



Comune di Montenero di Bisaccia
Provincia di Campobasso

(Codice fiscale: 82004330708 – Partita IVA: 00213100704 – tel: 0875/959224 – cap: 86036)

BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DI CUI N. 1 RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D. LGS 66/2010.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

IN ESECUZIONE di quanto previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 01.09.2023 avente ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 13.09.2023 avente ad oggetto “Aggiornamento della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025 “Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025”;

PRESO ATTO dell’esito negativo della procedura di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 814 del 27/10/2023 di approvazione del bando di concorso in oggetto;

VISTI:

- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativo”;
- il D. Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. n. 198/2006 e l’art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- il D. Lgs. n. 196/2003 (Codice della Privacy) ed il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali;
- il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- Il D. L. n. 36/2022, convertito in Legge n. 79/2022;
- il D.P.R. N. 82/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994/ n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- gli artt. 35, 35 ter e 35 quater del D. Lgs. n. 165/2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali relativo al Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 146 del 14/09/2022;

- il Regolamento Comunale del Servizio di Polizia Locale, adottato con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 05/04/2023

RENDE NOTO

che è indetto pubblico concorso, per titoli e esami, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato, Area Istruttori, da assegnare al Settore Vigilanza di cui un posto riservato prioritariamente a n. 1 volontario delle Forze Armate che abbia completato senza demerito la ferma contratta, purché in possesso dei requisiti previsti dal presente bando e giudicato idoneo al termine del concorso, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni.

La riserva riguarda in particolare:

- i volontari in ferma prefissata di 1 anno (VFP1);
- i volontari in ferma prefissata di 4 anni (VFP4);
- i volontari in ferma breve triennale (VFB);
- gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Coloro che intendono avvalersi della riserva dei posti di cui in premessa, devono farne specifica richiesta nella domanda di ammissione.

Nel caso in cui non vi sia candidato idoneo appartenente alle categorie oggetto di riserva il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Art. 1

OGGETTO DEL BANDO

A) Descrizione del profilo professionale

Ai sensi dell'Art. 2 del Regolamento Comunale del Servizio di Polizia Locale: *"...il Servizio di Polizia Locale adempie le funzioni attinenti all'attività di polizia locale urbana e rurale ed assolve, in via precipua, tutte le funzioni di polizia amministrativa locale attribuita agli Enti Locali dalla normativa vigente di cui al D.P.R. 24 luglio 1977, n. 616, al decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 e successive modificazioni ed integrazioni.*

Il servizio di Polizia Locale, oltre ad esercitare ogni funzione prevista ed espressamente ad esso attribuita dalle norme vigenti, provvede, in particolare, a:

- *Vigilare sull'osservanza delle leggi, dei regolamenti, delle ordinanze e delle altre disposizioni emanate dallo Stato, dalla Regione, dalla Provincia e dal Comune, con particolare riguardo alle norme concernenti la polizia urbana e rurale, la polizia edilizia, il commercio su aree private e pubbliche, i pubblici esercizi e le attività ricettive, la tutela ambientale, l'igiene e la sanità pubblica, in collaborazione con le strutture operative delle ASL;*
- *accertare gli illeciti amministrativi, irrogare la conseguente sanzione e curarne l'iter procedurale sino alla sua completa definizione; svolgere azioni a tutela della sicurezza dei cittadini e a salvaguardia della ordinata e pacifica convivenza civile, ponendosi al servizio costante della comunità;*
- *vigilare sul rispetto delle condizioni di fruibilità e vivibilità del territorio e dello spazio pubblico;*
- *svolgere attività di prevenzione e repressione dei comportamenti posti in essere in violazione delle prescrizioni contenute nei regolamenti comunali, nelle ordinanze sindacali e nei provvedimenti dell'Amministrazione nelle materie di competenza del Comune ed in quelle ad esso delegate;*
- *tutelare il decoro urbano, la quiete pubblica, la qualità della vita, l'ordine sociale;*

- *vigilare a salvaguardia dell'integrità, della conservazione e della corretta fruizione del patrimonio comunale pubblico e del patrimonio privato, preservandoli da ogni forma di uso illecito o di danneggiamento;*
- *svolgere compiti di polizia tributaria limitatamente ai tributi comunali;*
- *attendere, anche su richiesta di competenti Autorità, a compiti e servizi d'informazione, di raccolta di notizie, di accertamento e di rilevazione, previsti da leggi o regolamenti;*
- *segnalare agli organi competenti, deputati alla risoluzione, le esigenze di intervento per il ripristino urgente della funzionalità di pubblici servizi in genere e di quelli comunali in particolare, attivandosi al fine di rimuovere nell'immediato le cause che costituiscono pericolo per l'incolumità pubblica;*
- *prestare servizio d'ordine, di vigilanza e di scorta necessari per l'espletamento di attività e compiti istituzionali dell'Ente di appartenenza, disimpegnando, in occasione di pubbliche funzioni o cerimonie, il servizio di scorta d'onore al Gonfalone del Comune, su espressa disposizione del Sindaco;*
- *svolgere servizio d'ordine e di rappresentanza in occasione delle sedute di Consiglio Comunale;*
- *prestare opera di soccorso nelle pubbliche calamità e/o disastri, nonché in caso di privati infortuni;*
- *promuovere l'educazione stradale ed alla legalità nelle scuole di ogni ordine e grado;*
- *adempiere le istruzioni di servizio e le altre incombenze proprie della Polizia Locale.*

Il Servizio di Polizia Locale esercita ex lege:

- *funzioni di Polizia Giudiziaria, in conformità a quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 marzo 1986, n. 65 - "Legge Quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale", rivestendo a tal fine la qualità di Agente di Polizia Giudiziaria riferita agli Operatori – Agenti, e di Ufficiale di Polizia Giudiziaria riferita al Comandante del Corpo ed agli addetti al coordinamento e al controllo;*
- *Servizio di Polizia Stradale, in osservanza a quanto sancito dagli articoli 11 e 12 del decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285 – "Nuovo Codice della Strada" e ss. mm. ii.;*
- *funzioni ausiliarie di Pubblica Sicurezza, in conformità a quanto disposto dall'art. 3 della Legge 7 marzo 1986, n. 65 - "Legge Quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale", assumendo a tal fine la qualità di Agente di pubblica sicurezza all'uopo conferita dal Prefetto con decreto, previa comunicazione nominativa del Sindaco in ordine al personale del Corpo di Polizia Municipale per il quale viene richiesta l'attribuzione della predetta qualità. Gli addetti al servizio di polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza sono autorizzati a portare, senza licenza, nell'ambito territoriale dell'Ente di appartenenza, le armi di cui sono dotati, anche fuori dal servizio;*
- *Ai sensi dell'art. 357 del Codice penale, inoltre, agli appartenenti al Servizio di Polizia Locale spetta la qualifica di Pubblico ufficiale.*

B) Trattamento economico

Al profilo professionale predetto spetta la retribuzione tabellare annua lorda corrispondente all'Area Istruttori come da CCNL Comparto Funzioni Locali, vigente alla data di assunzione.

Spettano inoltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto), nonché ogni altra indennità e/o emolumento se prevista dalla Legge o dal contratto di lavoro.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Art. 2

Requisiti per partecipazione e ammissione al concorso

Possono essere ammessi a partecipare alla procedura di concorso tutti coloro in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione e ammissione:

a) cittadinanza italiana, precisando che sono esclusi anche coloro che sono in possesso della cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 in quanto il posto messo a concorso implica l'esercizio diretto di pubblici poteri;

b) maggiore età e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;

c) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

d) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (oppure indicare nella domanda di partecipazione i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

e) non essere stato/a dichiarato/a, decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per persistente insufficiente rendimento;

f) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate nella domanda di partecipazione, le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

g) essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma di maturità) di durata quinquennale valido per l'accesso all'università. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

h) essere in possesso di patente di guida di tipo B;

i) essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, Legge 65/86 per il conseguimento della qualifica di Agente di Polizia Locale ovvero: godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione, non essere stato espulso dalle FF.AA. o corpi militarizzati o destituito dai pubblici uffici;

l) essere in possesso di idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo messo a concorso e, in particolare: possesso di sana e robusta costituzione fisica, mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli all'espletamento del servizio di istituto e, specificamente, al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie, normalità del senso cromatico e luminoso, conservata capacità uditiva;

m) non trovarsi in condizione di disabilità, nel senso indicato dall'art. 3 comma 4 della Legge 68/1999 (in quanto il profilo per cui si concorre prevede lo svolgimento di attività e servizi non esclusivamente amministrativi) e di non avere imperfezioni o patologie, ivi inclusa la condizione di "privo della vista" ai sensi dell'art. 1 della Legge 120/1991, che siano impeditive dello svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale a bando, compreso il servizio esterno;

n) essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi, ai sensi della vigente normativa in materie, ed esprimere disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma;

o) non essersi dichiarato obiettore di coscienza ai sensi della Legge 772/1972.

Tutti i requisiti sopra indicati dovranno essere dichiarati nella domanda di ammissione, unitamente a:

- indirizzo di residenza o di domicilio, se diversa dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o domicilio digitale a lui intestato, recapito telefonico. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;

- documentate esperienze professionali e altri titoli che il candidato ritenga utile presentare ai fini della valutazione;

- l'eventuale appartenenza ad una delle categorie per le quali, nei concorsi pubblici, costituiscono titolo di preferenza, secondo quanto indicato all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023, specificando il titolo che dà diritto a tale beneficio e fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti. La mancata dichiarazione o indicazione degli elementi necessari, costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio;

- dovrà essere dichiarato l'eventuale possesso del requisito per usufruire della riserva per i volontari delle Forze Armate, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per la valutazione e l'applicazione della riserva;

- per i candidati con DSA, la dichiarazione di trovarsi nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del D. L. n. 80/2021, con segnalazione dell'eventuale necessità delle misure degli strumenti previsti dal medesimo decreto. Sono, pertanto, assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda sul portale InPA. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nel rispetto delle modalità individuate dal predetto decreto;

- il consenso al Comune di Montenero di Bisaccia al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, e del D. Lgs. n. 196/2003;

- l'accettazione incondizionata, e senza riserve, di quanto previsto dal presente bando.

Tutti i requisiti richiesti devono, inoltre, inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e permanere al momento della stipula del contratto di assunzione.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

Art. 3

Titoli di preferenza, di riserva e parità di genere

Ai sensi dell'art. 5, commi 1, 2 e 3 del D.P.R. n. 487/1994 e degli artt. 1014, comma 1, lettera a) e n. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina n. 1 riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.

La riserva riguarda in particolare:

- i volontari in ferma prefissata di 1 anno (VFP1);
- i volontari in ferma prefissata di 4 anni (VFP4);
- i volontari in ferma breve triennale (VFB);
- gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Coloro che intendono avvalersi della riserva dei posti di cui in premessa, devono farne specifica richiesta nella domanda di ammissione.

A parità di merito nella graduatoria finale, si applicano i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 come modificato, da ultimo, dal D.P.R. N. 82/2023.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n.82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, si dà conto che alla data del 31.12.2022, nell'Area degli Istruttori la percentuale di rappresentatività del genere femminile è pari al 46% e quella del genere maschile è pari al 54%. Posto che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, ai sensi dell'art. 6 del citato decreto non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del medesimo decreto in favore del genere meno rappresentato. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione (nella sezione "TITOLI DI PREFERENZA" e posseduti entro la data di scadenza del bando).

La mancata indicazione dei titoli di preferenza nella domanda comporterà la non applicazione degli stessi.

Art. 4

Tassa di concorso

È prevista la corresponsione della tassa di concorso, non rimborsabile, pari a Euro 10,33 (Euro dieci/33), da allegare alla domanda di partecipazione.

Il candidato, per effettuare il versamento della tassa di concorso, deve preventivamente creare un pagamento spontaneo, Diritti Vari, sul portale dei pagamenti del Comune di Montenero di Bisaccia PAGOPA al seguente link:

<https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimi/MONTENEROB>.

Nello spazio riservato indicare: Cognome, Nome del candidato – Concorso n. 2 Istruttori di Vigilanza.

Art. 5

Presentazione della domanda – Modalità e termini

Il presente bando di concorso è pubblicato all'Albo pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso del sito internet del Comune di Montenero di Bisaccia e sul Portale del Reclutamento inPA <https://www.inpa.gov.it/>.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA, previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS. Dopo aver effettuato l'autenticazione accedendo all'Area personale del sito inPA, cliccando su "Curriculum" si deve procedere alla compilazione di tutti i campi di interesse, in modo da predisporre il proprio CV. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

Conclusa questa operazione, si procede alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti.

La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro e non oltre il quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale di Reclutamento inPA. Pertanto, la

domanda dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 11/11/2023 (pena l'esclusione dalla selezione).

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente bando.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità al concorso. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

Non verranno tenute in considerazione, e pertanto saranno escluse dalla procedura concorsuale, le domande che perverranno in altra forma o con ogni altra modalità.

Il Comune non si assume la responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi tecnologici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possono determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R.82/2023, si prevede altresì che in caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione.pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "*concluse*" nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "*concluse*" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

Per eventuali informazioni o richieste formali, relative alla procedura di concorso, i candidati possono scrivere all'indirizzo email concorsocomunedimontenero@openjob.it, entro e non oltre il giorno 9 Novembre 2023, indicando i propri dati anagrafici. Le richieste inoltrate dopo i termini suddetti non sono prese in considerazione e non sono riscontrate.

I riscontri relativi alle richieste di carattere formale sono pubblicati in modalità FAQ sul sito sul portale InPa.

Art. 6

Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di scadenza previsto dal bando o con modalità diverse da quelle indicate nello stesso bando;
- la mancanza dei requisiti previsti dal bando.

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione valuta la possibilità di regolarizzare la domanda secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della Legge n. 241/1990, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili:

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Il Comune di Montenero di Bisaccia informa, inoltre, i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto a cura del Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Montenero di Bisaccia, con l'osservanza delle disposizioni normative e regolamentari dell'Ente. La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito.

La Commissione della presente procedura sarà composta da n. 3 componenti (Presidente più altri membri aggiunti) e dal Segretario della Commissione.

Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Delle predette Commissioni potrà far parte, come componente aggiunto, uno psicologo esperto in risorse umane.

Art. 8

Criteri di valutazione dei titoli

La Commissione dispone di 10 punti ai fini della **valutazione dei titoli**, suddivisi in quattro categorie:

- I Categoria – Titoli di studio.....punti 4
- II Categoria – Titoli di serviziopunti 4
- III Categoria – Curriculum formativo e professionalepunti 1
- IV Categoria – Titoli vari e culturali..... punti 1

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo la prova orale.

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal seguente prospetto:

Titoli Espresso in decimi		Titoli espressi In sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Voto Diploma Scuola secondo grado espressi in centesimi		Valutazione del titolo
da	a	da	a		da	a	
6,00	6,99	36	41,99	sufficiente	60	69,99	1
7,00	7,99	42	47,99	buono	70	79,99	2
8,00	8,99	48	53,99	distinto	80	89,99	3
9,00	10,00	54	60	ottimo	90	100,00	4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

Valutazione dei titoli di servizio.

I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

- a) servizio prestato nella stessa area (Vigilanza) del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a.1 - stessa area o superiorepunti: 0,25

a.2- in area inferiore punti: 0,15

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

b.1 - stessa area o superiore.....punti: 0,20

b.2- in area inferiore punti: 0,10

Valutazione del curriculum professionale.

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Valutazione dei titoli vari.

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione i seguenti titoli, per un massimo di 1 punto:

-certificazione lingua inglese libello B2 o superiore (0,50 punti)

-certificazione informatica Eipass 7 moduli (0,50).

Art. 9

Requisiti psico-attitudinali

I candidati devono possedere i requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Vigilanza.

I requisiti che saranno oggetto di accertamento sono i seguenti:

a) un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;

b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazioni di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore, nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;

c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

Art. 10

Comunicazione ai concorrenti

Tutte le informazioni relative alla procedura concorsuale (elenco dei candidati ammessi ed esclusi, calendario della prova psico-attitudinale, eventuali variazioni, esiti delle singole prove, graduatoria finale, ecc.) saranno pubblicate sul portale InPA.

Dette pubblicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.

In ottemperanza alle ultime indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali (Ordinanza 9468523 del 03.09.2020) sarà omessa, relativamente alle prove intermedie, la pubblicazione di informazioni personali riferite ai candidati. Soltanto la graduatoria finale della selezione riporterà i nominativi dei vincitori: ciascun candidato sarà, pertanto,

identificato attraverso il codice ID attribuito automaticamente dal portale InPA in seguito all'invio della domanda telematica. Sarà cura di ciascun candidato accertarsi di tale codice in fase di caricamento sul portale della domanda di partecipazione.

Art. 11

Prove di esame

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta e una prova orale. Per essere ammessi i candidati, nel luogo di svolgimento della prova, dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Prova scritta

La prova scritta si terrà il giorno **29 novembre 2023 alle ore 10,00**, presso il Palazzetto dello Sport del Comune di Montenero di Bisaccia sito in via Don Sturzo (di fronte Caserma dei Carabinieri). La prova si svolgerà con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali ai sensi di quanto disciplinato dal D. L. n. 36/2022 come convertito dalla Legge n. 79/2022, consistente di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla, volta ad accertare la conoscenza approfondita degli argomenti indicati di seguito e a verificare la capacità dei candidati ad esprimere nozioni teoriche e valutazioni astratte applicate ai casi concreti verterà sulle seguenti materie:

1. Nozioni di diritto penale, procedura penale e diritto civile;
2. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
3. Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione, con particolare riferimento alle norme di comportamento e alla procedura sanzionatoria per le violazioni;
4. Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di attuazione;
5. Elementi della legislazione commerciale, urbanistica, edilizia, ambientale;
6. Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti, immigrazione e sicurezza urbana;
7. Ordinamento delle autonomie locali;
8. Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri, diritti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari.

La prova si intenderà superata se sarà assegnato un punteggio minimo di **21/30 (ventuno/trentesimi)**.

L'assenza nella sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita comporterà l'esclusione dal concorso.

Prova orale

La prova orale si terrà il giorno **13 dicembre 2023 alle ore 10,00**, presso il Palazzetto dello Sport del Comune di Montenero di Bisaccia sito in via Don Sturzo (di fronte Caserma dei Carabinieri). La prova consisterà in un colloquio sulle materie che formano oggetto della prova scritta e nell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese che daranno luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Alla prova orale sarà assegnato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti e la stessa si intenderà superata se sarà assegnato un punteggio minimo di **21/30 (ventuno/trentesimi)**.

L'assenza nella sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita comporterà l'esclusione dal concorso.

Prova psico-attitudinale

I candidati che avranno superato la prova orale, saranno sottoposti alla prova psico-attitudinale effettuata da uno psicologo del lavoro che dovrà accertare il possesso dei requisiti di cui all'art. 9 del presente Bando.

Il mancato superamento della prova psico-attitudinale determinerà un giudizio di non idoneità con conseguente esclusione dalla fase concorsuale.

Art. 12

Formazione ed approvazione della graduatoria

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nelle prove d'esame scritta e orale. Sono nominati vincitori coloro che sono utilmente collocati in graduatoria fino all'esaurimento dei posti disponibili.

Nella formazione della graduatoria la Commissione deve tener conto di quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di categorie riservatarie e preferenze. Saranno applicate le riserve di legge in favore di particolari categorie di cittadini, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa.

Ai sensi degli articoli 678 e 1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., un posto è riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di completamento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando.

La graduatoria di cui sopra è approvata con determinazione del Settore Finanziario: di tale pubblicazione è data notizia sul Portale InPA.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria sul portale InPA, decorrono i termini per eventuali impugnative.

Il termine di conclusione del presente concorso è fissato in 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

Art. 13

Assunzione in servizio e periodo di prova

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato dai contratti individuali secondo le disposizioni normative comunitarie e dal C.C.N.L. vigente.

I candidati vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova pari a sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – COMPARTO Funzioni Locali.

Nel caso in cui il vincitore non assuma servizio senza giustificato motivo entro il giorno stabilito, verrà considerato rinunciatario e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Prima di formalizzare l'assunzione l'ufficio del personale, provvederà a verificare il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la copertura del posto e ad acquisire in originale o copia conforme, gli atti essenziali destinati a formare il fascicolo personale del dipendente.

L'Amministrazione sottoporrà i vincitori del presente concorso, a visita medica al fine di accertare l'assenza di patologie che impediscano lo svolgimento delle mansioni del profilo. L'eventuale accertamento della inidoneità fisica impedisce la costituzione del rapporto di lavoro e fa decadere il contratto eventualmente sottoscritto.

Ai sensi dell'art. 32 del Regolamento Comunale del Servizio di Polizia Locale, i vincitori dei concorsi sono tenuti a frequentare, possibilmente nel periodo di prova, specifici corsi di formazione di base ai sensi delle leggi vigenti in materia. Il corso di formazione è completato da un periodo di addestramento teorico-pratico nei servizi operativi del Servizio di Polizia Locale. Durante la fase pratica sul territorio, il personale neo assunto è affiancato dagli operatori del Servizio di Polizia Locale individuati dal Responsabile del Settore/Comandante. La valutazione negativa, al termine del corso di formazione, costituisce causa di recesso dell'Ente dal rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova.

Il dipendente assunto è tenuto a permanere presso il Comune di Montenero di Bisaccia per un periodo non inferiore a cinque anni decorrenti dalla data di assunzione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 5 septies, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014, come modificato dall'art. 14-bis della Legge n. 26/2009 – che costituisce una norma non derogabile dai contratti collettivi riferita ai vincitori dei concorsi banditi dalle Regioni e dagli Enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale. Tale obbligo di permanenza di cinque anni è da intendersi riferito anche ad eventuali richieste relative a posizioni di comando/utilizzo presso altre Amministrazioni.

Art. 14

Proroga, riapertura e revoca del concorso

L'amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini per la partecipazione al Concorso, nonché quando l'interesse pubblico lo richieda, revocare con motivato provvedimento il Concorso stesso.

Il provvedimento di revoca, di competenza del Responsabile del Settore finanziario – Servizio personale, verrà comunicato, tramite pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso.

Il provvedimento di proroga o riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità del bando originario; restano valide le domande presentate, eccetto nel caso di revoca del bando.

L'attivazione, lo svolgimento e la definizione della procedura concorsuale non comporta comunque per l'Ente l'obbligo di assunzione.

Art. 15

Accesso agli atti

È consentito l'accesso a tutti gli atti a rilevanza esterna della procedura selettiva dopo l'adozione del provvedimento conclusivo del procedimento di selezione da parte di coloro che hanno un interesse diretto, concreto ed attuale per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti.

Non è consentito l'accesso ai documenti amministrativi della procedura selettiva contenente eventuali informazioni di carattere psicoattitudinale relativi a terzi.

L'interessato deve presentare richiesta scritta al Responsabile del Settore Finanziario, indicando i documenti dei quali si chiede di prendere visione e se intende ottenerne copia, specificando l'interesse connesso all'oggetto della richiesta.

Art. 16

Riserva operatori servizio civile

Ai sensi del Decreto Legge n. 44/2023, convertito con Legge n. 74 del 2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Articolo 17

Obblighi di pubblicità e di trasparenza e trattamento dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo 10 Agosto 2018, n. 101 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di interessi ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

I candidati vincitori, con la domanda di partecipazione al concorso, autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul portale InPA per le comunicazioni inerenti la presente selezione e al trattamento dei dati per le finalità inerenti la presente selezione.

Inoltre, con la dichiarazione il candidato accetta le norme e disposizioni contenute nel presente bando.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il comune di Montenero di Bisaccia nella persona del Responsabile del Procedimento Dott. Pasqualino IURESCIA.

Articolo 18

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Settore Finanziario e del Servizio Personale nella persona del Dott. Pasqualino IURESCIA.

Art. 19

Disposizioni finali

Il presente bando di concorso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Montenero di Bisaccia, lì 27.10.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Dott. Pasqualino IURESCIA)