SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE STRAORDINARIA A TEMPO DETERMINATO ED A TEMPO PARZIALE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI del nuovo CCNL 2019/2021 (EX CATEGORIA C-POSIZIONE ECONOMICA C1), PER ESIGENZE STRAORDINARIE DI PUBBLICA SICUREZZA, DI POLIZIA LOCALE O STAGIONALI

IL DIRETTORE del CONSORZIO

Considerata la situazione di carenza di personale di Polizia Locale che si è concretizzata nel corso dei mesi di avvio del Consorzio di Polizia Locale a seguito di cessazioni dal servizio e aumento degli Enti convenzionati con il Consorzio, dovuta a vari impedimenti quali l'approvazione del bilancio, l'approvazione del Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi, ecc., che hanno bloccato e/o ritardato la complessiva azione amministrativa del Consorzio;
Rilevata la improcrastinabile necessità di procedere ad avere disponibile una "Graduatoria" per le Assunzioni a Tempo determinato, atteso che le precedenti graduatorie sono scadute o comunque esaurite;
Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 36 del 20/06/2023, con particolare riferimento ai Titoli II e V in materia di procedure per il reclutamento e assunzioni a tempo determinato;
Tenuto conto anche degli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione nel corso della seduta del 20.06.2023 sulla opportunità che vengano attivate da parte del Direttore le necessarie procedure per avere la disponibilità di una graduatoria di idonei;
Vista la Determinazione del Direttore n. 56 del 2.10.2023 di attuazione dell'iniziativa sopra indicata e di approvazione del presente Bando di selezione Pubblica;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria, con validità biennale, per assunzioni a tempo determinato ed a tempo parziale al 33,33% (1/3 di 36 ore settimanali, corrispondente a 12 ore settimanali) di Agenti di Polizia Locale, Area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019/2021 (ex categoria C - posizione economica C1), per esigenze straordinarie di pubblica sicurezza, di polizia locale o stagionali, che saranno effettuate con successivi e specifici atti, secondo le effettive necessità del Consorzio, da utilizzare subordinatamente all'esaurimento delle precedenti graduatorie eventualmente ancora vigenti, quale integrazione delle medesime.
Il Consorzio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11/04/2006 n.198. Al posto suddetto sarà attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la tredicesima mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente Bando.
La formazione della graduatoria non dà diritto all'assunzione nei confronti di coloro che risulteranno idonei.

ART. 1 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità di svolgimento della selezione, i criteri di valutazione della prova e dei titoli sono quelli stabiliti dal presente bando di concorso, dalla regolamentazione in materia di procedure per il reclutamento e assunzioni a tempo determinato stabilite ai Titolo III e V del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 36 del 20/06/0223, e dal D.P.R. 09/05/1997 n. 487 e successive modificazioni.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- Godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscano il possesso;
- Non avere riportato condanne per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- Titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale. I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità. Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, c. 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- idoneità fisica all'impiego (il Consorzio sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente);
- Patente di guida di cat. B (o superiore), valida a tutti gli effetti.

ART. 3 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 4 - TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento della tassa di concorso di Euro 20,00 da effettuarsi sul conto corrente bancario intestato a Servizio di tesoreria del CONSORZIO MARCHE POLIZIA LOCALE E SERVIZI – c/c Bper Banca IBAN: IT87T0538769141000003658675 con indicazione della causale del versamento "tassa per selezione pubblica Agenti Polizia Locale (nome e cognome candidato)", entro i termini di scadenza del presente bando, pena l'esclusione dalla selezione. In caso di mancata ammissione, di mancato superamento della prova preselettiva, di non superamento di anche una sola delle prove di esame o, comunque, di non partecipazione al concorso, la tassa non verrà restituita o rimborsata.

ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà contenere l'indicazione di:

- cognome e nome (le aspiranti coniugate o vedove dovranno indicare il cognome da nubile);
- luogo e data di nascita;
- residenza ed un recapito telefonico;
- recapito di posta elettronica certificata (PEC) o altro indirizzo email non certificata (PEO) presso il quale dovrà essere fatta qualsiasi eventuale comunicazione relativa al concorso;
- Il possesso della cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Comune nelle cui liste elettorali in cui sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti, non essere stati sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali e per la Polizia Municipale;
  oppure, sul punto,
- gli eventuali procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale
- la posizione nei riguardi degli obblighi del servizio militare (per i candidati di sesso maschile);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di essere fisicamente idonei all'impiego ed essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
  a) sana e robusta costituzione in relazione all'attività specifica di Polizia Locale;

b) assenza di condizioni patologiche o menomazione che impedisca, limiti o possa limitare in tutto o in parte il servizio, in particolare la guida dei veicoli, il servizio appiedato o di rappresentanza, nonché di lavoro al videoterminale o l'uso delle armi;
c) normalità del senso cromatico e luminoso;
d) normalità della percezione dei suoni;

- di accettare, senza riserva alcuna, quanto previsto dal presente bando, nonché le condizioni previste dalle norme di disciplina del servizio in vigore al momento della nomina, nonché eventuali divieti o limitazioni al libero esercizio di altre attività;
- il Titolo di Studio posseduto con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione finale ottenuta e dell'Istituto presso li quale è stato conseguito o titolo di studio estero equipollente;
- il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- la conoscenza della lingua inglese per la verifica prevista nell'ambito della prova orale;
- eventuale titolo che dà diritto a riserva di posto o a preferenza di legge;
- l'eventuale diritto alla riserva di cui alla Legge 12.03.1999 n.68;
- domicilio presso li quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione in caso di mancata comunicazione di posta elettronica certificata. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale (Ivi compresa la pubblicazione all'albo e su internet delle risultanze delle prove e della graduatoria finale di merito);
- di essere consapevole della veridicità di quanto dichiarato e a conoscenza delle sanzioni penali previste ex artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000incaso di dichiarazioni mendaci.

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. attestazione comprovante l'avvenuto versamento della somma di euro 20,00 per tassa di concorso da effettuarsi sulla base delle indicazioni riportate al precedente art. 4.
2. copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore;
3. Curriculum Vitae formativo e professionale;
4. eventuali altri documenti che il candidato ritenga utile ovvero sia necessario presentare (es. certificazione disabilità, patente di guida se diversa dalla patente di cat. B, titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni); La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/200, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 7-MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande devono essere presentate inderogabilmente entro le

ore 23:59 del giorno lunedì 18.03.2024

compilando il format di candidatura online sul Portale del reclutamento del personale della PA **www.inpa.gov.it** entro il giorno di scadenza del termine, previa registrazione sullo stesso Portale, avendo cura di compilare tutti i campi previsti dalla procedura ai fini dell'elaborazione del curriculum.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS). La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000. **Verranno prese in considerazione dal Consorzio solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura *online* entro il termine di scadenza**. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" **non** saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma che avrà validità di ricevuta. A norma dell'art. 35-ter, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPa o richieste dal presente Bando di concorso.

Tutto ciò che il candidato ritenga sia utile ai fini del presente BANDO deve essere dichiarato nella domanda.

Si precisa che il modulo di domanda deve essere compilato in tutte le sue parti.

Modalità presentazione e Istruzioni per la compilazione dell'istanza

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA, previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS. Il Candidato dovrà:

1. Autenticarsi al sito inPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS

2. Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministra- zione Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/

3. Ricercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Concorsi".

4. Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura,

seguendo la procedura proposta dal Portale e allegare la ricevuta del pagamento della tassa di concorso. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dal simbolo. Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

5. Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale. Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

6. Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per il concorso selezionato. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

7. Scaricare il riepilogo della domanda presentata. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

ART. 8 - CAUSE ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
- presentazione della domanda oltre i termini o con modalità diverse da quelle previste dal presente Bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine e con le modalità indicate dall'Amministrazione;
- il mancato pagamento della tassa di partecipazione al concorso;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato;

Qualora in sede di accertamento di conformità della domanda di ammissione alla selezione venissero riscontrate irregolarità della stessa, con esclusione di quelle non sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla relativa regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.

Art. 9 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI

Tutte le istanze pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Direttore o dal Presidente di Commissione, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'elenco degli istanti alla partecipazione al concorso unitamente all'indicazione degli ammessi e degli esclusi dalla procedura e approvato con Determinazione del Direttore del Consorzio, che provvede alla sua pubblicazione ***attraverso il Portale INPA*** nonché sul sito internet del Consorzio www.consorziomarcheples.it ovvero www.consorziomontiazzurri.it ed alla sua successiva trasmissione alla Commissione esaminatrice per l'espletamento di quanto di propria competenza.

Tutti i candidati non interessati dalla comunicazione di esclusione di cui al comma precedente dovranno presentarsi a sostenere l'eventuale prova preselettiva e l'esame orale, nella sede, nei giorni e nelle ore che saranno comunicati mediante pubblicazione sul **Portale del Reclutamento INPA** nonché sul sito web istituzionale del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi www.consorziomarcheples.it ovvero sul sito www.consorziomontiazzurri.it (Sezione Concorsi), muniti di valido documento di riconoscimento.

Tale pubblicazione, da effettuarsi ai sensi del Regolamento, e tutte le comunicazioni inerenti la procedura in esame assolvono ad ogni obbligo di comunicazione a tutti gli interessati ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Consorzio non è tenuto pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai concorrenti.

Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare periodicamente il Portale e la Sezione Concorsi del sito istituzionale del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi www.consorziomarcheples.it nonché sul sito www.consorziomontiazzurri.it dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

Art.10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il concorso sarà espletato da una commissione giudicatrice, appositamente nominata con atto del Direttore, composta da n. 3 componenti (Due componenti interni esperti nelle materie in oggetto e un componente esperto esterno) ed un segretario scelto tra il personale dell'Ente. La Commissione potrà avvalersi anche di componenti aggiuntivi esperti nelle materie di esame.

ART.11 - PUBBLICITA' DEL BANDO

Il presente bando viene pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA (https://www.inpa.gov.it/) all'Albo Pretorio. Viene inoltre pubblicato sul sito internet del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi www.consorziomarcheples.it nonché sul sito www.consorziomontiazzurri.it.

ART. 12 - PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI

Il Consorzio si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando. In tal caso

restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro li nuovo termine, la documentazione allegata. Parimenti, per motivate ragioni, il Consorzio può revocare la selezione. Della revoca sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul **Portale del Reclutamento InPA** nonché sul sito internet www.consorziomarcheples.it ovvero sul sito www.consorziomontiazzurri.it.

ART. 13 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E PROGRAMMA DI ESAME

La selezione concorsuale sarà effettuata per titoli ed esame orale. I titoli saranno valutati dopo la prova orale di esame.

Il programma di esame verte sulle seguenti materie:

- Codice della strada;
- Testo unico di pubblica sicurezza;
- Legislazione statale e regionale in materia di ordinamento della Polizia Locale;
- Polizia edilizia, annonaria ed amministrativa;
- Legislazione statale e regionale in materia di forestazione e ambiente;
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura penale;
- Nozioni di Diritto Amministrativo;
- Ordinamento degli enti locali;
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
- Conoscenza della lingua inglese.

La prova di esame orale consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacita di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacita di collegamento e di sintesi. Nell'ambito del colloquio sarà verificata la conoscenza delle procedure tecnico-operative più elementari nonché della lingua straniera Inglese ai sensi dell'art. 37 D.Lgs 165 del 30.03.2001.

Non verrà fornita ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

ART. 14 - EVENTUALE PRESELEZIONE

Il Consorzio si riserva la facoltà di effettuare una prova di preselezione consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla da risolversi in un tempo predeterminato sulle materie d'esame di cui al presente bando.

La preselezione è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura selettiva, nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 30 (trenta).

Per l'espletamento della prova preselettiva il Consorzio potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da Istituti specializzati o da esperti.

I candidati che non si presentano alla preselezione sono automaticamente esclusi dal concorso.

Durante la preselezione non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazioni, né dispositivo elettronico o telefonico e la Commissione esclude immediatamente dalla prova il concorrente che contravviene a tali regole o altre simili

impartite dalla commissione prima della prova.
A conclusione della prova preselettiva la commissione stilerà una graduatoria, nella quale i candidati dovranno collocarsi utilmente nei primi 30 (trenta) posti per accedere alla successiva prova selettiva dell'esame orale.
Il punteggio della prova preselettiva sarà valido esclusivamente alfine dell'ammissione alla prova di esame orale e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.
L'avviso di conferma dello svolgimento della preselezione, la sede, nonché l'esito della stessa saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul **Portale del Reclutamento InPA** internet all'indirizzo: www.consorziomontiazzurri.it sezione bandi e concorsi.
I candidati che hanno superato la preselezione (collocati utilmente nei primi 30 posti) sono ammessi alla prova orale nel giorno e nell'ora che saranno comunicati.
Nell'eventuale parità di punteggio nella trentesima posizione tutti i candidati pari merito saranno ammessi alla prova orale.

ART. 15 - DIARIO E SEDE DELLA PROVA DI ESAME
La prova orale potrà essere articolata in più giornate secondo l'elenco alfabetico giornaliero dei candidati ammessi con le relative date di presentazione alla prova, che verrà pubblicata sul **Portale del Reclutamento InPA,** sul sito istituzionale del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi www.consorziomarcheples.it nonché sul sito www.consorziomontiazzurri.it alla sezione "Bandi e Concorsi", almeno venti giorni prima della data prefissata.
Non sarà effettuata alcuna altra forma di comunicazione personale.
I candidati dovranno presentarsi in data e luogo indicati muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso, in quanto rinunciatari.
Alla Commissione esaminatrice è riservata la facoltà definire il calendario e la sede di svolgimento della prova di esame, nonché di apportare eventuali modifiche, qualora necessario. In tal caso ne dovrà essere data tempestiva comunicazione ai candidati pubblicata sul **Portale del Reclutamento InPA** e sul sito internet del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi www.consorziomarcheples.it nonché sul sito www.consorziomontiazzurri.it

ART. 16- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME
Sono valutabili i seguenti titoli per un massimo di punti 10 così suddivisi:
a) Titoli di studio: punteggio massimo attribuibile punti 2,00
- Diploma di maturità
  Voto fino a 69: punti 0,25
  da 70 a 79: punti 0,50
  da 80 a 89: punti 1,00
  da 90 a 99: punti 1,50
  100/100: punti 2,00

b) Titoli di servizio: punteggio massimo attribuibile punti 6,00
Il punteggio è attribuito per il solo servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nella

categoria e nel profilo relativo al posto da ricoprire o ragguagliabile.
- per ogni anno punti 1,20 (0,1 mese)
(per il regime di part time il punteggio annuo verrà assegnato in proporzione)

c) Curriculum vitae: punteggio massimo attribuibile punti 2,00
La Commissione valuterà i titoli di studio, le esperienze professionali e culturali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto e non considerate fra gli altri titoli, motivando espressamente l'attribuzione del punteggio che è frazionabile secondo criteri predeterminati dalla Commissione.

ART.17 – GRADUATORIA
Terminate le prove selettive, la commissione elaborerà la graduatoria finale sulla base del punteggio risultante dalla somma della votazione conseguita nella prova di esame orale e del punteggio attribuito in relazione ai titoli di ciascun candidato, in ordine decrescente.
La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione sul **Portale del Reclutamento InPA** all'Albo on-line del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi www.consorziomarcheples.it nonché sul sito internet www.consorziomontiazzurri.it. Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale.
La graduatoria della selezione è unica.
La graduatoria rimane efficace per il tempo stabilito dalla Legge.
Essa verrà formulata dalla Commissione giudicatrice con le modalità di cui al vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi. Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.
A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli avverrà secondo quanto indicato nel D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023.

ART.18 – INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i, tutti i dati personali forniti dai concorrenti in sede di partecipazione al concorso o, comunque, acquisiti a tal fine dal Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi, saranno finalizzati unicamente all'espletamento delle attività concorsuali, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
Ai candidati è riconosciuto il diritto di accesso ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi C.da Ficcardo snc -62026 San Ginesio (MC)
Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa autorizzando nel contempo il Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi al trattamento dei dati personali.

ART. 19 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio effettiva di eventuali Agenti di Polizia Locale, attingendo dalla predetta graduatoria, sarà effettuata, sulla base delle effettive esigenze del Consorzio, con appositi e successivi atti ed e subordinata alla normativa in materia finanziaria (copertura e compatibilità finanziaria, in relazione all'esercizio finanziario corrente) e sul personale vigente per gli Enti Locali.

Allorquando il Consorzio intenderà dare corso ad assunzione di personale, inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti non potrà essere assunto e verrà eliminato dalla graduatoria. L'accertamento, anche successivo, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Allorquando venga dato corso all'assunzione, li periodo di prova avrà la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con il Consorzio l'apposito contratto individuale di lavoro.

ART. 20- DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria finale del concorso sarà formulata in applicazione alle disposizioni di legge riguardanti i titoli che danno diritto a precedenza o preferenza con le modalità previste dal regolamento per i procedimenti concorsuali.

A parità di merito la graduatoria sarà determinata in conformità all'art.5 del DPR 9/05/1994 n.487 e successivo DPR n. 82 del 16/06/2023.

L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza, dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.

Il presente concorso è bandito tenendo conto della legge 10.04.1991 n.125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento al DPR 487/94 come modificato DPR n. 82 del 16/06/2023, dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le norme del Codice Civile che regolano il rapporto di lavoro subordinato, ed al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e e ogni altra disposizione legislativa o regolamentare in materia.

Ai fini dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego per il servizio corrispondente al profilo professionale del posto a ricoprire, il Consorzio si riserva di sottoporre alla visita medica di controllo i vincitori del concorso.

Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà senz'altro dichiarato rinunciatario e il Consorzio si riserva di procedere alla nomina seguendo l'ordine della graduatoria nel periodo di validità della stessa.

Il Consorzio si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del bando e/o revocare il bando stesso nel pubblico interesse. Il presente bando è disponibile sul **Portale del Reclutamento InPA** e sul sito internet Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi

www.consorziomarcheples.i nonché sul sito www.consorziomontiazzurri.it. Per ulteriori chiarimenti o informazioni, I concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Consorzio Marche Polizia Locale e Servizi dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 - tel. 0733.1870500.