



# Comune di Santa Teresa Gallura

PROVINCIA DI SASSARI

## Determinazione del Responsabile di Settore

Settore Finanziario, Tributi e Personale

**REGISTRO GENERALE N. 667 DEL 25/03/2024**

**Registro Settoriale N. 64 DEL 25/03/2024**

**Numero Proposta N.714**

<b>OGGETTO :</b>	<b>INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, AREA ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA, PER ESIGENZE TEMPORANEE. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE.</b>
------------------	--

## IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE

**Settore Finanziario, Tributi e Personale**

**Visto** il decreto del Sindaco n. 01 in data 09.01.2024 con il quale alla sottoscritta è stata rinnovata l'attribuzione dei compiti, delle funzioni e la responsabilità del Settore, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del Dlgs. 267/2000;

**Visti** gli artt. 107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli Uffici e dei Servizi;

**Premesso** che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 25.10.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 18.12.2023, esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 18.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, secondo lo schema di cui al D. Lgs. N. 118/2011;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 227 del 22.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024 – 2026;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 16.01.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026, suddiviso in Sezioni, comprende, all'interno della Sezione 3 rubricata "CAPITALE UMANO", una sottosezione al punto 3.3 dedicata alla presentazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e del Piano assunzionale per l'anno 2024, successivamente modificata con propria deliberazione n. 39 del 22.03.2024;

**Richiamato** l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a – a bis) del D. lgs. 101/2013, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 Ottobre 2013 n. 125 che dispone : " Per rispondere ad esigenze di servizio di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti (...). Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";

**Visto** il D.M. 17 Marzo 2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", il quale, con decorrenza 20 Aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296;

**Dato altresì atto** che il summenzionato decreto, sebbene abbia determinato profonde modifiche alla disciplina assunzionale del personale a tempo indeterminato negli Enti locali, non ha modificato in alcun modo le disposizioni normative inerenti le assunzioni flessibili, le quali continuano ad essere assoggettate alla disciplina previgente contenuta nell'art. 1, commi 557 quater e 562 della Legge 27 Dicembre 2006 n. 296 e all'art. 9, comma 28 del D.L. 31 Maggio 2010, convertito dalla Legge 30 Luglio 2010 n. 122;

**Considerato** che il Piano assunzionale sopra menzionato, prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno, per un periodo di quattro mesi, di n. 9 unità per l'esercizio 2024, profilo professionale Istruttore di vigilanza, al fine di far fronte alle necessità legate alla stagione estiva, relativamente al numero esponenziale di presenze turistiche, che ogni anno si registrano nel territorio comunale;

**Dato atto** che questo Ente non dispone di una graduatoria valida di idonei per il profilo professionale di che trattasi, in quanto scaduta nel mese di Luglio 2023;

**Richiamato** il Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione di G.C. n.16 del 15.02.2019 e ss.mm.ii., che all'art. 24 disciplina la selezione per assunzioni di dipendenti a tempo determinato stabilendo che: "1. Il Comune può ricorrere, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato; 2. Le modalità di assunzione di personale nelle forme flessibili sono le seguenti:

a) utilizzo delle graduatorie di selezione pubbliche in corso di validità svolti presso il Comune di Santa Teresa Gallura, per l'assunzione a tempo indeterminato di personale inquadrato nella medesima categoria e profilo professionale, nei limiti stabiliti dalla normativa in vigore;

b) formazione di apposite graduatorie, secondo le modalità e le procedure previste per l'accesso del personale a tempo indeterminato nei limiti stabiliti dalla normativa in vigore. I rapporti a tempo determinato non possono, a pena di nullità, essere in ogni caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato.”;

**Ritenuto** necessario procedere all'indizione della procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, per la formazione di una graduatoria di idonei, da assumere per indifferibili esigenze di carattere temporaneo;

**Precisato** che, qualora nel tempo di vigenza della graduatoria formulata con la presente selezione, il Comune di Santa Teresa Gallura dovesse dotarsi o avere disponibilità di utilizzo da altri enti, di una ulteriore specifica graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato del profilo professionale in argomento, si procederà alle assunzioni delle unità a tempo determinato, attingendo prioritariamente dalle medesime e, solo in caso di infruttuosità o insufficiente capienza, verrà utilizzata la graduatoria relativa alla presente selezione, nel rispetto del citato art. 36, comma 2 del d. Lgs. n. 165/2001;

**Richiamato** l'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce in anni due il limite temporale di validità delle graduatorie approvate successivamente al 01 Gennaio 2020;

**Precisato altresì** che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato, come sopra riportato, Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026, contenente in apposita Sezione il Piano triennale del fabbisogno del personale (artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. N. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017);
- ha adottato e rispettato il Piano triennale delle azioni positive al fine di assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1 del D. Lgs. N. 148/2006);

**Dato atto** che le assunzioni indicate nel suddetto Piano del fabbisogno del personale avvengono nel rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**Ravvisato** pertanto di procedere all'avvio delle procedure per il reclutamento delle unità previste negli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale per l'esercizio 2024;

**Ritenuto** necessario approvare l'allegato bando di selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza, a tempo pieno e determinato, per esigenze temporanee;

**Evidenziato** che le assunzioni sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

**Ritenuto altresì** di dover provvedere in merito;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

**Visto** il D. Lgs. 30 Aprile 2001 n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2023, n. 74;

**Visto** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi",

**Visto** il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023 concernente il "Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**Visto** il D.L. 01 Aprile 2021, n. 44, convertito dalla Legge 28 Maggio 2021, n. 76 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID 19, in materia di vaccinazioni anti SARS-COV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", c.d. Decreto Sostegni, per le parti ancora in vigore;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 147 in data 19.12.2007 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con deliberazione G. C. n. 16 del 15.02.2019 e ss.mm.ii.;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per le motivazioni indicate in premessa narrativa che integralmente si richiamano, una selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, per esigenze temporanee, in esecuzione del Piano del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2024, contenuto in apposita Sezione del P.I.A.O., approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 01.06.2024 e successivamente modificato con propria deliberazione n. 32 del 22.03.2024;
2. **DI APPROVARE**, il relativo bando di selezione, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** la validità della graduatoria finale di merito per due anni dalla data di approvazione della medesima, ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge 160/2019, che ha modificato l'art. 35 comma 5ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
4. **DI DISPORRE ATRESI'** la pubblicazione del presente bando di selezione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", nonché sul Portale nazionale del reclutamento "InPa" [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;
5. **DI RISERVARSI** la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative, di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di selezione e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Ente;
6. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine a regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

Il Responsabile di Servizio  
giuseppina canu / ArubaPEC S.p.A.