

# VecchiTonelli

## Conservatorio di Musica

Sede legale - via C. Goldoni, 8 - 41121 Modena - tel. 059/2032925

Sede di Carpi (Mo) - via San Rocco 5 - 41012 - tel. 059/649916

C.F. 94144790360

**Selezione pubblica, per esami e titoli, finalizzata al reclutamento a tempo determinato di n. 3 unità di personale per il profilo professionale di Assistente - Area II All. A CCNL AFAM - del Conservatorio di Musica “Vecchi- Tonelli” di Modena e Carpi, e in subordine alla formazione di una graduatoria di merito, per l’eventuale stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per la copertura di posti vacanti e/o disponibili.**

### LA PRESIDENTE

- VISTA la legge 21 dicembre 1999 n. 508 e s.m.i., recante “Riforma delle Accademie di belle arti, dell’Accademia nazionale di danza, dell’Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”;
- VISTA la legge 07 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTA la legge 05 febbraio 1994 n. 104 e s.m.i., recante “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2001, 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 35;
- VISTO il Decreto legislativo 07 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”;
- VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. "Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- VISTA la Legge 06 agosto 2013, n. 97, recante “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’Appartenenza dell’Italia all’Unione Europea”;
- VISTA la legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”, e in particolare l’art. 1 commi da 889 a 891;
- VISTA il D.L. 01 aprile 2021 n. 44, recante “Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76, e in particolare l’art. 10;
- VISTO il D.L. 22 aprile 2021 n. 52 recante “Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell’epidemia da COVID-19”, convertito con Legge 17 giugno 2021 n. 87;
- VISTO il Regolamento UE n. 679/2016, così come recepito dalla vigente normativa in materia, recante Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati;
- VISTO il D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

- direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- VISTO il D.P.R. 09 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTO il D.M. 13 dicembre 2000, n. 430 “Regolamento recante norme sulle modalità di conferimento delle supplenze al personale amministrativo, tecnico ed ausiliario ai sensi dell'articolo 4 della legge 3 maggio 1999, n. 124” ed in particolare l’art. 7 relativo all’utilizzo delle graduatorie e all’abbandono del posto di lavoro;
- VISTA la legge del 7 giugno 2000, n. 150 “Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 e ss.mm.ii., recante “Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508”;
- VISTO il D.P.R. 11 febbraio 2005 n. 68, recante “Disposizioni per l’utilizzo della posta elettronica certificata”;
- VISTI i CC.NN.LL. di settore, ed in particolare il CCNL AFAM del 04 agosto 2010 relativo al secondo biennio economico 2008/2009, il CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 relativo al triennio normativo ed economico 2016/2018, il CCNL Istruzione e Ricerca del 06 dicembre 2022 relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021, e l’ipotesi di CCNL Istruzione e Ricerca del 14 luglio 2023 relativo agli aspetti normativi del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021;
- VISTO il Decreto Direttoriale 14 ottobre 2022, n. 1187, con il quale è stato approvato lo Statuto di autonomia del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi;
- VISTO il Regolamento di Amministrazione Finanza e Contabilità del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi;
- VISTO il Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- VISTA la Circolare n. 1/2022 del 01 luglio 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante “Chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento” ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)), Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, in vigore dal 14 luglio 2023, recante “regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTO il Decreto Direttoriale 14 ottobre 2022, n. 1187, con il quale è stato approvato lo Statuto di autonomia del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi;
- VISTO il Regolamento di Amministrazione Finanza e Contabilità del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi;
- CONSIDERATA la disponibilità di n. 3 posti per il profilo assistente e la necessità di dover provvedere alla relativa copertura, indicando le procedure di selezione pubblica;
- VISTA la nota M.U.R. prot. n. 3127 del 10 marzo 2023 avente ad oggetto “Personale tecnico-amministrativo e ampliamento dell’organico. Reclutamento e mobilità a.a. 2023/2024”;
- VISTO il Decreto della Presidente n. 11 del 30 agosto 2023, assunto a prot. n. 1184;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 19 settembre 2023;
- VISTO il Decreto della Presidente n. 12 del 27 settembre 2023, assunto a prot. n. 1313;
- VISTO il Decreto della Presidente n. 15 del 26 ottobre 2023, assunto a prot. n. 1799;

## DECRETA

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

## **Art. 1 (Oggetto della selezione)**

È indetta una procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, finalizzata al reclutamento a tempo determinato di n. 3 unità di personale per il profilo professionale di Assistente - Area II Al. A CCNL AFAM del 04.08.2010, TAB. B5 CCNL Istruzione, Università e Ricerca del 19.04.2018, e in subordine alla formazione di una graduatoria di merito, relativamente all'eventuale stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per la copertura di posti vacanti e/o disponibili.

Il profilo professionale per il quale la presente procedura è indetta è declinato dall'allegato A del CCNL AFAM 04 agosto 2010.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA, all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). Il bando è altresì pubblicato sul sito web istituzionale del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena <https://www.vecchitonelli.it/>. Ai fini di una maggiore diffusione, copia di tale documentazione è pubblicata anche sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>.

## **Art. 2 (Requisiti generali di ammissione)**

Per essere ammessi alla procedura di selezione è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado che consenta l'accesso agli studi universitari. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza, prescritta dall'art. 38 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165, che dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Il candidato è comunque ammesso con riserva in caso di avvenuta presentazione dell'istanza di equipollenza del titolo di studio estero, nel caso il relativo procedimento non sia ancora concluso;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo;
- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o equiparati ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 23 del D. Lgs. 06 febbraio 2007 n. 30. In applicazione dell'art. 7 della Legge n. 97/2013 di cui in premessa possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri, dell'Unione Europea o dei Paesi terzi nelle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165 debbono godere dei diritti civili e politici nel Paese di appartenenza;
- idoneità fisica all'impiego e nello specifico allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale di Assistente, area seconda del CCNL Comparto AFAM. L'Amministrazione ha facoltà di accertare l'idoneità dei partecipanti utilmente collocatisi nella graduatoria di merito, in base alla normativa vigente;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva, per i candidati di sesso maschile nati fino al 1985;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3, ovvero non essere stato licenziato per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero condanne penali o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione; in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto, perdono

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

giudiziale o non menzione nel casellario giudiziario) o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione si riserva di valutare tale ammissibilità, tenuto conto del titolo del reato, con riferimento alle mansioni connesse con la posizione di lavoro dell'assumendo, del tempo trascorso dal commesso reato, della sussistenza dei presupposti richiesti dalla legge per l'ottenimento della riabilitazione.

Ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche." i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero dei Paesi terzi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165, e i cittadini previsti dall'art. 7 della Legge 97/2013 "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'Appartenenza dell'Italia all'Unione Europea" devono, inoltre, possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti richiesti debbono essere posseduti dal candidato alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di selezione.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione pubblica coloro che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con la Presidente, con il Direttore o con un componente del Consiglio di Amministrazione del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena e Carpi.

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento con provvedimento motivato del Presidente l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti richiesti.

### **Art. 3 (Istanze, termini di presentazione, esclusioni)**

L'istanza di partecipazione alla selezione pubblica deve essere presentata unicamente per via telematica, autenticandosi con il "Sistema pubblico di identità digitale" (SPID) o la "Carta di identità elettronica" (CIE) o la "Carta nazionale dei servizi" (CNS) mediante la compilazione del modulo di candidatura nel Portale Unico del Reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione nel portale stesso.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva deve essere presentata **entro e non oltre le ore 12:00 del 18 novembre 2023**. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00 del 18 novembre 2023, sul Portale Unico del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata o di un domicilio digitale.

Non è ammessa altra modalità di presentazione della domanda. Eventuali candidature che dovessero pervenire con modalità diversa da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione e i Candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva.

Nell'eventualità di un malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Se tale ipotesi dovesse realizzarsi, verrà pubblicato un apposito avviso sul Portale Unico del Reclutamento InPA e sul sito web del Conservatorio.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico, che, allo

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

scadere del termine ultimo, improrogabilmente non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura. In caso di invio di più domande, ai fini dell'accettazione e della partecipazione al concorso, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendo con questa revocate tutte le precedenti.

L'amministrazione non assume responsabilità per la mancata presentazione della domanda sul Portale Unico del Reclutamento InPA a qualsiasi titolo.

Nell'istanza di partecipazione, valida a tutti i fini come autodichiarazione effettuata sotto la propria responsabilità, devono essere dichiarati i requisiti di ammissione al concorso, i titoli nonché il diritto alla preferenza.

Ai candidati disabili si applicano le norme di cui all' art. 20 della legge n. 104/1992 e art.16 della legge n. 68/1999, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione all'handicap. La condizione di disabilità deve essere attestata mediante idonea certificazione rilasciata dalla struttura pubblica competente.

Ai candidati con DSA si applica il Decreto del 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, che consentono agli interessati di usufruire delle misure ivi previste. La condizione di DSA deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. I candidati devono allegare alla domanda tutti i documenti e i titoli utili ai fini della procedura selettiva. Si precisa che gli stessi possono essere oggetto di dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati sotto la loro responsabilità ai sensi della normativa sul T.U. della documentazione amministrativa n. 445/2000.

Il Conservatorio assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le specifiche modalità di comunicazione delle particolari esigenze, verranno rese note all'atto della pubblicazione del calendario delle prove.

Le autodichiarazioni mendaci comportano l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dalla graduatoria, oltre che le altre conseguenze previste dalla normativa penale e civile.

L'Amministrazione procederà alla verifica, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive e delle autocertificazioni rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000. Non devono essere prodotti certificati rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni.

Con la presentazione dell'istanza di partecipazione il candidato accetta incondizionatamente tutte le clausole del presente avviso pubblico di selezione, nessuna esclusa.

#### **Art. 4 (Istanza di partecipazione: dichiarazioni)**

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000, quanto segue:

- nome, cognome e codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza o di domicilio se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo pec o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente ad un recapito telefonico;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza italiana o europea ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

permanente, ovvero di essere in una delle condizioni previste dall'art. 38 del D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165 per poter partecipare ai pubblici concorsi, ovvero di beneficiare delle disposizioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 06 febbraio 2007 n. 30;

- se cittadino italiano, di essere iscritto nelle liste elettorali, precisando il Comune di iscrizione ed indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime liste;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, il candidato dovrà dichiarare le condanne avute, o i procedimenti penali pendenti, indicando l'Autorità Giudiziaria titolare del procedimento, la tipologia di condanna o di procedimento penale in corso, e gli estremi delle relative sentenze o procedimenti ancora in itinere;
- il possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2 del presente disciplinare quale titolo di accesso, indicando l'Istituto presso il quale è stato conseguito, la data di conseguimento e il voto riportato. Il candidato che abbia conseguito il titolo di studio all'estero è tenuto a presentare la dichiarazione di equipollenza ovvero prova documentale dell'invio dell'istanza alle autorità diplomatica e/o consolari competenti per il riconoscimento dell'equipollenza. In tale ultimo caso il candidato deve presentare copia del titolo di studio conseguito all'estero, tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del Paese che ha rilasciato il titolo, correlata dalla dichiarazione di valore in loco;
- gli eventuali ulteriori titoli di studio e i titoli di servizio valutabili. I titoli di servizio valutabili sono quelli relativi a rapporti di lavoro subordinato presso Pubbliche Amministrazioni, con esclusione di qualsiasi altra modalità di prestazione lavorativa (contratti di collaborazione, contratti professionali, a partita I.V.A. ecc.). I titoli debbono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione dell'istanza di partecipazione indicata al precedente art. 3;
- la regolarità della propria posizione rispetto agli obblighi militari (per i nati prima del 1985);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per mendaci dichiarazioni e/o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato licenziato per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo, dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione (art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.), indicando tali preferenze nell'istanza di partecipazione. La mancata indicazione del titolo di preferenza comporterà la sua mancata valutazione e sarà intesa quale rinuncia da parte del candidato alla valutazione di quei titoli;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana, in caso di candidato di cittadinanza diversa da quella italiana;
- di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 2003 e al regolamento dell'Unione Europea n. 679 del 2016;
- per i candidati riconosciuti diversamente abili, ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992, n. 104, questi dovranno dichiarare nella domanda la eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi nonché di aver diritto all'esonero dalla eventuale preselezione in caso di invalidità uguale o superiore all'80%. Tali candidati dovranno far pervenire, entro il termine di scadenza del presente bando, all'indirizzo di posta elettronica del Conservatorio, [amministrazionevecchitonelli@pec.it](mailto:amministrazionevecchitonelli@pec.it), la certificazione medico sanitaria dalla quale si evince la percentuale e la tipologia di disabilità posseduta, rilasciata da autorità sanitaria competente, unitamente all'indicazione del tipo di ausilio richiesto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese ai sensi del presente articolo.

#### **Art. 5 (Commissione di valutazione)**

La Commissione di valutazione è nominata con decreto della Presidente del Conservatorio.

#### **Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

La Commissione è formata da tre componenti, un presidente e due componenti, esperti nelle materie oggetto delle prove concorsuali, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime.

Almeno un terzo dei posti di componente della commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del sopra citato decreto legislativo: della Commissione è inoltre componente un dipendente del medesimo profilo professionale per il quale la selezione è bandita.

La Commissione potrà essere integrata da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese. I componenti aggiuntivi parteciperanno ai lavori della Commissione limitatamente a quanto attiene alle rispettive competenze.

Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La Presidente del Conservatorio, in caso di indisponibilità di uno dei componenti della Commissione, provvederà con proprio provvedimento alla sostituzione con altro componente avente gli stessi requisiti, al fine di assicurare il rapido e tempestivo espletamento delle procedure.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso con le candidate e i candidati.

Al suo insediamento la Commissione predeterminerà i criteri di valutazione per la prova pratica e per la prova orale, nel rispetto dei criteri generali contenuti nel presente bando.

#### **Art. 6 (Preselezione)**

In ragione delle istanze di partecipazione pervenute l'Amministrazione si riserva eventualmente di procedere a una prova preselettiva anche in modalità on line.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di trenta (30) quesiti a risposta multipla, che avranno ad oggetto gli argomenti relativi alle prove pratica e orale.

Per la valutazione della prova preselettiva verrà utilizzato il seguente criterio:

- pt 1.00 per ogni risposta esatta;
- pt. 0.00 per ogni risposta non data;
- pt. - 0,25 per ogni risposta errata.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che, all'esito della preselezione, siano collocati entro i primi 40 posti utili. Saranno comunque ammessi i candidati classificati ex-aequo nell'ultima posizione utile, anche in deroga al limite fissato nel presente periodo.

La valutazione della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale.

L'eventuale svolgimento della prova preselettiva, unitamente alla notizia dell'elenco degli ammessi, del luogo, della data e dell'orario della prova, verranno comunicate tramite pubblicazione sul sito web del Conservatorio: <https://www.vecchitonelli.it/>.

Ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 13, la pubblicazione delle comunicazioni di cui al precedente comma sul sito istituzionale dell'Amministrazione ha valore di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova muniti di valido documento di riconoscimento.

#### **Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

## Art. 7 (Prove d'esame)

La procedura di selezione si articola in due prove, una pratica e una orale.

La prova pratica e la prova orale si svolgeranno nei luoghi, nei giorni e negli orari che verranno via via comunicati con appositi avvisi pubblicati sul sito web del Conservatorio: <https://www.vecchitonelli.it/>.

I candidati saranno tenuti a presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. L'assenza del candidato, in una qualunque delle prove, comporta l'immediata esclusione dalla procedura: essa sarà infatti considerata quale rinuncia alla selezione. Se necessario le prove potranno svolgersi per via telematica.

La Commissione di valutazione dispone per la valutazione delle prove e dei titoli valutabili:

- fino a un massimo di punti 40 per la prova pratica;
- fino a un massimo di punti 40 per la prova orale;
- fino a un massimo di punti 20 per la valutazione dei titoli, di studio e di servizio.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica è pubblicato sul sito web del Conservatorio: <https://www.vecchitonelli.it/>. Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti di legge notifica agli interessati e convocazione alla prova.

La prova pratica consisterà nella redazione di atti seguendo una o più tracce fornite dalla Commissione. La prova pratica ha lo scopo di verificare le competenze informatiche del candidato, utilizzando i comuni software operativi, in funzione della soluzione di quesiti attinenti ai compiti propri del profilo professionale per il quale la selezione è espletata. Per l'espletamento della prova saranno utilizzati apposite apparecchiature informatiche. La Commissione potrà integrare la prova pratica con quesiti a risposta breve e a risposta multipla attinenti alle materie e agli argomenti su cui verterà la prova orale.

Per la prova pratica, i candidati non potranno portare con sé alcun testo, né telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici.

La prova orale verterà sulle seguenti materie ed argomenti:

- elementi di Diritto amministrativo;
- elementi di contabilità di Stato con riferimento anche al D. Lgs. 36/2023 relativamente ai Conservatori;
- conoscenza del regolamento di amministrazione, finanza e contabilità del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena;
- principi relativi al rapporto di pubblico impiego con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001, al CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018, Parte Comune e Sezione AFAM, al CCNL AFAM 16 febbraio 2005, come aggiornato dal CCNL 04 agosto 2010;
- ordinamento giuridico e didattico del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena ed in particolare dello Statuto del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena
- ordinamento giuridico e didattico del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena;
- statuto del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena e Carpi;
- regolamenti vigenti presso il Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena e Carpi;
- conoscenza base degli aspetti riguardanti la gestione giuridica del personale docente e tecnico-amministrativo AFAM;
- conoscenza base della normativa vigente in tema di ricostruzioni di carriera, pensionamento dei dipendenti pubblici e utilizzo del sistema Nuova PASSWEB;
- conoscenza base degli applicativi del pacchetto Office (elaboratori di testo, come word, e fogli di calcolo elettronico, come Excel), dell'ambiente Windows, gestione della posta elettronica ordinaria e certificata, utilizzo dei browser;
- conoscenza base della lingua inglese, capacità di comprensione, di traduzione e di scrittura di un testo.

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito, nella prova pratica, la votazione minima di 24/40.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale è pubblicato sul sito web del Conservatorio: <https://www.vecchitonelli.it/>.

Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti di legge notifica agli interessati e convocazione alla prova. La prova orale si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 24/40. La prova orale è espletata in pubblica seduta. Al termine della prova orale la Commissione procede alla valutazione dei titoli di studio e di servizio, definendo quindi la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascun idoneo.

Il punteggio finale è dato dalla somma algebrica della:

- votazione della prova pratica;
- votazione della prova orale;
- valutazione dei titoli di studio e di servizio secondo i criteri indicati al successivo art. 8.

L'assenza del candidato in una qualunque delle prove comporta l'immediata esclusione dalla procedura: essa sarà infatti considerata quale rinuncia alla selezione.

### **Art. 8 (Titoli valutabili)**

Alla valutazione dei titoli sono riservati complessivamente pt. 20. Sono valutabili i seguenti titoli di studio e di servizio:

- Ulteriori titoli di studio rispetto a quello previsto quale requisito di accesso alla selezione: fino a un massimo di pt 6 così articolati:
  - Ulteriore diploma di scuola secondaria superiore: pt. 1;
  - Diploma di Laurea triennale e/o diploma accademico di I livello conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate. Diplomi e/o titoli esteri equipollenti: pt. 2 per ogni titolo, fino a un massimo di pt. 4;
  - Diploma di laurea biennale (o magistrale) e/o diploma accademico di II livello (o di vecchio ordinamento) conseguiti presso Università statali e/o istituzioni AFAM e/o Istituzioni equiparate. Diplomi e/o titoli esteri equipollenti: pt. 3 per ogni titolo, fino a un massimo di pt. 6.
- Idoneità a precedenti procedure di selezione per il profilo di Assistente (Area II) o profilo superiore: fino a un massimo di pt. 4 così articolati:
  - Idoneità a procedure selettive pubbliche presso Istituzioni AFAM nel profilo di Assistente (Area II): pt. 1 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 2;
  - Idoneità a procedure selettive pubbliche altra Pubblica Amministrazione nel profilo di Assistente (Area II) o profilo equivalente: pt. 0,5 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 1;
  - Idoneità a procedure selettive pubbliche presso Istituzioni AFAM in profili superiori a quello di Assistente (Area II): pt 2 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 4;
  - Idoneità a procedure selettive pubbliche presso altra Pubblica Amministrazione nel profilo superiore a quello di Assistente (Area II): pt. 1 per ogni idoneità fino a un massimo di punti 2;
- Servizio prestato presso le Istituzioni AFAM o altra Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro subordinato: fino a un massimo di punti 10 così articolati:
  - punti 0,50 per ogni mese di servizio prestato nel profilo di Assistente (Area II) presso Istituzioni AFAM;
  - punti 1,00 per ogni mese di servizio prestato in un profilo superiore a quello di Assistente (Area II), presso Istituzioni AFAM;
  - punti 0,25 per ogni mese di servizio prestato nel profilo di Assistente (Area II) o profilo equivalente, in altra Pubblica Amministrazione;
  - punti 0,50 per ogni mese di servizio prestato in profilo superiore a quello di Assistente (Area II) o profilo equivalente, in altra Pubblica Amministrazione.

### **Art. 9 (Approvazione della graduatoria)**

Al termine delle prove e della valutazione dei titoli, la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati idonei secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascuno.

Con provvedimento del Presidente, tenuto conto delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e dichiarate dai candidati in sede di presentazione delle istanze di partecipazione, viene approvata la graduatoria provvisoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego e delle autocertificazioni rese ai sensi del DPR 445/2000.

La graduatoria approvata con provvedimento del Presidente è pubblicata sul sito istituzionale <https://www.vecchitonelli.it/> e sul sito <https://afam.miur.it>.

Entro il termine di giorni 5 gli interessati possono produrre reclamo alla Commissione per i soli errori materiali; al termine delle eventuali rettifiche, con ulteriore provvedimento del Presidente viene approvata la graduatoria definitiva. Essa ha validità per due anni, salvo diversa intervenuta disposizione normativa.

Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva decorre il termine per eventuali impugnative al Giudice competente.

### **Art. 10 (Utilizzo della graduatoria)**

In caso di posti vacanti o disponibili nel profilo di Assistente (Area II) presso il Conservatorio, i candidati collocati in posizione utile sono invitati a stipulare contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in conformità con il CCNL Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018 e con il CCNL Istruzione e Ricerca sottoscritto il 6 dicembre 2022, parte economica triennio 2019/2021.

Il candidato individuato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine comunicato dall'Amministrazione, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per la presa di servizio, per comprovati e gravi motivi, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data dell'effettiva presa di servizio.

Il Conservatorio non ha alcun obbligo di assunzione a tempo pieno o parziale, dei candidati utilmente collocati in graduatoria, anche in caso di necessità temporanee dipendenti da assenza del personale in servizio. L'assunzione del vincitore avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente, in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

Il candidato vincitore, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 (Requisiti generali di ammissione), è assunto, con riserva di controllare il possesso dei requisiti dichiarati in domanda. Il vincitore che rinunci alla nomina/all'incarico o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto della stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria. In caso di richiesta della graduatoria da parte di altra Istituzione, i nominativi dei rinunciatari, così come i nominativi dei vincitori assunti non verranno comunicati.

### **Art. 11 (Diritto di accesso e trattamento dei dati personali e sensibili)**

Ai candidati è garantito il diritto di accesso agli atti della procedura, nei limiti della vigente normativa. I dati personali e sensibili forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione che, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" e del D. Lgs. 101/2018, è Titolare e Responsabile del trattamento dei dati nella persona del suo legale rappresentante, la Presidente del Conservatorio.

I dati dei candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e per gli eventuali ulteriori procedimenti attinenti al processo lavorativo degli inclusi in graduatoria, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione della selezione.

Fino a quando la procedura concorsuale non sarà conclusa l'accesso sarà limitato ai soli atti che riguardano direttamente il richiedente, con esclusione di quelli relativi agli altri concorrenti.

#### **Art. 12 (Responsabile del procedimento)**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 ss. della legge 07 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento di cui al presente disciplinare è il direttore amministrativo del Conservatorio di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena, il dott. Salvatore Milia (email: [direzione.amministrativa@vecchitonelli.com](mailto:direzione.amministrativa@vecchitonelli.com)), il quale è responsabile di ogni adempimento inerente al presente procedimento concorsuale che non sia di competenza della commissione giudicatrice.

#### **Art. 13 (Pubblicità)**

Il presente bando di concorso è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA [www.Inpa.gov.it](http://www.Inpa.gov.it). Il bando è altresì pubblicato sul sito web istituzionale del Conservatorio di di Musica "Vecchi-Tonelli" di Modena <https://www.vecchitonelli.it/>. Ai fini di una maggiore diffusione, copia di tale documentazione è pubblicata anche sul sito <https://afam-bandi.cineca.it/>.

La pubblicazione del presente disciplinare, dei successivi atti e provvedimenti, avvisi e comunicazioni inerenti la procedura, dei calendari e di quant'altro connesso alla selezione costituisce a tutti gli effetti di legge atto di notifica ai partecipanti e agli interessati.

#### **Art. 14 (Norme finali e di rinvio)**

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, sempreché applicabili, le disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Tutti gli allegati al presente bando ne costituiscono parte integrante.

Modena, 31 ottobre 2023

La Presidente  
Prof.ssa Marina Bondi

Allegati:

- Allegato A, preferenze e precedenza;
- Allegato B, Informativa Privacy.

## **ALLEGATO A**

### **Preferenze e precedenza**

I titoli di precedenza e/o preferenza devono essere posseduti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione al concorso ed essere dichiarati con la domanda di ammissione alle prove concorsuali ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Nella dichiarazione sostitutiva il candidato deve indicare, fatta eccezione per i titoli di cui al comma 1, lett. r), e comma 3, lett. a), del presente articolo, l'amministrazione che ha emesso il provvedimento di conferimento del titolo di preferenza e la data di emissione. Si fa presente che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti non possono essere esibite ad altra P.A. e devono essere obbligatoriamente sostituite con le dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del citato DPR n. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 5, comma 1, DPR 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, DPR 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo la legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna delle categorie delle riserve previste dal bando.

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, DPR 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;

b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., a parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

**Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023**

## ALLEGATO B

### Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del regolamento (ue) 2016/679 per gli operatori economici

#### 1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali da Lei conferiti è il Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi, con sede centrale a Modena, in via Goldoni, 8, cap 41121, tel. 059-2032925, e sede distaccata a Carpi (MI), in via San Rocco, 5, cap 41012, tel. 059-649916, email: [amministrazione@vecchitonelli.com](mailto:amministrazione@vecchitonelli.com), pec: [istitutomusicalevecchitonelli@pec.it](mailto:istitutomusicalevecchitonelli@pec.it)

#### 2. Responsabile della protezione dei dati personali – Data protection officer (DPO)

Il Responsabile per la protezione dei dati del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi ha sede a Modena, in via Goldoni, 8, ed è contattabile al seguente indirizzo mail: [dpo@gdprscuola.it](mailto:dpo@gdprscuola.it).

#### 3. Responsabili del trattamento

Il Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui il Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dal Regolamento (UE) 2016/679, tali soggetti sono tenuti ad assicurare l'osservanza del Regolamento (UE) 2016/679 in tutte le parti che riguardano gli adempimenti e gli obblighi in capo ai Responsabili del trattamento dei dati, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. Così come previsto dall'Art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 vengono formalizzate da parte del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento".

#### 4. Soggetti autorizzati al trattamento

I dati personali sono trattati da personale interno al Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure volte alla concreta tutela dei dati personali così come previsto dal Regolamento (UE) 2016/679.

#### 5. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Coerentemente con gli scopi statutari del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi ed in via generale i dati personali sono trattati dall'Istituto per le seguenti finalità a solo titolo esemplificativo e non esaustivo:

- acquisizione di servizi e/o prodotti per le esigenze gestionali del Conservatorio e per la realizzazione delle iniziative istituzionali (concerti, progetti didattici, masterclass, seminari, etc);
- adempimenti amministrativi, contabili e fiscali effettuati in osservanza di obblighi previsti da leggi, regolamenti e normativa nazionale e comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo;
- gestione dell'eventuale contenzioso giudiziale, stragiudiziale e attività di consulenza;
- eventuale trattamento in forma anonima per lo svolgimento di attività statistiche finalizzate allo svolgimento dell'attività istituzionale;
- eventuali comunicazioni istituzionali, al fine di perseguire le finalità esplicitate nello Statuto, effettuate tramite materiale testuale/foto/audio/video su mezzi di comunicazione elettronici (ad es. via internet) o tradizionali inerenti le attività/iniziativa gestite dal Conservatorio e che possono contenere dati ed immagini/video/audio raffiguranti esplicitamente l'interessato raccolti ad esempio anche mediante interviste, narrazione di case studies, eventi, etc.

#### 6. Destinatari dei dati personali

I dati personali in possesso del Titolare del trattamento non sono oggetto di comunicazione o diffusione, salvo i casi previsti da obblighi normativi nei rapporti con altre pubbliche autorità od organismi pubblici e nei casi in cui il l'interessato abbia rilasciato apposita liberatoria per l'utilizzo di immagini e riprese audio- video.

Decreto della Presidente n. 16 del 31 ottobre 2023

## **7. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE**

I dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea, salvo i casi previsti da specifici obblighi normativi.

## **8. Periodo di conservazione**

Nel rispetto degli articoli 5 e 6 del Regolamento (UE) 2016/679 i dati personali sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

## **9. Diritti degli interessati**

Ai sensi degli Artt. 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679 gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza è presentata al Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi contattando il Responsabile della protezione dei dati-DPO al seguente indirizzo mail: [dpo@gdprscuola.it](mailto:dpo@gdprscuola.it).

## **10. Conferimento dei dati**

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere alla stipula del rapporto contrattuale e lavorativo.