



CITTÀ DI LADISPOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 853 DEL 21/05/2024

AREA I - SETTORE IV - PERSONALE, CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile dell'Istruttoria: SABRINA FRANCONI

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, CON ESAME ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA, AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", A TEMPO PIENO E DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA PRIORITARIA AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010 E N. 1 POSTO RISERVATO AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO (D.LGS. N. 40/2017 MODIFICATO DAL D.L. 44/2023). - APPROVAZIONE AVVISO.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- per l'anno 2024 l'Amministrazione ha avviato una programmazione in materia di fabbisogno del personale al fine di poter procedere all'attivazione di nuovi servizi, nonché all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 14/03/2024 è stato rivisitato ed adeguato lo schema macro-strutturale nell'Ente, sia in ragione di tutte le evoluzioni intervenute tanto nell'ambiente esterno che in quello interno all'Ente, sia in conformità al programma elettorale del Sindaco ed in funzione dell'esigenza di attivare forme di razionalizzazione delle strutture amministrative intermedie, al fine di assicurare rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 11/04/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Tenuto conto che:

- nelle apposite sezioni del PIAO è stato assorbito il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- in base alle necessità rappresentate dall'amministrazione, nell'all'allegato 3 denominato *Piano triennale del fabbisogno di personale*, sezione 3.2.2 *Programmazione strategica delle risorse umane*, alla lettera c) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI, è stato confermato il potenziamento stagionale dell'organico della Polizia Locale con l'assunzione di unità di istruttori di vigilanza (Area degli Istruttori), per attuare il programma di controllo della viabilità e del territorio e di lotta all'abusivismo commerciale, utilizzando i proventi del C.d.s. in conformità alle destinazioni ammesse dagli artt. 143 c. 12 e 208 c. 5 bis del C.d.s., e, ove disponibili, i contributi economici di privati/associazioni (escludendo la spesa così finanziata dal calcolo dei limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 557 legge 296/2006 e di cui all'art. 9 comma 28, D.L. 78/2010 – come da parere della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna, espresso con delibera n. 130 depositata in data 16/09/2015).;

Preso atto:

Pagina 1 di 5 - Det. n. 853 del 21/05/2024



CITTÀ DI LADISPOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

- della programmazione del Comandante della Polizia Locale relativamente alla necessità di assumere personale per esigenze stagionali, da finanziarsi con i proventi derivanti dalle sanzioni ex art. 208 ed art. 142, comma 12 del Codice della Strada, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 09/11/2023 avente ad oggetto: "*Destinazione proventi contravvenzionali derivanti da violazioni del CdS ai sensi dell'art 208 e 142 cds – bilancio 2024/2026 annualità 2024*";

- della somma stanziata per tale finalità nel corrente bilancio di previsione che permette l'assunzione di n. 6 unità a tempo pieno e determinato per un periodo di 5 mesi, a carattere stagionale;

- della temporaneità delle esigenze assunzionali di personale con la qualifica di istruttore di Agente di Polizia Locale – Istruttori di Vigilanza (ex cat. C1), di questa Amministrazione, in quanto destinate a fare fronte alla necessità di potenziare i servizi erogati in coincidenza con il notevole incremento della popolazione che si verifica durante la stagione estiva, in quanto Comune turistico;

Verificato che ai sensi dell'art. 34, comma 6, del d.lgs. 165/2001, non occorre effettuare la comunicazione preventiva di cui art. 34 bis 4 D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per le sole assunzioni a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi;

Richiamato l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, contenente la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35;

Visto l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, secondo cui "Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia";

Atteso che allo stato attuale il Comune di Ladispoli non dispone di graduatorie utili per assunzioni a tempo determinato in ordine al profilo professionale ricercato;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mmi.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.P.R. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 "*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*" che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 "*Portale unico del reclutamento*";
- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi".
- il D.L. 24/02/2023, n. 13 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle



CITTÀ DI LADISPOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

politiche di coesione e della politica agricola comune”, convertito con modificazioni dalla L. 21/04/2023, n. 41;

Richiamati:

- il regolamento per la disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego approvato con deliberazione di G.C. n. 159 del 13/07/2023;
- il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i. e dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Attesa la propria competenza a provvedere nel merito in virtù dei Decreti sindacali n. 6 del 28/03/2023 e n. 7 del 4/04/2023;

DETERMINA

1. **Di approvare** lo schema di avviso pubblico, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, e pertanto provvedere ad **indire** la selezione, con solo esame orale, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione di n. 6 unità a tempo pieno e determinato presso il comune di Ladispoli, con inquadramento nell’area degli istruttori – profilo professionale di “agente di polizia locale” (ex categoria professionale C, posizione economica C1), per fronteggiare esigenze di carattere stagionale;

2. **Di dare atto** che un posto è riservato a favore delle FF.AA., ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e n. 1 posto è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (D.Lgs. n. 40/2017 modificato dal D.L. 44/2023).

2. **Di stabilire** che:

- il termine per l’inoltro delle domande di partecipazione all’avviso pubblico, pena l’esclusione dallo stesso, è fissato al quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA, ai sensi del DPR 16.06.2023 n. 82;

- la data per il colloquio orale è fissata, come indicato nel bando all’art. 5, per il giorno 18/06/2024 alle ore 09.00 presso la sede municipale-sala consiliare, sita in Ladispoli, Piazza G. Falcone n. 1. Qualora il numero dei candidati sia superiore a 50, è stabilita una seconda giornata di esame per il giorno 19/06/2024 alle ore 09.00. I candidati ammessi saranno informati tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ladispoli e sul portale inPA.

3. **Di dare atto** che:

- l’avviso pubblico allegato, una volta approvato con il presente atto, verrà pubblicato sul portale inPA disponibile all’indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it>., all’Albo Pretorio on-line del Comune di Ladispoli e sul sito web istituzionale www.comunediladispoli.it sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

- l’Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando o di riaprire i termini stessi. Può anche sospendere o revocare il bando di concorso, ai fini dell’assunzione, quando l’interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo rendano necessario o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria, o infine decadano i presupposti della procedura stessa;

- la domanda di partecipazione all’avviso pubblico deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

- per tutti gli ulteriori e conseguenti adempimenti si provvederà con appositi e successivi provvedimenti;

- la selezione dei candidati avverrà nelle modalità stabilite nell’allegato avviso pubblico;

5. **Di precisare** che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo atto, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;

4. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità,

Pagina 3 di 5 - Det. n. 853 del 21/05/2024



CITTÀ DI LADISPOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta;

5. **Di dare atto** che la presente determinazione:

- non è soggetta al visto di cui all'art. 183, comma 7 del TUEL n. 267/2000 in quanto non comporta alcun impegno contabile;
- verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente;

6. **Rende noto** ai sensi dell'art 5 della Legge 241/90 e s.m.i. che la sottoscritta è Responsabile del Procedimento.



CITTÀ DI LADISPOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 853 DEL 21/05/2024

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, CON ESAME ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA, AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", A TEMPO PIENO E DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA PRIORITARIA AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010 E N. 1 POSTO RISERVATO AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO (D.LGS. N. 40/2017 MODIFICATO DAL D.L. 44/2023). - APPROVAZIONE AVVISO.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE - AREA I - SETTORE IV - PERSONALE, CONTROLLO DI GESTIONE

COSTANTINI PAMELA TERESA / Namirial S.p.A./02046570426

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)