

COMUNE DI PORTIGLIOLA
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Servizio/Ufficio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per la copertura di n. 1 posto vacante Area degli Istruttori e profilo professionale Istruttore di Vigilanza a tempo parziale 18 ore settimanali e indeterminato presso il Comune di Portigliola.

Il Responsabile dell'area Amministrativo-finanziaria, in conformità a quanto stabilito dalla Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale con atto n 44 del 05.06.2023 in ordine al piano occupazionale, al Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione dalla Commissione Straordinaria con poteri della Giunta Comunale n. 74/2023 e in attuazione della propria determinazione n.172 in data 08.11.2023 di approvazione dell'avviso pubblico

AVVISA

che è indetta di una **selezione pubblica** per la copertura di n. 1 posto vacante Area degli Istruttori e profilo professionale Istruttore di Vigilanza a tempo parziale 18 ore settimanali e indeterminato presso il Comune di Portigliola. Le funzioni assegnate alle persone da assumere sono quelle di istruttore di vigilanza - agente di vigilanza, esplicitate nelle declaratorie - categoria giuridica ed economica – del CCNL comparto Enti Locali, attualmente vigente. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. n. 198/2006, della Legge 10 Aprile 1991, n. 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006). Il presente concorso è disciplinato dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, dalla normativa speciale in materia di impiego pubblico, nonché dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione, la quale ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 28 gennaio 2014, n. 8, in G.U. n.34 del 11.2.2014, è pari al 20%.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie previste dall'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i quali dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.
 - b) i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) età non inferiore ad anni 18;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 7/3/1986, n. 65, per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e più precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
 - f) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione. L'Amministrazione comunale prima dell'assunzione ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere;
 - g) non versare in una condizione di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. ai sensi dell'art. 3, comma 4, della medesima Legge, in quanto i contenuti professionali delle mansioni richieste non contemplano i soli servizi amministrativi, che hanno un carattere residuale;
 - h) diploma di scuola media secondaria superiore di durata quinquennale. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa. La richiesta di equivalenza dovrà essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica entro la data di scadenza del bando; il decreto di riconoscimento del titolo dovrà essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito, redatto in lingua italiana e rilasciato dall'autorità competente indicata;
 - i) disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;
 - j) disponibilità incondizionata alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo vigili urbani;
 - k) idoneità psico-fisica alla mansione specifica di agente di vigilanza con porto dell'arma.
- L'idoneità alla mansione sarà accertata dal medico del lavoro prima dell'assunzione. In caso di non idoneità non si procederà all'assunzione;
- l) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;

- m) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- n) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (ovvero) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- o) per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- p) possesso della patente di guida A senza limitazioni e B in corso di validità;
- q) non essere stato ammesso o non aver prestato servizio sostitutivo civile quale obiettore di coscienza, non essere stati ammessi o non aver prestato servizio militare non armato quali obiettori di coscienza, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo.

Potranno partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza ammessi al servizio civile i quali, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza con apposita dichiarazione irrevocabile presentata presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile.

r) conoscenza ed uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e delle loro applicazioni;

s) conoscenza della lingua straniera;

t) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal d.lgs.39/2013;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.

Per i candidati che risulteranno utilmente classificati sarà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, il possesso dei suddetti requisiti ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/00 e ss.mm.ii.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della nomina.

I candidati saranno ammessi alle prove concorsuali con riserva di verifica dei requisiti resi in autocertificazione.

I requisiti devono essere posseduti alla data pubblicazione del presente bando e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati possono partecipare alla selezione esclusivamente previa registrazione nel portale unico del reclutamento secondo le procedure di accesso al portale www.inpa.gov.it.

Il termine per la presentazione della domanda è di gg.15 decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso e scadrà il giorno 28.11.2023 ore 12,00.

Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il portale inpa e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando. Nel modulo di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria personale responsabilità i dati, i requisiti ed i titoli richiesti dalla procedura. Tutta la documentazione eventualmente occorrente a supporto delle

dichiarazioni rese può essere caricata sul portale al momento della compilazione della domanda e prima del suo invio.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve:

1. possedere un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato;
2. possedere la firma digitale;

Alla domanda deve essere allegata la ricevuta di versamento della tassa concorso di € 15,00.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria condotta.

Per ogni approfondimento sulle modalità di presentazione della domanda e sul funzionamento del portale del reclutamento si rinvia al Decreto del 03.11.2023 della Funzione Pubblica scaricabile al seguente link <https://email.cloud.secureclick.net/c/7252?id=3569505.14177.1.ddcfe8b5bb2f88346651703118a2babc>

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il Comune esamina le domande pervenute e dispone l'ammissione dei candidati alla selezione. Non è tenuto conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPA o dal bando di concorso.

Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nel bando di concorso sono quindi preliminarmente esaminate dal dirigente/incaricato di E.Q. dell'Area Risorse umane/Servizio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, procedendo alla verifica circa la loro conformità al contenuto del bando ed all'eventuale esclusione dei candidati nel caso di accertata non conformità. Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva:

il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;

la presentazione della domanda oltre i termini previsti;

la presentazione della domanda con una modalità diversa da quella prevista dal presente bando;

L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando di concorso può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il Comune verifica la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura. Il Comune si riserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati ammessi e di disporre con provvedimento motivato la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

La pubblicazione sul Portale InPA del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

Art. 4 - TITOLI PROFESSIONALI

In attuazione dell'art. 8 del vigente regolamento comunale delle procedure di concorso sono valutabili ai fini dell'ammissione alla selezione i seguenti titoli, purché posseduti alla data di pubblicazione del presente bando, i quali concorrono alla formazione del punteggio utile alla graduatoria finale:

- titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione;

- corsi di specializzazione o perfezionamento con attestati finali di partecipazione (o eventuale superamento del corso);
- dottorati di ricerca, master universitario di secondo livello o titolarità per almeno due anni di contratti di ricerca (preferibilmente richiesti per l'accesso a posizioni di elevata professionalità);
- abilitazioni e certificazioni;
- pubblicazioni.

Sono considerate esperienze professionali:

- le attività lavorative di qualunque tipologia svolte in modo meritevole. Per quanto riguarda attività svolte nella pubblica amministrazione si considerano meritevoli quelle che hanno dato luogo a processi di valutazione conclusi con esito positivo;
- le competenze professionali acquisite a seguito di specifiche esperienze lavorative, anche nell'ambito del servizio prestato.

In particolare, per ciò che riguarda le esperienze professionali occorre valutare l'attinenza alle funzioni del posto da ricoprire.

Nel caso in cui i titoli siano richiesti per la determinazione del punteggio finale, la loro valutazione in termini di punteggio è effettuata al superamento della prova orale come previsto dall'art.18 c.6 del regolamento comunale.

La commissione può motivare la corrispondenza o meno del titolo in relazione ai criteri prestabiliti.

Ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10 su 30.

Per come di seguito specificato:

- 1. titolo di studio aggiuntivo – punti max 2;**
- 2. titoli di servizio – punti max 6;**
- 3. esperienze professionali – punti max 2;**

PUNTEGGIO ATTRIBUITO AI TITOLI DI STUDIO AGGIUNTIVI - MAX PUNTI 2:

Per i titoli di studio aggiuntivi di livello superiore rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, specificati all'art. 4 c.1 del presente bando, il punteggio massimo attribuibile è di punti 2 (due), così ripartito:

Valutazione titolo	Punteggio
da 66 a 70	0,25
da 71 a 80	0,50
da 81 a 90	0,85
da 91 a 100	1,25
da 101 a 110	1,50
110Lode	2

2. PUNTEGGIO ATTRIBUITO AI TITOLI DI SERVIZIO - MAX PUNTI 6:

Per il servizio prestato in qualità di Vigile Urbano (cat C), in relazione a rapporto di lavoro, instaurato a qualunque titolo, documentato e/o documentabile presso una pubblica amministrazione, secondo le categorie di seguito indicate per un punteggio complessivo massimo di 6 punti.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo le seguenti modalità:

- a. punti 0,20 per ogni mese o frazione superiore a 16 gg (MAX PUNTI 6);

Il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione, pena la non valutazione, i seguenti elementi per ciascuna esperienze lavorative:

- denominazione completa dell'ente presso cui è stato reso il servizio;
- natura del contratto (specificare profilo professionale, livello economico),
- durata complessiva del contratto (dal gg/mm/aa al gg/mm/aa) e monte orario settimanale.

Nello stesso anno di lavoro non sono attribuibili punteggi cumulativi per quanto concerne le esperienze professionali maturate nel medesimo periodo.

3.PUNTEGGIO ATTRIBUITO ALLE ESPERIENZE PROFESSIONALI - MAX PUNTI 2:

Per le esperienze professionali si terrà conto di tutte le attività idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito per un massimo di punti 2 così suddivisi:

Valutazione titolo	Punteggio
Attestato di merito per il medesimo profilo oggetto di selezione	1.50
Corsi di formazione attinenti al profilo	0,25 (max 0,50)

Art. 5 – PROVA DI PRESELEZIONE

La prova preselettiva consiste nella risoluzione di una serie di domande a risposta multipla predeterminata da fornire in un tempo prefissato sulle materie indicate all'art. 6 del presente bando. La correzione della prova può avvenire a mezzo di strumenti informatici.

La preselezione è superata dai candidati che hanno ottenuto il punteggio di 21/30. Il punteggio totalizzato nella preselezione (qualora la stessa non valga come prima prova) non è valorizzabile.

Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore o pari a 100, la preselezione terrà luogo della prova scritta.

Nel giorno di svolgimento della prova, antecedentemente all'effettuazione della stessa, sono rese note ai candidati le modalità di svolgimento della stessa, i criteri di valutazione e le modalità di comunicazione del risultato della stessa.

Data, ora e luogo della prova saranno comunicati ai candidati ammessi mediante apposito avviso pubblicato sulla piattaforma Inpa con preavviso di almeno 7 giorni. Tale avviso ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

La graduatoria della prova pre-selettiva sarà pubblicata all'albo pretorio del Comune di Portigliola e sul sito internet del Comune: www.comune.portigliola.rc.it

Tali pubblicazioni avranno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Art. 6 - PROVA D'ESAME

Il punteggio massimo complessivo che sarà attribuito ai candidati sarà di 90 su 100 (30 per ogni prova)

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare le capacità pratiche e teoriche del concorrente, come di seguito indicate max (90 punti):

- a) prova preselettiva/scritta (21/30);
- b) prova pratica e/o attitudinale (21/30);
- c) prova orale (21/30);

PROVA PRESELETTIVA/SCRITTA, si svolgerà attraverso la risoluzione di test a risposta multipla e chiusa, sulle seguenti materie (max 30 punti):

Elementi di diritto penale e di procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;

Nozioni di legislazione degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento del Comune;

Nozioni di diritto costituzionale e diritto amministrativo con riferimenti alla Pubblica Amministrazione;
Ordinamento e funzioni della polizia locale (legge 65/1986 e normativa regionale);
T.U.L.P.S. e legislazione in materia di sicurezza urbana;
Codice della strada e regolamento di esecuzione;
Elementi di infortunistica stradale;
Normativa in materia di depenalizzazione e sistemi sanzionatori amministrativi;
Nozioni in materia di privacy, videosorveglianza, anticorruzione, trattamenti sanitari obbligatori;
Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
Conoscenza della lingua inglese;
Conoscenze informatiche più diffuse (pacchetto Office);
L'idoneità alla prova è conseguita con voti 21/30.

PROVA PRATICA E/O ATTITUDINALE, si svolgerà attraverso la risoluzione di casi concreti di lavoro, sulle seguenti materie (max 30 punti):

Ordinamento e funzioni della polizia locale (legge 65/1986 e normativa regionale);
T.U.L.P.S. e legislazione in materia di sicurezza urbana;
Codice della strada e regolamento di esecuzione;
Elementi di infortunistica stradale;
L'idoneità alla prova è conseguita con voti 21/30.

Data, ora e luogo della prova saranno comunicati ai candidati ammessi mediante apposito avviso pubblicato sulla piattaforma Inpa con preavviso di almeno 7 giorni.

PROVA ORALE alla quale sono ammessi i concorrenti che avranno conseguito l'idoneità ad entrambe le prove scritte e da svolgersi in luogo aperto al pubblico, attraverso colloquio sulle seguenti materie (max 30 Punti):

Elementi di diritto penale e di procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
Nozioni di legislazione degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento del Comune;
Nozioni di diritto costituzionale e diritto amministrativo con riferimenti alla Pubblica Amministrazione;
Ordinamento e funzioni della polizia locale (legge 65/1986 e normativa regionale);
T.U.L.P.S. e legislazione in materia di sicurezza urbana;
Codice della strada e regolamento di esecuzione;
Elementi di infortunistica stradale;
Normativa in materia di depenalizzazione e sistemi sanzionatori amministrativi;
Nozioni in materia di privacy, videosorveglianza, anticorruzione, trattamenti sanitari obbligatori;
Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
Conoscenza della lingua inglese;
Conoscenze informatiche più diffuse (pacchetto Office);
L'idoneità alla prova è conseguita con 21/30.

Data, ora e luogo della prova saranno comunicati ai candidati ammessi mediante apposito avviso pubblicato sulla piattaforma Inpa con preavviso di almeno 7 giorni.

Art. 7 - INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per i rapporti di lavoro part-time al 50% per la categoria "C" – posizione economica C1 - profilo professionale di "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" AGENTE

DI POLIZIA LOCALE, come previsto dal vigente CCNL del Comparto funzioni locali. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalla normativa in vigore.

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. Funzioni locali e pari ad € 11.587,81 ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità) pari a € 10.696,44;
- tredicesima mensilità pari a € 891,37, in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato;

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le quote per l'assegno al nucleo familiare;
- le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovute, quali: premi di produttività, indennità di reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di responsabilità ed eventuale trattamento per lavoro straordinario secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI.

La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali e oneri di legge.

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006.

Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità a entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

In esito alle prove d'esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei a tutte le prove.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle prove d'esame e nei titoli professionali.

A parità di punti si applicano i titoli di preferenza, previsti dalla normativa vigente.

Il vincitore sarà nominato con apposito atto, cui seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il posto ricoperto.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei termini di validità, anche per:

- la copertura dei posti a seguito di rinuncia o cessazione dei vincitori;
- la copertura di ulteriori posti, della stessa categoria e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti nel periodo temporale di riferimento dello stesso piano occupazionale;
- le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, della stessa categoria e profilo professionale;

L'esito della selezione sarà comunicato tramite apposito avviso che sarà pubblicato sul sito ufficiale di questo Ente e sulla piattaforma INpa con valore di notifica a tutti i candidati che avranno sostenuto le prove d'esame del concorso.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal GDPR (Reg. UE n. 679/2016). Il titolare e responsabile del trattamento dei dati personali è il dott. Antonio Marra.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 90 (novanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 74/2023;

Contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti per il comparto.

Altre:

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio del personale (Tel. 0964365002 e-mail affarigenerali@comune.portigliola.rc.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è il dott. Antonio Marra (Tel. 0964365002 e-mail affarigenerali@comune.portigliola.rc.it).

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 13.11.2023.

Il Responsabile

Dott. Antonio Marra

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa)