.

Il bando di partecipazione all'avviso di mobilità è pubblicato ai soli fini informativi anche sul sito web del Comune all'indirizzo www.comune.portogruaro.ve.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso" in corrispondenza dell'avviso.

La pubblicazione sul portale inPA sostituisce quella sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie Speciale "Concorsi ed Esami", ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.

Attraverso il modulo predisposto nel portale inPA e riferito al concorso in oggetto, il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione allo stesso:

- *cognome e nome;*
- *luogo e data di nascita;*
- *codice fiscale;*
- *la residenza anagrafica, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica per il collegamento digitale, l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale presso cui saranno indirizzate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione in oggetto, con l'impegno a comunicare all'Amministrazione ogni variazione;*
- *di essere cittadino italiano;*
- *Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;*
- *di essere in possesso dell'idoneità fisica e psichica all'espletamento delle mansioni da svolgere e all'utilizzo dei mezzi in dotazione ed in particolare:*
 - ✓ *assenza di difetti e imperfezioni che possono comunque influire sul rendimento in servizio;*
 - ✓ *assenza di malattie del sistema nervoso centrale e periferico e loro postumi invalidanti, epilessia, disturbi mentali della personalità e comportamentali;*
 - ✓ *assenza di abuso di alcool e/o psicofarmaci. Assenza di uso anche occasionale di sostanze stupefacenti;*
 - ✓ *funzione uditiva normale;*
 - ✓ *"visus" di 18/10, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno. Correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purchè tollerata e con una differenza tra le lenti non superiore a tre diottrie. Sono ammesse lenti a contatto purchè il visus di 18/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;*
 - ✓ *Normalità del senso cromatico e luminoso. Campo visivo normale. Visione binoculare e stereoscopica sufficiente*
- *non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione. La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne;*
- *di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali. In caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali;*
- *di non essere stati destituiti, dispensati, licenziati, o dichiarati decaduti da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;*
- *di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;*



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



- di non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusisi con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del bando, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- posizione nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
- le patenti di guida possedute e la data di conseguimento;
- conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese;
- il titolo di studio posseduto, l'istituto, la sede, la data del conseguimento, nonché la votazione finale riportata;
 - di essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ai sensi della Legge n. 65/86 art. 5, comma 2;
 - gli stati e i fatti che, come previsto dal D.P.R. n. 487/1994, danno titolo a preferenza a parità di valutazione. I candidati che intendano far valere i suddetti titoli dovranno autocertificarli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando;
 - gli eventuali titoli di preferenza (Punto 10);
 - la specificazione, per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dell'eventuale misura dispensativa dalla prova scritta, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove scritte, ai sensi dell'art. 2 del decreto del 12.11.2021, adottato dal Ministro per le disabilità (la diagnosi di DSA deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica);
 - di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati;
 - consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
 - di autorizzare le registrazioni audiovisive effettuate durante l'espletamento delle prove di concorso in modalità digitale prendendo atto che l'Amministrazione le utilizzerà al solo fine di verificare potenziali o evidenti comportamenti fraudolenti posti in essere, segnalati dal personale incaricato della sorveglianza;

3 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Nella procedura di presentazione della domanda dovrà essere allegata, nell'apposita sezione 'Allegati', la seguente documentazione a pena di esclusione:

1. Copia della ricevuta della **tassa di concorso** ("Concorso 2 agenti polizia locale" nel portale inPA). Il candidato deve versare, entro i termini di presentazione della domanda, una tassa di concorso nella misura di € 10,00 tramite versamento PagoPa al seguente link: <https://www.comune.portogruaro.ve.it/it/payments> utilizzando l'opzione "tassa concorso" ed indicando la causale "Concorso n. 2 agenti Polizia Locale". La tassa sarà rimborsata solamente in caso di revoca da parte di questa Amministrazione del concorso in oggetto.
2. Eventuale altra documentazione cui si faccia riferimento nella domanda di partecipazione, riunita in un unico file (no cartelle compresse tipo .zip) La dimensione di ogni file allegato non può superare i 20 MB, i formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png e vanno inseriti nella sezione Allegati della procedura online.

4 – CAUSE DI ESCLUSIONE – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Non è prevista la modifica della domanda una volta trasmessa tramite il portale inPA, in quanto la regolarizzazione della domanda può avvenire soltanto con un nuovo invio della domanda stessa. **In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata**



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo e le modalità indicate nella relativa comunicazione al candidato interessato.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul portale inPA nell'apposita sezione e sul sito internet istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.portogruaro.ve.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso" in corrispondenza del Bando; allo stesso modo verranno anche indicate le modalità di svolgimento delle prove e pubblicata ogni altra informazione concernente la procedura concorsuale.

Nessuna Comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

5 – PRESELEZIONE – PROVA SCRITTA – PROVA ORALE

La Commissione, in relazione al numero di candidati ammessi con riserva alla selezione, può far precedere le prove d'esame da **una pre – selezione** della durata minima di trenta minuti e massima di un'ora e trenta minuti, consistente in:

- Prova per questionario – ossia serie di domande alle quali il candidato è chiamato a rispondere in maniera precisa ed esauriente, seppur sintetica

Oppure

- Prova per test – ossia una serie di domande con risposte predefinite tra le quali il candidato è chiamato a scegliere quella esatta

Oppure

- Prova per questionario e per test.

Le domande, su argomenti riguardanti tutte le materie d'esame (**compresa la cultura generale**), sono in numero minimo di 20 e massimo di 40.

Nella pre selezione il numero dei concorrenti ammessi con riserva alla fase concorsuale successiva è di 40 unità. In caso di parità di punti nell'ultima posizione utile per l'ammissione alle prove d'esame vengono ammessi con riserva alla fase concorsuale successiva tutti i concorrenti che hanno ottenuto lo stesso punteggio.

Il punteggio conseguito nella prova pre – selettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Le prove d'esame, finalizzate ad accertare il possesso delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali, ed altresì delle attitudini del candidato a coprire la posizione di agente di polizia locale, sono così stabilite:

una prova scritta scelta dalla Commissione giudicatrice fra i seguenti moduli:

- **Prova scritta teorica:** ha carattere espositivo, in essa il candidato è chiamato ad esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte e costruzioni di concetti attinenti a temi trattati dalle materie oggetto della prova. La commissione può sottoporre ai candidati quesiti con la prescrizione di non superare un determinato numero di righe allo scopo di accertare la capacità di sintesi;
- **Prova scritta pratica:** si basa principalmente sull'analisi, risoluzione e gestione di casi simulati o sull'attività di progettazione; può riguardare la predisposizione di elaborati tecnici o la redazione di atti amministrativi, anche attraverso l'utilizzo di apparecchiature informatiche;
- **Prova scritta teorico – pratica:** in essa il candidato è chiamato, oltre che alle prestazioni previste nella prova pratica anche a valutazioni attinenti a problemi concreti di carattere amministrativo e gestionale mediante applicazione di nozioni teoriche;
- **Prova per questionario:** ossia serie di domande alle quali il candidato è chiamato a rispondere in maniera precisa ed esauriente, seppur sintetica oppure **prova per test** ossia serie di domande con



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



Marmande



Ejea de los
Caballeros

risposte predefinite tra le quali il candidato è chiamato a scegliere quella esatta oppure prova per questionario e per test;

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono richiedere, nella domanda di ammissione al concorso, di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione sanitaria esibita.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che hanno riportato nella prova scritta una votazione di 21/30.

una prova orale

Nella prova orale si procede, attraverso domande sulle materie indicate nel bando, a conoscere la preparazione ed il grado di esperienza del candidato nonché il suo modo di esporre mentre, attraverso domande a carattere relazionale, si mira a verificare le caratteristiche e l'attitudine rispetto al posto da ricoprire.

All'interno della prova orale il candidato sarà chiamato ad analizzare e discutere uno o più casi pratici inerenti le funzioni da svolgere in qualità di agente di polizia locale.

Tutte le prove, compresa l'eventuale pre – selezione, verteranno sulle seguenti materie:

- o Codice della strada e relativo regolamento;
- o Nozioni di infortunistica stradale;
- o Legislazione nazionale sull'ordinamento della Polizia Locale e normativa della Regione Veneto in materia di Polizia Locale;
- o Nozioni in materia di annona, commercio, edilizia, urbanistica, ambiente;
- o Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- o Nozioni di diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento alle competenze della polizia giudiziaria;
- o Normativa sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni, limitatamente al Titolo I "Disposizioni generali" e Titolo II "Soggetti" capo I);
- o Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- o Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.
- o Cultura generale (**limitatamente all'eventuale pre selezione**).

Nell'ambito della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (compresi Office Automation, Internet e posta elettronica) e della lingua inglese.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai test sui quali preparare le prove d'esame.

I risultati di tutte le prove vengono pubblicati nel seguente sito internet: www.comune.portogruaro.it



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



6 – DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

I concorrenti, presentandosi a ciascuna delle prove d'esame, devono esibire un valido documento d'identità personale.

7 – MODALITA' PROVE D'ESAME, GRADUATORIA

L'avviso di svolgimento dell'eventuale pre-selezione, della prova scritta e della prova orale verrà pubblicato sul portale inPA nell'apposita sezione e sul sito web del Comune all'indirizzo www.comune.portogruaro.ve.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso" in corrispondenza del Bando, con indicazione di luogo – data – ora delle prove, con preavviso di 15 giorni (naturali/consecutivi) rispetto alla data della prova.

L'esito delle singole prove e la graduatoria finale verranno pubblicati sul portale inPA nell'apposita sezione e sul sito web del Comune all'indirizzo www.comune.portogruaro.ve.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso" in corrispondenza del Bando. **Nessuna Comunicazione personale sarà inviata ai candidati.**

La Commissione giudicatrice formula la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva (voto della prova scritta e voto della prova orale) riportata da ciascun candidato e la trasmette al Settore Personale unitamente ai verbali e agli atti della selezione.

Nella graduatoria sono inclusi i soli candidati che hanno ottenuto almeno il punteggio minimo previsto nelle singole prove.

Il Settore Personale provvede all'applicazione delle eventuali precedenza e preferenze, in base alle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, e formula la graduatoria finale.

Il Comune di Portogruaro, successivamente alla copertura dei posti messi a concorso, potrà autorizzare altri enti allo scorrimento della graduatoria, secondo l'ordine di merito. L'eventuale rinuncia all'assunzione presso gli enti autorizzati allo scorrimento della graduatoria non comporta la decadenza del candidato dalla graduatoria che potrà pertanto essere utilizzata dal Comune di Portogruaro, titolare della stessa. Nel caso in cui il candidato rinunci invece all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Portogruaro, verrà considerato decaduto dalla graduatoria.

8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI

Il rapporto di lavoro con i vincitori della selezione è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Presupposto per la stipulazione del contratto individuale di lavoro è l'idoneità psico-fisica alle mansioni di agente di polizia locale. Pertanto il Comune di Portogruaro, prima di procedere all'ammissione in servizio, sottoporrà i vincitori ad accertamento medico dell'idoneità necessaria all'esercizio delle mansioni e dei compiti connessi al posto.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, a mezzo PEC, ad assumere servizio in via provvisoria entro 30 giorni, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e sono assunti in prova nell'area degli istruttori, profilo professionale di agente di polizia locale. Su domanda e per giustificato motivo il dirigente dell'Ufficio Personale può rinviare l'inizio del servizio fino ad un massimo di 30 giorni.



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



Qualora i candidati non assumano servizio nel termine stabilito, senza giustificato motivo, si considerano rinunciari al posto, con conseguente decadenza dalla graduatoria.

9 – DECADENZA

La produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile determina la decadenza dalla nomina.

10 – TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

I predetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

Gemellata con:



Ejea de los Caballeros

11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Portogruaro ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 articoli 13 e 14 informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati ai sensi della citata normativa è il Comune di Portogruaro - con sede in Piazza della Repubblica, 1 Portogruaro (VE), P.iva/Codice Fiscale: 00271750275 - nella persona del Sindaco, suo legale rappresentante pro tempore.
- Il Responsabile della protezione dei dati (“DPO”) è il dott. **Luca Giacobbe** contattabile al seguente recapito: dpo@comune.portogruaro.ve.it
- Il trattamento dei dati è finalizzato all’avvio e alla conclusione della procedura di cui al presente bando, secondo gli obblighi previsti dalle normative vigenti nell’esercizio di compiti di interesse pubblico o comunque connessi all’esercizio dei pubblici poteri.
- Il trattamento è effettuato con strumenti manuali e/o informatici e telematici, in modo da garantire la sicurezza, l’integrità e la riservatezza dei dati nel rispetto delle misure organizzative fisiche e logiche, previste dalle disposizioni vigenti, in modo da ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, accesso non consentito, modifica e divulgazione non autorizzata nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR, nonché mediante l’applicazione delle c.d. “misure minime di sicurezza ICT” per le P.A. circolare n. 2/2017 - Agid.
- Non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l’adozione di decisioni sulle persone.
- Il Comune può avvalersi per il trattamento dei dati di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico.
- Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell’art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità di cui al presente bando per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.
- Gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all’accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all’autorità Garante della Privacy.

12 – NORME APPLICABILI

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

La partecipazione alla selezione obbliga di pieno diritto i concorrenti all’accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle norme e disposizioni organizzative adottate dall’Ente.

L’inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all’assunzione, la stessa è subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica, con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell’assunzione o altri vincoli imposti per legge.

13 – INFORMAZIONI VARIE

I candidati possono rivolgersi per qualsiasi chiarimento o informazione al Settore Personale (tel.

Piazza della Repubblica, 1 – C.A.P. 30026 – C.F. 00271750275 – Tel. 0421 277211 – Fax 0421 71217

Sito Internet <http://www.comune.portogruaro.ve.it>

e-mail: urp@comune.portogruaro.ve.it PEC: comune.portogruaro.ve@pecveneto.it



Città di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia



0421/277278-270-203) dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e lunedì e mercoledì anche dalle ore 14.30 alle ore 16.30.

Il Segretario Generale
f.to *Avv. Cristiana Rigo*