



**PROVINCIA DI SIENA
PIAZZA DUOMO, 9 – 53100 SIENA**

**IL SEGRETARIO GENERALE E DIRIGENTE *AD INTERIM* DEL SETTORE PIANIFICAZIONE
ED ORGANIZZAZIONE STRATEGICA**

In esecuzione

- del Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2024/2026 inserito nel PIAO approvato con DDP n. 17 del 08.02.2024 così come successivamente modificato con DDP n. 66 del 30.07.2024;
- della propria determinazione n. 1065 del 08.08.2024 con la quale si approva, per le motivazioni ivi contenute, il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per soli esami **per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti nel profilo professionale di Operatore Esperto di Viabilità - Area degli Operatori Esperti – CCNL 16.11.2022 di cui n. 2 posti riservati a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010 "Codice dell'ordinamento militare"**.

ART. 1 CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE RICERCATA

Il profilo oggetto della presente selezione prevede, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento delle seguenti mansioni:

- esegue attività consistenti nella esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico nel campo della manutenzione di strade, nella conduzione di automezzi pesanti e/o complessi e di macchine operatrici complesse che richiedono una specifica abilitazione o patente;
- Impiega attrezzi e apparecchiature meccaniche;
- Svolge l'attività di coordinamento operativo di posizioni di lavoro di minore o uguale contenuto professionale;
- Esegue attività di supporto operativo nei servizi di rappresentanza dell'Ente.

La prestazione lavorativa è articolata su **6 giorni a settimana** (dal lunedì al sabato) **con orario di servizio mattutino** (da 6 h giornaliere) per complessive 36 ore settimanali.

La sede di lavoro è dislocata su tutto il territorio della Provincia di Siena.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è connesso il seguente trattamento economico:

- Retribuzione tabellare ai termini del vigente CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali pari a € 19.034,51 annui lordi, fatto salvo eventuale successivo aggiornamento contrattuale;
- Tredicesima mensilità nella misura di legge;
- Indennità previste dal CCNL;

Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.



Requisiti Generici e Specifici

Il concorso è aperto agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 rubricato "Codice della pari opportunità tra uomo e donna".

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

1. **Cittadinanza** italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 comma 1, 2 e 3 Bis del D.Lgs. n. 165/2001;
2. **Età** non inferiore agli anni 18;
3. **Godimento dei diritti civili e politici** (riferito al Paese di Cittadinanza in caso di non cittadini italiani, art. 2 comma 2 D.P.R. n. 487/1994);
4. **Idoneità fisica** all'attività lavorativa da svolgere; l'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
5. **Non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento **o licenziati** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, **ovvero dichiarati decaduti** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. **Non aver riportato condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.
Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. n. 313/2022, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende un eventuale procedimento penale;
7. **Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
8. Possesso di una casella di posta elettronica certificata PEC;
9. **età massima 45 anni** con esclusione di qualsiasi elevazione (requisito da possedere esclusivamente alla data di scadenza stabilita dal presente bando di concorso);
10. possesso della **patente di guida categoria C** e disponibilità alla guida dei mezzi dell'ente;
11. **assolvimento dell'obbligo scolastico** accompagnato da uno dei seguenti titoli:
 - diploma di istruzione secondaria di 2° grado;
 - ovvero**
 - diploma di qualifica rilasciato da Istituti Professionali Statali;
 - ovvero**
 - attestato di qualifica professionale rilasciato a seguito della frequenza di un percorso di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP);
 - ovvero**
 - qualifica professionale conseguente allo svolgimento di un periodo di apprendistato;
 - ovvero**
 - esperienza documentata di lavoro almeno triennale relativa alle funzioni caratterizzanti la posizione da ricoprire ovvero iscrizione alla Camera di Commercio come impresa individuale esercente un'attività affine a quella oggetto della presente selezione e attiva per almeno un triennio. Detta esperienza o iscrizione devono risultare dalla Scheda Anagrafica e Professionale (SAP) rilasciata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente ovvero da certificato di iscrizione all'Albo delle imprese artigiane.



Per coloro che vantano un titolo di studio conseguito all'estero l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge e dovrà essere in possesso del candidato entro la scadenza del presente bando.

Nel caso in cui la certificazione di equipollenza non sia ancora posseduta, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. può essere comunque esibita **la richiesta di equivalenza** tra il titolo posseduto e quello richiesto dal bando inoltrata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca come da procedura amministrativa riportata al seguenti link:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>.

In attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza, l'ammissione avviene con riserva. L'equivalenza dovrà comunque essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

ART. 2 TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le persone interessate a partecipare alla selezione devono inviare la propria candidatura attraverso il Portale unico del reclutamento "inPA" di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, al seguenti link:

<https://www.inpa.gov.it/>

Nella home del proprio profilo personale cliccare nella sezione CONCORSI e digitare nel campo RICERCA il seguente codice concorso P_SI_2BIS_2024.

Selezionare la procedura concorsuale CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 OPERATORI ESPERTI DI VIABILITÀ e procedere alla presentazione della candidatura cliccando "Presenta una domanda per questa procedura".

Prima dell'invio della domanda è necessario registrarsi al portale e compilare il proprio curriculum vitae. La registrazione è gratuita e vi si accede esclusivamente tramite i sistemi di identificazione digitale SPID, CIE, CNS, eIDAS.

La compilazione e l'invio della domanda potranno essere effettuati tutti i giorni (compresi i giorni festivi) ed in qualsiasi ora del giorno (24 ore su 24). Il candidato potrà modificare o integrare o annullare la domanda di partecipazione fino alla data di scadenza del bando.

La procedura di inoltro delle candidature terminerà in modo automatico alle **ore 23:59 del giorno 28.08.2024**. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In caso di malfunzionamento del Portale questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di scadenza per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema pubblicando apposito avviso sia sul proprio sito istituzionale che sul portale "inPA".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione entro il termine perentorio prescritto resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Nella domanda dovranno essere indicati i recapiti ai quali si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla procedura e per le quali il bando non preveda espressamente la sola pubblicazione sui siti di riferimento.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di eventuali comunicazioni derivante da inesatte indicazioni dei recapiti da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel curriculum vitae sono rilasciate sotto la personale **responsabilità** di



chi le ha formulate e hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46) e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art. 47).

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, anche successivamente alla formazione della graduatoria (art. 71). Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale (art. 76) e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera (art. 75).

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta.

ART. 3 DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Nel caso di possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, sarà sufficiente e obbligatorio fornire, all'interno della sezione CURRICULUM del portale InPA, gli estremi del provvedimento che ne sancisce l'equipollenza o l'equivalenza (Ente, data e numero dell'atto) ovvero anche la sola richiesta di equivalenza.

Non deve essere allegata, ma è da presentare solo su richiesta dell'Ente, la documentazione comprovante il possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti disposizioni di legge (D.P.R. 487/1994 art. 5).

L'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere, ai recapiti forniti dal candidato, documentazione integrativa a precisazione di quella prodotta e ritenuta non esaustiva, fissando un termine per la produzione della stessa che non può essere superiore a 7 giorni lavorativi dall'invio della comunicazione e che sarà sottoposta a verifica dell'Amministrazione.

I candidati sono ammessi alle prove con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà comunque in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 4 MOTIVI DI ESCLUSIONE ED IRREGOLARITA' SANABILI

Comportano l'esclusione assoluta dalla selezione le seguenti circostanze:

- mancanza dei requisiti speciali e generali (a esclusione di quello indicato sotto il numero 8);
- domanda di partecipazione inviata con modalità diversa rispetto al *Portale InPA*;
- falsità delle dichiarazioni rese;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini assegnati.

L'esclusione dal concorso può essere disposta in qualsiasi momento con atto motivato del Dirigente delle Risorse Umane e sarà comunicata ai candidati interessati mediante pubblicazione nel *Portale InPA* e nel sito istituzionale della Provincia di Siena – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

ART. 5 PROVE DI ESAME

L'esame consisterà in **una prova pratica** e **una prova orale**.

La data di ciascuna delle prove verrà comunicata **almeno quindici giorni prima** dell'effettuazione della stessa.

Per la valutazione di ciascuna delle prove la Commissione giudicatrice dispone di un **punteggio massimo di 30 punti**.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

Le prove di esame verteranno sulle **seguenti materie e sulle seguenti nozioni pratiche**:



- conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera e delle macchine operatrici per la manutenzione stradale e il movimento terra;
- conoscenza del nuovo Codice della Strada e dei relativi Regolamenti di esecuzione con particolare riferimento alla segnaletica stradale;
- nozioni sulle esecuzioni dei lavori di manutenzione stradale, di movimento terra, di organizzazione e gestione di cantieri stradali;
- capacità di conduzione di autocarro con peso superiore ai 35 quintali;
- normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e normativa antinfortunistica;
- diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- nozioni generali di diritto amministrativo e in particolare sull'ordinamento degli Enti Locali.

Prova pratica

La prova pratica è volta ad accertare la professionalità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere e consiste nella realizzazione di un manufatto, nel dar prova della capacità di operare con mezzi tecnici, nell'effettuazione di una prestazione artigianale o di mestiere o, comunque, nella dimostrazione del livello della sua qualificazione o specializzazione fornita in modo pratico. La stessa si svolgerà secondo le modalità previste dall'art. 28 del "Regolamento provinciale per la disciplina delle procedure assuntive".

Per lo svolgimento della stessa ogni candidato dovrà presentarsi munito di propri DPI (dispositivi di protezione individuale) consistenti in scarpe antinfortunistiche.

Superano la prova pratica coloro che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

Prova orale

La prova orale verterà sulle materie e sulle nozioni pratiche precedentemente individuate e tenderà a verificare sia la preparazione tecnica specifica di base che le capacità relazionali e comunicative, nonché l'attitudine e le motivazioni alla copertura del posto messo a selezione.

Superano la prova orale coloro che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

Accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche più diffuse

La Commissione individua la prova all'interno della quale collocare l'accertamento della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché i criteri di valutazione potendo scegliere tra le diverse modalità del *giudizio di idoneità* ovvero della *valutazione comparativa*.

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande presentate sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, sarà effettuata una prova preselettiva.

I parametri di superamento della prova o le eventuali quote di contenimento dei partecipanti saranno comunicate all'atto di convocazione alla prova medesima.

La preselezione potrà consistere in quiz, test, prove o altri strumenti di selezione inerenti le materie oggetto di concorso ovvero riguardanti le capacità psicoattitudinali del candidato.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non sarà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis della legge 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva



ART. 6 CATEGORIE RISERVATARIE

RISERVE DI POSTI: riserva di n. 2 posti a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010 "Codice dell'ordinamento militare" (requisito da possedere entro la data di scadenza del presente bando).

PREFERENZE E PARITA' DI GENERE

TITOLI DI PREFERENZA: verranno applicati, a parità di punteggio, i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 D.P.R. 487/1994, solo se indicati nella domanda di partecipazione al concorso. La relativa documentazione dovrà essere prodotta, se richiesto dall'Amministrazione, entro 7 giorni lavorativi dall'invio della comunicazione.

TITOLO DI PREFERENZA DI GENERE: trova applicazione il titolo di preferenza a favore del genere femminile in quanto meno rappresentato (art. 5 comma 4 D.P.R. 487/1999) nell'Area di inquadramento del presente concorso.

Rappresentatività di genere calcolata nell'Area degli Operatori Esperti di ruolo e in servizio al 31.12.2023				
Area di destinazione	% Operatori Esperti	% Operatori Esperti	Differenziale tra i generi	Titolo di preferenza di genere Applicato
Operatore Esperto	86% Uomini	14% Donne	72% (>30%)	

ART. 7 MISURE SPECIFICHE, AUSILI E STRUMENTI COMPENSATIVI

PARTECIPAZIONE ALLE PROVE IN CASO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO: ai sensi dell'art. 7 comma 7 D.P.R. 487/1994, l'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento. Le candidate che versano in tale condizione dovranno farne preventiva comunicazione all'indirizzo provincia.siena@postacert.toscana.it.

ART. 8 COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni, se non diversamente specificato, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Provincia di Siena – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I partecipanti, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'ammissione, al calendario ed all'esito delle prove devono, per tutta la durata della procedura selettiva, consultare i siti di riferimento.

Ai sensi dell'art. 19 comma 1 D.Lgs. n. 33/2013, nel corso della procedura, l'Amministrazione garantisce comunque la pubblicazione di:

- criteri di valutazione;
- tracce delle prove;
- graduatoria finale aggiornata con l'eventuale scorrimento degli idonei non vincitori.

Ai fini di garantire una adeguata tutela dei dati personali, tutte le comunicazioni, ad eccezione dell'indicazione dei candidati vincitori e degli idonei successivamente assunti nella graduatoria finale di merito, sono effettuate in forma anonima attraverso l'impiego di un codice identificativo



generato per ogni candidato all'atto di invio della domanda di partecipazione all'interno del portale *inPA*.

ART. 9 FORMAZIONE, APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati, sommando i voti conseguiti nelle prove. È escluso dalla graduatoria chi non abbia conseguito, in ciascuna delle prove di esame, una valutazione di sufficienza pari a 21/30.

A parità di punteggio vengono applicate le norme vigenti in materia di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 D.P.R. 487/1994.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione del Dirigente competente in materia di Risorse Umane, rimane vigente per un termine di due anni dalla data della relativa approvazione e viene pubblicata sul sito istituzionale della Provincia di Siena – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e nel *Portale InPA*.

L'Amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria anche successivamente per eventuali ulteriori coperture del fabbisogno del personale di pari profilo a tempo indeterminato e determinato.

La rinuncia o l'eventuale accettazione di un rapporto a tempo determinato non pregiudica i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione in graduatoria.

L'utilizzazione della graduatoria potrà essere autorizzata anche a favore di altri Enti che ne facciano richiesta avuto riguardo alla prioritaria salvaguardia dei fabbisogni assunzionali della Provincia di Siena.

ART. 10 STIPULA DEL CONTRATTO

I candidati vincitori saranno invitati a presentare tutti i documenti richiesti per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e sottoposti a visita preventiva in ordine all'accertamento dell'idoneità fisica all'attività lavorativa di svolgere, secondo le previsioni di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Il personale assunto in servizio sarà soggetto ad un periodo di prova della durata di due mesi e avrà un obbligo di permanenza presso la Provincia di Siena per un periodo non inferiore a cinque anni. L'assunzione sarà disposta subordinatamente alle disposizioni di legge vigenti al momento dell'assunzione medesima e riguardanti il personale degli Enti Locali. Chi non prenderà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito decadrà dall'assunzione e dalla graduatoria.

L'intervenuto annullamento della procedura selettiva che costituisce il presupposto dell'assunzione, costituirà condizione risolutiva del rapporto di lavoro.

ART. 11 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL GDPR 679/2016/UE

La richiesta di partecipazione al concorso costituisce espressa autorizzazione e consenso al trattamento dei dati personali ivi compreso quelli sensibili eventualmente forniti in costanza del presente procedimento. In particolare, costituisce espressa autorizzazione e consenso alla pubblicazione sul sito internet della Provincia di Siena del proprio nominativo con riferimento alla graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione, o comunque acquisiti a tal fine dalla Provincia di Siena, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà sia a cura delle persone all'uopo preposte presso gli Uffici della Provincia sia a cura del Responsabile del trattamento dati nominato a seguito dell'eventuale affidamento ad Operatore Economico Specializzato della digitalizzazione delle prove, così come richiesto dall'art. 10 D.L. 44/2021.

Detto trattamento avverrà anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità anzi specificate e comunque necessario per verificare i



requisiti di partecipazione. I dati forniti non verranno comunicati ad ulteriori terzi salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste alla Provincia di Siena, con sede in Piazza Duomo n. 9, 53100 Siena.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Responsabile Protezione Dati (RPD) contattabile al seguente indirizzo mail rp@consorzioiterrecablate.it ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente disciplinato si rimanda alle altre norme regolamentari e di legge vigenti in materia di procedure concorsuali.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Il presente bando è pubblicato nel *Portale InPA* di cui all'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'Albo Pretorio on line della Provincia di Siena, sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al seguente indirizzo e-mail risorseumane@provincia.siena.it

Il Dirigente *ad interim* del Settore Pianificazione
ed Organizzazione Strategica
dott. Domenico Scrocco

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, modificato ed integrato dal d.lgs n. 235/2010, del D.P.R. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”.